Prefeitura Municipal de Sapucaia



LEI N° 2.715 DE 06 DE DEZEMBRO DE 2017.

Dispõe sobre as Diretrizes Orçamentárias para o Exercício Financeiro de 2018 e dá outras providências.

A CÂMARA MUNICIPAL DE SAPUCAIA APROVA E EU SANCIONO A SEGUINTE LEI:

CAPÍTULO I DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º - Em cumprimento às disposições da Constituição Federal, Constituição Estadual, da Lei Orgânica Municipal e da Lei Complementar $\rm n^o$ 101, de 4 de maio de 2000, ficam estabelecidas as diretrizes orçamentárias do Município de Sapucaia para o exercício de 2018, compreendendo:

I - prioridades e metas da Administração Pública Municipal;

II - estrutura do orçamento municipal;

III - elaboração, alteração e execução orçamentária;

IV - despesas de pessoal e encargos sociais;

V - condições para concessão de recursos públicos;

VI - alterações na legislação tributária;

VII - disposições sobre a dívida pública municipal; e

VIII - disposições finais.

Parágrafo único - Integram esta Lei, os seguintes Anexos:

a) prioridades e metas elaboradas em conformidade com as disposições do Plano Plurianual – PPA 2018-2021;

b) metas fiscais elaboradas em conformidade com os §§1º e 2º do art. 4º, da Lei Complementar nº 101, de 2000;

c) riscos e eventos fiscais elaborados em conformidade com o §3º do art. 4º, da Lei Complementar nº 101, de 2000;

d) Metas Fiscais, Receitas e Despesas do RPPS;

e) Indicadores do Mercado Financeiro (IPCA, IGP-M, IGP-DI e Fipe);

f) Diagnóstico Municipal – Indicadores Gerais do Município de Sapucaia; e g) Avaliação Atuarial RPPS.

CAPÍTULO II

DAS PRIORIDADES E METAS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA MU-**NICIPAL**

Art. 2º - As prioridades e metas da Administração Pública Municipal para o Exercício de 2018, atendidas as despesas que constituem obrigação constitucional e legal do Município e as de funcionamento dos órgãos e entidades municipais, são as constantes do Anexo I desta Lei, as quais terão precedência na alocação dos recursos na lei orçamentária de 2018 e na sua execução, não se constituindo em limite à programação das despesas.

§ 1° - Os Programas incluídos no Anexo citado no Caput guardarão consonância com os objetivos do Planejamento Estratégico da cidade de Sapucaia - RJ, por meio do plano "Sapucaia: No Caminho do Desenvolvimento"

§ 2º - O Orçamento Anual será elaborado em consonância com as prioridades e metas de que trata o caput desse artigo e deverão estar adequadas ao Plano Plurianual – PPA 2018-2021.

§ 3º - Durante a execução do Orçamento do Exercício Financeiro de 2018, o Poder Executivo só poderá alterar as metas estabelecidas nesta Lei, a fim de compatibilizar a despesa orçada com a receita estimada, de forma a assegurar o equilíbrio das contas públicas e o atendimento às necessidades estabelecidas, mediante autorização legislativa proposta através de Lei específica.

CAPÍTULO III DA ESTRUTURA DO ORÇAMENTO MUNICIPAL

Art. 3º - O Orçamento para o exercício financeiro de 2018 abrangerá os Poderes Legislativo e Executivo, seus fundos, órgãos e entidades da Administração Direta e Indireta e será elaborado levando-se em conta à estrutura organizacional do Município e suas possíveis alterações.

Art. 4º - A proposta orçamentária do Município evidenciará as receitas por rubricas e suas respectivas despesas, por função, subfunção, programa, projetos, atividades e operações especiais de cada unidade gestora e conterá: I - texto da lei;

II - demonstrativo da receita e despesa, segundo as categorias econômicas; III - sumário geral da receita por fontes e da despesa por funções de governo;

IV - quadro das dotações por órgãos de governo e administração;

V - demonstrativo da despesa por órgãos e funções;

VI - programa de trabalho através da funcional programática; e

VII - demonstrativo da despesa segundo sua natureza.

Art. 5° - Para efeito desta Lei entende-se por:

I - Programa, o instrumento de organização da ação governamental visando à concretização dos objetivos pretendidos, sendo mensurado por indicadores estabelecidos no Plano Plurianual;

II - Atividade, um instrumento de programação para alcançar o objetivo de um programa, envolvendo um conjunto de operações que se realizam de modo contínuo e permanente, das quais resulta um produto necessário à manutenção da

III - Projeto, um instrumento de programação para alcançar o objetivo de um programa, envolvendo um conjunto de operações limitadas no tempo, das quais resulta um produto que concorre para a expansão ou aperfeiçoamento da ação

IV- Operação especial, as despesas que não contribuem para manutenção, expansão ou aperfeiçoamento das ações de governo, das quais não resulta um produto e não gera contraprestação direta sob a forma de bens ou serviços.

Parágrafo único - As categorias de programação de que trata esta Lei serão identificadas no Projeto de Lei Orçamentária de 2018 e na respectiva Lei, bem como nos créditos adicionais, por programas e respectivos projetos, atividades ou operações especiais.

DA ELABORAÇÃO, ALTERAÇÃO E EXECUÇÃO **ORÇAMENTÁRIA**

Art. 6° - A proposta orçamentária do Município, relativa ao exercício financeiro de 2018, deverá ser elaborada em conformidade com os diversos princípios, além dos contábeis geralmente aceitos, o de igualdade, prioridade de investimentos nas áreas sociais, austeridade na gestão dos recursos públicos, modernização na ação governamental, transparência na elaboração e execução do orçamento.

Art. 7º - O Poder Legislativo elaborará seu detalhamento de despesas para o Exercício Financeiro de 2018, observadas as determinações contidas nesta Lei e no art. 29-A da Constituição Federal, devendo encaminhá-

lo ao Poder Executivo até 30 (trinta) dias antes do prazo de remessa da proposta orçamentária a Câmara Municipal.

Art. 8º - As emendas ao projeto de lei orçamentária devem obedecer ao disposto no §3º do art. 166 da Constituição Federal e na alínea "b" do inciso III do art. 160 da Constituição do Estado e não poderão indicar recursos provenientes de anulação das seguintes despesas:

I - dotações com recursos vinculados;

II - dotações referentes à contrapartida;

III- dotações referentes a obras em andamento; e IV- dotações referentes a precatórios e sentenças judiciais.

Art. 9º - A proposta orçamentária de 2018 contemplará autorização ao Chefe do Poder Executivo municipal para abertura de créditos adicionais suplementares, observando o disposto na Lei nº 4320, de 17 de março de 1964, visando:

I - criar, quando for o caso, natureza de despesa em categoria de programação já existente;

II - movimentar, internamente, o Orçamento quando as dotações existentes se mostrarem insuficientes para a realização de determinadas despesas; e

II I- incorporar valores que excedam às previsões constantes da Lei Orçamentária de 2018.

Art. 10 - O Poder Executivo poderá, mediante lei específica, transpor, remanejar e transferir, total ou parcialmente, as dotações orçamentárias aprovadas na Lei Orçamentária de 2018 e em créditos adicionais, em decorrência da extinção, transformação, transferência, incorporação ou desmembramento de órgãos e entidades, bem como de alterações de suas competências ou atribuições, mantida a estrutura programática, expressa por categoria de programação, conforme definida no parágrafo único do art. 50 desta Lei.

Parágrafo único - A transposição, transferência ou remanejamento não poderá resultar em alteração dos valores das programações aprovadas na Lei Orçamentária de 2018 ou em créditos adicionais, podendo haver, excepcionalmente, ajuste na classificação funcional.

Art. 11 - O Poder Executivo poderá, mediante decreto, incluir ou alterar fontes de recursos nas dotações orçamentárias aprovadas na Lei Orçamentária de 2018, respeitadas as devidas vinculações.

Parágrafo único - A movimentação entre fontes de recursos de uma única dotação orçamentária não configura abertura de crédito adicional.

Art. 12 - O Governo Municipal destinará, no mínimo, 25% (vinte e cinco por cento) de sua receita resultante de impostos e das transferências federais e estaduais de impostos, na manutenção e desenvolvimento do ensino, como estabelece o artigo 212 da Constituição Federal e Lei Federal nº 11.494, de 20 de junho de 2007.

Parágrafo único - O Município aplicará parte dos recursos a que se refere o caput deste artigo, na manutenção e desenvolvimento da educação básica e à remuneração condigna dos trabalhadores da educação, nos termos estabelecidos no art. 60 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias da Constituição Federal.

Art. 13 - A proposta orçamentária consignará previsão de recursos para financiamento das ações e serviços públicos de saúde no ano de 2018, no mínimo, de 15% (quinze por cento) do produto da arrecadação dos impostos a que se refere o art. 156 e dos recursos de que tratam os art. 158 e alínea "b", do inciso I e §3º do art. 159 da Constituição Federal.

Art. 14 - O Orçamento de 2018 deverá conter Reserva de Contingência, limitada a 3% (três por cento) da receita corrente líquida prevista, destinada a atender os passivos contingentes, os riscos e eventos fiscais, dentre outros imprevistos e imprevisíveis.

Parágrafo único - Para efeito desta Lei, entendem-se como eventos e riscos fiscais imprevistos e imprevisíveis, entre outros, as despesas necessárias ao funcionamento e manutenção dos serviços públicos e da estrutura da Administração Municipal, não orçadas ou orçadas a menor, as decorrentes de criação, expansão ou aperfeiçoamento de ações governamentais às necessidades do Poder Público.

Art. 15 - Considera-se despesa irrelevante para fins do disposto no §3º do art.16 da Lei Complementar nº 101, de 2000, a despesa cujo valor não ultrapasse os limites estabelecidos nos incisos I e II do art. 24, da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, com suas alterações posteriores.

Art. 16 - Até 30 (trinta) dias após a aprovação e publicação da Lei Orçamentária de 2018, o Poder Executivo estabelecerá a programação financeira e o cronograma de execução mensal de desembolso, bem como as metas bimestrais de arrecadação.

Parágrafo único - O cronograma anual de desembolso mensal do Poder Legislativo terá como referencial o repasse previsto no art. 168 da Constituição Federal, na forma de duodécimos, respeitado o limite constitucional, o prazo mensal e a proporção fixada na Lei Orçamentária de 2018, em observância as regras dispostas nos incisos I a III do § 2º do art. 29-A da Constituição Federal.

Art. 17 - Se verificado, ao final de um bimestre, que a realização da receita não será suficiente para garantir o equilíbrio das contas públicas, os Poderes Executivo e Legislativo procederão à respectiva limitação de empenho e de movimentação financeira, podendo definir percentuais específicos, para o conjunto de projetos, atividades e operações especiais, calculado de forma proporcional à participação dos Poderes no total das dotações iniciais constantes da Lei Orçamentária de 2018.

§ 1º - Excluem do caput deste artigo às despesas que constituem obrigação constitucional e legal de execução e as despesas destinadas ao pagamento dos

§ 2º - Na hipótese de ocorrência do disposto no caput deste artigo o Poder Executivo comunicará ao Poder Legislativo o montante que lhe caberá tornar indisponível para empenho e para movimentação financeira.

§ 3º - Para efeito de aplicação deste artigo serão considerados, preferencialmente, os recursos orçamentários destinados às despesas de capital e às despesas correntes que não são afetas a serviços básicos.

§ 4º - No caso de restabelecimento da receita prevista, ainda que parcial, a recomposição das dotações cujos empenhos foram limitados dar-se-á de forma proporcional às reduções efetivadas.

Art. 18 - Os pagamentos devidos pela Fazenda Pública Municipal, em virtude de sentença judiciária, far-se-ão exclusivamente na ordem cronológica de apresentação dos precatórios e à conta dos créditos respectivos, conforme disposto no art. 100 da Constituição Federal.

Art. 19 - A destinação de recursos para novos projetos somente será permitida depois de adequadamente atendidos os projetos em andamento e as despesas de conservação do patrimônio, salvos os projetos programados com recursos de convênios e operações de crédito.

DAS DESPESAS COM PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS

Art. 20 - Para efeito do disposto nos incisos V e X do art. 37 e inciso II do §1º do art. 169 da Constituição Federal, bem como a Lei Complementar nº 101, de 2000, fica estabelecido que a Administração Direta e Indireta, e o Poder Legislativo, poderão criar cargos, empregos e funções, alterar a estrutura de carreira, realizar concurso público, conceder qualquer vantagem, corrigir, reajustar ou aumentar a remuneração dos servidores públicos municipais e admitir pessoal, mediante lei e havendo prévia dotação orçamentária suficient para atendimento da respectiva despesa, em observância aos limites constitu-

Parágrafo único - Os recursos para as despesas decorrentes dos atos dispostos no caput deste artigo deverão estar previstos no Orçamento de 2018 ou acrescidos

Art. 21 - A despesa total com pessoal dos Poderes Executivo e Legislativo, respectivamente, não excederá os limites de 54% (cinquenta e quatro por cento) e 6% (seis por cento) da Receita Corrente Líquida, observada os limites prudenciais.

Art. 22 - No exercício financeiro de 2018 a realização de hora extra, quando a despesa com pessoal houver excedido o limite disposto no parágrafo único do art. 22 da Lei Complementar nº 101, de 2000, somente poderá ocorrer nos casos de necessidade temporária de excepcional interesse público, devidamente justificado pela autoridade competente.

Art. 23 - Serão considerados contratos de terceirização de mão-de-obra, para efeito do disposto no $\S1^{\rm o}$ do art.18 da Lei Complementar no 101, de 2000, as despesas provenientes de contratação de pessoal para substituição de servidores pertencentes a categorias funcionais abrangidas por planos de cargos do quadro de pessoal de órgão ou entidade, desde que haja vacância dos cargos a serem substituídos, sendo tais despesas contabilizadas como Outras Despesas de Pessoal.

Parágrafo Único - Não se considera como substituição de servidores e empregados públicos, para efeito do caput, os contratos de prestação de serviços relativos à execução indireta de atividades que, simultaneamente:

I - sejam acessórias, instrumentais ou complementares aos assuntos que constituem área de competência legal do órgão ou entidade, na forma de regulamento; II - não sejam inerentes a categorias funcionais abrangidas por plano de cargos do quadro de pessoal do órgão ou entidade, salvo expressa disposição legal em contrário, ou quando se tratar de cargo ou categoria extintos, total ou parcial-

III - não caracterizem relação direta de emprego.

CAPÍTULO VI DAS CONDIÇÕES PARA CONCESSÃO DE RECURSOS PÚBLICOS

Art. 24 - O Poder Executivo poderá, mediante autorização legislativa específica, transferir recursos do Tesouro Municipal, a título de subvenção social, às entidades sem fins lucrativos, as quais desenvolvam atividades nas áreas social, médica, educacional, cultural e desportiva, desde que estejam legalmente constituídas.

 $\S~1^{\rm o}$ - As entidades beneficiadas nos termos do caput deste artigo deverão prestar contas dos recursos recebidos ao Poder Executivo.

 $\S\ 2^o$ - Fica vedada à concessão de subvenção a entidades que não cumprirem as exigências do §1º deste artigo, assim como as que não tiverem suas contas aprovadas pelo Poder Executivo.

Art. 25 - O Poder Executivo poderá destinar recursos para pessoas físicas ou jurídicas situadas no Município, visando cobrir suas necessidades ou déficit, respectivamente, observadas as disposições contidas em lei municipal

Art. 26 - A Lei Orçamentária conterá dotação para acobertar despesas com contribuições a entidades que visem o desenvolvimento municipal, regional e internacional.

CAPÍTULO VII DAS ALTERAÇÕES NA LEGISLAÇÃO TRIBUTÁRIA

Art. 27 - Qualquer Projeto de Lei que conceda ou amplie incentivos, isenção ou benefícios de natureza tributária ou financeira, que gere efeitos sobre a receita estimada para o Orçamento de 2018, deverá, para sua aprovação, observar os termos do art. 14 da Lei Complementar nº 101, de 2000, no que couber.

Art. 28 - O Chefe do Poder Executivo, autorizado em lei, poderá conceder benefício fiscal aos contribuintes que pagarem seus tributos em parcela única e no prazo de vencimento, ou ainda em dia com suas obrigações tributárias, devendo, nesses casos, serem considerados os cálculos da estimativa

CAPÍTULO VIII DAS DISPOSIÇÕES SOBRE A DÍVIDA PÚBLICA MUNICIPAL

Art. 29 - A administração da dívida pública municipal interna ou externa terá por objetivo principal a minimização de custos e a viabilização de fontes alternativas de recursos para o tesouro municipal.

Art. 30 - Observada a legislação vigente, o Município poderá realizar operações de crédito destinadas a financiar despesas de capital previstas no Orçamento.

Art. 31 - As operações de crédito deverão estar devidamente autorizadas pela Secretaria do Tesouro Nacional/Ministério da Fazenda, observado o limite legal e constar do Orçamento Anual para 2018.

CAPÍTULO IX DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 32 - A despesa de competência de outros entes da Federação só será assumida pelo Município quando firmado convênio, acordo, ajuste ou outros instrumentos congêneres, previsto recurso na lei orçamentária e que visem ao desenvolvimento municipal.

Art. 33 - A Administração Municipal, tanto quanto possível, até a criação de estrutura adequada, deverá apropriar as despesas de forma a demonstrar os custos de cada ação governamental.

Art. 34 - A Proposta Orçamentária do Município, relativa ao exercício de 2018, deverá ser elaborada de conformidade com o princípio de transparência dos atos de gestão, além dos princípios contábeis geralmente aceitos, a fim de garantir o livre acesso e participação dos cidadãos às informações relativas à elaboração, execução e acompanhamento do orçamento, inclusive na discussão em audiências públicas.

Parágrafo único - São instrumentos de transparência dos atos de gestão fiscal, aos quais será dada ampla divulgação, inclusive em meios eletrônicos de acesso público:

I - o plano plurianual, a lei de diretrizes orçamentárias e o orçamento anual;

II - os relatórios resumidos da execução orçamentária; III- os relatórios de gestão fiscal;

IV - o balanço geral anual;

V - as audiências públicas; e

VI - as leis, os decretos, as portarias e demais atos do Executivo.

Art. 35 - A Lei Orçamentária discriminará os recursos do Município e a transferência de recursos da União e do Estado, destinado à execução descentralizada das ações de saúde, conforme estabelecido em legislação.

Art. 36 - A aplicação de recursos oficiais para o desenvolvi-



Prefeitura Municipal



Continuação da página 5

mento do Município dará prioridade às ações e diretrizes que:

- I permitam o acesso da população de baixa renda ao conjunto de bens e serviços socialmente prioritários que lhe possibilite a obtenção de um novo padrão de bem estar social;
- II atendam às micro, pequenas e médias empresas, bem como aos pequenos e médios produtores e suas cooperativas;
- III atendam a projetos sociais, de infraestrutura econômica e de habitação popular e urbanização de comunidades carentes; IV - objetivem o desenvolvimento econômico-social do Município e impliquem na distribuição de renda e geração de em-
- V atendam a projetos destinados à defesa, preservação e recuperação do meio ambiente.

Art. 37 - Caso o Projeto de Lei Orçamentária de 2018 não seja devolvido até 31 de dezembro de 2017 ao Poder Executivo para sanção, até que o mesmo o seja, a programação dele constante poderá ser executada à razão de 1/12 (um doze avos).

Art. 38 - Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA, 06 DE DEZEMBRO DE 2017.

FABRÍCIO DOS SANTOS BAIÃO Prefeito Municipal

> MUNICÍPIO DE SAPUCAIA - RJ LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS ANEXO DE RISCOS FISCAIS Demonstrativo de Riscos Fiscais e Providências 2018

ARF (LRF, art 4°, § 3°) PROVIDÊNCIAS PASSIVOS CONTINGENTES Descrição Descrição Abertura de créditos adicionais a partir do Demandas judiciais cancelamento de dotação de despesas Dívidas em processo de reconhecimento discricionárias Avais e garantias concedidas Abertura de créditos adicionais a partir da Assunção de passsivos Reserva de Contingência Assistências diversas Outros passivos contingentes 1.680.114 SUBTOTAL 1.680.114 SUBTOTAL PROVIDĒNCIAS DEMAIS RISCOS FISCAIS PASSIVOS Valor Descrição Valor Descrição Abertura de créditos adicionais a partir do Frustração de arrecadação cancelamento de dotação de despesas Restituição de tributos a maior discricionárias Discrepância de projeções Abertura de créditos adicionais a partir da Outros Riscos Fiscais Reserva de Contingência 395.076 SUBTOTAL 395.076 SUBTOTAL 2.075.190 TOTAL 2.075,190 TOTAL

> MUNICÍPIO DE SAPUCAIA - RJ LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS ANEXO DE METAS FISCAIS Metas Anuais 2018

MF - Demonstrativo I (LRF, art. 4°	, 9 - /	2018			2019			2020	
	Valor	Valor	% PIB	Valor	Valor	% PIB	Valor	Valor	% PIB
ESPECIFICAÇÃO	Corrente	Constante	(a / PIB)	Corrente	Constante	(b / PIB)	Corrente	Constante	(c / PIB
	(a)		x 100	(b)		x 100	(c)		× 100
eceita Total	106.859.375	102.630.978	-	113.425.455	104.626.624	-	120.401.950	106.667.236	-
eceitas Primárias (I)	103.217.883	99.133.580	_	109.550.521	101.052.283	-	116.278.607	103.014.259	-
spesa Total	106.859.375	102.630.978		113.425.455	104.626.624	-	120.401.950	106.667.236	-
spesas Primárias (II)	105,770,344	101.585.041	_	112.266.611	103.557.676	-	119.168.816	105.574.771	-
espesas Primarias (II) esultado Primário (III) = (I II)	(2.552.461)	(2.451.461)	_	(2.716.090)	(2.505.393)	-	(2.890.209)	(2.560.512)	-
esultado Primario (III) = (1 = II)	1.133.176	1.088.336	_	1,281,505	1.182.094	- 1	1.443.860	1.279.153	-
vida Pública Consolidada	1.092.862	1.049.618	-	2.470.596	2.278.943	-	4.015.113	3.557.093	-
vida Publica Consolidada vida Consolidada Líquida	(999.088)	(959.554)		282,417	260,509		1.726.277	1.529.354	

Nota: PIB Estadual projetado não divulgado

Parâmetros Macroeconômicos				
Variáveis	2017	2018	2019	2020
PIB (% de crescimento)	0,60	2,20	2,20	2,20
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	3,08	4,12	4,12	4,12
IPCA (%)	-0.85	4,41	4,41	4.41
IGP-M (%)	9,84	7.00	7.00	
Meta Taxa Selic - média do período (% a.a.)	1 ' 1	3.30	3,30	
Taxa de câmbio - fim de período (R\$/US\$)	3,20	3,30	3,30	0,00

Fonte: Relatório Focus do Banco Central do Brasil de 15/09/2017

Descitos Correntes

Receitas Correntes			
Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %	
2016	61.557.878	4,56	
2017	74.641.783	21,25	
2018	91.666.717	22,81	
2019	97.258.851	6,10	
2020	103.198.963	6,11	

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017 2016-2020 Receita projetada

Receita Tributária			
Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %	
2016	7.992.862	12,96	
2017	10.108.166	26,46	
2018	15.521.338	53,55	
2019	16.232.066	4,58	
2020	16.977.842	4,59	

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017 2016-2020 Receita projetada

Dennita de Contribuições

Recei	ta de Contribuições	District Control
Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	2.464.128	38,39
2017	5,276.326	114,13
2018	6.119.469	15,98
2019	6.511.767	6,41
2020	6.929.213	6,41

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017 2016-2020 Receita projetada

Receita de Contribuições

recorta	do commonyana	
Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	2.464.128	38,39
2017	5.276.326	114,13
2018	6.119.469	15,98
2019	6.511.767	6,41
2020	6,929,213	6,41

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017 2016-2020 Receita projetada

Receita Patrimonial

Receita Patrimoniai			
Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %	
2016	772.837	(6,33)	
2017	847.576	9,67	
2018	878.923	3,70	
2019	935.268	6,41	
2020	995.225	6,41	

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017 2016-2020 Receita projetada

Receita de Servicos

Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
		#DIV/0!
2016	-	
2017	-	#DIV/0!
2018	- 1	#DIV/0!
2019	-	#DIV/0!
2020	-	#DIV/0!

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017 2016-2020 Receita projetada

Transferências Correntes

Transferential Controlled		
 Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
 2016	49.236.705	2,66
2017	55.944.452	13,62
2018	66.590.546	19,03
2019	70.859.427	6,41
2020	75.401.969	6,41

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017 2016-2020 Receita projetada

	FPIN	
Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2015	12.197.199	m
2016	12.807.059	5,00
2017	11.756.399	(8,20)
2018	12.510.059	6,41
2019	13.312.034	6,41
2020	14.165.421	6,41

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017 2016-2020 Receita projetada

ICMS

	101110	
Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	28,521.947	#DIV/0!
2017	22.577.618	(20,84)
2018	24.024.988	6,41
2019	25.565.143	6,41
2020	27.204.032	6,41

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017 2016-2020 Receita projetada

	13 1	101/11
Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	656.298	#DIV/0!
2017	422.623	(35,60)
2018	449.716	6,41
2019	478.546	6,41
2020	509.224	6,41
2020	<u> </u>	······································

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017 2016-2020 Receita projetada

IDV/A

IPVA		
Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	760.904	#DIV/0!
2017	701.004	(7,87)
2018	745.943	6,41
2019	793.762	6,41
2020	844.648	6,41

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017 2016-2020 Receita projetada

SHS

505		
Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	-	#DIV/0!
2017	-	#DIV/0!
2018	3.198.000	#DIV/0!





Municipal de Sapucaia



Continuação da página 6

2019	3.403.012	6,41
2020	3.621.167	6,41

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017 2016-2020 Receita projetada

FUNDEE

		The state of the s
Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	7.339.986	4,29
2017	-	(100,00)
2018	-	#DIV/0!
2019	-	#DIV/0!
2020	_	#DIV/0!

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017 2016-2020 Receita projetada

Outras Transferências Correntes

Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	-	#VALOR!
2017	55.944.452	#VALOR!
2018	58.053.546	3,77
2019	61.775.150	6,41
2020	65.735.333	6,41

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017 2016-2020 Receita projetada

Demais	Receitas	Corrente
Demais	Necettas	Concinc

Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	1.091.347	(11,15)
2017	2.465.263	125,89
2018	2.556.440	3,70
2019	2.720.324	6,41
2020	2.894.714	6,41

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017 2016-2020 Receita projetada

Receitas de Capital

Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	515.374	(84,99)
2017	2.815.881	446,38
2018	16.268.458	477,74
2019	17.311.370	6,41
2020	18.421.140	6,41

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017 2016-2020 Receita projetada

RECEITAS CORRENTES

Receitas de Contribuições

Receitas Tributárias

Receitas Patrimoniais

Receitas de Serviços

Transferências Correntes

Cota-Parte do FPM

Cota-Parte do ITR

Cota-Parte do ICMS

Cota-Parte do IPI

Cota Parte do IPVA

Outras Receitas Correntes

RECEITAS DE CAPITAL

Transferências de Capital Outras Receitas de Capital

Operações de Crédito

Alienações de Bens

DEDUÇÃO FUNDEB

Transferências do SUS Transferências do FUNDEB

Outras Transferências Correntes

Operações de Crédito

Especificação

Rentabilidade de Aplicações Financeiras

Cota-Parte do ICMS Desoneração - LC 87/96

Demais Receitas Patrimoniais

Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	44	#DIV/0!
2017	-	#DIV/0!

Total de Receitas

2018

91.666.717

15.521.338

6.119.469

878.923

841.491

37.432

66.590.546

2.189.000

2.340.000

540.000

270.000

3.198.000

58.013.546

2.556.440

16.268.458

2.300.000

13.468.458

(1.075.800)

106.859.375

500.000

40.000

2019

97.258.851

16.232.066

6.511.767

935.268

895.436

70.859.427

2.329.329

2.490.009

574.617

287.309

3.403.012

61.732.586

2.720.324

17.311.370

2,447,445

14.331.872

(1.144.766

113.425.455

532.053

42.564

39.832

2018	2.300.000	#DIV/0!
2019	2.447.445	6,41
2020	2.604.342	6,41
	7	

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017 2016-2020 Receita projetada

Alienação de Bens

Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016		(100,00)
2017	12.881	#DIV/0!
2018	500.000	3.781,75
2019	532.053	6,41
2020	566.161	6,41

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017 2016-2020 Receita projetada

Transferências de Capital

Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %	
2016	515.374	(84,48)	
2017	2.803.000	443,88	
2018	13.468.458	380,50	
2019	14.331.872	6,41	
2020	15.250.637	6,41	

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017 2016-2020 Receita projetada

Outras Receitas de Capital

Metas Anuais	Valor Nominal Variação %	
2016	-	•
2017	-	#DIV/0!
2018	-	#DIV/0!
2019	-	#DIV/0!
2020	-	#DIV/0!

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017 2016-2020 Receita projetada

Despesas Correntes

Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	63.908.205	9,76
2017	75.122.965	17,55
2018	104.438.328	39,02
2019	110.849.204	6,14
2020	117.660.544	6,14

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017 2016-2020 Receita projetada

Pessoal e Encargos Sociais

Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	36.450.209	19,33
2017	38.272.720	5,00
2018	39.688.228	3,70
2019	42.232.498	6,41
2020	44.939.871	6,41

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017 2016-2020 Despesa projetada

Valores nominais

2020

103.198.963

16.977.842

6.929.213

995.225

952.839

42.385

75.401.969

2.478.654

2.649.634

611.454

305.727

3.621.167

65.690.040

2.894.714

18.421.140

2.604.342

15,250,637

(1.218.152)

120.401.950

566.161

45.293

Juros e Encargos da Dívida				
Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %		
2016	75.799	30,91		
2017	79.589	5,00		
2018	82.532	3,70		
2019	87.823	6,41		
2020	93.453	6.41		

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017 2016-2020 Despesa projetada

Outras Despesas Correntes

Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	27.382.197	(0,86)
2017	36.770.657	34,29
2018	64.667.567	75,87
2019	68.528.883	5,97
2020	72,627,219	5.98

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017 2016-2020 Despesa projetada

Despesas de Capital

Dopode do Capital			
Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %	
2016	2.223.523	(24,61)	
2017	2.334.699	5,00	
2018	2.421.047	3,70	
2019	2.576.252	6,41	
2020	2.741.406	6,41	

Fonte:

2016-2020 Despesa projetada

Investimentos

Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	1.299.141	(27,35)
2017	1.364.098	5,00
2018	1.414.549	3,70
2019	1.505.231	6,41
2020	1.601.726	6,41

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017 2016-2020 Despesa projetada

Inversões Financeiras

Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	-	(100,00)
2017	-	#DIV/0!
2018	-	#DIV/0!
2019	-	#DIV/0!
2020		#DIV/0!

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017 2016-2020 Despesa projetada

Amortização da Dívida

Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %	
2016	924.381	(10,23)	
2017	970.600	5,00	
2018	1.006.498	3,70	
2019	1.071.021	6,41	
2020	1.139.680	6,41	

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017

Metodología e memória de cálculo das metas anuais para as receitas do triênio

					Valores nominais
	Receita Arrecadada	Receita Projetada			
Especificação	2016	2017	2018	2019	2020
RECEITAS CORRENTES	61.557.878	74.641.783	91.666.717	97.258.851	103,198,963
Receitas Tributárias	7,992,862	10.108.166	15,521,338	16,232,066	16,977,842
Taxas -	100 and 100 an		80,000	85,129	90.586
Receitas de Contribuições	2.464.128	5,276,326	6.119.469	6.511.767	6,929,213
Receita de Contribuição - Fixa		5,276,326	5,471,469	5,822.226	6.195.468
COSIP - Atualização da Iluminação P			348,000	370.309	394.048
Contribuição de Melhoria	100		300,000	319,232	339.697
Receitas Patrimoniais	772,837	847.576	878,923	935.268	995.225
Receitas de Valores Mobiliários	772.837	811.479	841,491	895,436	952,839
Demais Receitas Patrimoniais	04(0)	36.097	37.432	39.832	42.385
Receitas de Serviços		-			75 404 600
Transferências Correntes	49.236.705	55.944.452	66.590.546	70.859.427	75.401.969
Transferências do Fundeb	7,339,986		-	•	
Outras Transferências Corrente	7,398.588	55.944.452	58,013,546	61,732,586	65.690,040
Demais Receitas Correntes	1,091,347	2,465,263	2,556,440	2.720.324	2,894,714
RECEITAS DE CAPITAL	515.374	2.815.881	16.268.458	17.311.370	18.421.140
Operações de Crédito	+	-	2,300,000	2,447,445	2.604.342
Alienações de Bens	-	12.881	500,000	532.053	566.161
Transferências de Capital	515,374	2.803.000	13,468,458	14,331,872	15,250,637
SICONV - Infraestrutura Urbana			10.561.789		
Outras Receitas de Capital		-	-	-	<u> </u>
DEDUÇÃO FUNDEB	8.385.784		(1.075.800)	(1.144.766)	(1.218.152)
TOTAL	70.459.036	77.457.664	106.859.375	113.425.455	120,401.950

Fonte: RREO, Consultas Finbra 2017

Total de Despesas

Valores nominais

Especificação	2018	2019	2020	
DESPESAS CORRENTES	104.438.328	110.849.204	117.660.544	
Pessoal e Encargos	39.688.228	42.232.498	44.939.871	
Juros e Encargos da Dívida	82.532	87.823	93.453	
•	64.667.567	68.528.883	72.627.219	
Outras Despesas Correntes DESPESAS DE CAPITAL	2.421.047	2.576.252	2.741.406	
Investimentos	1.414.549	1.505.231	1.601.726	
Inversões Financeiras	-	-	-	
Amortização da Dívida Contratada	1.006.498	1.071.021	1.139.680	
RESERVA DE CONTINGÊNCIA	-		-	
TOTAL	106.859.375	113.425.455	120.401.950	

Metodologia e memória de cálculo das metas anuais para as despesas do triênio

				,	Valores correntes	
	Despesa Realizada		Despesa Projetada			
Especificação	2016	2017	2018	2019	2020	
DESPESAS CORRENTES	63,908.205	75.122.965	104,438,328	110.849.204	117.660.544	
Pessoal e Encargos	36,450,209	38,272,720	39,688,228	42,232,498	44,939,871	
Juros e Encargos da Dívida	75.799	79.589	82,532	87,823	93,453	
Outras Despesas Correntes	27.382.197	36.770.657	64.667.567	68,528,883	72.627.219	
DESPESAS DE CAPITAL	2.223.523	2.334.699	2,421,047	2.576.252	2.741.406	
Investimentos	1.299,141	1,364,098	1,414,549	1,505.231	1.601.726	
Inversões Financeiras Amortização da Dívida Contratada	924,381	970.600	1.006.498	1.071.021	1,139.680 -	
RESERVA DE CONTINGÊNCIA TOTAL	66.131.728	77.457.664	106.859.375	113.425.455	120.401.950	

Fonte: RREO, Consultas Finbra 2017

2014

Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 7

Meta Fiscal - Resultado Primário

					Valores nominais
Especificação	2016	2017	2018	2019	2020
RECEITAS CORRENTES (1)	61.557.878	74,641.783	91.666.717	97.258.851	103.198.963
Receitas Tributárias	7.992.862	10.108.166	15.521.338	16.232.066	16.977.842
Receitas de Contribuições	2,464.128	5.276.326	6.119.469	6.511.767	6.929.213
Receitas Patrimoniais					
Aplicações Financeiras (2)	772.837	811.479	841.491	895.436	952.839
Demais Receitas Patrimoniais	-	36.097	37.432	39.832	42.385
Receitas de Serviços	-	-	-	-	-
Transferências Correntes	49.236.705	55.944.452	66.590.546	70.859.427	75.401.969
Outras Receitas Correntes	1.091.347	2.465.263	2.556.440	2.720.324	2.894.714
DEDUÇÃO FUNDEB (3)	8.385.784	-	(1.075.800)	(1.144.766)	(1.218.152)
RECEITAS FISCAIS CORRENTES (4) = (1-2-3)	69.170.825	73.830.304	89.749.426	95.218.649	101.027.971
RECEITAS DE CAPITAL (5)	515.374	2.815.881	16.268.458	17.311.370	18.421.140
Operações de Crédito (6)	-	-	2.300.000	2.447.445	2.604.342
Alienações de Bens (7)	-	12.881	500.000	532.053	566.161
Transferências de Capital	515.374	2.803.000	13.468.458	14.331.872	15.250.637
Outras Receitas de Capital		-		-	*
RECEITAS FISCAIS DE CAPITAL (8)=(5-6-7)	515.374	2.803.000	13.468.458	14.331.872	15.250.637
RECEITAS PRIMÁRIAS (9) = (4 + 8)	69,686,199	76.633.304	103.217.883	109.550.521	116.278.607
DESPESAS CORRENTES (10)	63.908.205	75.122.965	104.438.328	110.849.204	117.660.544
Pessoal e Encargos	36.450.209	38.272.720	39.688.228	42.232.498	44,939,871
Juros e Encargos da Dívida (11)	75.799	79.589	82.532	87.823	93.453
Outras Despesas Correntes	27.382.197	36.770.657	64.667.567	68.528.883	72.627.219
DESPESAS FISCAIS CORRENTES (12) = (10 - 11)	63.832.406	75.043.376	104.355.795	110.761.381	117.567.091
DESPESAS DE CAPITAL (13)	2.223.523	2.334.699	2.421.047	2.576.252	2.741.406
Investimentos	1.299.141	1.364.098	1.414.549	1.505.231	1.601.726
Inversões Financeiras	-	-	-	-	
Amortização da Dívida Contratada (14)	924.381	970.600	1.006.498	1.071.021	1.139.680
DESPESAS FISCAIS DE CAPITAL (15) = (13-14)	1.299.141	1.364.098	1.414.549	1.505.231	1.601.726
RESERVA DE CONTINGÊNCIA (16)		-		-	
DESPESAS PRIMÁRIAS (17) = (12 + 15 + 16)	65.131.547	76.407.474	105.770.344	112.266.611	119.168.816
RESULTADO PRIMÁRIO (9 - 17)	4.554.651	225.830	(2.552.461)	(2.716.090)	(2.890.209)

Meta Fiscal - Resultado Nominal

					Valores nominais
	2016	2017	2018	2019	2020
Especificação	(c)	(d)	(e)	(f)	(g)
DÍVIDA CONSOLIDADA (1)	845.778	-132.312	1.092.862	2.470.596	4.015.113
DEDUÇÕES (2)	1.904.172	1.999.952	2.091.950	2.188.179	2.288.836
Ativo Disponível	3.789.581	3.980.197	4.163.286	4.354.797	4.555.117
Haveres Financeiros	0	0	0	0	0
(-) Restos a Pagar Processados	1.885,409	1.980.245	2.071.336	2.166.617	2.266.282
DÍVIDA CONSOLIDADA LÍQUIDA (3) = (1-2)	-1.058.394	-2.132.263	-999.088	282.417	1.726.277
RECEITA DE PRIVATIZAÇÕES (4)	-	-	-	-	-
PASSIVOS RECONHECIDOS (5)	1.369.276	1,047,471	1.099.845	1,154.837	1.212.579
DÍVIDA FISCAL LÍQUIDA (3 + 4 - 5)	-2.427.670	-3.179.734	-2.098.932	-872.420	513.698
DIVIDATION E ERGONIA					
	(c-b)	(d-c)	(e-d)	(f-e)	(g-f)
RESULTADO NOMINAL	-844.267	-1.073.870	1.133.176	1.281.505	1.443.860

* refere-se à Dívida Consolidada Líquida do exercício de 2010

Meta Fiscal - Montante da Dívida

					Valores Horninais
Especificação	2016	2017	2018	2019	2020
DÍVIDA CONSOLIDADA (1)	845,778	-132.312	1.092.862	2.470.596	4.015.113
Divida Mobiliária	-	-	-		-
Outras Dívidas	845.778	-132.312	1.092.862		4.015.113
DEDUÇÕES (2)	1.904.172		2.091.950		2,288.836 4,555,117
Ativo Disponível	3.789.581	3.980.197	4.163.286	4.354.797	4.555.117
Haveres Financeiros	0	4 000 245	2.071.336	2.166.617	2.266.282
(-) Restos a Pagar Processados	1.885.409 -1.058.394				
DCL(3)=(1-2)	-1.056.594	-2.102.200	000,000		

MUNICÍPIO DE SAPUCATA - RJ LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS ANEXO DE METAS FISCAIS

Avaliação do Cumprimento das Metas Fiscais do Exercício Anterior 2018

	Metas Previstas	***************************************	Metas Realizadas		Variação		
ESPECIFICAÇÃO	2016	% PIB	2016	% PIB	Valor	%	
201 2011 1011 1971 0	(a)		(b)		(c) = (b-a)	(c/a) x 100	
Receita Total	72.389.538	-	70.459.036	-	(1.930.502)	(2,67)	
Receitas Primárias (I)	66.843.665		69.686.199	-	2.842.534	4,25	
Despesa Total	72.389.538	_	66.131.728	-	(6.257.810)	(8,64	
Despesas Primárias (II)	71,389,358		65.131.547	_	(6.257.810)	(8,77	
Resultado Primário (III) = (I-II)	(4.545.693)	-	4.554.651	-	9.100.344	(200,20	
Resultado Nominal	3.509.893	_	(844.267)	-	(4.354.161)	(124,05)	
Divida Pública Consolidada	(2.427.670)	-	845.778	-	3.273.448	(134,84	
Divida Consolidada Líquida	(1.058.394)		(1.058.394)	-	-		

Nota explicativa: 1) Resultado nominal apresenta o efeito da inflação e do pagamento de juros sobre o fluxo de receitas e despesas; 2) Resultado operacional corresponde a somo do Resultado Primário e o pagamento de juros da divida, excluindo o efeito inflacionário;

3) Resultado Primário corresponde ao resultado nominal do governo, excluindo a despesa com juros da dívida. Ou seja, é o resultado real

MUNICÍPIO DE SAPUCAIA - RJ LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS ANEXO DE METAS FISCAIS

Metas fiscais atuais comparadas com as fixadas nos três exercícios anteriores

2018

AMF - Demonstrativo III (LRF, art.4°, §2°,

Fonte: Relatório de Gestão Fiscal, data-base 31/12/2016

A	VALORES A PREÇOS CORRENTES									
ESPECIFICAÇÃO	2016	%	2017	%	2018	%	2019	%	2020	%
Receita Total	72.389.538	45,49	57.870.405	(20,06)	107.445.375	85,67	114.049.022	6,15	121.065.491	6,15
Receitas Primárias (1)	66.843.665	36,56	55.637.965	(16,76)	103.803.883	86,57	110.174.088	6,14	116.942.148	6,14
Despesa Total	72.389.538	45,49	57.870.405	(20,06)	107.445.375	85,67	114.049.022	6,15	121.065.491	6,15
Despesas Primárias (2)	71.389.358	44,52	57.458.146	(19,51)	106.356.344	85,10	112.890.178	6,14	119.832.357	6,15
Resultado Primário (3) = (1 - 2)	(4.545.693)	909,74	(1.820.181)	(59,96)	(2.552.461)	40,23	(2.716.090)	6,41	(2.890.209)	6,41

Resultado Nominal	3.509.893	751.80	(453.130)	(112,91)	1.133.176	(350)	1.281.505	13,09	1.443.860	12,67
Divida Pública Consolidada	(2.427.670)		-	(100,00)	1.092.862	-	2.470.596	126,07	4.015.113	62,52
Divida Consolidada Liquida	(1.058.394)	- 1	-	0	(999.088)	-	282.417	(128,27)	1.726.277	511,25
	<u></u>				×					

	400			VALORE	S A PREÇOS	CONSTAN	TES			
ESPECIFICAÇÃO	2016	%	2017	%	2018	%	2019	%	2020	%
Receita Total	74.619.135	36,56	57.870.405	(22,45)	103.193.790	78.32	105.201.818	1,95	107.255.084	1,95
Receitas Primárias (1)	68.902.450	28,18	55.637.965	(19,25)	99.696.392	79,19	101.627.477	1,94	103.602.107	1,94
Despesa Total	74.619.136	36,56	57.870.405	(22,45)	103.193.790	78,32	105.201.818	1,95	107.255.084	1,95
Despesas Primárias (2)	73,588.150	35,65	57.458.146	(21,92)	102.147.853	77,78	104.132.870	1,94	106.162.619	1,95
Resultado Primário (3) = (1 - 2)	(4.685.700)	847.76	(1,820,181)	(61,15)	(2.451.461)	34,68	(2.505.393)	2,20	(2.560.512)	2,20
Resultado Nominal	3.617.998	699.51	(453.130)	(112,52)	1.088.336	(340)	1.182.094	8,61	1.279.153	8,21
Divida Pública Consolidada	(2.502.442)	(703,07)	-	(100.00)	1.049.618		2.278.943	117,12	3,557.093	56,09
Divida Consolidada Liquida	(1.090.992)	- (10-11)	_	-	(959.554)	-	260.509	(127,15)	1.529.354	487,06

Metodologia de Cálculo dos Valores Constantes

1-4: 1-41-050	2016	2017	2018	2019	2020
Índices de Inflação	6,54		4,12	4,12	4,12

Nota: 2016 - 2020 inflação média (% anual) projetada com base no IPCA, divulgado pelo IBGE

MUNICÍPIO DE SAPUCAIA - RJ LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS ANEXO DE METAS FISCAIS Evolução do Patrimônio Líquido 2018

AME - Demonstrativo IV (LRF, art.4°, §2°, inciso III)

ANIF - Definions trained by (LTV), att.4, 32, molecular									
PATRIMÔNIO LÍQUIDO	2016 %		2015	%	2014	%			
Patrimônio/Capital	-	_	-	-	-	-			
Reservas	-1		-		10 500 601	100			
Resultado Acumulado	17.959.013	100	19.245.692	100	19.562,621				
TOTAL	17.959.013	100	19.245.692	100	19.562.621	100			

REGIME PREVIDENCIÁRIO

PATRIMÔNIO LÍQUIDO	2016	%	2015	%	2014	%
Patrimônio	÷.		-	-	100 mm 100 m The company of the company of	_
Reservas	26.155g; 11. -	-	-	-	-	-
Lucros ou Prejuízos Acumulados	÷		(552.390)		(92.083.160)	-
TOTAL	2,360.696	-	(522.390)	-	(92.083.160)	-

MUNICÍPIO DE SAPUCAIA - RJ

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS ANEXO DE METAS FISCAIS

Origem e Aplicação dos Recursos Obtidos com a Alienação de Ativos

2018

AMF - Demonstrativo V (LRF, art.4°, §2°, inciso III)

	1 2016 1	2015	2014
RECEITAS REALIZADAS	(a)	(b)	(c)
RECEITAS DE CAPITAL - ALIENAÇÃO DE ATIVOS (1)	12.000	11.000	5.300
Alienação de Bens Móveis	10.000	10.000	5.300
Alienação de Bens Imóveis	2.000	1,000	·
	2016	2015	2014
DESPESAS EXECUTADAS	(d)	(e)	(f)
APLICAÇÃO DOS RECURSOS DA ALIENAÇÃO DE ATIVOS (2)	-	5.898.440	5.300
DESPESAS DE CAPITAL		2.949.220	414 - 11 1101 1101 4 1111 1111 1111 1111
Investimentos		1.788.192	5,300
Inversões Financeiras	-	131.353	•
Amortização da Dívida		1.029.675	7
DESPESAS CORRENTES DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA			nomentum es en en en en estador en entre el estador en entre el estador en entre el estador en entre el estador
Regime Geral de Previdência Social	-		
Regime Próprio de Previdência dos Servidores		-	

		0.0.1.0	2044
	2016	2015	2014
SALDO FINANCEIRO	(g) = (1a - d2) + 3h	(h) = (1b - 2e) + 3i	(i) = (1c - 2f)
VALOR (3)	(5.875.440)	(5.887.440)	
	TA DAGE 04/40/0	046	

Fonte: Anexo 13 do Relatório Resumido da Execução Orçamentária, DATA-BASE 31/12/2016.

MUNICÍPIO DE SAPUCAIA - RJ LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS ANEXO DE METAS FISCAIS Estimativa e Compensação da Renúncia de Receita 2018

AMF - Tabela 8 (LRF, art. 4°, § 2°, inciso V)

TRIBUTO	MODALIDADE	SETORES/ PROGRAMAS/	RENÚNCI	A DE RECEITA F	PREVISTA	COMPENSAÇÃO
TRIBUTO	WODNEIDADE	BENEFICIÁRIO	2018	2019	2020	Control of the second s
					0	
TOTAL	<u> </u>		0	0	0	<u></u>

Nota: A LRF em seu art. 14, § 1º estabelece: "a renúncia compreende anistia, remissão, subsídio, crédito presumido, concessão de isenção em caráter não geral, alteração de aliquota ou modificação de base de cálculo que implique redução discriminada de tributos ou contribuições e outros benefícios que correspondam a tratamento diferenciado".

Na mesma norma se define também que a concessão ou ampliação de incentivo fiscal do qual decorra renúncia de receita deve atender alternativamente a um dos seguintes critérios: estar prevista na projeção orçamentária constante das metas fiscais estipuladas ou, em caso negativo, ser acompanhada de medida de compensação, de forma a não comprometer tais metas.

Para o triênio 2014/2016 não está previsto a concessão de benefícios fiscais que representem renúncia de receita.

MUNICÍPIO DE SAPUCAIA - RI LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS

ANEXO DE METAS FISCAIS

Margem de Expansão das Despesas Obrigatórias de Caráter Continuado

2018

AMF - Tabela 9 (LRF, art. 4°, § 2°, inciso V)

EVENTOS	Valor Previsto
Aumento Permanente da Receita	3.228.845
(-) Transferências Constitucionais	-
(-) Transferências ao FUNDEB	387.461
Saldo Final do Aumento Permanente de Receita (1)	2.841.384
Redução Permanente de Despesa (2)	
Margem Bruta (3) = (1+2)	2.841.384
Saldo Utilizado da Margem Bruta (4)	
Novas DOCC	-
Novas DOCC geradas por PPP	
Margem Líguida de Expansão de DOCC (5) = (3-4)	2.841.384

Nota: A Lei Complementar nº 101 define no art. 17, despesa obrigatória de caráter continuado (DOCC) como "a despesa corrente derivada de lei, medida provisória ou ato administrativo normativo que fixem para o ente a obrigação legal de sua execução por um período superior a dois exercícios"

Estado do Rio de Janeiro **Prefeitura** Municipal de Sapucaia

Continuação da página 8

MUNICÍPIO DE SAPUCAIA - RJ LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS ANEXO DE METAS FISCAIS

RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES

AMF - Demonstrativo VI (LRF, art.4°, §2°, inciso IV, alínea "a")			
	2014	2015	2016
RECEITAS		1.633.688	2,259,849
RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS - RPPS (EXCETO INTRA-ORÇAMENTÁRIAS) (1	3.094.774	1,633,688	2,259,849
RECEITAS CORRENTES	1.327.615	1.387.863	2.027.599
Receita de Contribuições dos Segurados	1.327.615	1,387,863	2.027.599
Pessoal Civil	1.327,010	1,367,000	
Pessoal Militar	-	-	_
Outras Receitas de Contribuições		450,056	230.139
Receita Patrimonial	97,782	156.966	250.155
Receita de Serviços		-	2.111
Outras Receitas Correntes	1.669.377	88.860	2.111
Compensação Previdenciária do RGPS para o RPPS		-	2.111
Outras Receitas Correntes	1.669.377	88.860	2.111
RECEITAS DE CAPITAL	Consultation of Charles (Administration of Charles (Administration)	-	
Alienação de Bens, Direitos e Ativos	-	-	
Amortização de Empréstimos	10 10	-	
Outras Receitas de Capital	-	-	
(–) DEDUÇÕES DA RECEITA		(0.400.450)	(2.571.868)
RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS - RPPS (INTRA-ORÇAMENTÁRIAS) (2)	(2.533.380)	(3.422.452)	2.571.868
RECEITAS CORRENTES	2.533.380	3.422.452	2.530.374
Receita de Contribuições	2.533.380	1	2,530,374
Patronal	2.533.380	Secretary and district and a secretary and a secretary and a second an	2,530,374
Pessoal Civil	2.533,380	3.391.223	2,530,374
Pessoal Militar	-1000 000000000000000000000000000000000	-	-
Cobertura de Déficit Atuarial	- 400		1
Regime de Débitos e Parcelamentos		7	
Receita Patrimonial	- 1 Table 1		7
Receita de Serviços			41,494
Outras Receitas Correntes	- Land	31.229	41,494
RECEITAS DE CAPITAL			
() DEDUÇÕES DA RECEITA	-	6 637 003	7 775 780

() DEDUÇOES DA RECEITA	(general and additional approximation of	STATE AND ADDRESS OF THE PARTY	Deliver in the control of the contro
TOTAL DAS RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (3) = (1+2)	5.628.154	6.637.902	7.775.780
			0046
DESPESAS	2014	2015	2016
DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS - RPPS (EXCETO INTRA-ORÇAMENTÁRIAS) (4	4.792.372	5.256.098	6.548.366 617.195
ADMINISTRAÇÃO	774.310	591.815	614.016
Despesas Correntes	770.762	591.815	
Despesas de Capital	3.548		3,179
PREVIDÊNCIA	4.018.061	4.664.283	5.931.171
Pessoal Civil	4.018.061	4,664.283	5.931.171
Pessoal Militar	-	-	
Outras Despesas Previdenciárias	-	-	-
Compensação Previdenciária do RPPS para o RGPS		Sec. I	
Demais Despesas Previdenciárias			The state of the s
DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS - RPPS (INTRA-ORÇAMENTÁRIAS) (5)	-		
ADMINISTRAÇÃO	-	-	-
Despesas Correntes		-	
Despesas de Capital	-		6.548.366
TOTAL DAS DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (6) = (4+5)	4.792.372	5.256.098	6.546.366
		4 004 004	1,227,413
RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (7) = (3-6)	835.783	1.381.804	1.227.413
APORTES DE RECURSOS PARA O REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA DO SERVIDOR	2014	2015	2016
	1	1,581,762	2.944.062
TOTAL DOS APORTES PARA O RPPS			-
Plano Financeiro			_
Recursos para Cobertura de Insuficiências Financeiras		_	10000
Recursos para Formação de Reserva			<u>.</u>
Outros Aportes para o RPPS		1,581,762	2.944.062
Plano Previdenciário	-	1.581.762	2.944.062
Recursos para Cobertura de Déficit Financeiro	-	1.551.762	2.0 , ,,.302
Recursos para Cobertura de Déficit Atuarial	-	-	
Outros Aportes para o RPPS	70 (10 (10 (10 (10 (10 (10 (10 (10 (10 (1		

RESERVA ORÇAMENTÁRIA DO RPPS BENS E DIREITOS DO RPPS FONTE: Secretaria Municipal de Fazenda

> MUNICÍPIO DE SAPUCATA - RJ LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS ANEXO DE METAS FISCAIS

PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES

2018

EXERCÍCIO	rativo VI (LRF, art.4º, § 2º, in RECEITAS	DESPESAS	RESULTADO	SALDO FINANCEIRO
EXERCICIO	PREVIDENCIÁRIAS	PREVIDENCIÁRIAS	PREVIDENCIÁRIO	DO EXERCÍCIO
	(a)	(b)	(c) = (a-b)	(d) = (d Exercício anterior) + (c)
2016	7.531.400,09	6.511.693,59	1.019.706,50	17.612.669,25
2017	8.020.324,47	6.952.113,90	1.068.210,57	18.680.879,82
2018	8,511,773,59	7.376.490,31	1.135.283,28	
2019	8.906.723,16	7.700.470,22	1.206.252,94	21.022.416,04
2020	9.377.021,14	8.095.685,80	1.281.335,34	
2021	9,871,232,82	8.619.246,86	1.251.985,96	
2022	10.319.178,92	9,007,364,36	1.311.814,56	
2023	10,719,466,41	9,360,797,96	1.358.668,45	
2024	11,179,305,41	9,767.432,61	1.411.872,80	27.638.093,15
2025	11.552.136,22	10.072.778,44	1.479.357,78	
2026	11.964.816,83	10.424.282,80	1.540.534,03	30.657.984,96
2027	12.069.454,31	10,500,573,53	1.568.880,78	
2028	12,178,336,20	10.582.237,09	1.596.099,11	
2029	12.378.265,96	10.721.551,02	1.656.714,94	
2030	12,493,078,28	10.805.780,88	1.687.297,40	
2031	12,529,429,74	10.810.398,65	1.719.031,09	
2032	12.529,326,31	10.799.856,90	1,729,469,41	
2033	12,502,569,16	10,735.604,88	1.766.964,28	
2034	12.403.231,37	10.644.235,94	1.758.995,43	I and the second
2035	12.317.784,03	10.494.929,04	1.822.854,99	
2036	12,158,255,99	10.651.407,17	1.506.848,82	
2037	12.050.402,00	10.582.667,57	1.467.734,43	
2038	11.886.381,86	10.420.166,07	1.466.215,79	I .
2039	11,779,076,20		1.493.031,73	
2040	11 640 618 28	10.152.849.26	1,487,769,02	53.385.892,18

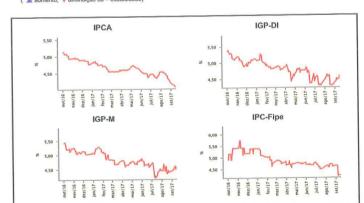
2041	11,705,535,92	10,444,942,98	1.260.592,94	54.646.485,12
2042	11.552.909,73	10.245.132,09	1.307.777,64	55.954.262,76
2043	11.333.293,94	10.007.264,63	1,326,029,31	57.280.292,07
2044	11,151,766,09	9.772.425,35	1.379.340,74	58.659.632,81
2045	10.942.334,62	9 492.044,66	1,450,289,96	60.109.922,77
2046	10 919 949 98	9.506.815,67	1.413.134,31	61.523.057,08
2047	10.671.056,40	9.205.285,33	1.465.771,07	62.988.828,15
2048	10.434.217,14	8.928.650,36	1.505.566,78	64.494.394,93
2049	10,198.430,76	8 606 650 08	1.591.780,68	66.086.175,61
2050	9,947,850,75	8.281.729.95	1.666.120,80	67.752.296,41
2051	9.698.750,46	7.940.736,35	1.758.014,11	69.510.310,52
2052	9 440 513 49	7.549.294,52	1.891.218,97	71.401.529,49
2053	9,194,131,02	7.187.309,92	2.006.821,10	73.408.350,59
2054	8,951,611,85	6.791.376,36	2.160.235,49	75.568.586,08
2055	8.721.358.46	6.395.741,04	2.325.617,42	77.894.203,50
2056	8.506.131,25	6,002,354,40	2.503.776,85	80.397.980,35
2057	8.309.047,73	5.613.508,71	2.695.539,02	83.093.519,37
2058	8.133.620,78	5.231.868,05	2.901.752,73	85.995.272,10
2059	7.983.548,66	4.860.279,16	3.123.269,50	89.118.541,60
2060	7.862.323,18	4,501,392,40	3.360.930,78	92.479.472,38
2061	7.772.871,52	4.157.288,72	3.615.582,80	96.095.055,18
2062	7.717.520,78	3.829.477,63	3.888.043,15	99.983.098,33
2063	7,698,102,81	3.518.964,29	4.179.138,52	104.162.236,85
2064	7,716,101,14	3.226.400,63	4.489.700,51	108.651.937,36
2065	7,772,602,87	2,951,976,26	4,820,626,61	113.472.563,97
2066	7.868.166,73	2.695.264,43	5.172.902,30	118.645.466,27
2067	8.003.129,17	2.455.527,25	5.547.601,92	124.193.068,19
2068	8.178.205,05	2,232,414,85	5.945.790,20	130.138.858,39
2069	8.394.296,67	2.025.799,93	6.368.496,74	136.507.355,13
2070	8 652 008 67	1.835,204,76	6.816.803,91	143.324.159,04
2071	8.951.531,90	1.659.654.93	7.291.876,97	150.616.036,01
2072	9.292.777,37	1,497,850,27	7.794.927,10	158.410.963,11
2073	9,675,430,10	1,348,189,39	8.327.240,71	166.738.203,82
2074	10.099.185,91	1.208.977,25	8.890.208,66	175.628.412,48
2075	10.564.156,14	1.078.807,10	9.485.349,04	185.113.761,52
2076	11.071.076,52	956.804,80	10.114.271,72	195.228.033,24
2077	11.621.212,91	842.597,51	10.778.615,40	206.006.648,64
2078	12,216,148,87	736.138,64	11.480.010,23	217.486.658,87
2079	12.857.690,21	637.557,46	12.220.132,75	229.706.791,62
2080	13,547,915,78	547.098,29	13.000.817,49	242.707.609,11
2081	14.289.160,83	465.025,32	13.824.135,51	256.531.744,62
2082	15.083.921,73	391,522,62	14.692.399,11	271.224.143,73
2083	15.934.816,70	326.594,33	15.608.222,37	286.832.366,10
2084	16.844.582,88	269.936,80	16.574.646,08	303.407.012,18
2085	17.816.059,21	221.000,34	17.595.058,87	321.002.071,05
2086	18.852,164,54	179.113,88	18.673,050,66	339.675.121,71
2087	19.955.973,82	143,543,71	19.812.430,11	359.487.551,82
2088	21.130.842,70	113,584,35	21.017.258,35	380.504.810,17
2089	22.380.426,89	88.591,72	22.291.835,17	402.796.645,34
CONTROL STATE AND A STATE OF THE STATE OF TH				
2090	23.708.638,29	67.926,35	23.640.711,94	426.437.357,28

BANCO CENTRAL DO BRASIL

Focus - Relatório de Mercado

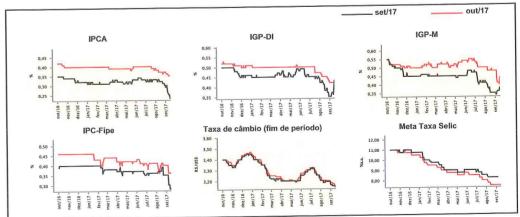
15 de setembro de 2017

Exp	ectativas de Mei	rcado			
Inflação nos	próximos 12 me	ses suavizada	1		
Mediana - agregado	Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje	Comportament semanal*	
IPCA (%)	4,43	4,14	4,07	V	
IGP-DI (%)	4,31	4,47	4,60		
IGP-M (%)	4,35	4,52	4,58	A	
IPC-Fipe (%)	4,70	4,20	4,24		



		Expecta	tivas de l	Mercado						
		set/1	7				out/1	17		
Mediana - agregado	Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje	Comportamento semanal*		Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje	Compoi sem	rtament anal*
IPCA (%)	0,32	0,26	0,23	V	(5)	0,37	0,36	0,35	₩	(2
IGP-DI (%)	0,38	0,37	0,43	A	(2)	0,45	0,42	0,42	=	(2
GP-M (%)	0,35	0,36	0,38	A	(2)	0,48	0,41	0,44	A	(*
IPC-Fipe (%)	0,39	0.30	0,28	W	(2)	0,41	0,36	0,36	=	(1
Taxa de câmbio - fim de período (R\$/US\$)	3,19	3,15	3,14	V	(3)	3,20	3,17	3,15	V	(3
Meta Taxa Selic (%a.a.)	8.25	-				7,50	7,50	7,50	=	(4

* comportamento dos indicadores desde o último (🛕 aumento, 🔻 diminuição ou = estabilidade)



Prefeitura Municipal de Sapucaia



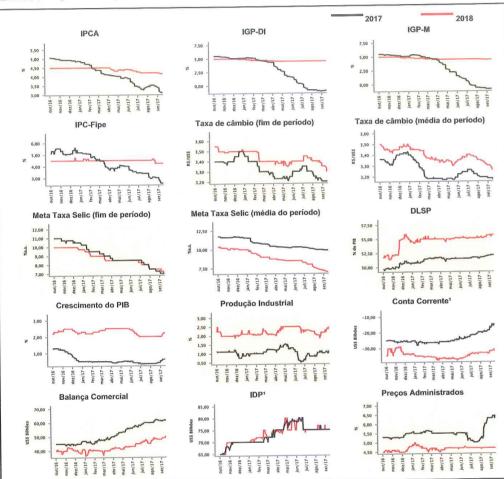
Continuação da página 9

BANCO CENTRAL DO BRASIL Focus - Relatório de Mercado

15 de setembro de 2017

		Expecta	tivas de N	/lercado						
		2017	2018							
Mediana - agregado	Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje 3,08	Comportamento semanal*		Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje	Comportamento semanal*	
	3,51	3,14		3,08	W	y (4)	4,20	4,15	4,12	V
IGP-DI (%)	-1,03	-1,01	-0,92	A	(2)	4,50	4,50	4,50	=	(22)
IGP-M (%)	-0,72	-0,88	-0,85		(1)	4,44	4,43	4,41	V	(1)
IPC-Fipe (%)	3,05	2,53	2,53	=	(1)	4,50	4,23	4,23	=	(3)
Taxa de câmbio - fim de período (R\$/US\$)	3,23	3,20	3,20	=	(2)	3,39	3,35	3,30	-	(1)
Taxa de câmbio - média do período (R\$/US\$)	3,19	3,18	3,17	_	(1)	3,33	3,30	3,26	-	(1)
Meta Taxa Selic - fim de período (%a.a.)	7,50	7,00	7,00	=	(1)	7,50	7,25	7,00	V	(2)
Meta Taxa Selic - média do período (%a.a.)	9,91	9,84	9,84	=	(2)	7,30	7,03	7,00	-	(8)
Dívida Líquida do Setor Público (% do PIB)	51,80	52,05	52,10	A	(5)	55,29	55,40	55,70	A	(1)
PIB (% do crescimento)	0,34	0,60	0,60	=	(1)	2,00	2,10	2,20	A	(2)
Produção Industrial (% do crescimento)	1,10	1,10	1,10	=	(1)	1,85	2,30	2,45	A	(2)
Conta Corrente¹ (US\$ Bilhões)	-19.85	-15,00	-15,00	=	(1)	-33,19	-32,00	-32,00	=	(2)
Balança Comercial (US\$ Bilhões)	61,90	61,51	61,43		(1)	48,00	49,00	49,70	A	(2)
Invest, Direto no País¹ (US\$ Bilhões)	75,00	75,00	75,00	=	(12)	75,00	75,00	75,00	=	(4)
Preços Administrados (%) comportamento dos indicadores desde o último Rela	6.00	6.43	6,43	=	(1)	4,70	4,70	4,70	=	(5)

(▲ aumento, ▼diminuição ou = estabilidade)



1 Alé 21/4/15, as expectativas de investimento estrangeiro direto (IED) e saldo em conta corrente seguiam a metodologia da 5º edição do Manual de Balanço de Pagamentos do FMI. Em 22/4/15, as instituições participantes foram orientadas a seguir a metodologia da 6º edição, que considera investimento direto no país (IDP) no lugar de IED e altera o cálculo do saldo em conta corrente. Para

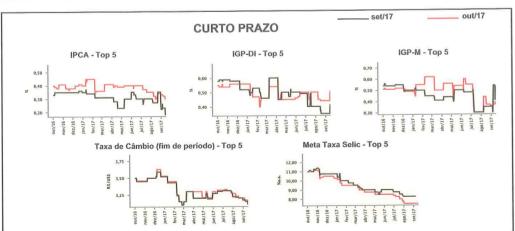
BANCO CENTRAL DO BRASIL

Focus - Relatório de Mercado

15 de setembro de 2017

		Expecta	tivas de l	Mercado						
		set/1	7				out/1	17		
Mediana - top 5 - curto prazo	Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje 0,18	Comportamento semanal*		Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje	Comportamento semanal*	
IPCA (%)	0,27	0,23		-	(1)	0,30	0,32	0,30	_	(3)
IGP-DI (%)	0,35	0,35	0,41	A	(1)	0,44	0,44	0,50		(1)
IGP-M (%)	0,35	0,54	0,49	_	(1)	0,37	0,37	0,39		(2)
Taxa de câmbio - fim de período (R\$/US\$)	3,20	3,15	3,11	-	(3)	3,20	3,17	3,12	-	(2)
Meta Taxa Selic (%a.a.)	8,25					7,50	7,50	7,50	=	(6)

comportamento dos indicadores desde o últir
 (\(\text{\ti}\text{\texi}\text{\text{\text{\texitex{\texictex{\texi}\tex{\texi{\text{\text{\texi\texit{\texit{\text{\tet



		Expecta	tivas de l	Vercado								
		2017					201	В				
Mediana - top 5	Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje		rtamento anal*	Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje	Comportamen semanal*			
Curto prazo												
IPCA (%)	3,49	3,01	3,00	_	(4)	4,20	4,02	3,94	V	(2)		
IGP-DI (%)	-1,14	-1,10	-1,01	A	(2)	4,49	4,07	4,07	=	(1)		
IGP-M (%)	-1,00	-0,98	-0,98	=	(1)	4,26	4,18	4,18	=	(1)		
Taxa de câmbio - fim de período (R\$/US\$)	3,25	3,20	3,20	=	(1)	3,35	3,43	3,30	V	(1)		
Meta Taxa Selic - fim de período (%a.a.)	7,50	7,00	7,00	T=	(3)	7,50	7,00	7,00	=	(2)		
Médio prazo												
IPCA (%)	3,38	3,15	2,84	-	(2)	4,00	4,19	4,14	V	(1)		
IGP-DI (%)	-1,11	-0,97	-0,97	=	(1)	4,73	4,73	4,73	=	(5)		
IGP-M (%)	-0,53	-0,93	-0,93	=	(1)	4,37	4,52	4,52	=	(1)		
Taxa de câmbio - fim de período (R\$/US\$)	3,20	3,20	3,15	_	(1)	3,40	3,35	3,25	V	(3)		
Meta Taxa Selic - fim de período (%a.a.)	7.25	7,00	7.00	=	(3)	7,25	7,00	7,25	A	(1)		

(▲ aumento, ▼diminuição ou = estabilidade)

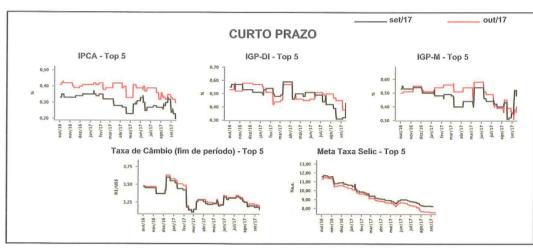
BANCO CENTRAL DO BRASIL

Focus - Relatório de Mercado

15 de setembro de 2017

		Expecta	tivas de l	Viercado						
		set/1	7			out/17				
Média - top 5 - curto prazo	Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje	Compor	tamento anal*	Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje		rtamento nanal*
IPCA (%)	0,30	0,23	0,20	- W	(3)	0,32	0,32	0,30	_	(3)
IGP-DI (%)	0,31	0,32	0,43	A	(2)	0,45	0,38	0,40	A	(1)
IGP-M (%)	0,31	0,52	0,49	V	(1)	0,39	0,38	0,40	A	(2)
Taxa de câmbio - fim de período (R\$/US\$)	3,20	3,18	3,15	V	(1)	3,23	3,21	3,17	V	(1)
Meta Taxa Selic (%a.a.)	8,27	1-1	-			7,63	7,57	7,55	W	(1)

(🛦 aumento, 🔻 diminuição ou = estabilidade)



		Expecta	tivas de l	Viercado						
		2017	7				201	8		
Média - top 5	Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje		rtamento nanal*	Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje		rtamento ianal*
Curto prazo										
IPCA (%)	3,49	3,04	3,00	_	(5)	4,19	4,11	4,00		(3)
IGP-DI (%)	-1,15	-1,30	-1,16	A-	(1)	4,31	4,19	4,19	=	(1)
IGP-M (%)	-1,19	-1,06	-1,06		(1)	4,39	4,33	4,33	=	(1)
Taxa de câmbio - fim de período (R\$/US\$)	3,25	3,23	3,22	V	(3)	3,37	3,40	3,36	V	(1)
Meta Taxa Selic - fim de período (%a.a.)	7,33	7,13	7,12	V	(1)	7,39	7,18	7,09	V	(4)
Médio prazo										
IPCA (%)	3,31	3,04	2,87	_	(2)	4,00	4,02	4,00	W	(2)
IGP-DI (%)	-1,29	-1,16	-1,14	A	(2)	4,55	4,55	4,55	=	(4)
IGP-M (%)	-0,64	-1,01	-1,01	=	(1)	4,40	4,47	4,47	=	(1)
Taxa de câmbio - fim de período (R\$/US\$)	3,24	3,18	3,14	V	(2)	3,40	3,34	3,26	-	(3)
Meta Taxa Selic - fim de período (%a.a.)	7,20	7,20	7,05	V	(1)	7,20	7,10	7,15		(1)

(🛕 aumento, 🔻 diminuição ou = estabilidade)

SUMÁRIO

1. CARACTERIZAÇÃO HISTÓRICA, TERRITORIAL E DEMOGRÁFICA

i Caracterização histórica

ii Caracterização territorial

iii Caracterização demográfica

2. CENÁRIO SOCIOECONÔMICO

i Características dos domicílios

ii Abastecimento de água, energia e saneamento básico

iii Produção

iv Mercado de trabalho

v Desenvolvimento

vi Gestão Fiscal

vii Oportunidades da Escola

3. COMENTÁRIOS FINAIS

1. CARACTERIZAÇÃO HISTÓRICA, TERRITORIAL E DEMOGRÁFICA

i CARACTERIZAÇÃO HISTÓRICA

De acordo com o IBGE, a primeira penetração verificada nas terras do atual Município de Sapucaia data de princípio do século XIX, estando intimamente ligada à abertura dos portos brasileiros aos navios das nações amigas de Portugal.

Para ali se deslocaram inicialmente, os cidadãos suíços Inácio Lengruber e Vicente Ubherlarto, aos quais mais tarde, foram concedidas algumas sesmarias, cujas áreas abrangiam as terras da atual 'fazenda de Santo Antônio', situada nas proximidades do morro do mesmo nome. Ali chegaram eles, segundo consta, no dia 7 de março do ano de 1809. Depois, vieram os portugueses Joaquim de Souza Breves e Antônio de Souza Brandão (mais tarde Barão de Aparecida), além de Francisco Diogo Perret, de origem Francesa.

Continuando o afluxo de colonos para a região, rapidamente surgiu pequeno arraial, onde, por iniciativa de Antônio Inácio Lengruber, foi edificada uma capela dedicada a Nossa Senhora Aparecida. Em 1842, o arraial recebeu o predicamento de freguesia e deu o nome ao núcleo populacional, hoje sede de um dos distritos do atual Município de Sapucaia.

Em 1856, principalmente devido aos esforços de Augusto de Souza Furtado, Domingos Antônio Teixeira e José Joaquim Marques Melgaço, donos de vastas porções de terras entre os rios Calçado e Paraíba do Sul, surgiu um novo arraial com o nome de Santo Antônio de Sapucaia, em homenagem ao padroeiro do curato, recordando a existência no local de grande quantidade de arvores, conhecidas como Sapucaias, corruptela de vacanucaí

Procedimento de freguesia veio em 1871, sob invocação de Santo Antônio de Sapucaia. A instalação do Município, criado em 1874, tendo como sede o arraial de Sapucaia, elevado à categoria de Vila, se deu, em 28 de fevereiro de 1875.

👃 Formação Administrativa

Freguesia criada com a denominação de Santo Antônio de Sapucaia, pela lei provincial nº 1600, de 16 ou 18-11-1871 e por deliberação estadual de 20-08-1831, bem

Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 10

assim pelos decretos estaduais nº 1, de 08-05-1892 e nº 1-A, de 03-06-1892, subordinado ao município de Magé e Paraíba do Sul. Elevado à categoria de vila com a denominação de Sapucaia, por lei provincial nº 2068, de 07-12-1874, desmembrado de Magé e Paraíba do

Constituído de 2 distritos: Sapucaia e Aparecida. Instalado em 23-02-1875. Elevado à condição de cidade e sede municipal com a denominação de Sapucaia, pelo decreto estadual nº 19, de 27-12-1889

Pela deliberação de 14-08-1890 e de 20-08-1891, bem assim pelos decretos estaduais nº s 1, de 08-05-1892 e 1-A, de 03-06-1892, é criado o distrito de Anta e anexado ao Município de Sapucaia.

Pelos decretos estaduais nº de 1, de 08-05-1892 e nº 1-A, de 03-06-1892, é criado o distrito de Aparecida e anexado ao município de Sapucaia.

Em divisão administrativa referente ao ano 1911, município de Sapucaia é constituído de 3 distritos: Sapucaia, Anta e Aparecida. Assim permanecendo em divisões territoriais datadas de 31-XII-1936 e 31-XII-1937.

Pelo decreto-lei estadual nº 1056, de 31-12-1943, é criado o distrito de Jamapará com terras desmembrada do distrito de Aparecida e anexado ao município de Sapucaia. Sob o mesmo decreto-lei o distrito de Aparecida passou a denominar-se Nossa Senhora da Aparecida.

Em divisão territorial datada de I-VII-1950, o município é constituído de 4 distritos: Sapucaia, Anta, Jamapará e Nossa Senhora da Aparecida ex-Aparecida. Assim permanecendo em divisão territorial datada de I-VII-1960.

Pela lei estadual nº 5469, de 09-12-1964, é criado o distrito de Pião com terras desmembradas do distrito de Nossa Senhora da Aparecida e anexado ao município de

Em 'Síntese' de 31-XII-1994, o município é constituído de 5 distritos: Sapucaia, Anta, Jamapará, Nossa Senhora da Aparecida e Pião. Assim permanecendo em divisão territorial datada de 2007.

- 🕹 Alteração toponímica municipal: Santo Antônio de Sapucaia para Sapucaia alterado pelo decreto estadual nº 19, de 27-12-1889.
- ♣ Gentílico: Sapucaiense.

CARACTERIZAÇÃO TERRITORIAL

Sapucaia, Município do Estado do Rio de Janeiro, possui uma área de 546 km² e localiza-se na Microrregião de Três Rios, e encontra-se a 156 km da Capital Rio de Janeiro. Caracteriza-se por um município limítrofe ao Estado de Minas Gerais. As informações descritas à seguir são provenientes do Censo 2010 do

Seus Distritos são: Anta, Jamapará, Nossa Senhora da Aparecida, Pião e Sapucaia, com áreas iguais a:

- Anta: 48 km²
- Jamapará: 106 km²
- Nossa Senhora da Aparecida: 136 km²
- Pião: 96 km²
- Sapucaia: 160 km²

A apresentação dos territórios é feita no seguinte mapa:

Figura 1: Localização, divisão e limites dos distritos do Município



Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

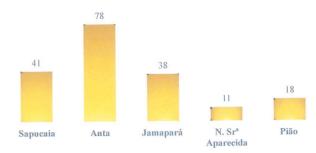
iii CARACTERIZAÇÃO DEMOGRÁFICA

A população de Sapucaia, de acordo com os dados do IBGE do censo de 2010, reúne 17.525 habitantes. Seu Índice de Desenvolvimento Humano, para o mesmo ano, foi de 0,675

O distrito de Sapucaia é o maior do município em população, com 6.505 habitantes, seguido por Jamapará, com 4.044; Anta, com 3.754 habitantes; Pião, com 1.702; e, por fim, N. Sra Aparecida, sendo o menor em número de habitantes, com 1.520.

Em termos de adensamento populacional, o Distrito de Anta é o que apresenta a maior densidade, com 78 hab./km², enquanto que em Nossa Senhora da Aparecida essa taxa é a menor da região, com 11 hab./km². Vide o gráfico abaixo:

Gráfico 1: Densidade Populacional por Distrito, em Habitantes/ km²



Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

Em relação à população de Sapucaia - por sexo -, os homens totalizam 8.766 habitantes e representam a maioria da população do Município¹, ao passo que o total de mulheres é de 8.759 habitantes.

Analisando-se a distribuição de sexo por faixa etária, observa-se que, entre a população mais jovem, com até 19 anos, há uma predominância da população masculina em relação a feminina, com 2.704 homens e 2.577 mulheres. Entretanto, entre 20 e 49 anos, essa diferença diminui, passando a população feminina a apresentar uma pequena

¹ Tal número se aproxima bastante ao número de mulheres, portanto, como se vê na porcentagem, a distribuição dos sexos no total do Município é igualitária, em margens de erro.

vantagem sobre a masculina com 3.955 e 3.945 habitantes, respectivamente. Tal diferença se acentua consideravelmente a partir dos 60 anos, conforme pode ser observado na tabela acima. Essa mesma tabela pode ser representada por uma Pirâmide Etária, como mostram a Tabela e o gráfico à seguir:

Tabela 1: População residente no Município, por sexo e grupos de idade

16.1	**	N.A. III	Total	Participação no te	otal da faixa etár
Idade	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres
0 a 4 anos	589	539	1128	52,2%	47,8%
5 a 9 anos	632	586	1218	51,9%	48,1%
10 a 14 anos	769	774	1543	49,8%	50,2%
15 a 19 anos	714	678	1392	51,3%	48,7%
20 a 24 anos	746	694	1440	51,8%	48,2%
25 a 29 anos	641	639	1280	50,1%	49,9%
30 a 34 anos	711	649	1360	52,3%	47,7%
35 a 39 anos	628	637	1265	49,6%	50,4%
40 a 44 anos	600	699	1299	46,2%	53,8%
45 a 49 anos	619	637	1256	49,3%	50,7%
50 a 54 anos	555	555	1110	50,0%	50,0%
55 a 59 anos	481	461	942	51,1%	48,9%
60 anos ou +	1081	1211	2292	47,2%	52,8%
Total	8766	8759	17525	50,0%	50,0%

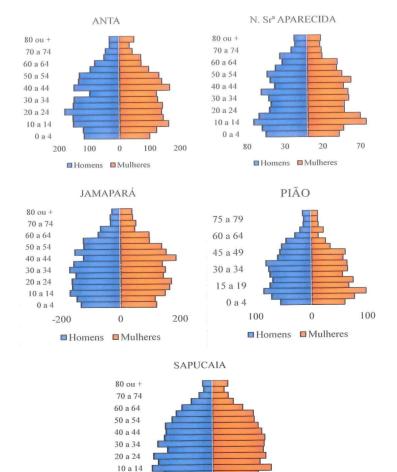


Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

Observando-se as pirâmides etárias dos distritos, nota-se que os distritos de Sapucaja, e Pião ainda apresentam uma estrutura etária tradicional, com a base da pirâmide mais larga em relação ao topo; ou seja, a população infantil ainda se configura como maioria. Em contrapartida, os distritos de Anta, N. Srª Aparecida e Jamapará apresentam uma distribuição mais uniforme² da população entre as faixas de idade se comparados aos dois primeiros distritos citados

² Mesmo que o topo ainda se apresente mais estreito em relação à base, nota-se que há uma tendência de reversão da pirâmide por se mostrar mais densa na população adulta

Gráfico 3: Pirâmides etárias dos distritos do Município



Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

100

■ Homens ■ Mulheres

100

0 a 4

A razão de dependência é utilizada para se medir o peso relativo da população considerada economicamente dependente (0 a 14 anos e acima de 65 anos) sobre a população potencialmente produtiva (de 15 a 64 anos).



Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografía e Estatística, Censo 2010

Segmentando-se a razão de dependência entre jovens e idosos, nota-se que existem mais jovens em relação à população potencialmente produtiva do que idosos para todos os distritos, como pode ser verificado à seguir.

Gráfico 5: Razão de dependência ■ 0 a 14 ■ 65 ou +

N. Sr

Aparecida

Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

Jamapará

Sapucaia

Anta

Segundo as informações do Censo Demográfico 2010, os distritos com maior parte da população alfabetizada em comparação ao total são os distritos de Anta e Jamapará, ambos com 92,6% de pessoas alfabetizadas, seguidos por Sapucaia, N. Sra Aparecida e Pião.

Tabela 2: Pessoas alfabetizadas por faixa de idade nos distritos

Idade	Sapucaia	Anta	Jamapará	N. Sr ^a Aparecida	Pião
5 a 9	346	198	228	61	122
10 a 14	548	307	317	136	179
15 a 19	475	297	319	131	137
20 a 24	530	312	332	97	139
25 a 29	448	287	291	94	124
30 a 34	487	268	309	96	125
35 a 39	439	215	277	97	127
40 a 44	421	300	293	80	88
45 a 49	416	263	289	89	81
50 a 54	358	247	250	84	60
55 a 59	318	172	197	65	46
60 a 64	239	132	142	51	28
65 a 69	152	101	92	36	21
70 a 74	103	66	63	17	11
75 a 79	63	57	56	20	13
80 ou +	78	52	52	25	12
Total Alfabetizados (*)	5421	3274	3507	1179	1313
População Total (*)	6061	3537	3789	1423	1587
% Pop alfabetizada na total	89,4%	92,6%	92,6%	82,9%	82,7%
*Considerada a população com 5 ar	os ou + de ida	de			

Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

Em relação a cada faixa de idade, vemos que entre 10 e 29 anos de idade os distritos se assemelham em relação a participação das pessoas alfabetizadas no total. As diferenças entre eles são destacadas nas faixas abaixo de 10 anos e acima de 29 anos: abaixo de 10 anos, Jamapará se destaca, seguido por Pião, Anta, Sapucaia e N. Srª Aparecida. A partir dos 30 anos há uma reversão, estando Anta e Jamapará revessando no topo, seguidos por Sapucaia, N. Srª Aparecida e Pião.

Gráfico 6: Participação das pessoas alfabetizadas na população total de cada faixa



Podemos, com isso, comparar o nível de alfabetização nos distritos: a população com idades entre 10 a 29 anos apresenta o maior grau de alfabetização nos 5 distritos, como podemos ver no gráfico acima. A partir de então há uma tendência de queda no nível de alfabetização da população das idades mais avançadas, com destaque para o Pião, que apresenta o menor nível a partir dos 39 anos. Sobre a taxa de alfabetização em faixas de idade mais abrangentes de idade, tem-se:

- Sapucaia: 64% entre 15 a 64 anos; 14% de 5 a 14 anos:
 - 6% de 65 ou mais.
- Anta: 66% entre 15 a 64 anos;
- 13% de 5 a 14 anos; 7% de 65 ou mais.
- Jamapará: 67% entre 15 a 64 anos;
 - 13% de 5 a 14 anos; 7% de 65 ou mais
- Nossa Senhora Aparecida: 58% entre 15 a 64 anos;
 - 13% de 5 a 14 anos: 6% de 65 ou mais.
- Pião: 56% entre 15 a 64 anos: 18% de 5 a 14 anos; 3% de 65 ou mais.

Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página11

2. CENÁRIO SOCIOECONÔMICO

Apesar da realidade ser una, buscamos separar as diversas áreas que compõem o cenário socioeconômico, como forma de abordar assuntos que interferem significativamente no cotidiano dos habitantes da cidade. São áreas que necessitam de políticas específicas para que a boa qualidade de vida esteja à disposição da população.

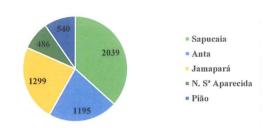
Cabe citar que a realidade é muito mais complexa do que aquela descrita nesse Diagnóstico que não aborda todas as dimensões da prática social, mas é importante trazer esses dados para um debate sobre o que é observado no Município.

Apresentamos as seguintes seções: Características dos domicílios; abastecimento de água, energia e saneamento básico; produção; mercado de trabalho; índice de desenvolvimento; e índices de gestão fiscal.

CARACTERÍSTICAS DOS DOMICÍLIOS

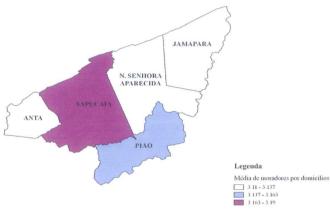
Os 17.525 moradores do Município de Sapucaia estão distribuídos entre 5.559 domicílios particulares, perfazendo uma média de 3,15 moradores por domicílio, conforme apresentado na figura à seguir. O distrito com o maior adensamento domiciliar é o de Sapucaia, com uma média de 3,19 moradores/domicílio, enquanto que o de Jamapará é o que possui a menor densidade domiciliar, com uma média de 3,11 moradores/domicílio.

Gráfico 7: Número de domicílios particulares permanentes



Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

Figura 2: Média de moradores por domicílios particulares permanentes por distrito

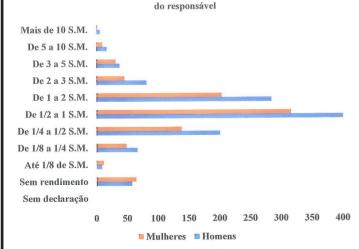


Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

Em relação à renda de cada domicílio, à seguir tem-se uma análise por distrito sobre as faixas de renda por domicílio divididas por sexo.

A média de rendimento dos domicílios do distrito de Sapucaia é de ¹/₂ a 1 salário mínimo per capita. Em todos os segmentos com renda mensal acima de $\frac{1}{8}$ de salário mínimo⁴ há uma maior prevalência de homens no comando familiar

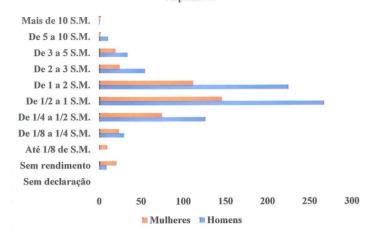
Gráfico 8: Nº de domicílios do distrito de Sapucaia, por rendimento mensal e sexo



Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

A média de rendimento dos domicílios do distrito de Anta também é de $\frac{1}{2}$ a 1 salário mínimo per capita. Em todos os segmentos com renda mensal há uma maior prevalência de homens no comando da renda familiar, com exceção para os domicílios sem rendimento e os que apresentam rendimentos acima de 10 salários mínimos, o qual predomina o comando feminino nos domicílios.

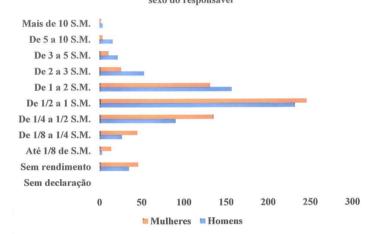
Gráfico 9: Nº de domicílios do distrito de Anta, por rendimento mensal e sexo do responsável



Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

A média de rendimento dos domicílios do distrito de Jamapará também é de 1/2 a 1 salário mínimo per capita. Em todos os segmentos com renda mensal abaixo de 1 salários mínimos há uma maior prevalência de mulheres no comando familiar, como pode ser visto à seguir:

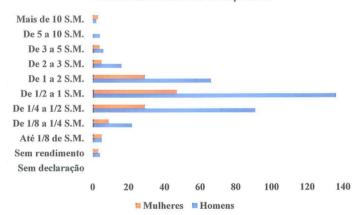
Gráfico 10: Nº de domicílios do distrito de Jamapará, por rendimento mensal e sexo do responsável



Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografía e Estatística, Censo 2010

A média de rendimento dos domicílios do distrito de N. Srª Aparecida também é de $\frac{1}{2}$ a 1 salário mínimo per capita. Em todos os segmentos com renda mensal há prevalência homens no comando familiar, com exceção para rendimentos acima de 10 salários mínimos, o qual predomina o comando do sexo feminino no distrito.

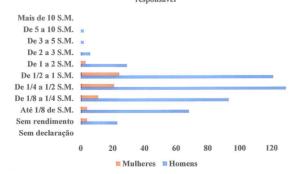
Gráfico 11: Nº de domicílios do distrito de Nossa Senhora da Aparecida, por rendimento mensal e sexo do responsável



Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

A média de rendimento dos domicílios do distrito do Pião também é de $\frac{1}{4}$ a 1/2 salário mínimo per capita. Em todos os segmentos com renda mensal há uma maior prevalência de homens no comando familiar:

Gráfico 12: Nº de domicílios do distrito do Pião, por rendimento mensal e sexo do



Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

Em relação ao tipo de domicílio tem-se a predominância de casas em todos os distritos. Em segundo lugar tem-se apartamentos, exceto para o distrito do Pião que apresenta apenas casas em seu total, vide tabela:

l'abela 3: Numero de domicilios	dos distri	tos, seguna	ο ο τιρο αε α	iomicilio	
Tipo de domicílio	Sapucaia	Anta	Jamapará	N. Sr ^a Aparecida	Pião
Total	2039	1195	1299	486	540
Casa	1977	1145	1281	486	540
Casa de vila ou em condomínio	I	0	2	0	0
Apartamento	61	49	14	0	0
Habitação em casa de cômodos, cortiço ou cabeça de porco	0	1	2	0	0
Oan au malage	0	Λ	0	0	0

Do total de domicílios existentes no Município, a maioria é de propriedade do ocupantes, seguidos por domicílios alugados - com exceção do distrito de N. Srá Aparecida, o qual apresenta mais domicílios cedidos do que alugados.

Tabela 4: Distribuição dos domicílios permanentes dos distritos, por condição de

Condição de ocupação	Sapucaia	Anta	Jamapará	N. Sr ^a Aparecida	Pião
Total	2039	1195	1299	486	540
Próprio	1337	789	938	309	274
Alugado	428	307	258	44	11
Cedido	226	98	100	128	249
Outra condição	48	1	3	5	6

Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

ii ABASTECIMENTO DE ÁGUA, ENERGIA E SANEAMENTO BÁSICO

A maioria das residências dos distritos é abastecida com água tratada pela rede geral, com exceção do distrito do Pião, o qual é abastecido em quase sua totalidade por poço ou nascente. As especificações sobre cada tipo de abastecimento de água pode ser conferido na tabela seguinte:

Tabela 5: Número de domicílios dos distritos, segundo forma de abastecimento de água do domicílio

Forma de abastecmento de água	Sapucaia	Anta	Jamapará	N. Sr ^a Aparecida	Pião
Total	2039	1195	1299	486	540
Rede geral	1589	989	1081	271	1
Poço ou nascente na propriedade	272	165	132	188	460
Poço ou nascente fora da propriedade	175	20	75	23	79
Carro-pipa ou água da chuva	0	0	0	0	0
Rio, açude, lago ou igarapé	1	21	7	3	0
Poço ou nascente na aldeia	0	0	0	0	0
Poço ou nascente fora da aldeia	0	0	0	0	0
Outra	2	0	4	1	0

Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

Em relação à distribuição de energia elétrica, a maioria das residências dos distritos apresenta energia elétrica proveniente de companhia distribuidora.

No Distrito de Sapucaia apenas 1 domicílio não apresenta energia elétrica, o que representa 0,05% do total. Nos Distritos de Anta e Jamapará a realidade é bem parecia, onde, aproximadamente, 99% dos domicílios apresentam energia elétrica, independente da fonte - distribuidora ou outra - contra 1% de domicílios desprovidos desse serviço. Nos demais Distritos - Nossa Senhora Aparecida e Pião - 100% dos domicílios apresentam energia elétrica.

Tabela 6: Número de domicílios dos distritos, segundo a existência de energia

elétrica					
Existência de energia elétrica	Sapucaia	Anta	Jamapará	N. Sr ^a Aparecida	Pião
Total	2039	1195	1299	486	540
1. Tinham	2038	1191	1295	486	540
1.1 Tinham - de companhia distribuidora	2031	1190	1295	486	540
a) Tinham - de companhia distribuidora - com medidor	1998	1186	1270	457	540
Tinham - de companhia distribuidora - com medidor - de uso exclusivo	1886	1091	1192	364	345
Tinham - de companhia distribuidora - com medidor - comum a mais de um domicílio	112	95	78	93	195
b) Tinham - de companhia distribuidora - sem medidor	33	4	25	29	0
1.2 Tinham - de outra fonte	7	1	0	0	0
2. Não tinham	1.	4	4	0	0

Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

Assim como a existência de energia elétrica, a maioria dos domicílios dos distritos apresenta coleta de lixo, com exceção do Pião, o qual 65% do lixo é queimado e 31% é coletado. Os dados à seguir representam as porcentagens de domicílios com lixo coletado e queimado dos demais distritos, seguidos pela tabela com os valores de referência:

- Sapucaia: 89% coletado; 10% queimado
- Anta: 95% coletado; 5% queimado
- Jamapará: 89% coletado: 10% queimado

Nossa Senhora Aparecida: 74% coletado; 23% queimado

Tabela 7: Número de domicílios dos distritos, segundo destino do livo

Destino do Lixo	Sapucaia	Anta	Jamapará	N. Sr ^a Aparecida	Pião
Total	2039	1195	1299	486	540
Coletado	1813	1135	1162	362	167
Coletado por serviço de limpeza	928	977	618	83	16
Coletado em caçamba de serviço de limpeza	885	158	544	279	151
Queimado (na propriedade)	216	60	131	111	347
Enterrado (na propriedade)	0	0	3	2	6
Jogado em terreno baldio ou logradouro	0	0	3	4	1
Jogado em rio, lago ou mar	0	0	0	0	0
Outro destino	10	0	0	7	19

Em relação aos domicílios com banheiro e/ ou sanitário tem-se na maioria dos domicílios dos distritos. O destaque vai para o Distrito de Anta, que apresenta banheiro e/ ou sanitário em 100% dos domicílios, como pode ser averiguado na tabela à seguir:

Tabela 8: Número de domicílios dos distritos, segundo a existência de banheiro ou

Sapucaia	Anta	Jamapará	N. Sr ^a Aparecida	Pião
2039	1195	1299	486	540
2033	1194	1275	483	537
1527	913	952	365	484
421	229	245	99	46
66	37	55	16	7
19	15	23	3	0
4	1	20	0	2
2	0	4	3	1.
	2039 2033 1527 421 66	2039 1195 2033 1194 1527 913 421 229 66 37	2039 1195 1299 2033 1194 1275 1527 913 952 421 229 245 66 37 55 19 15 23	Sapucaia Anta Jamapara Aparecida 2039 1195 1299 486 2033 1194 1275 483 1527 913 952 365 421 229 245 99 66 37 55 16 19 15 23 3

Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografía e Estatística, Censo 2010

O Produto Interno Bruto (PIB), que compreende tudo que é produzido e por meio do qual se mede o nível de crescimento econômico, da cidade de Sapucaia, podemos ver no gráfico abaixo, um crescimento no período entre 2002 e 2014. O PIB da cidade no período seguiu trajetória ascendente, mesmo em 2009 quando houve estagnação econômica em consequência da crise global de 2008.

Número de domicílios por distrito

⁴ Considerado R\$ 510,00.

Estado do Rio de Janeiro **Prefeitura** Municipal

de Sapucaia

Continuação da página 12

Gráfico 13: Produto Interno Bruto do Município, 2002 a 2014



2002 2003 2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014 Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Banco de dados Sidra (2017).

Ao analisar as atividades econômicas por valores agregados, verifica-se que o setor de serviços é o que mais representa a trajetória do PIB no período, enquanto que os setores agropecuário, industrial e administrativo apresentaram ligeiro aumento.

DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

Muitas vezes nos deparamos com o termo "desenvolvimento econômico". mas nem sempre temos plena consciência do quão importante ele é para nossas vidas. Além disso, o confundimos com a definição de "crescimento econômico"

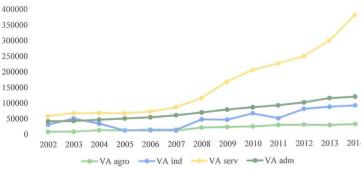
Primeiramente, devo desmistificar que ambos sejam o mesmo conceito. Na verdade, crescimento econômico leva em conta o aumento da capacidade produtiva do Município/ Região/ Estado/ País. Já o desenvolvimento conta também com o aumento da capacidade produtiva, porém acompanhado de melhorias no bem-estar da população no geral, isto é, acesso de qualidade à educação, saúde e níveis prósperos de emprego e renda. Ou seja, vemos que são termos completamente diferentes e isso tem muito a ver com os caminhos que uma gestão governamental pode escolher.

Com isso, o Sistema Firjan desenvolveu o Índice Firjan de Desenvolvimento Municipal - IFDM, um estudo que acompanha o desenvolvimento socioeconômico dos mais de 5 mil municípios brasileiros em relação a Educação, Saúde, Emprego e Renda. Para sua interpretação, o índice possui uma classificação, a qual pode ser conferida abaixo

Alto desenvolvimento	x > 0.8
Desenvolvimento moderado	0.6 < x < 0.8
Desenvolvimento regular	0.4 < x < 0.6
Desenvolvimento baixo	x < 0.4

De acordo com o índice, o desenvolvimento do Município de Sapucaia, entre 2005 e 2013, apresentou grandes oscilações: há um salto entre o período de 2005 a 2010, e o índice passa de regular para moderado. Entretanto, nos anos seguintes não houve alteração significativa, o que o manteve no patamar de desenvolvimento moderado, como mostra o gráfico a seguir:

Gráfico 14: Valores Agregados por atividade econômica do Município, 2002 a 2014

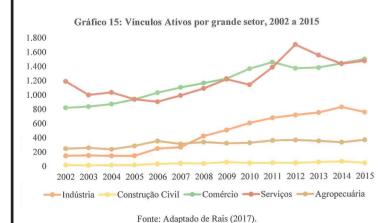


Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Banco de dados Sidra (2017)

MERCADO DE TRABALHO

O foco desta seção é realizar, de modo sintético, breve descrição do comportamento do mercado de trabalho em Sapucaia

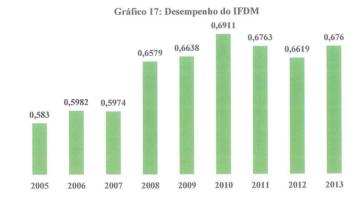
Os vínculos ativos representam os empregos formais no período de análise. Entre 2002 e 2015, nota-se no gráfico abaixo que os setores de serviços, comércio e indústria apresentaram aumento significativo no número de empregos, enquanto que o setor agropecuário e de construção civil mostraram-se estagnados graficamente.



Já em relação ao número de estabelecimentos, destacamos o setor comercial, o qual apresenta maior patamar e também um aumento de estabelecimentos entre 2008 e 2015, o que não ocorreu de igual modo nos outros setores.

Gráfico 16: Número de estabelecimentos por grande setor, 2002 a 2015 250 200 150 100 2002 2003 2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015 Indústria Construção Civil Comércio Serviços Agropecuária

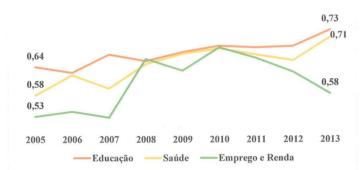
Fonte: Adaptado de Rais (2017).



Fonte: Elaborado a partir de Sistema Firjan, 2017

Como o índice é formado pela análise de 3 variáveis (Educação, Saúde, Emprego e Renda), é interessante observar o desempenho destas isoladamente, de modo a verificar a influência de cada uma delas no índice consolidado

Gráfico 18: Desempenho dos componentes do índice



Fonte: Elaborado a partir de Sistema Firjan, 2017

Vamos entender o funcionamento de cada componente separadamente:

Educação

Apresenta o maior patamar se comparado a Saúde e a Emprego e Renda. Em 2005 está no nível moderado de desenvolvimento e, ao longo dos anos, cresce um pouco em relação ao período inicial, porém em 2013, persiste no nível moderado.

O índice da Saúde já mostra que 2005 encontrava-se em um patamar de desenvolvimento regular, passando, em 2013, para o nível moderado.

■ Emprego e renda

Apresenta o menor nível dos 3 componentes. Inicia o período de análise, 2005, no nível regular. Após, apresenta oscilações, chegando ao nível moderado. Porém, no último ano analisado, o índice volta ao nível regular.

Assim, desagregando o índice por seus componentes, vemos que o aumento do índice é justificado pelo aumento no índice da Saúde e Educação⁵.

Sobre o Ranking nacional, a pior colocação do Município foi no ano de 2007, encontrando-se em 2.593º dos 5.517 municípios analisados no país. Já a melhor

Em relação ao ranking estadual, dos 92 municípios do Rio de Janeiro, a pior colocação foi de 78º no ano de 2007, enquanto que a melhor foi de 37º em 2008.

Também na Tabela 1, temos um comparativo do Município de Sapucaia com o melhor e o pior índice no ranking dos municípios do estado. É interessante notar que, em todo período analisado, o IFDM de Sapucaia encontra-se no nível regular (2005 a 2007) ou moderado (2008 a 2013).

⁵ Comparação feita entre o ano inicial – 2005 – e o ano final – 2013.

Tabela 9: Ranking Nacional e Estadual

	Ranking									
Ano	Nacional	Estadual	IFDM	Menor IFDM RJ	Maior IFDM RJ					
2005	2216°	74°	0,583	Belford Roxo 0,4676	Macaé 0,8236					
2006	2230°	77°	0,5982	Japeri 0,4738	Macaé 0,7933					
2007	2593°	78°	0,5974	Japeri 0,4411	Macaé 0,8472					
2008	1618°	37°	0,6579	Japeri 0,4555	Macaé 0,8494					
2009	1880°	48°	0,6638	Japeri 0,4850	Macaé 0,8168					
2010	1557°	42°	0,6911	Japeri 0,5236	Nova Friburgo 0,8375					
2011	2016°	47°	0,6763	Sta Ma Madalena 0,5162	Resende 0,8346					
2012	2496°	69°	0,6619	Japeri 0,5094	Macaé 0,8304					
2013	2462°	70°	0,676	Japeri 0,5442	Macaé 0,8441					

Fonte: Elaborado a partir de Sistema Firjan, 2017

A partir desta análise geral do Município, vemos o quanto pensar em desenvolvimento econômico agora é mais do que fundamental. Há a necessidade de melhorar tais índices - apesar de não termos valores mais atualizados do que o ano de 2013, ele nos reflete uma tendência aos anos seguintes, o que pode ter se agravado com o cenário político-econômico em que o Brasil se encontra.

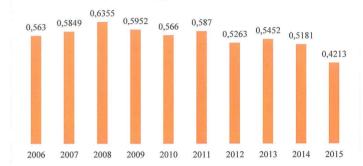
vi GESTÃO FISCAL

O IFGF traz o debate sobre um tema de grande importância para o país: a forma como os tributos pagos pela sociedade são administrados pelas prefeituras. O índice é construído a partir dos resultados fiscais das próprias prefeituras - informações de declaração obrigatória e disponibilizadas anualmente pela Secretaria do Tesouro Nacional (STN). Sua classificação é a seguinte:

Gestão de excelência	x > 0.8
Boa Gestão	0.6 < x < 0.8
Gestão em dificuldade	0.4 < x < 0.6
Gestão Crítica	x < 0,4

De acordo com o índice, a gestão fiscal de Sapucaia, entre 2006 e 2015, apresentou quedas: há um leve salto entre 2006 e 2008. Entretanto, ao comprar o ano inicial com o final, a gestão do município se manteve com dificuldade, havendo uma redução de tal índice no período de 9 anos, como mostra o gráfico a seguir:

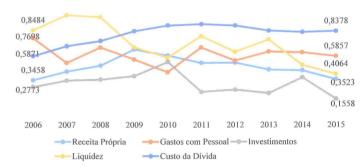
Gráfico 19: Índice Firjan de Gestão Fiscal



Fonte: Elaborado a partir de Sistema Firjan, 2017

Como o índice é formado pela análise de 5 variáveis (Receita Própria, Liquidez, Gastos com Pessoal, Custos da Dívida e Investimentos), é interessante observar o desempenho destas isoladamente, de modo a verificar a influência de cada uma delas no índice consolidado

Gráfico 20: Desempenhos dos componentes do Índice



Fonte: Elaborado a partir de Sistema Firjan, 2017

Vamos entender o funcionamento de cada componente separadamente:

Em 2006, no início da análise, o índice mostra que a gestão dessa variável encontra-se em estado crítico. Ao fim do período, a mesma situação mantém-se.

Em 2006, no início da análise, o índice mostra que a gestão dessa variável encontra-se em estado de excelência. Ao fim do período, há uma mudança na gestão da variável, a qual torna-se crítica.

Gastos com Pessoal

Em 2006, no início da análise, o índice mostra que a gestão dessa variável encontra-se bom. Ao fim do período, a mesma situação se reverte para uma gestão com dificuldade dos gastos com pessoal.

Custos da Dívida

Em 2006, no início da análise, o índice mostra que a gestão dessa variável encontra-se em estado de dificuldade. Ao fim do período, há ıma mudanca na gestão da variável, a qual torna-se excelente

Investimentos

Em todo o período da análise essa gestão encontra-se em estado crítico.

Para completar o Índice Firjan de Gestão fiscal, é adicionada uma análise de capacidade de endividamento e investimento à partir de dados do site "Meu Município", no qual congrega os principais indicadores econômico-financeiros que fornecem informações relevantes acerca da viabilidade de o município acessar as diferentes fontes de financiamento.

Os indicadores da situação Fiscal do Município selecionados servem à interpretação da capacidade de endividamento e/ou pagamento e investimento, bem como revelam a liberdade que possui no uso do seu orçamento.

O primeiro indicador, "GRP", mede a capacidade da prefeitura de gerar receitas de origem tributária e de contribuição econômica para cada Real de transferências intergovernamentais. Quanto menor o indicador, maior é a dependência do município em relação às transferências intergovernamentais.

Como pode ser visto na tabela seguinte, houve um aumento da dependência do município em relação às transferências intergovernamentais:

2013	2014	2015
1.00 X 0,22	1.00 X 0,20	1.00 X 0,16

O segundo indicador, "RTPc", apresenta a média de arrecadação de tributos por cidadão no município. Por meio desse indicador reforça-se a o entendimento sobre a capacidade da estrutura tributária do município. Como pode ser visto na tabela seguinte, houve uma queda na arrecadação per capta entre o período analisado.

2013	2014	2015
R\$477,88	R\$484,68	R\$401,85

O terceiro indicador, "ITPc", mede o Investimento médio por cidadão no município. Comparado as tabelas abaixo (a primeira é o investimento per capta e a segunda é o nível de investimento percentual), podemos constatar que um aumento do nível de investimento de 2013 a 2014 ocasionou um aumento do investimento per capta



SOLUÇÕES ATUARIAIS

Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 13

também no mesmo período. De modo análogo, a queda do nível de investimento de 2014 a 2015 ocasionou uma queda no investimento per capta:

2013	2014	2015
R\$126,96	R\$243,67	R\$109,02

2013	2014	2015
3,93%	7,05%	3,08%

O quarto indicador, "VRC", mede a parcela da receita corrente cuja destinação é definida em leis e/ou convênios. Na interpretação do indicador quanto maior o seu valor, menor será a liberdade do gestor municipal para decidir sobre a alocação dos recursos, já que significará o "carimbo" pré-definido de algumas rubricas. Como pode ser visto na tabela seguinte, houve uma queda na liberdade do gestor municipal para decidir sobre a alocação dos seus recursos

2013	2014	2015
42,39%	41,82%	43,06%

O quinto indicador, "CGP", a Capacidade de Geração de poupança mede a parcela disponível da receita corrente após a cobertura das despesas de pessoal e custeio e da amortização e juros da dívida. Quanto maior o indicador, maior a capacidade de financiar investimentos. O que podemos ver, à seguir, é um resultado cada vez mais crítico com o passar dos anos analisados:

2013	2014	2015
4.17%	3.37%	-0.60%

O sexto indicador, "EnB", mede o percentual entre receita orçamentária e de operações de crédito, precatórias, obrigações a pagar em circulação, obrigações legais e tributárias. Esse indicador revela a liberdade que o município possui para realizar operações de crédito e, de acordo com a tabela abaixo, tal liberdade se tornou menor entre o período.

2013	2014	2015
8,22%	5,88%	3,92%

Por fim o sétimo indicador, "DPS", Despesas com prestação de serviços per capita, tem como objetivo evidenciar o custo geral de manutenção da máquina pública e serviços essenciais prestados pela municipalidade. Nesse indicador está inserido o salário dos servidores, as despesas fixas de escolas, hospitais e transporte público, além de com manutenção e contas de energia. Podemos ver que há um aumento entre o período

2013	2014	2015
R\$2.852,57	R\$3.174,38	R\$3.303,39

vii OPORTUNIDADES DA ESCOLA

Sobre a educação em nosso Município existem alguns indicadores que buscam medir a sua qualidade, como o Índice de Oportunidades da Educação Brasileira - IOEB - no qual é elaborado para cada uma das Unidades Federativas do Brasil (União, Estados e Municípios), e é construído a partir de uma análise de toda a educação básica (da educação infantil ao ensino médio).

Ele distingue a contribuição de cada Estado ou Município brasileiro no desempenho educacional da sua população. Ou seja, ele tem a função de medir as oportunidades do ensino para as crianças e adolescentes no local analisado. Variando entre 0 a 10, foi elaborada uma comparação de alguns municípios brasileiros com Sapucaia - RJ, podendo ser vista no gráfico à seguir:

Gráfico 21: IOEB em Municípios selecionados

□ Sobral - CE	
□ Carmo - RJ	4,6
□ Teresópolis - RJ	4,5
□ Média Brasil	4,5
□ Sapucaia - RJ	4,5
□ Rio de Janeiro - RJ	4,4
Petrópolis - RJ	4,4
□ Três Rios - RJ	4,3
□ Paraíba do Sul - RJ	4,3
Rio de Janeiro - Estado	4,1

Fonte: Site ioeb.org.br, 2017

A escolha dos Municípios foi a critério de proximidade com Sapucaia e também de comparação do desempenho deste com o primeiro colocado, a nível Brasil, e com as médias do país e do Estado do Rio de Janeiro.

Sobral, Município do Estado do Ceará, apresenta o melhor IOEB do país, com o índice igual a 6,1, enquanto a média Brasil encontra-se em 4,5.

Em relação aos municípios escolhidos do Rio de Janeiro, na região, Carmo encontra-se em melhor desempenho, seguido por Teresópolis e, logo após, Sapucaia, com o índice igual a 4,5.

O desempenho do índice no Município de Sapucaja encontra-se pareado com a média nacional e acima de cidades como Rio de Janeiro, Petrópolis, Três Rios e Paraíba do Sul. Isso nos revela que o Município apresenta melhores oportunidades do que alguns outros municípios da redondeza. Entretanto, há muito a ser melhorado ainda.

O que podemos constatar com essa análise do índice é que tanto em Sapucaia quanto no país há uma grande necessidade de desenvolver melhor oportunidades nas escolas, algo que é importante se pensar para o futuro da nossa cidade e, consequentemente, do nosso país, e é de responsabilidade dos nossos gestores enxergarem tais necessidades junto às escolas para, assim, semearem juntos um futuro de possibilidades e esperanças.

3. COMENTÁRIOS FINAIS

Reflexão sobre a cidade, sob a forma de Diagnóstico, permite aproximações com a realidade de Sapucaia em algumas questões que, nesse momento, julgamos essenciais, pois elas tocam diretamente a vida dos moradores/as, da mesma forma que tal análise permite orientar políticas públicas naquilo em que elas podem contribuir para melhorar as condições de vida da população.

O Diagnóstico proposto envolve informações e dados estatísticos atualizados, na maioria dos casos bases compreendem os anos de 2002 e 2015, que, a nosso ver, podem se transformar em insumos para que diversas áreas do serviço público possam consubstanciar suas políticas.

Esta é uma primeira abordagem frente à dinâmica da cidade. Outras deverão ser organizadas com aprofundamentos de temas já esboçados ou novos assuntos que a realidade social apresente



SOLUÇÕES ATUARIAIS

AVALIAÇÃO ATUARIAL

Instituto de Aposentadorias e Pensões dos Servidores Públicos Municipais de Sapucaia

Data base: 31/12/2016

It hat the Atuário MIBA nº 1.275 Empresa CIBA nº 116



Avaliação Atuarial IAPSS

Instituto de Aposentadorias e Pensões dos Servidores Públicos Municipais de Sapucaia

2. Bases cadastrais	
2.1 Bases de Dados	
2.2 Análise qualitativa dos dados cadastrais	
2.2.1.1 Informações Solicitadas	
2.2.1.2 Análise qualitativa dos dados cadastrais	
2.2.2 Servidores Inativos	
2.2.2.1 Arquivos Recebidos	
2.2.2.2 Análise qualitativa dos dados cadastrais	
2.2.3 Pensionistas	
2.2.3.1 Arquivos Recebidos	
2.2.3.2 Análise qualitativa dos dados cadastrais	
2.2.4. Dependentes	
2.2.4.1 Análise qualitativa dos dados cadastrais	
3. Bases técnicas	2
3.1 Hipóteses Econômicas e Biométricas	
3.2 Regimes Financeiros e Métodos de Capitalização	
Plano Previdenciário	
Plano Financeiro	
3.3 Tempo de Contribuição Anterior	
3.4 Plano de Custeio Vigente	
3.4.2 Outras fontes de receita	
3.5 Plano de Benefícios	
3.5.1 Aposentadoria por Tempo de Contribuição	
3.5.2 Aposentadoria por Idade e Compulsória	
3.5.3 Aposentadoria por Invalidez	
3.5.4 Aposentadoria Especial	
3.5.5 Salário-família	
3.5.6 Salário-maternidade	

3.5.7 Auxilio-doença	30
3.5.8 Pensão por morte	
3.5.9 Auxilio-reclusão	
. Informações utilizadas no cálculo	
•	
4.1 Compensação Previdenciária	
4.2 Patrimônio Líquido	
4.3 Despesas administrativas	
4.5 Taxa de Crescimento Sararial	
Estatisticas	
.1 Estatística do Plano Previdenciário	4(
5.1.1.1Analise comparativa com a avaliação anterior do Plano Previdenciário	4
5.1.1.2 Estatística da população separada por Sexo	
5.1.2.1 Distribuição dos servidores ativos por faixa etária e sexo	4
5.1.2.2 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos faixa etária e sexo	4
5.1.2.3 Média salarial, tempo médio estimado para aposentadoria e tempo médio no município por faixa etária e sexo	
5.1.2.4 Distribuição dos servidores ativos por faixa etária e tipo de atividade	4
5.1.2.5 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por faixa etária e tipo de atividade	4
5.1.2.6 Média salarial, tempo médio estimado para aposentadoria e tempo médio no município por faixa etária e tipo de atividade	4
5.1.2.7 Distribuição dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria e sexo	4
5.1.2.8 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria e sexo	4
5.1.2.9 Média salarial, Idade média e tempo médio no município por tempo estimado para aposentadoria e sexo	4
5.1.2.10 Distribuição dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria tipo de atividade	4
5.1.2.11 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria e tipo de atividade	4
5.1.2.12 Média salarial, idade média e tempo médio no município por tempo estimado para aposentadoria e por tipo de atividade	4
5.1.2.13 Distribuição dos servidores ativos por tempo no município e sexo	4
5.1.2.14 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo no município e sexo	

Av. das Americas, 500 bl. 2 sala 216 Tei. 55 21 2483,1804 Shopping Downtown - Sarra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasili - CEP 22640-100



5.1.2.15 Média salarial, Idade média e tempo médio estimado para aposentadoria por tempo no município e sexo	
5.1.2.16 Distribuição dos servidores ativos por tempo no município e tipo de atividade e tempo no município	
5.1.2.17 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo no município e tipo de atividade	
5.1.2.18 Média salarial, idade média e tempo médio estimado para aposentadoria por tempo no município e tipo de atividade	
5.1.2.19 Distribuição dos servidores ativos, folha salarial por faixa salarial e sexo	
5.1.2.20 Quantidade, folha salarial por faixa salarial e tipo de atividade $_$	
5.1.3.1 Distribuição dos pensionistas por quantidade, sexo e idade	
5.1.3.2 Distribuição dos pensionistas por idade, folha e sexo	
5.1.3.3 Distribuição dos pensionistas por idade, média de benefício, tempo médio em benefício e sexo.	
5.1.3.4 Distribuição dos pensionistas por tempo médio em benefício, quantidade, e sexo	
5.1.3.5 Distribuição dos pensionistas por tempo médio em benefício, folha, e sexo	
5.1.3.6 Distribuição dos pensionistas por tempo médio em benefício, média de benefício, idade média e sexo	
5.1.3.7 Distribuição dos pensionistas por benefício, quantidade, folha e sexo	
5.2 Estatística do Plano Financeiro	
5.2 1.1 Analise comparativa com a avaliação anterior do Plano financeiro	
5.2.1.2 Estatística da população separada por Sexo	
5.2.2.1 Distribuição dos servidores ativos por faixa etária e sexo	
5.2.2.2 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos faixa etária e sexo	
5.2.2.3 Média salarial, tempo médio estimado para aposentadoria e tempo médio no município por faixa etária e sexo	
5.2.2.4 Distribuição dos servidores ativos por faixa etária e tipo de atividade	
5.2.2.5 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por faixa etária e tipo de atividade	
5.2.2.6 Média salarial, tempo médio estimado para aposentadoría e tempo médio no município por faixa etária e tipo de atividade	
5.2.2.7 Distribuição dos servidores ativos por tempo estimado para	
aposentadoria e sexo	

Av. dos Americas, 500 pl. 2 saía 216. Tel. 55.21. 2483.1804. Shopping Downtown. Sama da Tijuca. Río de Janeiro RJ. Brasil. CEP. 25640-100



soluções	S ATUARIAIS
5.2.2.10 Distribuição dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria tipo de atividade	66
5.2.2 11 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria e tipo de atividade	66
5.2.2.12 Média salarial, idade média e tempo médio no município por tempo estimado para aposentadoria e por tipo de atividade	67
5.2.2.14 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo no município e sexo	68
5.2.2.15 Média salarial, Idade média e tempo médio estimado para aposentadoria por tempo no município e sexo	69
5.2.2.16 Distribuição dos servidores ativos por tempo no município e tipo de atividade e tempo no município	69
5.2.2.17 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo no município e tipo de atividade	70
5.2.2.18 Média salarial, idade média e tempo médio estimado para aposentadoria por tempo no município e tipo de atividade	71
5.2.2.19 Distribuição dos servidores ativos, folha salarial por faixa salarial e sexo	71
5.2.2.20 Quantidade, folha salarial por faixa salarial e tipo de atividade	72
5.2.3.1 Distribuição dos servidores inativos por quantidade,sexo e idade	72
5.2.3.2 Distribuição dos servidores inativos por idade, folha e sexo	73
5.2.3.3 Distribuição dos servidores inativos por idade, média e sexo	73
5.2.3.4Distribuição dos servidores inativos por idade, tipo de aposentadoria e quantidade	74
5.2.3.5 Distribuição dos servidores inativos por idade, tipo de aposentadoria e folha	75
5.2.3.6 Distribuição dos servidores inativos por média salarial, tipo de aposentadoria, tempo médio no município antes da aposentadoria e idade	75
5.2.3.7 Distribuição dos servidores inativos por quantidade, sexo e tempo em benefício	76
5.2.3.8 Distribuição dos servidores inativos por folha salarial, sexo e tempo médio em benefício	77
5.2.3.9 Distribuição dos servidores inativos por média salarial, sexo, idade média, tempo no município e tempo médio em benefício	78
5.2.3.10 Distribuição dos servidores inativos por quantidade, tipo de aposentadoria e tempo médio em benefício	78
5.2.3.11 Distribuição dos servidores inativos por folha salarial, tipo de aposentadoria e tempo médio em benefício	79
5.2.3.12 Distribuição dos servidores inativos por média salarial, tipo de aposentadoria, tempo médio no município em atividade antes da aposentadoria e idade média.	80
A tabela representa a média salarial, idade média e o tempo médiono	

Av. das Americas, 500 pt. 2 saia 216. Tel. 55.21 2483,1894. Shopping Downtown. Sarra da Tijuca. Rio de Janeiro R.). Brasil. CEP 2546-100.

Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 14



0	0		63
SOL	.uçō	ES ATU	JARIAIS

separados por faixa de tempo médio em benefício e por tipo de aposentadoria (aposentadoria normal e por invalidez).	8
5.2.3.13 Distribuição dos servidores inativos por quantidade, sexo e folha salarial	8
5.2.3.14 Distribuição dos pensionistas por quantidade, sexo e folha.	
5.2.4.1 Distribuição dos pensionistas por quantidade, sexo e idade	
5.2.4.2 Distribuição dos pensionistas por idade, folha e sexo	
5.2.4.3 Distribuição dos pensionistas por idade, média e sexo	
5.2.4.4 Distribuição dos pensionistas por tempo médio em beneficio, quantidade, e sexo	
5.2.4.5 Distribuição dos pensionistas por tempo médio em benefício, folha, e sexo	
5.2.4.7 Distribuição dos pensionistas por benefício, quantidade, folha e sexo	
3. Resultados Atuariais	8
3.1. Resultados Atuariais do Plano Previdenciário	8
6.1.1 Compensação Financeira Previdenciária	
6.1.2 Compensação Financeira Previdenciária - Valor Presente do Fluxo pró-rata Futuro	
6.1.2.1 Estatística da Compensação Financeira Previdenciária por tempo médio	
6.1.3 Valor Presente dos Benefícios Futuros (VPBF) - PLANO PREVIDENCIÁRIO	
A tabela abaixo demonstra os valores do VPBF distribuídos pela idade e por beneficios a conceder e concedidos.	
6.1.3.3 Valor Presente dos Salários Futuros - PLANO PREVIDENCIÁRIO	
6.1.4 Valor Presente das Contribuições Futuras (VPCF)	
6.1.4.1 Estatística do Valor Presente das Contribuições Futuras (VPCF) distribuido por faixa etária	
6.1.4.2 Estatística do Valor Presente das Contribuições Futuras (VPCF) distribuido por faixa etária	
6.1.5 Plano de Custeio - Método PUC	
6.1.6 Plano de Custeio – Método Agregado	
6.1.7 Reservas Matemáticas	
6.1.8 Saldo Atuarial – Plano Previdenciário	
.2. Resultados Atuariais do Plano Financeiro	10
6.2.1 Compensação Financeira Previdenciária	
6.2.2 Compensação Financeira Previdenciária - Valor Presente do Fluxo pró-rata Futuro	

ov. dos Americas, 500 bl. 2 sala 216 Tel. 55 21 2483 1804. Shapping Downtown, Barra da Tijuca. Rio de Janeiro RJ. Brasil. CEP 🗯 40-100.





6.2.2.1 Estatística da Compensação Financeira Previdenciária por tempo médio	101
6.2.3. Valor Presente dos Benefícios Futuros (VPBF) - PLANO FINANCEIRO	
6.2.3.3 Valor Presente dos Salários Futuros - PLANO FINANCEIRO	
6.2.4.1 Estatística do Valor Presente das Contribuições Futuras (VPCF) distribuído por faixa etária	105
6.2.4.2 Estatística do Valor Presente das Contribuições Futuras (VPCF) distribuído por faixa etária	
7. Política de Investimentos	109
7.1 Rentabilidade dos Investimentos	110
8. Parecer Atuarial	111
Anexo I	114
Comparativoentre Avaliações Atuariais	
Plano Previdenciário	114
Plano financeiro	116
Anexo II	118
Estatísticas dos Resultados do Plano Previdenciário	118
Estatísticas dos Resultados do Plano Financeiro	137
Anexo III	158
Projeção Atuarial- Plano Financeiro	158
Projeção Atuarial - Plano Previdenciário	161
Anexo IV	164
Anexo V	165
Anexo VI	167

Av. dos Americas, 500 pt. 2 sala 216. Tel. 55 21 2483, 1804. Shapping Downtown, Sarra da Tijuda. Río de Janeiro RJ. Brasil. CEP $2\overline{l}$ 649-100



1. Apresentação e objetivo

Através do presente estudo atuarial, realizamos a avaliação do Regime Próprio de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Sapucaia, administrado pelo Instituto de Aposentadorias e Pensões dos Servidores Públicos Municipais

Os dados para este estudo foram extraídos do banco de dados do RPPS, o qual possui as condições e elementos necessários para o trabalho a ser realizado. O estudo está em conformidade com todo o ordenamento legal federal vigente.

Este relatório apresenta um diagnóstico do sistema previdenciário sob a ótica atuarial visando mensurar o valor das Reservas Matemáticas e de um possível Déficit ou Superávit Atuarial. Também são apontadas aliquotas de contribuição necessárias para o Equilíbrio Atuarial.

Por fim. cabe dizer que para o estudo, obieto deste trabalho, os cálculos se basearam em metodologias e formulações consagradas internacionalmente, as quais atendem as normas gerais previstas na legislação federal, vigente.

Av. dos Americos, 500 -bl. 2 -sala 216 - 1ek 55.21 2483,1804 - Shapping Downtown - Sama da Fijoca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 🔏 640-100



2. Bases cadastrais

2.1 Bases de Dados

As informações individuais dos servidores, seus dados cadastrais, constituem os elementos mais importantes para um cálculo atuarial conflável e consistente. As variáveis como data de nascímento, data de ingresso no serviço público e os vencimentos são essenciais para determinar a data em que os servidores irão adquirir o direito aos beneficios e o valor dos mesmos.

Os cálculos foram realizados com a data base de 31/12/2016. A base cadastral foi recebida pela VPA em 12/06/2017.

Foram utilizadas informações individuais dos servidores ativos, inativos e dos

	Quantidade		Idade Médis	
Situação da População Coberta	Feminino P	Masculino F	eminino	Masculino
Ativos	416	328	41,76	46,77
Aposentados por Tempo de Contribuição ou idade	112	89	60,14	71,64
Aposentados por Invalidez	10	18	61,00	69,79
Pensionistas	65	10	65,40	65,27

Tabela 2.1.2	Folha mer	ısal (Ħ\$)	Romuneia (R	ção Média St
Situação da População Coperta	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Ativos	566.899,27	420.192,47	1.362,74	1.281,07
Aposentados por Tempo de Contribuição ou idade	193,585,99	120.372,94	1.728,45	1.352,50
Aposentados por Invalidez	13.289,72	21.483,77	1.328,97	1.193,54
Pensionistas	79.110,39	9.911,37	1.217,08	991,14

Av. dos Americos, 500 bl. 2 sala 216. Tel. 55.21.2483.1804. Shappling Dawnfown, Barra da Fjuca. Río de Janeiro RJ. Brasil. CEP 2640-100.



Na análise comparativa com a base de dados utilizada na Avaliação Atuarial anterior foi constatado um aumento da folha mensal dos segurados ativos em 5,42% e sua quantidade de segurados aumentou em 19,42%. Na folha de inativos a variação positiva foi de 23,45% no mesmo período, e na quantidade de aposentadorias houve um aumento de 11,71%, e os pensionistas tiveram um aumento de folha na ordem de23,36% e a quantidade de pensionistas diminuiu 2.60%

Tabela 2.1.3		61/2016	31/12/2016	Variação
The second secon	ativos	623	744	19,42%
Quantidade	inativos	205	229	11,71%
	pensionistas	77	75	-2,60%
	ativos	936.379,67	987.091,74	5,42%
Folha mensal (R\$)	inativos	282.496,41	348.732,42	23,45%
	pensionistas	72.166,41	89.021,76	23,36%
	ativos	1.503,02	1.326,74	-11,73%
Valor médio (R\$)	inativos	1.378,03	1.522,85	10,51%
	pensionistas	937,23	1.186,96	26,65%





A base de dados utilizada para esse Avaliação Atuarial foi comparada a informações contidas no Demonstrativo de Informações e Repasses (DIPR) dezembro do mesmo ano. Na quantidade de ativos houve uma redução de 1,08% e a folha houve uma variação positiva de 91,47%. Quanto à quantidade de inativos, a variação negativa foi de 3,86% e, na folha dos inativos, houve uma variação positiva de 23,36%. Os pensionistas tiveram uma redução na quantidade de 0,00% e um aumento de folha na ordem de 13,60%.

Tabela 2.1.	4	25247/2018	DIFR	
Dagos	ativos	744	736	-1,08%
Quantidade	inativos	233	224	-3,86%
	pensionistas	75	75	0,00%
	ativos	964.187,65	1.846.138,79	91,47%
Folha mensal (R\$)	inativos	360.864,96	445.153,98	23,36%
	peneionistas	90 021 76	101 124 80	12 60%

2.2 Análise qualitativa dos dados cadastrais

As informações sofreram um minucioso processo de crítica visando detectar eventuais incoerências e ausências de dados. Sua descrição e quantidade serão encontradas no corpo do relatório. A tabela a seguir aponta as quantidades de registros detectados, quantidade de informações ausentes e o percentual de ocorrências em relação a base de dados. É importante observar que algumas destas informações são consideradas suspeitas de inconsistências, pois algum fator alheio ao nosso conhecimento poderá justificar sua ocorrência.

Av. dos Américas, 500 (b), 2 3aid 216 (e), 55 21 2483,1804 Shopping Downtown Barra da Rucci. Rio de Janeiro RJ. Brasili. CEP-\$\frac{1}{2}\frac{1}{2}\cdot 640-100



2.2.1 Servidores Ativos 2.2.1.1 Informações Solicitadas

A tabela abaixo demonstra a característica dos dados individuais solicitados referentes aos

Ta	sbela 2.2.1.1		
"	NOME DO CAMPO RI	ECEBIDO FORMA	ATO LEGIVEL
1	NIT	Sim	Sim
2	CPF	Sim	Sim
3	Matrícula	Sim	Sim
4	Data de nascimento	Sim	Sım
5	Data de ingresso no serviço público	Sim	Sim
6	Data de ingresso no último cargo	Sim	Sim
7	Tempo de serviço vinculado a outro RPPS (em dias)	Sim	Sim
8	Tempo de serviço vinculado ao INSS (em dias)	Sim	Sim
9	Sexo	Sim	Sim
10	Estado civil	Sim	Sim
11	SRC - salário de referência de contribuição	Sim	Sim
12	SRB - salário de referência de benefício	Sim	Sim
13	Tipo de Cargo	Sim	Sim

14	Enquadrado nos incisos I, II e III do §4º, art. 40 da Constituição* Orgão	Não	-
15	Órgão	Não	
16	Plano	Sim	Sim
			- Control of the Cont

Av. dos Americas, 500 bl. 2 sala 216 Tel. 55 21 2483,1804. Shopping Downtown, Barra da Rjuco. Río de Janeira RJ. Brasil. CEP 12640-100

SOLUÇÕES ATUARIAIS

2.2.1.2 Análise qualitativa dos dados cadastrais

Data de admissão posterior à data base de dados Data de nascimento igual ou posterior à data de ingresso no serviço público.

Data de ingresso no último cargo posterior à data base

nascimento
Data de ingresso no último cargo inferior à data de ingresso
no serviço público

Data de ingresso no último cargo inferior a data de

Idade de início contribuição inferior a 14 anos

A tabela abaixo apresenta as informações, referentes aos servidores ativos, demonstrando o número de ocorrências e o percentual em relação à base de dados recebidas dos servidores ativos.

	TESTE LÓGICO	OCORRENCIAS	PERCENTU
1	NIT inconsistente ou não informado	7	0,94%
2	CPF inconsistente ou não informado	0	0,00%
3	Matrícula não informada	0	0,00%
4	Matrícula repetida	14	1,88%
5	Data de ingresso no último cargo não informado	1	0,13%
6	Tempo de serviço vinculado a outro RPPS não informado	684	91,94%
7	Tempo de serviço vinculado ao INSS não informado	291	39,11%
В	Estado Civil não informado.	0	0,00%
9	Tipo de cargo não informado ou invalida.	0	0,00%
10	Enquadramento no §4º, art. 40 da Constituição não informado.	744	100,00%
11	Plano não informado	2	0,27%
12	Data de nascimento não informada ou inconsistente.	0	0,00%
13	Data de nascimento inválida, fora do formato (dd/mm/aaaa).	0	0,00%
14	Data de nascimento posterior à data base dos dados.	0	0,00%
15	Idade superior a 75 anos.	0	0,00%
16	Idade inferior a 18 anos.	1	0,13%
17	Data de ingresso no serviço público após CRFB/88 e idade na posse inferior a 18.	4	0,54%
18	Data de ingresso no serviço público antes CRFB/88 e idade na posse inferior a 14.	1	0,13%
19	Data de ingresso no serviço público não informada.	1	0,13%
20	Data de ingresso no serviço público invalida, fora do formato	0	0.00%

AV. das Americas, 500 pt. 2 sala 214. Tel. 55.21.2483.1804. Shopping Downtown. Barra da Tijuca. Rio de Janeiro RJ. Brasil. CEP 13/2440-100



0,13%

0,27%

0,13%

0,27%

0,00%

13,17%

22

		,	
28	Órgão ou empresa do servidor não informado	0	0.00%
29	Salário de referência de benefício (SRB) não informado ou menor que a metade do salário mínimo Federal.	18	2,42%
30	SRB superior a R\$ 30,000	0	0,00%
31	SRB inferior ao Salário Mínimo Federal e maior que sua metade.	3	0,40%
32	Salário de referência de beneficio (SRB) superior ao SRC	0	0,00%
33	Salário de referência de contribuição (SRC) não informado ou menor que a metade do salário mínimo Federal.	18	2,42%
34	SRC superior a R\$ 30.000	0	0.00%
35	SRC inferior ao Salário Mínimo Federal e maior que sua metade.	3	0,40%

Av. das Americas, 500 bl. 2 saía 216 1el. 55 21 2483,1804 Shapping Downtown Barra da Tijuca Río de Janeiro RJ Brasil CEP 1/4640-10



2.2.2 Servidores Inativos

2.2.2.1 Arquivos Recebidos

A tabela abaixo demonstra a característica dos dados individuais solicitados referentes aos

Tabela 2.2.2.1

#	NOME DO CAMPO	RECEBIDO	FORMATO LEGIVEL
1	NIT	Não	*
2	CPF	Não	
3	Matricula	Sim	Sim
4	Data de nascimento	Sim	Sim
5	Data de Início do Benefício	Sim	Sim
6	Data de admissão	Sim	Sim
7	Tipo de aposentadoria	Sim	Sim
8	Enquadramento no §4º, art. 40 da Constituição	Não	
9	Valor Total do benefício	Sim	Sim
10	Sexo	Sim	Sim
11	Estado civil	Sim	Sim
12	Tempo de serviço vinculado a outro RPPS (em dias)	Não	
13	Tempo de serviço vinculado ao INSS (em dias)	Não	
14	Órgão	Sim	Sim
15	COMPREV situação	Não	-
16	COMPREV valor pro-rata	Não	
17	Portador de Doença incapacitante	Não	· · ·
18	Plano	Sim	
19	Tipo de Cargo	Sim	-
20	Tipo de Reajuste de beneficio	Não	-

Av. das Americas, 500 bl. 2 sala 215 1ei, 55.21 2483 1864 Shapping Downtown Bana da Fjuda. Rio de Janeiro RJ. Brosil. CEP \$2640-100



SOLUÇÕES ATUARIAIS

A tabela abaixo apresenta as informações solicitadas, referentes aos inativos, demonstrando o número de ocorrências e o percentual em relação à base de dados recebidas.

Tabel	a 2.2.2.2		
#	TESTE LÓGICO	OCORRÊNCIAS	PERCENTUAL.
1	NIT inconsistente ou não informado	0	0,00%
2	CPF inconsistente ou não informado	0	0.00%
3	Matrícula não informada	0	0,00%
4	Matrícula repetida	4	1,75%
5	Enquadramento no §4°, art. 40 da Constituição.	220	96,07%
6	Estado Civil não informado	1	0,44%
7	Tempo de contribuição ao RPPS não informado	220	96,07%
8	Tempo de serviço vinculado ao INSS não informado	220	96.07%
9	Órgão ou empresa do servidor não informado	0	0.00%
10	COMPREV situação não informada	220	96,07%
11	COMPREV valor pro-rata não informada	220	96,07%
12	Doença incapacitante enquadrado no §21, art. 40 Constituição não informada	220	96,07%
13	Plano não informado	. 0	0,00%
14	Tipo de cargo não informado	0	0,00%
15	Sexo não informado ou distinto de F e M	0	0,00%
16	Data de nascimento não informada	0	0,00%
17	Data de nascimento posterior à data base	and the second	0,00%



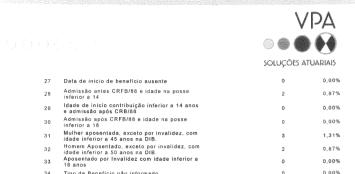
Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 15

18	Idade inferior a 18 anos	0	0,00%
19	Data de nascimento inválida	0	0,00%
20	Data de nascimento igual ou posterior à data	0	0,00%
21	posse Data de inicio de beneficio igual à data de nascimento	0	0,00%
22	Data da posse não informada ou inválida ou superior à data base		0,00%
23	Data de inicio de benefício (DIB) igual à data de posse/admissão	0	0,00%
24	Idade superior a 70 anos na data de início de benefício (DIB)	-	0,00%
25	Data de inicio de benefício anterior à data de [A. A. A	1	0,44%
26	Data de inicio de benefício Posterior à data base	0	0,00%

Av. dos Americas, 500 pl. 2 saía 216 1el. 55 21 2483,1804 Shapping Downtown, Sarra da Tijuca. Blo de Janeiro 81. Brasil. CEP 16649-100



Av. dos Américas 500 bl. 2 saía 216 1el 35.21 2483.1804 Shapping Downtown Saria da Fijuca Río de Janeiro RJ Srasil CEP 2640-100



SOLUÇÕES ATUARIAIS

2.2.3 Pensionistas

Valor do Benefício não informado ou

Valor do benefício superior ao teto do INSS

A tabela abaixo demonstra a característica dos dados individuais solicitados referente aos

Tabe	a 2.2.3.1		000000000
11	NOME DO CAMPO RECEE	SIDO FORMATO LEGI	VEL
1	NIT do instituidor	Não	
2	CPF do instituidor	Não	
3	Matrícula do instituidor	Sim	Sim
4	Tipo de cargo do instituídor da pensão	Sim	Sım
5	Òrgão	Não	
6	Número identificador do pensionista	Sim	Sim
7	Data de nascimento	Sim	Sim
8	Data de Início do Benefício	Não	-
9	Tipo de Pensão	Sim	Sim
10	Valor Total da Pensão	Sim	Sim
11	Sexo	Sim	Sim
12	COMPREV situação	Não	
13	COMPREV valor	Não	-
14	Doença incapacitante enquadrado no§21,art40 C.F	Não	
15	Vinculo com servidor	Não	-
16	Plano	Sim	
17	Pensionista inválido	Não	
18	Possui paridade no reajuste de benefício	Não	

Av. das Americas, 500 pt. 2 sala 216 Tel. 55 21 2463,1604 Shapping Downtown Barra da Tijuco Rio de Janeira R.J. Brasil CEP 18640-100



SOLUÇÕES ATUARIAIS

2.2.3.2 Análise qualitativa dos dados cadastrais

A tabela abaixo apresenta as informações solicitadas, referentes aos pensionistas, demonstrando o número de ocorrências e o percentual em relação à base de dados recebidas

	TESTE LÓGICO OCC	DRRÊNCIAS	PERCENTUAL
	NIT do instituídor inconsistente ou não informado	75	100,00
	CPF do instituídor inconsistente ou não informado	75	100,00
ı	Matrícula do instituidor não informada	0	0,00
1	Tipo de cargo do instituidor da pensão não informado	1	1,33
,	Órgão ou empresa do servidor não informado	0	0,00
	Número identificador do pensionista não informado	0	0,00
,	Data de Início do Benefício não informada ou inconsistente, diferente de (dd/mm/aaaa).	0	0,00
•	Tipo de Pensão não informada	0	0.00
1	Sexo não informado	0	0,00
0	COMPREV situação não informada	75	100,00
1	COMPREV valor não informada	0	0,00
2	Doença incapacitante enquadrado no §21, art. 40 Constituição não informada	75	100,00
3	Plano não informado	0	0,0
4	Pensionista inválido	75	100,0
5	Paridade não informada.	0	0,0
Б	Data de nascimento inconsistente ou não informada	0	0,0
7	Data de nascimento igual ou posterior à data base dos dados	0	0,0
В	Pensionista vitalício com idade inferior a 18 anos	0	0,0
9	Pensionista temporário com idade superior a 21 anos	0	0,0
0	Valor do Benefício não informado ou inconsistente	0	0,0
1	Valor recebido pelo pensionista inferior a R\$ 50,00	0	0,0
2	Valor do benefício superior ao teto de R\$30.000	0	0,0
3	Data de inicio de benefício (DIB) igual à data de nascimento	0	0,0
4	Data de inicio de beneficio Posterior à data base	0	0,00
5	Data de inicio de benefício ausente	0	0,00
ŝ	Vinculo ausente	0	0,00

Av. dos Américas, 500 bl. 2 sala 216 Tei. SS 21 2483, 1894 Shopping Downtown Salra ad Tipica. Allo de Janeiro R.) Birasil: CEP12649-100



2.2.4. Dependentes

A tabela abaixo demonstra a característica dos dados individuais solicitados referentes aos dependentes.

Tabela 2.2.4

	NOME DO CAMPO		UMATO GIVEL
1	NIT do servidor	Sim	Sim
2	CPF do servidor	Sim	Sim
3	Matrícula do servidor	Sim	Sim
4	Número identificador do dependente	Sim	Sim
5	Data de Nascimento	Sim	Sim
6	Sexo	Sim	Sim
7	Vinculo com servidor	Sim	Sim
8	Inválido	Sim	Sim

2.2.4.1 Análise qualitativa dos dados cadastrais

A tabela abaixo apresenta as informações, referentes aos dependentes, demonstrando o número de ocorrências e o percentual em relação à base de dados recebidas.

			GENIUAL
1	Número identificador do dependente não informado	0	0,00%
2	Sexo do dependente não informado ou inconsistente	0	0,00%
3	Vinculo com servidor não informado	0	0,00%
4	Dependente inválido	0	0,00%
5	Data de nascimento inconsistente ou não informada	0	0,00%
6	Cônjuge/companheiro com idade inferior a 18 anos na Data Base	0	0,00%
7	Dependente vitalício com idade inferior a 18 anos	0	0,00%
8	Dependente temporário com idade superior a 21 anos	0	0,00%
9	Data de nascimento posterior à data base	0	0,00%
10	Matrícula do servidor não informada	0	0,00%

Av. dos Americas, 500 pt. 2 sala 214. Tel. 55 21 2483,1804. Shapping Downtown, Sarra da Tijuca. Rio de Janeiro RJ. Brasil. CEP20640-100



SOLUÇÕES ATUARIAIS

3. Bases técnicas

As bases técnicas são compostas pela metodologia de cálculo estabelecida na Nota Técnica Atuarial, pelos Regimes Financeiros, pelos Métodos de Financiamento e por hipóteses econômicas, estatísticas e biométricas que devem ser adequadas ao RPPS e às características dos segurados. A partir das bases técnicas o atuário calcula e mensura os recursos (patrimônio) necessários para a cobertura dos beneficios oferecidos (compromissos) pelo respectivo Plano de Beneficios e determina formas de financiar tais necessidades de capital.

3.1 Hipóteses Econômicas e Biométricas

A hipótese de rotatividade é utilizada para estimar a saída de segurados ativos por exoneração ou demissão. Seu efeito imediato nos cálculos atuariais é a redução dos compromissos do plano em decorrência de saída. Por força da Compensação Previdenciária os servidores desligados do plano, ainda em atividade, acarretarão em despesas futuras. Por este motivo a hipótese de rotatividade não foi utilizada nos cálculos por ser inadequada a este Plano de

No âmbito do serviço público o ingresso de futuros segurados ativos se dá pela realização de concurso público. A realização destes concursos e sua frequência são decorrentes das necessidades de recomposição do quadro de servidores nas funções e atividades eminentemente executadas pela municipalidade, conforme a Constituição Federal. Devido à ausência de periodicidade na realização de concursos públicos, pela impossibilidade de planejamento destes em médio ou longo prazo, e pelas constantes modificações na gestão pública em função de novas tecnologias e metodologias, o presente estudo não estimou populações

As hipóteses biométricas compreendem as Tábuas de Composição Familiar Tábuas de Probabilidades de Mortalidade Geral, de Mortalidade de Inválidos e

Av. das Americas, 500 bl. 2 sala 216. Tel. 55.21 2483, 1804. Shopping Downtown. Barra da Tijuca. Rio de Janeiro RJ. Brasili. CEP 21640-100.



SOLUÇÕES ATUARIAIS

de entrada em invalidez permanente. As hipóteses econômicas são compostas pela Taxa de Inflação, Taxa Real Anual de Retorno de Investimentos (taxa de juros), Taxa Real Anual de Crescimento Salarial, Taxa Real Anual de Crescimento dos Beneficios, Taxa Real Anual de Crescimento do Beneficio Máximo do INSS e Taxa de Despesas Administrativas

A Tábua de Entrada em Invalidez Permanente utilizada foi a Álvaro Vindas, enquanto para a Composição Familiar foi adotada uma Probabilidade de 80%. Conforme exigência da Portaria MPS nº 403/2008, foram utilizadas as Tábuas atuais de Mortalidade Geral e de Mortalidade de Inválidos elaboradas pelo IBGE, especificamente a IBGE-2014.

Para a Taxa de Inflação foi escolhido oINPCauferido mensalmente pelo IBGE -Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, por ser considerado aquele que melhor representa a variação salarial dos servidores públicos. O INPC também é um indexador para os beneficios que não apresenta paridade de reajuste, o que se alinha com a política de investimentos.

A Taxa Real Anual de Retorno de Investimentos em composição com o Índice de Inflação define a meta atuarial de retorno de investimentos. O valor utilizado nos cálculos é para essa taxa real foi de 6.00% ao ano, o máximo permitido em lei.

Para a Taxa Real Anual de Crescimento Salarial foi considerado o valor de 1,00% ao ano para o cálculo, que é o mínimo permitido pela legislação federal. O item 4.4 exibe a justificativa do valor da taxa utilizada Para a Taxa Real Anual de Crescimento dos Beneficios, foi considerado o valor

de 0,00% ao ano para o cálculo, cuja justificativa encontra-se no item 4.5 deste relatório. A Taxa de Despesas Administrativas adotada no cálculo foi de 2,00%,conforme

A seguir encontra-se um quadro com o resumo das principais características das hipóteses financeiras e biométricas do Plano.

Av. das Americas, 500 bl. 2 sala 216. Tel. 55.21.2483.1804. Shapping Downtown, Saira da Tijuca. Rio de Janeiro RJ. Brasil. CEP 22649-100.



Tabela 3.1			
Premissas	Availação anterior	Avallação atual	Comentário
Rotatividade	Não aplicado	Não aplicado	Mantido
Geração futura de novos entrados	Não aplicado	Não aplicado	Mantido
Composição Familiar	Probabilidade de 80%	Probabilidade de 80%	Mantido
Tábua de mortalidade	IBGE-2012	IBGE-2014	Alterado
Tábua de entrada em invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Mantido
Tábua de mortalidade de inválidos	1BGE-2013	IBGE-2014	Alterado
inflação	INPC .	INPC	Mantido
Taxa Real Anual de Retorno	6,00% (Plano Previdenciário)	6,00% (Plano Previdenciário)	Mantido
de Investimentos	0,00% (Plano Financeiro)	0,00% (Plano Financeiro)	
Taxa Real Anual de Crescimento Salarial	1,00%	1,00%	
Taxa Real Anual de Crescimento do Benefício	0,00%	0,00%	Mantido
Taxa de Despesas Administrativas	2,00%	2,00%	Mantido
*Conforme a por ambos os sexo:	s pelo instituto Brasileiro	a atual de mortalidade elaborada pa de Geografia e Estatisticas -IBG (), como limite minimo de taxa e	Ε,

3.2 Regimes Financeiros e Métodos de Capitalização

Os benefícios de Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Aposentadoria por Idade, Aposentadoria Compulsória e Pensão gerada por morte de inativos são financiados pelo Regime de Capitalização.Tal característica é justificada por serem beneficios de prestação continuada cujos valores são expressivos. As aposentadorias são benefícios programados, enquanto as pensões que se desdobram destes beneficios somente serão concedidas depois de encerrado o período programado que precede a aposentadoria. O presente estudo utilizou o método Agregado como método de capitalização.

revivência." Taxa maxima permitida pela legistação federal e em conformidade com a stação municipal. A despesa administrativa do ano não poderá superar a taxa despesas administrativas aplicada à soma das folhas dos segurados altivos, sentados e pensionistas do ano anterior. Utilizado para manter-se sinteriorizado com a política de investimento do RPPS.

Já os beneficios de Aposentadoría por Invalidez e Pensão gerada por morte de ativos são financiados por Repartição de Capitais de Cobertura, pois são

Av. dat Americas, 500 bl. 2 sala 216 1ef. 55 21 2483,1804. Shopping Downtown - Salva da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 23:640-100

VPA

SOLUÇÕES ATUARIAIS

considerados beneficios de risco. Além disto, também são beneficios de prestação continuada e de valor expressivo.

Para benefícios como os descritos anteriormente, é utilizada a formação coletiva de reservas financeiras com o objetivo de suportar o impacto que poderá advir em consequência de concessões dos mesmos (benefícios), em especial nas reservas financeiras do Regime, diante da ocorrência de fatores atípicos.

Os benefícios de Salário-família, Salário-maternidade, Auxílio-doença e Auxílioreclusão 🏻 serão tratados pelo Regime Financeiro de Repartição Simples devido ao seu caráter aleatório de baixa incidência, ao seu valor não muito expressivo

O quadro a seguir resume os Regimes Financeiros e o Método de Capitalização adotado para financiar cada tipo de benefício, conforme a Nota Técnica Atuarial.

Plano Previdenciário Tabela 3.2

Beneficios	Regime Financeiro	Metodo de capitalização
Aposentadoria por tempo de contribuição	Capitalização	Agregado
Aposentadoria por idade	Capitalização	Agregado
Aposentadoria por Invalidez	Repartição de capitais de cobertura	engales and a second
Aposentadoría compulsória	Capitalização	Agregado
Pensão por morte de servidor em atividade	Repartição de capitais de cobertura	the second of the second of
Pensão por morte de aposentado voluntário ou compulsório	Capitalização	Agregado
Pensão por morte de aposentado por invalidez	Repartição de capitais de cobertura	sa salajanski in tij 🛫
Salário-familia	Repartição Simples	
Salário-maternidade	Repartição Simples	
Auxilio-doença	Repartição Simples	
Auxílio-reclusão	Repartição Simples	

Av. das Americas, 500 bl. 2 saia 214 Tei. 55 21 2483, 1804 Shopping Downtown Barra da Tijuca. Rio de Janeiro RJ. Brasil. CEP**24**640-100



Plano Financeiro		
Tabela 3.3 Beneficios	Regime Financeiro	Método de capitalização
Aposentadoria por tempo de contribuição	Repartição simples	
Aposentadoria por idade	Repartição simples	**
Aposentadoria por invalidez	Repartição simples	
Aposentadoria compulsória	Repartição simples	**
Pensão por morte de ativos	Repartição simples	**
Pensão por morte de inativos	Repartição simples	
Salário-maternidade	Repartição simples	
Auxílio doença	Repartição simples	
Auxílio reclusão	Repartição simples	

3.3 Tempo de Contribuição Anterior

As informações referentes ao tempo de contribuição dos servidores antes de seu ingresso no município não foram encaminhadas pelo RPPS. Por esse motivo, foi considerada 28,45 anos como idade de início de contribuição a regimes de previdência social conforme informações extraídas das aposentadorias já

3.4 Plano de Custeio Vigente

São consideradas componentes do Plano de Custejo todas as fontes de receitas do Regime Próprio de Previdência Social. O plano em vigência está estabelecido em legislação municipal que segmentou os segurados em dois Planos de Beneficios com as seguintes características:

a) Composto

Av. dos Americas, 500 pt. 2 sala 216. Tel: 55.21.2483.1804. Shopping Downtown. Barra da Tijuca. Rfo de Janeiro R.1. Brasil. CEP2\$640-100

Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 16



Composto pelos servidores ativos admitidos até 17 de Janeiro de 2011; os servidores inativos e pensionistas em gozo de beneficio em 18 de Fevereiro de 2014, e seus respectivos dependentes

b) Receitas

- · Contribuições dos segurados vinculados ao Plano Financeiro pela alíquota de 11,00%;
- · Contribuições Patronais, pela alíquota de 22,00%, referentes aos servidores ativos vinculados ao Plano Financeiro;
- · Receitas oriundas da Compensação Financeira entre os regimes previdenciários, previstas na Lei Federal nº 9.796/1999, referentes ao segurados vinculados ao Plano Financeiro;
- Aportes financeiros necessários para cobrir insuficiências financeiras do plano;
- Rentabilidade obtida pelos investimentos dos recursos vinculados a este plano

Av. das Americas, 500 pl. 2 sala 216 Tel. 55 21 2463, 1804. Shapping Downtown Barra da Tijuco. Rio de Janeiro RJ. Brasil. CEP 26:40-100



3.4.2 Plano Previdenciário

a) Composição

Composto pelos servidores ativos com data de posse em cargo efetivo neste município a partir do dia 18 de janeiro de 2011 e seus respectivos dependentes.

- Contribuições dos segurados vinculados ao Plano Previdenciário pela aliquota de 11,00%
- · Contribuições Patronais de 22,00% referentes aos servidores ativos vinculados ao Plano Previdenciário
- · Receitas oriundas da Compensação Financeira entre os Regimes Previdenciários, previstas na Lei Federal nº 9.796/1999, referentes
- Todas as demais receitas prevista na Lei N° 1.973 de, que não estejam vinculados ao plano financeiro;

aos segurados vinculados ao Plano Previdenciário:

Rentabilidade obtida pelos investimentos dos recursos vinculados a

3.4.2 Outras fontes de receita

Também poderão compor receitas do Instituto de Aposentadorias e Pensões dos Servidores Públicos Municipais de Sapucaiaos rendimentos patrimoniais, aportes dos Entes Públicos Municipais, valores a receber a título de Compensação Previdenciária e, ainda, o excedente de capitalização das reservas financeiras

3.5 Plano de Beneficios

A legislação municipal prevê os seguintes beneficios a serem administrados pelo

Av. dos Americas, 500 bl. 2 saía 216 1el. 55 21 2483 1804 Shapping Dawnlown Barra da Tijuca Río de Janeiro RJ Brasil CEP-27640-100





Quanto ao segurado

- Aposentadoria por tempo de contribuição
- Aposentadoria por idade
- · Aposentadoria por invalidez Aposentadoria compulsória
- Aposentadoria especial
- Salário-família Salário-maternidade
- Auxilio-doença

Quanto ao dependente

 Pensão por morte Auxílio-reclusão

Regime Próprio de Previdência

É considerado segurado do o servidor ativo efetivo, o servidor ativo estável, o servidor inativo e o pensionista cujo beneficio seja de responsabilidade do

São considerados como dependentes do servidor o cônjuge, a companheira ou o companheiro em qualquer idade, desde que comprovada tal união perante o RPPS, filhos não emancipados com idades menores que 21 anos, ou considerados perante o Código Civil como maíores e capazes, ou inválidos. Na ausência dos dependentes, anteriormente relacionados, os pais do servidor serão considerados dependentes para efeito de recebimento dos benefícios. desde que atendidas às normas legais vigentes.

3.5.1 Aposentadoria por Tempo de Contribuição

Trata-se de benefício de renda mensal, de opção voluntária, programado, vitalício e de prestação continuada, concedida aos segurados desde que atendido o intervalo de tempo de contribuição para sua obtenção. Este beneficio

Av. das Americas, 500 pt. 2 sala 216. Tel. 55 21 2483,1804. Shapping Downtown - Sarra da Tijuca. Rio de Janeiro RJ. Brasil. CEP28649-100



terá o abono natalino (13º beneficio). O direito ao beneficio de aposentadoria por tempo de contribuição é adquirido após o servidor cumprir as exigências: idade mínima; tempo mínimo de contribuição; tempo mínimo no exercício de atividade no serviço público; tempo mínimo de período na carreira. Esses tempos variam conforme o sexo do segurado e data de ingresso no serviço público

A partir da vigência da Emenda Constitucional nº 41, aprovada em dezembro de 2003, os servidores passaram a ter no artigo 40 da Constituição diferentes modalidades de aposentadoria em função da data de ingresso no serviço público, do sexo, da atividade exercida, dos tempos efetivos no cargo e na

3.5.2 Aposentadoria por Idade e Compulsória

É um benefício de renda mensal, voluntário ou compulsório, programado, vitalicio e de prestação continuada, concedido aos segurados com base na média do tempo contributivo. Este benefício também obriga ao pagamento do abono natalino (13º benefício). O direito ao benefício é adquirido após o servidor

Este benefício possui duas modalidades: voluntária e compulsória

Na modalidade voluntária os servidores do sexo masculino e feminino adquirem o direito ao atingir a idade de 65 ou 60 anos, respectivamente. Àqueles que têm tempo de contribuição, exclusivamente como efetivo exercício na função de magistério, na educação infantil e no ensino fundamental e médio terão a idade mínima reduzida em 5 anos.

O valor do beneficio será calculado com base na última remuneração-decontribuição como ativo ou na média das remunerações-de-contribuição desde julho de 1994 e terá valor proporcional ao tempo de contribuição.

Já na modalidade compulsória, o benefício é concedido ao segurado ativo que completar 75 anos a partir da publicação da Lei Complementar Federal nº 152 de

Av. dos Americas, 500 bl. 2 sala 216 Tel. 55 21 2483, 1894 Shapping Downlown Sarra da Nuco. Río de Janeiro RJ Brasil. CEP 29 640-100



SOLUÇÕES ATUARIAIS

03 de dezembro de 2015. O valor do benefício será calculado com base na última remuneração-de-contribuição como ativo ou na média das remuneraçõesde-contribuição desde julho de 1994 e terá valor proporcional ao tempo de contribuição, ressaltando-se a garantia de recebimento mínimo ao salário minimo federal vigente.

3.5.3 Aposentadoria por Invalidez

É considerado um benefício de renda mensal, involuntário, que iniciou devido a uma situação imprevista, vitalício e de prestação continuada, concedido aos segurados mediante a consecução de alguns fatores. Este benefício contém o abono natalino (13º beneficio)

O direito ao benefício é adquirido após o servidor se tornar incapaz, permanentemente, para a vida laborativa. Por ter caráter aleatório é considerado beneficio de risco e a data de sua concessão é imprevisível ou não programada. Os servidores que estiverem durante 24 (vinte e quatro) meses consecutivos, percebendo o beneficio de auxílio-doença serão considerados aposentados por invalidez para efeito deste estudo atuarial, aderente às regras praticadas no INSS.

O valor do beneficio será equivalente à última remuneração-de-contribuição como ativo nos casos caracterizados com invalidez motivada por doença grave, contagiosa ou incurável, na forma da lei, ou por acidente de trabalho.Nos demais casos, o benefício será calculado com base na última remuneração-decontribuição como ativo e terá valor proporcional ao tempo de contribuição.

3.5.4 Aposentadoria Especial

O professor que comprove, exclusivamente, tempo de efetivo exercício das funções de magistério na educação infantil e no ensino fundamental e médio quando da aposentadoria prevista nesta Lei, terá os requisitos de idade e de tempo de contribuição reduzidos em 05 (cinco) anos.

Av. dos Americas, 500 bl. 2 sala 216. Tel. 55:21:2483,1804. Shopping Downtown Barra da Tijuca. Rio de Janeiro RJ. Brasil. CEP30:440-100



SOLUÇÕES ATUARIAIS

São consideradas funções de magistério as exercidas por professores no desempenho de atividades educativas, quando exercidas em estabelecimento de educação básica, formada pela educação infantil, ensino fundamental e médio, em seus diversos níveis e modalidades, incluídas, além do exercício de docência, as de direção de unidade escolar e as de coordenação e assessoramento pedagógico.

3.5.5 Salário-família

É uma remuneração mensal, imprevisível antes da gravidez ou nascimento, sendo temporário e concedido aos segurados ativos que possuam filhos menores de 15 anos. Possui caráter social e de assistência, visando auxiliar o segurado de baixa renda para a criação e manutenção do(s) filho(s).

O direito ao benefício é adquirido a partir do nascimento do filho. Por ter caráter aleatório é considerado beneficio de risco e a data de sua concessão é imprevisivel.

3.5.6 Salário-maternidade

Trata-se de renda mensal imprevisível e temporário concedido aos segurados

Possui caráter social e financeiro e busca compensar o segurado pelo afastamento temporário do trabalho em decorrência do nascimento de filho. Por ter caráter aleatório é considerado benefício de risco.

O benefício terá duração de até 120 dias e seu inicio se dará, à escolha do segurado, dentro do período compreendido entre o parto e o 28º dia anterior

Para as mães adotivas o tempo de duração do benefício será reduzido a 60 dias, caso o filho tenha de 1 a 4 anos de idade e 30 dias caso o filho tenha de 4 a 8 anos de idade.



SOLUÇÕES ATUARIAIS É considerado o benefício para o parto ou nascimento ocorridos a partir da 23ª

semana de gestação, inclusive natimorto.

O valor será equivalente à última remuneração-de-contribuição

3.5.7 Auxilio-doença

O auxílio doença é um beneficio de renda mensal concedido aos segurados ativos. Esse benefício é involuntário, aleatório e temporário e possui características de compensação e ou indenizatória ao segurado pela perda temporária da capacidade laborativa

O direito ao benefício será concedido ao servidor a partir do 16º (décimo sexto) dia de afastamento de suas funções em decorrência de acidente ou doença. Por ter caráter aleatório é considerado beneficio de risco e a data de sua concessão é imprevisível. A duração máxima deste benefício é de 24 meses, ressalvandose, naturalmente, outra prescrição médica legal.

O valor do auxílio será equivalente à última remuneração-de-contribuição, até porque no período do afastamento o servidor não perde as suas prerrogativas.

3.5.8 Pensão por morte

Considerado um beneficio de renda mensal, involuntário, aleatório, vitalício ou temporário e de prestação continuada concedido aos dependentes dos segurados. Este benefício terá o abono natalino (13º benefício). O direito ao benefício é adquirido a partir da data de falecimento do segurado, ativo ou inativo. Em caso de morte presumida, o benefício será concedido atendidas as formalidades legais.

Por ter caráter aleatório, é considerado benefício de risco, bem como a data de sua concessão é imprevisível.

Av. das Americas, 500 bl. 2 sala 216. Tel. 55.21. 2483. 1804. Shapping Downtown. Sarra da Tijuco. Rio de Janeira RJ. Brasil. CEP3/2640-100



O benefício será temporário para o filho ou filha que não sejam inválidos e cessará quando o dependente completar 21anos ou quando de seu falecimento ou sua emancipação.

Para os demais dependentes o benefício será vitalício

O beneficio cujo direito foi adquirido após 31 de dezembro de 2003 terá seu valor equivalente à última remuneração-de-contribuição do segurado, enquanto ativo ou, ao último provento do segurado enquanto inativo, com redução de 30% da parcela que exceder ao beneficio máximo do Regime Geral de Previdência Social.

3.5.9 Auxilio-reclusão

Com características de benefício de renda mensal, involuntário, aleatório e temporário, o auxílio reclusão é concedido aos dependentes dos segurados ativos de baixa renda e possui a finalidade de assegurar uma renda mínima devido à perda temporária da remuneração do segurado por motivo de reclusão.

Por ter caráter aleatório é considerado benefício de risco e a data de sua concessão é imprevisível. O benefício cessará caso o segurado sofra desvinculação do Regime Próprio de Previdência Social por meio de decisão transitada em julgado.

Os dependentes cujo segurado perceba remuneração superior ao dobro do piso salarial municipal não terão direito ao benefício. O valor será equivalente à última remuneração-de-contribuição anterior a data

do evento causador.

Além das situações descritas anteriormente, este auxílio cessará nos seguintes

Perda da condição de dependente por: · Fim da invalidez ou falecimento do dependente;

• Emancipação do dependente: · Atingir 21 anos de idade.

Av. das Americas, 600 bl. 2 sala 216. Tel. 55.21. 2483, 1804. Shopping Downtown Barra da Tijuca. Rio de Janeiro RJ. Brasil. CEP\$2640-100





4. Informações utilizadas no cálculo

4.1 Compensação Previdenciária

A Compensação Previdenciária, conhecida por COMPREV, ocorre entre regimes de previdência social. A lei regulamentou a compensação entre o Regime Geral de Previdência Social - RGPS e os Regimes Próprios de Previdência Social -RPPS. Porém, aínda não há regulamentação desta compensação entre os

A compensação se torna necessária a partir do momento em que um trabalhador, ao tomar posse em cargo efetivo, ou ao ser exonerado de cargo efetivo, migra de um sistema de previdência social para outro. O sistema no qual o trabalhador ingressou é denominado regime instituidor e o regime de filiação anterior é denominado regime de origem.

A COMPREV visa ressarcir o regime instituidor pelas contribuições do trabalhador a outro regime. O repasse de valores será realizado somente a partir da concessão do benefício, seguindo a metodologia de financiamento do RGPS por Repartição Simples.

Ela é realizada somente em relação aos benefícios de aposentadoria por tempo de contribuição, aposentadoria por idade, aposentadoria por invalidez em decorrência de doença grave, contagiosa ou incurável, moléstia profissional ou acidente de trabalho e pensão por falecimento destes aposentados. Somente os benefícios concedidos a partir da publicação da Constituição Federal, desde que em manutenção em 06 de maio de 1999, serão frutos de compensação

Os repasses são mensais e vitalícios e devidos a partir da concessão do benefício. Os repasses devidos e não realizados são considerados fluxos passados e segregados em duas parcelas: Lote de Estoque (fluxo entre outubro de 1988 e abril de 1999) e Compensação Previdenciária em Atraso (a partir de maio de 1999).

Av. dos Americos, 500 (b), 2 sata 216 (le), 55 21 2483,1894 (Shapping Downtown | Satra da Njuca (Rio de Janeiro RJ (Brasil) CEP\$\$640-100

Av. dos Americas 500 bl. 2 sala 216 1el. 55 21 2483 1864 Shapping Downtown Barra da Tipica Rio de Janeiro RJ Brasil CEP3/2640-100

Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 17



Conforme o artigo 11 da Portaria nº 403, do MPS - Ministério da Previdência Social, descrito a

"Poderão ser computados, na avaliação atuarial, os valores a receber em virtude da compensação previdenciária pelo RPPS que, na condição de regime instituidor, possua convênio ou acordo de cooperação técnica em vigor para operacionalização da compensação previdenciária com os

O RPPS não informou o valor do fluxo Comprevpro-rata, por isso, foi utilizada uma estatística baseada no benefício concedido médio do INSS.

4.2 Patrimônio Liquido

Conforme o artigo 17 da Portaria nº 403 descrito a seguir

"§5°: Poderão ser incluídos como ativo real líquido os créditos a receber

I - os valores estejam devidamente reconhecidos e contabilizados pelo ente federativo como divida fundada com a unidade gestora do RPPS; II - os valores tenham sido objeto de parcelamento celebrado de acordo com as normas gerais estabelecidas pelo Ministério da Previdência Social; e

III - o ente federativo esteja adimplente em relação ao pagamento das parcelas."

Av. das Americas, 500 -51, 2 - saia 216 - 1eli, 55 21 2483, 1804 - Shopping Downtown - Saira da Tjuca - Río de Janeiro RJ - Brasil - CEP**35**640-100



Tabela 4.2

Modelidade	Plano financeiro Somente ativos destinados a cobrir benefícios	Plano Previdenciário Somente ativos destinados a cobrir beneficios	Alivos destinados a cobrir despesas administrativas	Total
Aplicações financeiras em renda fixa	2.097,12	10.251.441,33	0,00	10.253.538,45
Aplicações financeiras em renda variáve!	0,00	529.816,29	0,00	529.816,29
Aplicações em seguimento imobiliário	0,00	0,00	0,00	0,00
Aplicações em enquadramento	0,00	0,00	0,00	0,00
Títulos e valores não sujeitos ao enquadramento	0,00	0,00	0,00	0,00
Saldo a receber de parcelamentos de contribuições em atraso	0,00	0.00	0,00	0,00
Demais bens, direitos e ativos	0,00	433.125,20	0,00	433.125,20
Total	2.097,12	11.214.382,82	0,00	11.216.479,94

Av. das Americas, 500 bl. 2 sala 214 Tel. 55 21 2483 1804 Shapping Downtown Barra ad Fluca Río de Janeira RJ Brosil CEP 3640-100





SOLUÇÕES ATUARIAIS

4.3 Despesas administrativas

A Taxa para despesas administrativas é de 2,00% das remunerações, proventos e pensões do exercício financeiro anterior. Sua aplicação se dá em função da folha de contribuição dos servidores ativos. Foram utilizadas as informações disponibilizadas de folhas de ativos e beneficios de 12/2016

Tabela 4.3.1	
	Valor
Folha de ativos no ano de 31/12/2016 conforme DIPR	22.885.939,35
Folha de benefícios no ano de 31/12/2016 conforme DIPR	6.330.363,67
Soma de folhas de ativos e benefícios	29.216.303,02
2% da soma de folhas de ativos e benefícios	584.326.06
Valor Presente dos Salários Futuros para2016	11.081.561,16

O limite total de gastos para o exercício de 2016 é de R\$ 584.326,06 que equivale a 2,00% da folha total do exercício do ano anterior. O valor presente dos salários futuros de 2016está estimado em R\$ 11.081.561,16, logo o limite de gastos para o exercício de 2016 equivale a 5,27% do valor presente dos salários

4.4 Taxa de Crescimento Salarial

Para estimar a média de crescimento real dos salários dos servidores durante toda a carreira no serviço público municipal de Sapucala, foi aplicado o método descrito a seguir

Foi calculado o salário médio por faixa etária, a partir do qual foi traçada uma reta de regressão através de um modelo de regressão linear simples (Método dos Mínimos Quadrados).

Av. das Americas, 500 bl. 2 - saía 216 - Tel. 55 21 2483,1894 - Shapping Downtown - Barra da Tijuda - Río de Janeiro R.J. - Brostl - CEP \$27640-100

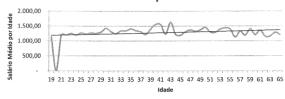


sendo 65 anos, foi calculada a taxa nominal esperada de evolução salarial por idade até 65 anos.

A média das taxas nominais anuais por idade encontrada foi de -0,0486%, a qual foi comparada com a expectativa de inflação para que seja encontrada a taxa real média de crescimento salarial anual.

Foi levada em consideração a expectativa de inflação no valor de 4,5% para os próximos 5 anos, aderente à expectativa do Sistema de Metas para a Inflação do Banco Central do Brasil.

Salário médio por idade



Logo, a taxa real de crescimento salarial por idade encontrada é expressa pelo valor -4,35%, que é inferior à taxa real mínima aceita de 1,00% ao ano definida na Legislação Federal. Por este motivo aplicou-se a taxa mínima de 1,00% ao



SOLUÇÕES ATUARIAIS

4.5 Taxa de Crescimento dos Beneficios

A Taxa Real Anual de Crescimento dos Beneficios foi considerada como 0,0% ao ano. Os beneficios que têm seu reajuste pelas regras de paridade têm a mesma taxa média esperada de crescimento dos salários. Como a estimativa da taxa real anual de crescimento salarial é um valor negativo, o valor da Taxa Anual de Crescimento Real dos Beneficios destes benefícios foi considerado 0.0%. Os benefícios que não se enquadram nas regras de paridade de reajuste têm seus valores evoluídos conforme a inflação. Por este motivo seu crescimento real é zero.

Av. dos Americas, 500 bl. 2 sala 216 Tel. 55 21 2463-1604 Shopping Downtown Barra da Tijuca Rio de Janeira RJ Brasil - CEP3/2640-100



5. Estatísticas

5.1 Estatística do Plano Previdenciário

5.1.1.1Analise comparativa com a avaliação anterior do Plano Previdenciário

Na análise comparativa com a base de dados utilizada na Avaliação Atuarial anterior foi constatado um aumento da folha mensal dos segurados ativos em 136,63%, e sua quantidade de segurados aumentou em 113,51%. Na folha de inativos a variação negativa foi de 0,00% no mesmo período, e na quantidade de aposentadorias houve uma redução de 0,00%, e os pensionistas tiveram um aumento de folha na ordem de 169,76% e a quantidade de pensionistas aumentou

Tabela 5.1.1.1				
Dados		dez/14	dez/18	Vaniação
	ativos	148	316	113,51%
Quantidade	inativos	0	0	0,00%
	pensionistas	2	5	150,00%
	ativos	182.541,70	431.942,84	136,63%
Folha mensal (R\$)	inativos	0,00	0,00	0,00%
	pensionistas	1.778,81	4.798,46	169,76%
	ativos	1.233,39	1.366,91	10,83%
Valor médio (R\$)	inativos	0,00	0,00	0,00%
	pensionistas	889,41	959,69	7,90%
	ativos	38,20	36,50	-4,46%
ldade média	inativos	0,00	0,00	0,00%
	pensionistas	54,98	57,71	4,98%
ldade projetada de aposentadoria	ativos	58,49	56,35	-3,66%

5.1.1.2 Estatistica da população separada por Sexo

Av. das Americas, 500 - bl. 2 - sata 215 - Tel. \$5.21.2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro R.J. - Brasil - CEP40640-100



abela 5.1.1.2			
		Masculino	Feminino
	ativos	95	221
Quantidade	inativos	0	•
	pensionistas	0	4
	ativos	126.102,48	305.840,3
Folha mensal (R\$)	inativos	0,00	0,0
	pensionistas	0,00	4.798,4
	ativos	1.327,39	1.383,89
Valor médio (R\$)	inativos	0,00	0.00
	pensionistas	0,00	959,69
	ativos	35,85	36,78
ldade média	inativos	0,00	0,00
	pensionistas	0,00	57,7
Idade média na	ativos	32,50	33,75
admissão	inativos	0,00	0,00
ldade projetada de aposentadoria	Ativos	60,57	54,5

5.1.2.1 Distribuição dos servidores ativos por faixa etária e sexo

A tabela representa a quantidade de servidores ativos separados por faixa etária e por sexo. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores ativos de cada sexo existentes em cada faixa etária.

Tabela 5.1.	2.4			
idade em	Quantidade		Frequência relativa	i na classe
anos	Masculino F	eminino	Masculino	Feminino
18 a 23	4	7	36,36%	63,64%
23 a 27	13	21	38,24%	61,76%
27 a 31	23	28	45,10%	54,90%
31 a 35	13	45	22,41%	77,59%
35 a 39	11	50	18,03%	81,97%
39 a 43	9	18	33,33%	66,67%
43 a 47	6	22	21,43%	78,57%
47 a 51	6	17	26,09%	73,91%
51 a 55	6	9	40,00%	60,00%

Av. das Americas, 500 bl. 2 said 216. Tel. 55.21. 2483.1804. Shopping Downtown. Saira da Tijuca. Rio de Janeira RJ. Brasil. CEP. 4:640-160



55 a 59	2	1	66,67%	33,33%
59 a 65	2	3	40,00%	60,00%
Acima de 65	0	0	0,00%	0,00%
Total	95	221	30,06%	69,94%

5.1.2.2 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos faixa etária e

A tabela representa a folha salarial de servidores ativos separados por faixa etária e por sexo. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem que cada sexo ocupa do total da folha salarial da faixa etária.

Tabela 5.1.2.2	TOWNS AND	STOCKER STOCKE	ORANG SERVICES AND	emenanananangahik (100 ki Gibibibi)
ldade em	Folha Sal	lariet	Representativida	de no classe
anos	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
18 a 23	4.629,00	8.847,00	34,35%	65,65%
23 a 27	15.809,68	26.425,00	37,43%	62,57%
27 a 31	31.812,00	38.963,13	44,95%	55,05%
31 a 35	17.509,00	64.086,85	21,46%	78,54%
35 a 39	13.378,00	68.593,92	16,32%	83,68%
39 a 43	15.528,00	27.770,00	35,86%	64,14%
43 a 47	7.472,00	29.196,45	20,38%	79,62%
47 a 51	7.490,80	25.056,00	23,02%	76,98%
51 a 55	7.703,00	12.072,00	38,95%	61,05%
55 a 59	2.472,00	1.364,00	64,44%	35,56%
59 a 65	2.299,00	3.466,00	39,88%	60,12%
Acima de 65	0,00	0,00	0,00%	0,00%
Total	126.102,48	305.840,35	29,19%	70,81%

Av. das Americas, 500 bl. 2 sala 216 Tel. 55 21 2483, 1804 Shopping Downtown Barra da Tijuca Rio de Janeiro RJ Birosil CEF⁴²640-100



5.1.2.3 Média salarial, tempo médio estimado para aposentadoria e tempo

médio no município por faixa etária e sexo

A tabela representa a média salaríal, o tempo médio estimado para aposentadoria e o tempo médio em atividade no município dos servidores ativos, separados por sexo e por faixa etária.

loade	Mēdla S	alaniai	Tempo estim para apose		Тетролог	nunisipiö
em anos	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
18 a 23	1.157,25	1.263,86	37,75	30,00	0,89	1,26
23 a 27	1.216,13	1.258,33	33,77	26,62	2,85	2,51
27 a 31	1.383,13	1.391,54	30,04	24,11	2,19	2,28
31 a 35	1.346,85	1.424,15	27,54	21,29	3,98	2,84
35 a 39	1.216,18	1.371,88	25,18	16,96	3,49	3,44
39 a 43	1.725,33	1.542,78	19,11	13,39	3,53	3,53
43 a 47	1.245,33	1.327,11	17,00	10,23	5,74	3,16
47 a 51	1.248,47	1.473,88	13,00	7,65	4,12	3,47
51 a 55	1.283,83	1.341,33	8,83	5,78	5,49	4,24
55 a 59	1.236,00	1.364,00	7,00	4,00	3,18	5,95
59 a 65	1.149,50	1.155,33	7,00	7,33	3,18	2.59
Acima de 65	**				**	n w

5.1.2.4 Distribuição dos servidores ativos por faixa etária e tipo de

A tabela representa a quantidade de servidores ativos separados por tipo de atividade (professor e não professor) e por faixa etária. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores ativos de cada tipo de atividade existentes em cada faixa etária.

Av. dos Americas, 500 bl. 2 sala 216 Tel. 55 21 2483, 1894 Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Birasii - CEP 42640-100



Tabela 5.1.:	2.4			
A STATE OF STREET				and the second second
ldade em			Frequência Re	lativa na Classe
anos				
	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
18 a 23	4,00	7,00	36,36%	63,64%
23 a 27	15,00	19,00	44,12%	55,88%
27 a 31	33,00	18,00	64,71%	35,29%
31 a 35	36,00	22,00	62,07%	37,93%
35 a 39	41,00	20,00	67,21%	32,79%
39 a 43	19,00	8,00	70,37%	29,63%
43 a 47	13,00	15,00	46,43%	53,57%
47 a 51	13,00	10,00	56,52%	43,48%
51 a 55	8,00	7,00	53,33%	46,67%
55 a 59	1,00	2,00	33,33%	66,67%
59 a 65	1,00	4,00	20,00%	80,00%
Acima de 65	0,00	0,00	0,00%	0,00%
Total	184.00	132.00	58.23%	41.77%

5.1.2.5 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por faixa etária e tipo de atividade

A tabela representa a folha salarial de servidores ativos separados por faixa etária e por tipo de atividade. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem que cada tipo de atividade ocupa do total da folha salarial da faixa

Tabela 5.1.2.5	5			
idade em	Folhe S	elerial	Representativid	ade na classe
ents	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
18 a 23	5.433,00	8.043,00	40,32%	59,68%
23 a 27	20.978,00	21.256,68	49.67%	50,33%
27 a 31	49,446,13	21.329,00	69,86%	30,14%
31 a 35	56.550,00	25.045,85	69,30%	30,70%
35 a 39	59.281,92	22.690,00	72,32%	27,68%
39 a 43	33.284,00	10.014,00	76,87%	23,13%
43 a 47	17.856,00	18.812,45	48,70%	51,30%
47 a 51	20.945,00	11.601,80	64,35%	35,65%
51 a 55	11.193,00	8.582,00	56,60%	43,40%
55 a 59	1.364,00	2.472,00	35,56%	64,44%
59 a 65	1.337,00	4.428,00	23,19%	76,81%
Acima de 65	0,00	0,00	0,00%	0,00%

Av. dos Americos, 500 bl. 2 saía 215 1el. 55 21 2483, 1804 Shapping Downtown Barra da Tijuca Rio de Janeiro Ri. Brasil CEP 44 640-100

Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 18

J (3 () () () () () () ()

SOLUÇÕES ATUARIAIS

5.1.2.6 Média salarial, tempo médio estimado para aposentadoria e tempo

médio no município por faixa etária e tipo de atividade

A tabela representa a média salarial, o tempo médio estimado para aposentadoria e o tempo médio por aposentadoria dos servidores ativos,de

servidores ativos separados por faixa etária e por tipo de atividade.

Tabela 5.1.2.6

ldade em	Mēdia	Salarial		ido médio para itadoría	Tempa na	municipio
1105	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
18 a 23	1.358,25	1.149,00	27,75	35,71	1,51	0,90
23 a 27	1.398,53	1.118,77	25,53	32,37	2,65	2,63
27 a 31	1.498,37	1.184,94	24,85	30,33	2,10	2,49
31 a 35	1.570,83	1.138,45	20,39	26,45	3,09	3,10
35 a 39	1.445,90	1.134,50	16,22	23,00	3,10	4,16
39 a 43	1.751,79	1.251,75	13,11	20,50	3,01	4,76
43 a 47	1.373,54	1.254,16	8,38	14,53	3,68	3,74
47 a 51	1.611,15	1.160,18	7,00	11,70	2,88	4,64
51 a 55	1.399,13	1.226,00	4,88	9,43	5,21	4,21
55 a 59	1.364,00	1.236,00	4,00	7,00	5,95	3,18
59 a 65	1.337,00	1.107,00	4,00	8,00	5,95	2,05
Acima de 65		// //				

Av. dos Americas, 500 pl. 2 sata 216 fel. 55 21 2483;1804 Shooping Downtown: Samo da Tijuca Ria de Janeiro RJ. Brasil. CEP**45**640-100



5.1.2.7 Distribuição dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria e sexo

A tabela representa a quantidade de servidores ativos separados por faixa etária e por sexo. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores ativos de cada sexo existentes em cada faixa de tempo estimado para aposentadoria.

Tabela 5.1.2.7			Frequência Relat	
remps catinado para aposentadoria no apos	Masculino	ade Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	1	8	11,11%	88,89%
5 a 10	7	32	17,95%	82,05%
10 a 15	6	32	15,79%	84,21%
15 a 20	11	55	16,67%	83,33%
20 a 25	12	5.5	17,91%	82,09%
25 a 30	29	32	47,54%	52,46%
30 a 35	19	7	73,08%	26,92%
Acima de 35	10	0	100,00%	0,00%
Total	95	221	30,06%	69,94%

5.1.2.8 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria e sexo

A tabela representa a folha salarial de servidores ativos separados por faixa de tempo estimado para aposentadoria e por sexo. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem que cada sexo ocupa do total da folha salarial da faixa de tempo estimado para aposentadoria.

aposentadoria em anos	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	1.672,00	10.831,00	13,37%	86,63%
5 a 10	8.958,00	45.346,00	16,50%	83,50%
10 a 15	6.861,00	47.944,45	12,52%	87,48%
15 a 20	17.533,80	78.341,92	18,29%	81,71%
20 a 25	17.148,00	75.957,13	18,42%	81,58%
25 a 30	40.552,00	39.704,85	50,53%	49,47%
30 a 35	21.824,00	7.715,00	73,88%	26,12%

Av. dos Américas, 500 °cl. 2 sala 216 °Tel. 55 21 2483 1804 Shopping Downtown Barra da Fijuca Rio de Janeiro RJ Bi



soluções atuariai:

Acima de 35 11.553,68 0,00 100,00% 0,00%

5.1.2.9 Média salarial, Idade média e tempo médio no municipio por tempo

A tabeta representa a média salarial, idade média e o tempo médio no município dos servidores ativos, separados por faixa por tempo estimado médio para aposentadoria e por sexo.

Tabela 5.1.2.9

STATE OF THE PROPERTY OF THE P	SENSOR TO THE PROPERTY AND ADDRESS OF THE PARTY OF THE PA	CONTRACTOR	manuscrature de la companya della companya de la companya de la companya della companya della companya de la companya de la companya della co		and the second second second second	
estimado para	Média é	Salarial	ldade f	Media	Tempo me munici	
eposentadoria (m.anos	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	1.672,00	1.353,88	53,82	63,12	5,87	5,95
5 a 10	1.279,71	1.417,06	56,68	49,06	3,71	3,09
10 a 15	1.143,50	1.498,26	50,26	42,06	5,43	2,98
15 a 20	1.593,98	1.424,40	44,82	36,24	3,55	3,65
20 a 25	1.429,00	1.381,04	38,42	31,56	4,97	2,86
25 a 30	1.398,34	1.240,78	32,13	27,85	2,95	1,67
30 a 35	1.148,63	1.102,14	28,08	23,70	2,67	2,18
Acima de 35	1.155,37		23.41		1.83	

5.1.2.10 Distribuição dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria tipo de atividade

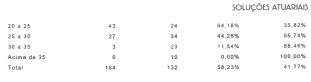
A tabela representa a quantidade de servidores ativos separados por faixa etária e por tipo de atividade. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores ativos de cada tipo de atividade existentes em cada faixa de tempo estimado para aposentadoria.

Tabela	5.1	. 2.	10
Te	mpi		

Témpo natimado para	Quantic	iade	Frequência Rela	tiva na Classe
aposentadoria om alios	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
0 a 5	9	0	100,00%	0,00%
5 a 10	26	13	66,67%	33,33%
10 a 15	22	16	57,89%	42,11%
15 a 20	54	12	81,82%	18,18%

Av. das Americas, 300 bl. 2 sala 216. Tel. 55.21.2483.1804. Shopping Downtown. Sama da Tjuda. Rio de Janiero RJ. Brasil. C.D.47.665-100.

3/03/03/03/17 (7)



5.1.2.11 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria e tipo de atividade

A tabela representa a folha salarial de servidores ativos separados por faixa de tempo por aposentadoria e por tipo de atividade. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem que cada tipo de atividade ocupa do total da folha salarial da faixa do tempo de aposentadoria.

Tabalas 1 2 11

-	Tabela5.1.2.11	Folha Sa	laria)	Representativida	de na classe
	aposentadoria om anos	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
	0 a 5	12.503.00	0,00	100,00%	0,00%
	5 a 10	38.855,00	15,449,00	71,55%	28,45%
	10 a 15	35.733,00	19.072,45	65,20%	34,80%
	15 a 20	81.545,92	14.329,80	85,05%	14,95%
	20 a 25	64.859,13	28.246,00	69,66%	30,34%
	25 a 30	39.911,00	40.345,85	49,73%	50,27%
	30 a 35	4.261,00	25.278,00	14,42%	85,58%
	Acima de 35	11.553,68	11.553,68	50,00%	50,00%
	Total	289.221,73	154.274,79	65,21%	34,79%

5.1.2.12 Média salarial, idade média e tempo médio no municipio por tempo estimado para aposentadoria e por tipo de atividade

A tabela representa a média salarial, idade média e o tempo médio no município dos servidores ativos separados por faixa de tempo estimado para aposentadoria e por tipo de atividade.

Av. das Americas, 500 pl. 2 sala 216 1et. 55 21 2483,1804. Shopping Downtown: Sarra da Nijuca. Río de Janeiro RJ. Birasili. CEP48640-11



Tabela5.1.2.12

Tiempo Estimado pera	Mèdia S	alarial	ldade m	edia	Tempa no n	runicípio
aposestadoria em anos	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
0 a 5	1.389,22		53,20		5,94	**
5 a 10	1.494,42	1.188,38	47,71	55,85	3,05	3,49
10 a 15	1.624,23	1.192,03	40,36	47,49	3,24	3,54
15 a 20	1.510,11	1.194,15	36,31	43,82	3,42	4,60
20 a 25	1.508,35	1.176,92	30,35	37,17	2,45	4,65
25 a 30	1.478,19	1.186,64	27,39	31,87	1,89	2,59
30 a 35	1.420,33	1.099,04	26,10	27,00	1,30	2,70
Acima de 35		1.155,37		23,41		1,83

5.1.2.13 Distribuição dos servidores ativos por tempo no município e sex

A tabela representa a quantidade de servidores ativos separados por faixa de tempo no município e por sexo. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores ativos de cada sexo existentes em cada faixa de tempo de serviço no município.

Tabela5,1,2,13	Quantid		Frequência Relat	iva na classe
no município em anos	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	50	140	26,32%	73,68%
5 a 10	45	81	35,71%	64,29%
10 a 15	0	0	0,00%	0,00%
15 a 20	. 0	0	0,00%	0,00%
20 a 25	0	0	0,00%	0,00%
25 a 30	. 0	0	0,00%	0,00%
30 a 35	0	0	0,00%	0,00%
Acima de 35	0	0	0,00%	0,00%
Total	9.5	221	30,06%	69,94%

Av. das Américas, 500 bl. 2 saia 216 Tel. 55 21 2483,1804 Shoppling Downtown Barra da Tijoca. Rio de Janeira RJ. Brasili CEP42640-100

e a System e



5.1.2.14 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo no município e sexo

A tabela representa a folha salarial de servidores ativos separados por faixa de tempo no município e por sexo. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem que cada sexo ocupa do total da folha salarial da faixa de tempo no município.

Tabela5,1,2.14

Tempo médio no	Folha Sa	arist	Representatividade na classe		
município em anos	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	
0 a 5	71.274,00	197.239,90	26,54%	73,46%	
5 a 10	54.828,48	108.600,45	33,55%	66,45%	
10 a 15	0,00	0,00	0,00%	0.00%	
15 a 20	0,00	0,00	0,00%	0,00%	
20 a 25	0,00	0,00	0,00%	0,00%	
25 a 30	0,00	0,00	0,00%	0,00%	
30 a 35	0,00	0,00	0,00%	0,00%	
Acima de 35	0,00	0,00	0,00%	0,00%	

5.1.2.15 Média salarial, Idade média e tempo médio estimado para aposentadoria por tempo no município e sexo

A tabela representa a média salarial, idade média e o tempo médio estimado para aposentadoria por faixa por tempo no município e por sexo.

ulino Fe	
	minino
27,30	18,96
21,87	15,68
7 - 4.4-77	
11 11 1 <u>1.</u>	
	1-14 · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·

Av. dos Americas, 500 151. 2 sata 216 1el. 5521 2483,1804 Shopping Downlown Starra da Tijuca: Allo de Janera R.J. Brasil CEP-30:40-100

00000000

VPA



5.1.2.16 Distribuição dos servidores ativos por tempo no município e tipo de atividade e tempo no município

A tabela representa a quantidade de servidores ativos separados por faixa de tempo no município e por tipo de atividade (professor e não professor). A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores ativos de cada tipo de atividade existentes em cada faixa de tempo no município.

Tempo no municipio	Qu	antidade		Frequência Rel	ativa na Classe
em anos	Professor	Não Professor	oorneoseis	Professor	Não Professor
0 a 5		120	70	63,16%	36,84
5 a 10		64	62	50,79%	49,21
10 a 15		D	0	0,00%	0.00
15 a 20		0	0	0,00%	0,00
20 a 25		0	0	0,00%	0,00
25 a 30		0	0	0,00%	0,00
30 a 35		0	0	0,00%	0,00
Acima de 35		0	0	0,00%	0,00
Total		184	132	58,23%	41,77

5.1.2.17 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo no município e tipo de atividade

A tabela representa a folha salarial de servidores ativos separados por faixa de tempo no município e por tipo de atividade. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem que cada tipo de atividade ocupa do total da folha salarial da faixa do tempo no município.

Av. das Americas, 500 ct. 2 sola 216 1el. 55 21 2483, 1804. Shapping Downtown: Barra da Tijuca. Rio de Janeiro RJ. Brasil. CEP\$1640-100



Tabela5.1.2.17	,			
Tempo	Folha S	alariai	Representativid	ade na classe
médio no municipio em anos	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
0 a 5	184.303,60	84.210,30	68,64%	31,36%
5 a 10	93.364,45	70.064,48	57,13%	42,87%
10 a 15	0,00	0,00	0,00%	0,00%
15 a 20	0,00	0,00	0,00%	0,00%
20 a 25	0,00	0,00	0,00%	0,00%
25 a 30	0,00	0,00	0.00%	0,00%
30 a 35	0,00	0,00	0,00%	0,00%
Acima de 35	0,00	0,00	0,00%	0,00%
Total	277.668,05	154.274,79	64,28%	35,72%

5.1.2.18 Média salarial, idade média e tempo médio estimado para aposentadoria por tempo no município e tipo de atividade

A tabela representa a média salarial, idade média e o tempo médio estimado para aposentadoria dos servidores ativos separados por faixa de tempo no municipio e por tipo de atividade.

Tabela5.1.2.18

Tempo no	Média Salarial		ldade m	sdia	Tempo médio estimado para aposentadoria	
am anos	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
0 a 5	1.535,86	1.203,00	34,79	34,72	19,04	24,77
5 a 10	1.458,82	1.130,07	39,32	38,90	14,44	21,45
10 a 15						
15 a 20		1.1	San	100 to 122		
20 a 25					**	
25 a 30		**				
30 a 35						
Acima de 35		1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 -	and the Late			

Av. das Americas, 500 bl. 2 sara 216 Tel. 55 21 2483 1804. Stropping Downtown. Barra da fijuda. Rfo de Janeira R.J. Brosil. CEP\$2640-100



Wind property of the

5.1.2.19 Distribuição dos servidores ativos, folha salarial por faixa salarial e sexo

A tabela mostra quantidade de servidores ativos e suas respectivas folhas salariais separados por faixa salarial e sexo.

Tabela5.1.2.19

Faixa Salatial	Quantic	lade.	Fotha Salamal		
(valores em reais)	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	
Até 1.000,00	9	17	8.085,00	15.238,00	
1.000,00a 2.000,00	84	194	111.787,48	262.563,35	
2.000,00a 3.000,00	0	9	0,00	25.039,00	
3.000,00a 4000,00	2	1	6.230,00	3.000,00	
4.000,00a 5.000,00	0	0	0,00	0,00	
5.000,00a 6.000,00	0	0	0,00	0,00	
6.000,00a 10.000,00	0	0	0,00	0,00	
Acima de 10.000,00	0	0	0,00	0,00	

5.1.2.20 Quantidade, folha salarial por faixa salarial e tipo de atividad

A tabela mostra quantidade de servidores ativos e suas respectivas folhas salariais separados por faixa salarial e tipo de atividade.

Tabela5.1.2.20

Faixa Salarial	Quantidade		Folhe Sal	ariel
Tava Galoria	Professor N	ão Professor	Professor	Não Professor
Até 1.000,00	3	23	2.640,00	20.683,00
1.000,00a 2.000,00	169	109	240.759,05	133.591,79
2.000,00a 3.000,00	9	0	25.039,00	0,00
3.000,00a 4000,00	3	0	9.230,00	0,00
4.000,00a 5.000,00	0	0	0.00	0.00
5.000,00a 6.000,00	0	0	0,00	0,00
6.000,00a 10.000,00	0	0	0,00	0,00
Acima de 10.000,00	0	0	0,00	0,00

AV. dos Americos, 500 bl. 2 - sata 216 - Tel. 55 21 2463.1804 - Shapping Downtown - Sama da Tijuco - Rio de Jameiro R.F. - Brasili - CEP\$3640-100

Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 19



5.1.3.1 Distribuição dos pensionistas por quantidade,sexo e idade

A tabela representa a quantidade de pensionistas separados por faixa etária e por sexo. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de pensionistas de cada sexo existentes em cada faixa etária.

Tabela 5.1.3.1

Idado em	Quantid	ane	Frequência Relo	tiva na classa
anos	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Até 30	0	0	0,00%	0,00%
30 a 40	0	0	0,00%	0,00%
40 a 50	0	1	0,00%	100,00%
50 a 55	0	0	0,00%	0,00%
55 a 60	0	3	0,00%	100,00%
60 a 65	0	0	0,00%	0,00%
65 a 70	0	0	0,00%	0,00%
70 a 75	0	1	0,00%	100,00%
75 a 80	0	0	0,00%	0,00%
80 a 85	0	0	0,00%	0,00%
85 a 90	D	0	0,00%	0,00%
Acima de 90	0	0	0,00%	0,00%
Total	0	5	0,00%	100,00%



5.1.3.2 Distribuição dos pensionistas por idade, folha e sexo

A tabela representa a soma da folha de beneficios de pensionistas separados por faixa etária e por sexo. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de pensionistas de cada sexo existentes em cada faixa etária.

ldade en	Folha de be		Representativids	OKEN TO THE THE PROPERTY OF TH
2008	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
Até 30	0,00	0,00	0,00%	0,00%
30 a 40	0,00	0,00	0,00%	0,00%
10 a 50	0,00	1.030,04	0,00%	100,00%
0 a 55	0,00	0,00	0,00%	0,00%
5 a 60	0,00	2.888,42	0,00%	100,00%
0 a 65	0,00	0,00	0,00%	0,00%
5 a 70	0,00	0.00	0,00%	0,00%
0 a 75	0,00	880,00	0,00%	100,00%
5 a 80	0,00	0,00	0,00%	0,00%
0 a 85	0,00	0,00	0,00%	0,00%
5 a 90	0,00	0,00	0,00%	0,00%
cima de 90	0,00	0,00	0.00%	0.00%
otal	0.00	4.798.46	0.00%	100.00%

5.1.3.3 Distribuição dos pensionistas por idade, média de benefício, tempo médio em benefício e sexo.

A tabela representa a média dos beneficios de pensionistas separados por faixa etária e por sexo. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de pensionistas de cada sexo existentes em cada faixa etária.

Tabela 5.1.3.3	Media de b	aneficio	Tempo médio	em benefício
впоэ	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
Até 30				
30 a 40				
40 a 50		1.030,04		2,15
50 a 55				
55 a 60		962,81		23,16

Av. dos Americas, 500 bl. 2 Isala 216. Tel. 55.21 2483, 1804. Shapping Downtown Barra da Tijuca. Rio de Janeira RJ. Brasil. CEP\$\$640-100



5.1.3.4 Distribuição dos pensionistas por tempo médio em beneficio, quantidade, e sexo

A tabela representa a quantidade de pensionistas separados por sexo e por tempo médio em benefício. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de pensionistas de cada sexo em cada média.

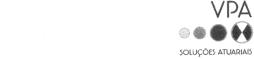
	- Quantidade.	Fir	equência Relati	va ne classo
em beneficio em arcs	Masculino Fem	inino M	lasculino	Feminino
0 a 5	0	2	0,00%	100.00%
5 a 10	0	0	0,00%	0,00%
10 a 15	0	0	0,00%	0,00%
15 a 20	0	0	0,00%	0,00%
20 a 25	0	3	0,00%	100,00%
25 a 30	0	0	0,00%	0,00%
30 a 35	0	0	0.00%	0,00%
Acima de 35	0	0	0.00%	0,00%
Total	0	5	0.00%	100,00%

5.1.3.5 Distribuição dos pensionistas por tempo médio em benefício, folha,

A tabela representa a folha de beneficio de pensionistas separados por sexo e por tempo médio em benefício. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem de pensionistas de cada sexo em cada média.

Tabela 5.1.3.5	Folha de benel	icio Re	presentatividade	na classe
médio em benefício em apos	Masculino	Feminino I	Masculino	Feminino
0 a 5	0,00	1.910,04	0,00%	100,00%

Av. dai Américas, 500 bl. 2 sala 215 Tel. 55 21 2483 1804. Shopping Downtown, Barra da Tjuca, Rio de Janeiro RJ. Brasil. CEP-\$6640-100



5 a 10	0,00	0,00	0,00%	0,00%
10 a 15	0.00	0,00	0.00%	0,00%
15 a 20	0,00	0,00	0,00%	0,00%
20 a 25	0,00	2.888,42	0,00%	100,00%
25 a 30	0,00	0,00	0,00%	0,00%
30 a 35	0.00	0,00	0,00%	0,00%
Acima de 35	0,00	0,00	0,00%	0,00%

Av. dos Americas, 500 -bl. 2 -sara 215 - 1el. 55 21 2483,1804 - Shopping Downtown - Barra da Tipuda - Río de Janeiro RJ - Brasil - CEP\$2640-100



5.1.3.6 Distribuição dos pensionistas por tempo médio em benefício, média de benefício, idade média e sexo

A tabela representa a média salarial e idade média dos pensionistas, separados por sexo e por tempo médio em benefício.

Tabela 5.1.3. Tempo médio em beneficio em	6 Média Sc	linnal	idaţi	e Média
anos	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5		955,02		58,07
5 a 10	**		***	
10 a 15				40
15 a 20			-	
20 a 25		962,81	**	57,48
25 a 30				
30 a 35			**	
Acima de 35	**	-		

5.1.3.7 Distribuição dos pensionistas por benefício, quantidade, folha e

A tabela mostra quantidade de pensionistas e suas respectivas folhas de benefícios separados por faixa de benefícios e sexo

Tabela 5.1.3.7	none and the second		AND THE PROPERTY OF THE PROPER	
Faixa de beneficio (valores em reals)	Онан Masculino	idade Feminino	Folha de l Masculino	eneficio Feminino
Até 1.000,00	0	3	0,00	2.640,00
1.000,00a 2.000,00	0	2	0,00	2.158,46
2.000,00a 3.000,00	0	0	0,00	0,00
3.000,00a 4000,00	0	0	0.00	0,00
4 000,00a 5,000,00	0	0	0,00	0,00
5.000,00a 6.000,00	0	0	0,00	0,00
6.000.00a 10.000.00	0	0	0,00	0,00
Acima de 10.000,00	. 0	0	0,00	0,00

Av. das Americas, 500 bl. 2 sala 216 1ei. 5521 2483 1804. Shopping Downtown, Barra da Tijuca. Rio de Janeiro RJ. Bratil. CEP\$8640-100



5.2 Estatística do Plano Financeiro

5.2.1.1 Analise comparativa com a avaliação anterior do Plano financeiro

Na análise comparativa com a base de dados utilizada na Avaliação Atuarial anterior foi foi constatada uma redução da folha mensal dos segurados ativos em 26,36%, e sua quantidade de segurados diminuiu em 9,89%. Na folha de inativos a variação positiva foi de 23,45% no mesmo período, e na quantidade de aposentadorías houve um aumento de 11,71%, e os pensionistas tiveram um aumento de folha na ordem de 19,66% e a quantidade de pensionistas diminulu

Tabela 5.2.1.1		de2/14	dez/15	Variação
	ativos	475	428	-9,89
Quantidade	inativos	205	229	11,71
	pensionistas	75	70	-6,67
	ativos	753.837,97	555.148,91	-26,36
Folha mensal	inativos	282.496,41	348.732,42	23,45
(R\$)	pensionistas	70.387,60	84.223,30	19,66
	ativos	1.587,03	1.297,08	-18,27
Valor médio (R\$)	inativos	1.378,03	1.522,85	10,51
	pensionistas	938,50	1.203,19	28,20
	ativos	48,87	49,48	1,26
Idade média	inativos	66,63	65,41	-1,84
	pensionistas	65,69	65,93	0,36
Idade projetada de aposentadoria		58,58	58,73	0,27

Av. das Americas 300 bl. 2 said 216 Tei. 55 2/ 2483.1804 Stropping Downtown Barra da Tjuca Rio de Janeiro RJ Brasil CEP\$2640-100



5.2.1.2 Estatística da população separada por Sexo

Tabela 5.2.1.2		Masculino	Fuminino
	ativos	233	195
Quantidade	inativos	107	122
	pensionistas	10	60
	ativos	294.089,99	261.058,92
Folha mensal (R\$)	inativos	141.856,71	206.875,71
	pensionistas	9.911,37	74.311,93
	ativos	1.262,19	1.338,76
Valor médio (R\$)	inativos	1.325,76	1.695,70
	pensionistas	991,14	1.238,53
	ativos	51,23	47,40
Idade média	inativos	71,33	60,21
	pensionistas	65,27	66,04
Idade média na	ativos	30,87	27,05
admissão	inativos	35,70	30,15
ldade projetada de aposentadoria	Ativos	61,99	54,85

5.2.2.1 Distribuição dos servidores ativos por faixa etária e sexo

A tabela representa a quantidade de servidores ativos separados por faixa etária e por sexo. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores

	5.2.2.1	NORDANIAN AND AND AND AND AND AND AND AND AND A	A TOTAL CONTRACTOR OF THE PARTY	accompanies and a second secon
ldade em	Quantic		Frequência Relat	
anos	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
18 a 23	0	2	0,00%	100,00%
23 a 27	2	2	50,00%	50,00%
27 a 31	9	6	60,00%	40,00%
31 a 35	12	13	48,00%	52,00%
35 a 39	10	10	50,00%	50,00%
39 a 43	5	15	25,00%	75,00%
43 a 47	28	26	51,85%	48,15%
47 a 51	26	54	32,50%	67,50%
51 a 55	60	37	61.86%	38,14%

Av. das Americas, 500 al. 2 sala 216. 1et. 55.21.2483.1804. Shapping Downtown, Sarra da Tijuca. Rio de Janeiro R.: Brasili. CEF**Q**0.40-100



55 a 59 78,57% 21,43% 45,56% 54,44%

5.2.2.2 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos faixa etária e sexo

A tabela representa a folha salarial de servidores ativos separados por faixa etária e por sexo. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem que cada sexo ocupa do total da folha salarial da faixa etária.

Tabela 5.2.2.2

BIN	Feiha Sal	arial	Representatividad	le na classe
Bnos	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
18 a 23	0,00	2.449,00	0,00%	100,00%
23 a 27	2.323,00	1.778,00	56,64%	43,36%
27 a 31	9.388,00	7.291,00	56,29%	43,71%
31 a 35	12.601,00	16.186,85	43,77%	56,23%
35 a 39	12.321,00	11.818,00	51,04%	48,96%
39 a 43	5.930,00	20.721,00	22,25%	77,75%
43 a 47	31.492,36	35.134,00	47,27%	52.73%
47 a 51	35.542,00	76.916,85	31,60%	68,40%
51 a 55	81.861,22	50.185,00	61,99%	38,01%
55 a 59	36,439,68	29.867,21	54,96%	45,04%
59 a 65	52.006,72	5.830,00	89,92%	10,08%
Acima de 65	14.185,00	2.882,00	83,11%	16,89%
Total	294.089,99	261.058,92	52,97%	47,03%

5.2.2.3 Média salarial, tempo médio estimado para aposentadoria e tempo médio no município por faixa etária e sexo

A tabela representa a média salarial, o tempo médio estimado para aposentadoría e o tempo médio em atividade no município dos servidores ativos,

Av. dus Americas 500 bl. 2 sala 216 fet. 55 21 2483, 1804. Shopping Dawnfown, flarra da fijuda. Rio de Janeiro RJ. Brasil. CEP Φ ko40-10



Tabela 5.	2 2 3					
Idade	Média S	alanei	Tampo estim para apose		Tempo no	município
anos	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
18 a 23		1.224,50		31,50		13,03
23 a 27	1.161,50	889,00	33,50	30,00	5,98	5,98
27 a 31	1 043,11	1.215,17	30,56	24,67	6,09	5,99
31 a 35	1.050,08	1.245,14	29,00	23,77	5,98	5,99
35 a 39	1.232,10	1.181,80	26,30	21,20	6,04	5,98
39 a 43	1.186,00	1.381,40	20,80	13,07	12,33	15,49
43 a 47	1.124,73	1.351,31	15,11	7,50	18,70	19,76
47 a 51	1.367,00	1.424,39	11,50	3,50	22,16	23,40
51 a 55	1.364,35	1 356,35	8,80	1,89	22,37	26,37
55 a 59	1.301,42	1.357,60	4,96	0,45	25,17	25,95
59 a 65	1.238,26	1.166,00	1,45	0,00	24,84	25,63
Acima de 65	1.289,55	960,67	0,00	0,00	26,52	23,75

5.2.2.4 Distribuição dos servidores ativos por faixa etária e tipo de

A tabela representa a quantidade de servidores ativos separados por tipo de atividade (professor e não professor) e por faixa etária. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores ativos de cada tipo de atividade

	ntidade	Frequência Re	lativa na Classe
	Não Professor	Professor	Não Professor
1	1	50,00%	50,00%
0		0,00%	100,00%
1	14	6,67%	93,33%
	25	0.00%	100,00%
0	20	0,00%	100,00%
. 6	14	30,00%	70,00%
17	37	31,48%	68,52%
	Professor 1 0 1 0 0 0 6	Professor Não Professor 1 1 1 0 4 1 14 0 25 0 20 6 14	Professor Não Professor Professor 1 1 50,00% 0 4 0,00% 1 14 6,67% 0 25 0,00% 0 20 0,00% 6 14 30,00%

Av. dos Americos, 500 bl. 2. sala 214. 1el. 55 21 2483.1804. Shopping Downtown. Barra da Tijuco. Rio de Janeiro RJ. Brasil. CEP 62640-100



50,00% 51 a 55 70 27,84% 72,16% 84,00% 55 a 59 42 16,00% 91,49% 43 59 a 65 100.00% 24.30% 75,70%

5.2.2.5 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por faixa etária e tipo de atividade

A tabela representa a folha salarial de servidores ativos separados por faixa etária e por tipo de atividade. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem que cada tipo de atividade ocupa do total da folha salarial da faixa

Tabela 5.2.2.5	Forha Sa	itantst	Representativid	Military Company of the Company of t
anos.	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
18 a 23	1.311,00	1.138,00	53,53%	46,47%
23 a 27	0,00	4.101,00	0,00%	100,00%
27 a 31	1.337,00	15.342,00	8,02%	91,98%
31 a 35	0,00	28.787,85	0,00%	100,00%
35 a 39	0,00	24.139,00	0,00%	100,00%
39 a 43	10.934,00	15.717,00	41,03%	58,97%
43 a 47	25.247,00	41.379,36	37,89%	62,11%
47 a 51	62.509,00	49.949,85	55,58%	44,42%
51 a 55	41.635,13	90.411,09	31,53%	68,47%
55 a 59	11.950.00	54.356,89	18,02%	81,98%
59 a 65	7.011,00	50,825,72	12,12%	87,88%
Acima de 65	0,00	17.067,00	0,00%	100,00%
Total	161.934,13	393.214,77	29,17%	70,83%

5.2.2.6 Média salarial, tempo médio estimado para aposentadoria e tempo médio no município por faixa etária e tipo de atividade

A tabela representa a média salarial, o tempo médio estimado para aposentadoría e o tempo médio por aposentadoría dos servidores ativos, de servidores ativos separados por faixa etária e por tipo de atividade.

Av. das Americas, 500 bl. 2 sola 216 1et. 55 27 2483,1804. Shopping Downtown: Saira da Nijuca. Rio de Janeira RJ. Birdill. CEP 63:e40-100

Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 20

SOLUÇÕES ATUARIAIS

Tabela	5.2.2.6 Mědía S	alarial	Tempo estimo para spose	ntadoria	Tempo no	municipio
em anos	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
18 a 23	1.311,00	1.138,00	27,00	36,00	13,03	13,03
23 a 27		1.025,25		31,75		5,98
27 a 31	1.337,00	1.095,86	19,00	28,86	6,00	6,06
31 a 35	**	1.151,51	**	26,28		5,99
35 a 39		1.206,95		23,75		6.01
39 a 43	1.822,33	1.122,64	8,83	17,64	21,03	11,99
43 a 47	1.485,12	1.118,36	5,59	14,14	23,11	17,42
47 a 51	1.562,73	1.248,75	1,88	10,33	26,07	19,92
51 a 55	1.542,04	1.291,59	1,67	7,90	26,44	22,91
55 a 59	1.493,75	1.294,21	0,13	3,52	26,66	25,29
59 a 65	1.752,75	1.181,99	0,00	1,42	29,74	24,47
Acima de 65		1.219,07		0,00		25,92

5.2.2.7 Distribuição dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria e sexo

A tabela representa a quantidade de servidores ativos separados por faixa etária e por sexo. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores ativos de cada sexo existentes em cada faixa de tempo estimado para aposentadoria

Tabela 5.2.2.7	Quantidade	, F	requência Relat	iva na classe
aposantadoria em anos	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	69	106	39,43%	60,57%
5 a 10	52	37	58,43%	41,57%
10 a 15	56	13	81,16%	18,84%
15 a 20	17	7	70,83%	29,17%
20 a 25	6	24	20,00%	80,00%
25 a 30	26	6	81,25%	18,75%
30 a 35	7	1	87,50%	12,50%
Acima de 35	0	1.	0,00%	100,00%
Total	233	195	54.44%	45.56%

Av. das Américas, 500 pl. 2 saia 216 Tel. 55.21.2483.1804. Shopping Downtown - Barra da Tijuca. Río de Janeiro RJ. Brasil. CEP**CA**640-100



5.2.2.8 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria e sexo

A tabela representa a folha satarial de servidores ativos separados por faixa de tempo estimado para aposentadoria e por sexo. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem que cada sexo ocupa do total da folha salarial da faixa de tempo estimado para aposentadoria.

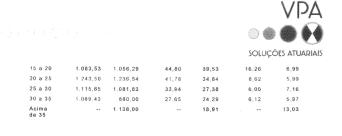
Tabela 5.2.2.8	Folha Sa	lactsi	Representativido	ide na classe
para aposentadoria em anos	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	90.197,86	150.722,21	37,44%	62,56%
5 a 10	70.997,72	50.687,85	58,35%	41,65%
10 a 15	70.380,41	14.069,00	83,34%	16,66%
15 a 20	18.420,00	7.394,00	71,36%	28,64%
20 a 25	7.461,00	29.676,85	20,09%	79,91%
25 a 30	29.007,00	6.491,00	81,71%	18,29%
30 a 35	7.626,00	880,00	89,65%	10,35%
Acima de 35	0.00	1.138,00	0,00%	100,00%

5.2.2.9 Média salarial, Idade média e tempo médio no municipio por tempo

A tabela representa a média salarial, idade média e o tempo médio no municipio dos servidores ativos, separados por faixa por tempo estimado médio para aposentadoria e por sexo.

Tabela 5	.2.2.9	THE SOURCE STATE OF THE		rocenny service positive (se		
estima	Média Se		idade M		Tempo me munic	
aposen tadoria am	Masculino	Feminino	Masculino		Masculino	Feminino
0 a 5	1.307,22	1.421,91	61,25	52,99	25,60	26,44
5 a 10	1.365,34	1.369,94	53,94	46,70	23,86	19,71
10 a 15	1.256.79	1.082.23	50.30	44.45	21.57	13.94

Av. das Américas, 500 - 51, 2 - sara 216 - Tel. 55 21 2483 1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeira RJ - Brasil - CEF**Q**S440-100



5.2.2.10 Distribuição dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria tipo de atividade

A tabela representa a quantidade de servidores ativos separados por faixa etária e por tipo de atividade. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores ativos de cada tipo de atividade existentes em cada faixa de tempo estimado para aposentadoria

abela 5.2.2.10		antidade		a Relativa na asse
Tempo estimado par aposentadoria	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
0 a 5	78	97	44,57%	55,43%
5 a 10	23	66	25,84%	74,16%
10 a 15	1	68	1,45%	98,55%
15 a 20	1	23	4,17%	95,83%
20 a 25	0	30	0,00%	100,00%
25 a 30	1	31	3,13%	96,88%
30 a 35	0	8	0,00%	100,00%
Acima de 35	0	1	0,00%	100,00%

5.2.2.11 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo

A tabela representa a folha salarial de servidores ativos separados por faixa de tempo por aposentadoria e por tipo de atividade. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem que cada tipo de atividade ocupa do total da folha salarial da faixa do tempo de aposentadoria.



Tabela5.2.2.11	1			
Tempo estimado		ialariai		atividade na Iase
para aposentado ria em anos	Professor	Não Professor	Professor	Não Professo
0 a 5	121.217,13	119.702,94	50,31%	49,699
5 a 10	37.189,00	84.496,58	30,56%	69,449
10 a 15	880,00	83.569,41	1,04%	98,969
15 a 20	1.337,00	24.477,00	5,18%	94,829
20 a 25	0,00	37.137,85	0,00%	100,009
25 a 30	1.311,00	34.187,00	3,69%	96,319
30 a 35	0.00	8.506,00	0,00%	100,009
Acima de 35	0.00	1.138,00	0,00%	100,005
Total	161.934,13	393.214,77	29,17%	70,835

5.2.2.12 Média salarial, idade média e tempo médio no município por tempo estimado para aposentadoria e por tipo de atividade

A tabela representa a média salarial, idade média e o tempo médio no município dos servidores ativos separados por faixa de tempo estimado para aposentadoria e por tipo de atividade.

Tabela5.2.2. Tempo Estimado	l2 Med a S	alarial	ldase	média	Tempo no	municipio .
para aposentad oria em anos	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
0 a 5	1.554,07	1.234,05	51,60	59,99	26,56	25,75
5 a 10	1,616,91	1.280,25	45,52	52,81	22,39	22,05
10 a 15	880,00	1.228,96	40,39	49,32	21,89	20,10
15 a 20	1.337,00	1.064,22	30,69	43,81	6,00	13,88
20 a 25		1.237,93		36,22	**	6,51
25 a 30	1.311,00	1.102,81	22,89	33,03	13,03	6,00
30 a 35		1.063,25		27,23		6,10
Acima de 35		1.138,00		18,91	1 11 12	13,03



5.2.2.13 Distribuição dos servidores ativos por tempo no municipio e sexo

A tabela representa a quantidade de servidores ativos separados por faixa de tempo no municipio e por sexo. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores ativos de cada sexo exístentes em cada faixa de tempo de serviço no município.

Tabela5.2.2.13			reguáncia Relativ	a ca classa
Tempo médio no municipio	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	0	0	0,00%	0,00%
5 a 10	53	48	52,48%	47,52%
10 a 15	1	3	25,00%	75,00%
15 a 20	0	4	0,00%	100,00%
20 a 25	110	7.1	60,77%	39,23%
25 a 30	50	49	50,51%	49,49%
30 a 35	16	19	45,71%	54,29%
Acima de 35	3	1	75,00%	25,00%
T-4-1	222	195	54.44%	45.56%

5.2.2.14 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo no

A tabela representa a folha salarial de servidores ativos separados por faixa de tempo no município e por sexo. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem que cada sexo ocupa do total da folha salarial da faixa de

Tempo médio no municipio	Folha	Salarial		tatividade Iasse
em anos	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
) a 5	0.00	0,00	0,00%	0,00%
5 a 10	60,367,00	52.669,85	53,40%	46,60%
10 a 15	1,641,13	4.088,00	28,65%	71,35%
15 a 20	0.00	8.919,00	0,00%	100,00%
20 a 25	141.809,4	95.092,06	59,86%	40,14%
25 a 30	66.641.04	71.793,00	48,14%	51,86%
30 a 35	20.349.36	27.081,00	42,90%	57,10%
Acima de 35	3.282,00	1.416,00	69,86%	30,14%

Av. das Américas 500 bl. 2 sala 216 1el. 55 21 2463-1804 Shapping Downtown Barra da Fijuca Rio de Janeiro R3 Brasili CEF**G8**640-160



5.2.2.15 Média salarial. Idade média e tempo médio estimado para aposentadoria por tempo no município e sexo

A tabela representa a média salarial, idade média e o tempo médio estimado para aposentadoria por faixa por tempo no município e por sexo.

Tabela5.2		Salarial	Idace	Média	Tempo esti abosen	mado para tadoria
municipi o em anos	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5						
5 a 10	1.139,00	1.097,29	38,91	37,81	23,21	19,46
10 a 15	1.641,13	1.362,67	53,95	27,83	4,00	26,33
15 a 20		2.229,75		42,85		8,75
20 a 25	1.289,18	1.339,32	53,50	50,33	8,57	4,28
25 a 30	1.332,82	1.465,16	55,70	51,66	5,82	1,86
30 a 35	1.271,84	1.425,32	60,07	53,17	2,25	0,47
Acima de 35	1.094,00	1.416,00	62,80	58,53	1,00	0,00

5.2.2.16 Distribuição dos servidores ativos por tempo no município e tipo de

A tabela representa a quantidade de servidores ativos separados por faixa de tempo no município e por tipo de atividade (professor e não professor). A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores ativos de cada tipo de atividade existentes em cada faixa de tempo no município.

Tabela5.	2.2.16			
Tempo no município	Quantidade	Freq	uéncia Relativa	rna Classe
em anos	Professor Não Profes	sor Pr	ofessor N	ão Professor
0 a 5	0	0	0,00%	0,00%
5 a 10		100	0,99%	99,01%
10 a 15	2	2	50,00%	50,00%
15 a 20	mpinaling Addings		75,00%	25,00%

Av. das Americas, 500 bl. 2 sala 216 fel: 55.21.2483.1804 Shapping Downtown, Barra da Tijuca. Rio de Janeiro R1. Brasil. CEP \mathbf{Q} 640-160



SOLUÇÕES ATUARIAIS

20 a 25	45	136	24,86%	75,149
25 a 30	37	62	37,37%	62,639
30 a 35	16	19	45,71%	54,299
Acima de 35	0	4	0,00%	100,009
Total	104	324	24,30%	75,709

5.2.2.17 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo no município e tipo de atividade

A tabela representa a folha salarial de servidores ativos separados por faixa de tempo no município e por tipo de atividade. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem que cada tipo de atividade ocupa do total da folha salarial da faixa do tempo no município.

Tabela5.	2.2.17			
Temps médlo no	Folha 8		Represent	atividade na Isse
municipio em anos	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
0 a 5	0,00	0,00	0,00%	0,00%
5 a 10	1.337,00	111.699,85	1,18%	98,82%
10 a 15	2.952,13	2.777,00	51,53%	48,47%
15 a 20	7.073,00	1.846,00	79,30%	20,70%
20 a 25	68.083,00	168.818,51	28,74%	71,26%
25 a 30	58.731,00	79.703,04	42,43%	57,57%
30 a 35	23.758,00	23.672,36	50,09%	49,91%
Acima de 35	0,00	4.698,00	0,00%	100,00%
Total	161.934,13	393.214,77	29,17%	70,83%

Av. das Americas, 500 bl. 2 sala 216 Tel. 55 21 2483,1804. Shopping Downtown Barra da Tijuca. Rio de Janeiro RJ. Brosil. CEP 70640-100



5.2.2.18 Média salaríal, idade média e tempo médio estimado para aposentadoria por tempo no município e tipo de atividade

A tabela representa a média salarial, idade média e o tempo médio estimado para aposentadoria dos servidores ativos separados por faixa de tempo no município e por tipo de atividade.

Tabela5.2.2	Média S	ialarial	ldaden	nédia	Tempo estimac aposen	
município em anos	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor	Professor	Não Professo
0 a 5						
5 a 10	1.337,00	1.117,00	30,69	38,46	19,00	21,4
10 a 15	1.476,07	1.388,50	38,42	30,30	15,50	26,0
15 a 20	2.357,67	1.846,00	41,74	46,18	8,00	11,0
20 a 25	1.512,96	1.241,31	48,81	53,40	3,98	7,8
25 a 30	1.587,32	1.285,53	50,63	55,53	1,62	5,1
30 a 35	1.484,88	1.245,91	53,92	58,34	0,13	2,2
Acima de 35		1.174,50	·	61,73		0,7

5.2.2.19 Distribuição dos servidores ativos, folha salarial por faixa salarial e sexo

A tabela mostra quantidade de servidores ativos e suas respectivas folhas salariais separados por faixa salarial e sexo.

Masculino 54 50.518,00 49.565,00 187.705,92 1.000,00a 2.000,00 2.000,00a 3.000,00 19.527,00 23.788,00 0.00 3.000,00a 4000,00 4.000,00a 5.000,00 0,00 6.000,00a 10.000,00

Av. dos Américos, 500 pt. 2 sola 216 1et. 55 21 2483.1804. Shopping Downtown. Sama da Tijuca. Río de Janeiro RJ. Brosili. CEP &ks40-100

VPA SOLUÇÕES ATUARIAIS

5.2.2.20 Quantidade, folha salarial por faixa salarial e tipo de atividade

A tabela mostra quantidade de servidores ativos e suas respectivas folhas salariais separados por faixa salarial e tipo de atividade.

Tabela5.2.2.20				
Feixa Setarial (valores em reals)	Professor	Não Professor	Polha S Professor	Não Professor
Até 1.000,00	4	103	3.520,00	96.563,00
1.000,00 a 2.000,00	95	208	144.017,13	267.733,77
2.000,00 a 3.000,00	5	13	14.397,00	28.918,00
3.000,00 a 4000,00	0	0	0,00	0,00
4.000,00 a 5.000,00	0	0	0,00	0,00
5.000,00 a 6.000,00	0	0	0,00	0,00
6.000,00 a 10.000,00	0	0	0,00	00,0
Acima de 10.000,00	0	0	0,00	0,00

5.2.3.1 Distribuição dos servidores inativos por quantidade,sexo e idade

A tabela representa a quantidade de servidores inativos separados por faixa etária e por sexo. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores inativos de cada sexo existentes em cada faixa etária.

dade em anos	Quant	idade	requenc na c	ia Relativa Iasse
dade em emos	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
Até 30	0	0	0.00%	0,00%
30 a 40	0	0	0,00%	0,00%
40 a 50	1	2	33,33%	66,67%
50 a 55		27	0,00%	100,00%
55 a 60	1	42	2,33%	97,679
60 a 65	21	20	51,22%	48,789
65 a 70	21	19	52,50%	47,509
70 a 75	32	7	82,05%	17,959
75 a 80	16	5	76,19%	23,819
80 a 85	1.15665614.	0	100,00%	0,009
85 a 90	3	0	100,00%	0,009
cima de 90	77.73.454	0	100,00%	0,009
otal	107	122	46,72%	53,289

Av. dos Americos, 500 pl. 2 sala 216. Tel. 55 21 2483 1804. Shapping Downtown - Barra da Tijuco. Alla de Janeira RJ. Bradil. CEP 2640-100



5.2.3.2 Distribuição dos servidores inativos por idade, folha e sexo

A tabela representa a folha salarial de servidores inativos separados por faixa etária e por sexo. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem que cada sexo ocupa do total da folha salarial da faixa etária.

Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 21

Tabela 5.2	.3.2			war and the Better Automotive Con-
idade em	Falha Si	alarial	Representat clas	
anos	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
Até 30	0,00	0,00	0,00%	0,00%
30 a 40	0,00	0,00	0,00%	0,00%
40 a 50	2.266,31	3.247,25	41,10%	58,90%
50 a 55	0,00	57.066,54	0,00%	100,00%
55 a 60	1.689,12	79.709,03	2,08%	97,92%
60 a 65	33.375,45	25.769,90	56,43%	43,57%
65 a 70	22.002,17	21.142,95	51,00%	49,00%
70 a 75	44.771,18	9.664,16	82,25%	17,75%
75 a 80	20.101,83	10.275,88	66,17%	33,83%
80 a 85	13.708,56	0,00	100,00%	0,00%
85 a 90	2.930,36	0,00	100,00%	0,00%
Acima de 90	1.011,73	0,00	100,00%	0,00%
Total	141.856,71	206.875,7 1	40,68%	59,32%

5.2.3.3 Distribuição dos servidores inativos por idade, média e sexo

A tabela representa a média salarial, o tempo médio estimado para aposentadoria e o tempo em atividade no município dos servidores inativos separados por sexo e por faixa etária.

Tabela 5.	2.3.3 Média S	aloval	Tampo médio er	n ,	impo no muni	eligija
idade em anna			bandicio Masculino Fem			
Até 30	0,00	0,00	**			
30 a 40	0,00	0,00	John Carlotte		100410	-
40 a 50	2.266.31	1.623.63				-
50 a 55	0,00	2.113,58	pagawa <u>n</u> 25666	403421641	Car They	
55 a 60	1,689,12	1.897,83				

Av. das Américas, 500 bl. 2 sala 215 Tel. 55 21 2483.1804. Shopping Downtown, Barra da Tijuca. Río de Janeiro Ru. Brasili CEP 23 seb-100



SOLUÇÕES ATUARIAIS

60 a 65	1.589,31	1.288,50	16,08	7,58	8,25	14,17	
65 a 70	1.047,72	1.112,79		1,33		26,39	
70 a 75	1.399,10	1.380,59		3,46	-	26,47	
75 a 80	1.256,36	2.055,18	4,15	4,79	28,15	24,40	
80 a 85	1.246,23	0,00	7,45	9,14	28,95	18,13	
85 a 90	976,79	0,00	10,87	13,94	25,79	23,27	
Acima	1.011,73	0,00	15,61	17,53	21,79	20,54	

5.2.3.4Distribuição dos servidores inativos por idade, tipo de aposentadoria

A tabela representa a quantidade de servidores inativos separados por tipo de aposentadoria (Aposentadoria normal e por invalidez) e por faixa etária. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores inativos de cada tipo de aposentadorias existentes em cada faixa etária

Tabela 5	.2.3.4			
ldade em			Frequência Rela	tiva na Classe
апов	Aposentadoria Normal	Aposentadoria Invalidez	Aposentadoria Normal	Aposentadoria Invalidez
Até 30	0	0	0,00%	0,00%
30 a 40	0	10 March 20	0,00%	0,00%
40 a 50	1	2	33,33%	66,67%
50 a 55	26	Contract Contract (A. A. Contract Contr	96,30%	3,70%
55 a 60	43	0	100,00%	0,00%
60 a 65	33	8	80,49%	19,519
65 a 70	33	7	82,50%	17,50%
70 a 75	33	6.	84,62%	15,389
75 a 80	20	1	95,24%	4,769
80 a 85	8	3	72,73%	27,27%
85 a 90	3	0	100,00%	0,00%
Acima de 90	1	and the control of	100,00%	0,009
Total	201	28	87,77%	12,239

Av. dos Americas, 500 bl. 2 sala 216. Tel. 55.21.2483,1804. Shopping Downtown, Barra da Tijuca. Rio de Janeiro RJ. Brasil. CEP74640-100.



5.2.3.5 Distribuição dos servidores inativos por idade, tipo de

A tabela representa a folha salarial de servidores inativos separados por tipo de aposentadoria (Aposentadoria normal e por invalidez) e por faixa etária. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem que cada sexo ocupa do total da folha salarial da faixa etária.

DOWNSHIPS NICKELL STREET, STRE	alarial	Representativid	ade na classe
Aposentadoria Normal	Aposentadoria Invalidez	Aposentadoria Normal	Aposentador ia Invalidez
0,00	0,00	0,00%	0,00%
0,00	0,00	0,00%	0,00%
2.266,31	3.247,25	41,10%	58,90%
55.832,27	1.234,27	97,84%	2,16%
81.398,15	0,00	100,00%	0,00%
48.987,96	10.157,39	82,83%	17,17%
35.504,91	7.640,21	82,29%	17,71%
46.130,80	8.304,54	84,74%	15,26%
29.084,62	1.293,09	95,74%	4,26%
10.811,82	2.896,74	78,87%	21,13%
2.930,36	0,00	100,00%	0,00%
0,00	0,00	0,00%	0,00%
312.947,20	34.773,49	90,00%	10,00%
	Aposentadoria Normal 0,00 0,00 2.266,31 55.832,27 81.398,15 48.987,96 35,504,91 46.130,80 29.084,52 10.8118,2 2.830,36	Folio Salarial Appsentadoria (invalidez (inv	Folio Salaria Regressitative Regre

5.2.3.6 Distribuição dos servidores inativos por média salarial, tipo de aposentadoria, tempo médio no município antes da aposentadoria e idade.

A tabela representa a média salarial, o Tempo médio em benefício e o tempo médio em atividade antes de se aposentar dos servidores inativos, separados por tipo de aposentadoria (Aposentadoria normal e por invalidez) e por faixa etária.

idade en	Média de benefi		Tempo Médio Benefício		mpo médio em a antes de se apos	sentar
			atadas Anos	entedor Ann	sentador Apos	entadoria
anos	Aposentado Aposer ria Normal Inval	idez ia N	ormal ia Inv			alidez

Av. das Américas 500 bl. 2 sala 215 Tei. 55 21 2483,1804 Shopping Downtown Sarra da Tijuca. Rio de Janeiro RJ. Brasii. CEP 25 640-100

50 a 55

60 a 65

70 a 75

80 a 85

85 a 90

Acima de 90

2.266,31

2.147,40

1.892,98

1.484,48 1.075,91

1.397,90

1.351,48

976,79

1.011,73

1.234,27

1.269,67

1.091,46

1.384,09

965,58



30,47

VPA

5.2.3.7	Distribuição	dos	servidores	inativos	por	quantidade,	sexo	е	tempo
em ber	efício								

20,18

A tabela representa a quantidade de servidores inativos separados por tempo médio em benefício e por sexo. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores inativos de cada sexo existentes em cada faixa de

Tabela 5.2. நகர்கள்	3.7 Quantidade	Free	quência Relativ	a na classe
médio em benefício em anns	Masculino Fe	minino A	Masculino	Feminino
0 a 5	28	63	30,77%	69,23%
5 a 10	28	40	41,18%	58,82%
10 a 15	16	4	80,00%	20,00%
15 a 20	28	10	73,68%	26,32%
20 a 25	6	2	75,00%	25,00%
25 a 30	75.50 s, 74 (A + 50)	Walter Barry Solve	50,00%	50,00%
30 a 35	0	2	0,00%	100,00%
Acima de 35	0.00	0	0,00%	0,00%
Total	107	122	46,72%	53,28%

Av. das Americas, 500 bl. 2 sara 216 1el. 55 21 2463.1804. Shapping Downtown, Barra da Fijuda. Rio de Janeiro R.). Brasil. CEP**76**640-100



5 2 3 8 Distribuição dos servidores inativos por folha salarial, sexo e tempo médio em beneficio

A tabela representa a folha salarial dos servidores inativos separados por tempo médio em benefício e por sexo. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores inativos de cada sexo existentes em cada faixa de

Tabela 5.2.3	.8 Foths Se	larial	Representativida	de na classe
médic em beneficio em ance	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	39.131,46	121.375,59	24,38%	75,62%
5 a 10	30.923,79	54.463,37	36,22%	63,78%
10 a 15	18,142,63	5.219,68	77,66%	22,34%
15 a 20	43,952,67	14.707,98	74,93%	25,07%
20 a 25	6.323.95	3.983,38	61,35%	38,65%
25 a 30	3.382.21	1.256,54	72,91%	27,09%
30 a 35	0.00	5.869,17	0,00%	100,00%
Acima de 35	0,00	0,00	0,00%	0,00%

Av. dos Americas, 500 bl. 2 sala 216. Tel. 55.21 2483.1804. Shopping Downtown. Barra da Tijoca. Rio de Janeira RJ. Brasil. CEP 77640-100



5.2.3.9 Distribuição dos servidores inativos por média salarial, sexo, idade

A tabela representa a média salarial, idade média e o tempo médio no município dos servidores inativos, separados por faixa de tempo médio em benefício e por

Tabela 5	.2.3.9					
Tempo médio	Média Sal	errai	idade N	fédia	Temps no mu	nicípio
em beneficio em anos	Masculino	Feminino M	lasculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	1.397,55	1.926,60	65,40	57,07	29,06	26,64
5 a 10	1.104,42	1.361,58	69,76	61,16	25,60	21,34
10 a 15	1.133,91	1.304,92	76,12	66,96	21,04	21,77
15 a 20	1.569,74	1,470,80	73,65	68,28	23,61	20,89
20 a 25	1.053,99	1.991,69	80,73	75,63	24,67	24,67
25 a 30	3.382,21	1.256,54	83,23	71,14	32,16	25,72
30 a 35		2.934,59		65,43		12,79
Acima de 35		1.71.114.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1		e de la companya de l	grade un r	

5.2.3.10 Distribuição dos servidores inativos por quantidade, tipo de aposentadoria e tempo médio em benefício

A tabela representa a quantidade de servidores inativos separados por tempo médio em beneficio e por tipo de aposentadoria (Aposentadoria normal e por invalidez). A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores inativos de cada tipo de aposentadoría em cada faixa de tempo médio em

Av. dos Americas 500 bl. 2 sala 218 Tel. 55 21 2483,1804 Shapping Downtown Saira da Njuca Rio de Janeira RJ Brasil CEP 28640-100





Tabela 5.2 Tempo medio em		tidade	F	requência Rela	tiva na Classe
beneficio em anos	Aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez		sentadoria Vormal	Aposentadoria por Invalidez
0 a 5		88	3	96,70%	3,30%
5 a 10		55	13	80,88%	19,12%
10 a 15		19	1	95,00%	5,00%
15 a 20		28	10	73,68%	26,32%
20 a 25		8	0	100,00%	0,00%
25 a 30		1	1	50,00%	50,00%
30 a 35		2	0	100,00%	0,00%
Acima de 35		0	0	0,00%	0,00%
Total	2	01	28	87.77%	12.23%

5.2.3.11 Distribuição dos servidores inativos por folha salarial, tipo de aposentadoria e tempo médio em benefício

A tabela representa a folha salarial de servidores inativos separados por tempo médio em beneficio e por tipo de aposentadoria (Aposentadoria normal e por invalidez). A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores inativos de cada tipo de aposentadoria em cada faixa de tempo médio em

Tabela 5.2.3	Información de la company de l	Salaria)	Regresentativ	idade na classe
em benefício em anos	Aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez
0 a 5	156.818,86	3.688,19	97,70%	2,309
5 a 10	69.978,44	15.408,72	81,95%	18,059
10 a 15	22.361,31	1.001,00	95,72%	4,289
15 a 20	45.241,61	13.419,04	77,12%	22,889
20 a 25	10.307,33	0,00	100,00%	0,009
25 a 30	3.382,21	1.256,54	72,91%	27,099
30 a 35	5.869,17	0,00	100,00%	0,00%
Acima de 35	0,00	0,00	0,00%	0,009
Total	313.958,93	34,773,49	90.03%	9,97%

Av. doi: Americas, 300 bl. 2 sata 216 1et. 55 21 2483 (894 Shapping Downtown Sarra da Tijuca. Rio de Janeiro RJ. Brasil. CEP 79 and 100

VPA

5.2.3.12 Distribuição dos servidores inativos por média salarial, tipo de aposentadoria, tempo médio no município em atividade antes da aposentadoria e idade média.

A tabela representa a média salarial, idade média e o tempo médiono município em atividade antes da aposentadoría dos servidores inativos, separados por faixa de tempo médio em benefício e por tipo de aposentadoria (aposentadoria normal e por invalidez).

Tempo menio Folha de beneficio em			ldade	média	tempo mádio em atividade antes de se aposentar		
beneficio em anos	Aposentado ria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Homem	Mulher	
0 a 5	1.782,03	1.229,40	59,47	64,56	27,42	26,28	
5 a 10	1.272,34	1.185,29	65,44	61,60	23,97	19,4	
10 a 15	1.176,91	1.001,00	74,71	66,27	21,83	8,94	
15 a 20	1.615,77	1.341,90	71,81	73,43	24,87	17,36	
20 a 25	1.288,42	0,00	79,45		24,67	-	
25 a 30	3.382,21	1.256,54	83,23	71,14	32,16	25,72	
30 a 35	2.934,59	0,00	65,43		12,79		
Acima de 35	0,00	0,00	10.00	19.5.	1.1		

5.2.3.13 Distribuição dos servidores inativos por quantidade, sexo e folha

A tabela mostra quantidade de servidores inativos e suas respectivas folhas de beneficios separados por faixa de beneficios e sexo.

Faixa Salarial	Quantidade Folha Salarial						
raixa salana	Homem	Mulher	Homem	Mulher			
Até 1000	52	18	46.286,26	54.323,0			
De 1000 a 2000	44	73	62.126,59	121.152,			
De 2000 a 3000	5	19	12.460,60	48.425,7			
De 3000 a 4000	6	12	20.983,26	43.976,5			
De 4000 a 5000	0	0	0,00	13.309,8			
De 5000 a 6000	0	0	0,00	0,0			
De 6000 a 10000	0	0	0,00	0.0			



5.2.3.14 Distribuição dos pensionistas por quantidade, sexo e folha.

A tabela mostra quantidade de servidores inativos e suas respectivas folhas de beneficios separados por faixa de benefícios e tipo de aposentadoria (Aposentadoría normal e por invalidez).

Tabela 5.2.	GURÁNDINOS INTERNANDADA VARIO POR JOSE	atidade	Folha	a Salurial
Falxa Salerial	Aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez
Até 1000	59	11	52.716,73	9.680,00
De 1000 a 2000	101	16	143.433,98	21.686,49
De 2000 a 3000	24	0	56.255,46	0,00
De 3000 a 4000	17	3.1	61.552,76	3.407,00
De 4000 a 5000	0	0	0,00	0,00
De 5000 a 6000	0	0	0,00	0,00
De 6000 a 10000		0	0,00	0,00
Acima de 10000	0	0	0,00	0,00
Total	59	11	52,716,73	9.680,00

5.2.4.1 Distribuição dos pensionistas por quantidade, sexo e idade

A tabela representa a quantidade de pensionistas separados por faixa etária e de cada sexo existentes em cada faixa etária.

ldade em	Quanti	dade	Frequência na cia	
anos	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Até 30	0	0	0,00%	0,00%
30 a 40	0	i sarah danggara	0,00%	100,00%
40 a 50	1	5	16,67%	83,33%
50 a 55	marana kalendari	6	14,29%	85,71%
55 a 60	1	8	11,11%	88,89%
60 a 65	n 1985 er 1994 i S	6	14,29%	85,71%
65 a 70	3	10	23,08%	76,92%

Av. das Américas, 500 bl. 2 -saía 216 - 1et. 55 21 2483,1804. Shopping Downtown. Barra da 1 ljuca. Río de Janeiro RJ. Brasis. CEP&1640-160



75 a 80	2	8	20,00%	80,00%
80 a 85	1	6	14,29%	85,71%
85 a 90	0	2	0,00%	100,00%
Acima	0	1	0,00%	100,00%
de 90 Total	10	60	14,29%	85,71%

5.2.4.2 Distribuição dos pensionistas por idade, folha e sexo

A tabela representa a soma da folha de beneficios de pensionistas separados por faixa etária e por sexo. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de pensionistas de cada sexo existentes em cada faixa etária.

Tabela :	5.2.4.2			
idade em	Folha de	beneficio	Represent na cl	atividade esse
9009	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
Até 30	0,00	0,00	0,00%	0,00%
30 a 40	0,00	880,00	0,00%	100,00%
40 a 50	690,43	4.425,50	13,50%	86,50%
50 a 55	1.155,98	5.394,24	17,65%	82,35%
55 a 60	1.656,90	9,609,17	14,71%	85,29%
60 a 65	1.128,06	8.550,66	11,66%	88,34%
65 a 70	2.640,00	14.047,48	15,82%	84,18%
70 a 75	0,00	8.203,72	0,00%	100,00%
75 a 80	1.760,00	7.517,00	18,97%	81,03%
80 a 85	880,00	12.567,95	6,54%	93,46%
85 a 90	0,00	2.236,21	0,00%	100,00%
Acima de 90	0,00	880,00	0,00%	100,00%
Total	9.911,37	74.311,93	11,77%	88,23%

Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 22

5.2.4.3 Distribuição dos pensionistas por idade, média e sexo

A tabela representa a média dos beneficios de pensionistas separados por faixa etária e por sexo. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de pensionistas de cada sexo existentes em cada faixa etária.

Tabela 5.3	2.4.3		
ldade em	Média de benefício	Tempo m	édio em
anos	Masculino Feminino	Masculino	Feminino

Av. das Americas, 500 bl. 2 sala 216. Tel. SS 21 2483, 1804. Shapping Downtown. Barra da Tijuca. Rio de Janeira RJ. Brasil. CEP\$4640-100.



Até 30		**		
30 a 40	v n	880,00		6,02
40 a 50	690,43	885,10	9,55	5,92
50 a 55	1.155,98	899,04	12,54	7,26
55 a 60	1.656,90	1.201,15	0,10	7,78
60 a 65	1.128,06	1.425,11	8,74	5,67
65 a 70	880,00	1.404,75	10,01	6,91
70 a 75	**	1.171,96		6,43
75 a 80	880,00	939,63	12,91	9,65
80 a 85	880,00	2.094,66	10,87	5,58
85 a 90		1.118,11		16,51
Acima de 90		880,00		26,60

5.2.4.4 Distribuição dos pensionistas por tempo médio em benefício,

A tabela representa a quantidade de pensionistas separados por sexo e por tempo médio em benefício. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de pensionistas de cada sexo em cada média.

Tabela 5.2.4		tidado	Frequencia	
médio em beneficio em anos	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	2	26	7,41%	92,59%
5 a 10	3	18	14,29%	85,71%
10 a 15	3	9	25,00%	75,00%
15 a 20	11.76	5	16,67%	83,33%
20 a 25	1	0	100,00%	0,00%
25 a 30	0	3	0,00%	100,00%
30 a 35	0	0	0,00%	0,00%
Acima de 35	0	0	0,00%	0.00%
Total	10	60	14,29%	85,71%

Av. das Américas, 500 bl. 2 sala 216 Tet. 55 21 2483. 1804 Shopping Downtown Barra da Tijuca Rio de Janeiro RJ Brasil CEP\$2640-100



SOLUÇÕES ATUARIAIS

5.2.4.5 Distribuição dos pensionistas por tempo médio em benefício, folha

A tabela representa a folha de beneficio de pensionistas separados por sexo e por tempo médio em benefício. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem de pensionistas de cada sexo em cada média.

Av. das Americas, 500 bl. 2 sala 216 Tel. 35 21 2483,1804. Shopping Downtown, Barra da Tijuca. Rio de Janeiro RJ. Brasili. CEP84640-100





SOLUÇÕES ATUARIAIS

Tabela 5.2.4	4.5			
Tempo médio em	Foiha de	beneficio	Representa clas	lividade na Ise
beneficio em anos	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	2.536,90	40.437,26	5,90%	94,10%
5 a 10	2.698,49	18.201,35	12,91%	87,09%
10 a 15	2.915,98	7.945,50	26,85%	73,15%
15 a 20	880,00	4.519,43	16,30%	83,70%
20 a 25	880,00	0.00	100,00%	0,00%
25 a 30	0,00	3.208,39	0,00%	100,00%
30 a 35	0.00	0.00	0,00%	0,00%
Acima de 35	0.00	0,00	0.00%	0,00%

5.2.4.6 Distribuição dos pensionistas por tempo médio em benefício, média

A tabela representa a média salarial e idade média dos pensionistas, separados por sexo e por tempo medio em benefício

Temso média	Média 5	giarial	ldade Mê	lia
em beneficio em anos	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	1.268,45	1.617,49	62,23	66,40
5 a 10	899,50	1.011,19	58,71	61,02
10 a 15	971,99	882,83	70,51	64,89
15 a 20	880,00	903,89	75,12	76,24
20 a 25	880,00	**	65,45	-
25 a 30	eti, et <u>i,</u> e	1,069,46	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	79,57
30 a 35	Aw			-
Acima				rein to the

5.2.4.7 Distribuição dos pensionistas por benefício, quantidade, folha e sexo

A tabela mostra quantidade de pensionistas e suas respectivas folhas de benefícios separados por faixa de benefícios e sexo.

Av. dos Americas, 500 bl. 2 sala 216 Tel. 55 21 2483.1804 Shapping Downtown Saira da Tijuca Rio de Janeiro RJ Brasil CEP \$6.640-100



Tabela 5.2.4.7	Quantic	ad e	Folha de be	eneticio
(valores em reals)	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
Até 1.000,00	7	43	5.970,43	54.323,04
1.000,00a 2.000,00	3	12	3.940,94	121.152,54
2.000,00 a 3.000,00	0	2	0,00	48.425,75
3.000,00 a 4000,00	0	0	0,00	43.976,50
4.000,00 a 5.000,00	0	3	0,00	13.309,81
5.000,00 a 6.000,00	0	0	0,00	0,00
6.000,00 a 10.000,00	0	0	0.00	0,00
Acima de 10.000,00	0	0	0,00	0,00

Av. das Américas, 500 bl. 2 saíg 216 1el. 55 21 2463 1804. Shopping Downtown, Barra da Tijuca. Río de Janeiro R.). Brasil. CEP**86**640-100

SOLUÇÕES ATUARIAIS

6. Resultados Atuariais

Os resultados basearam-se em levantamento estatístico dos dados cadastrais da população abrangida e considerou suas características financeiras e demográficas, hipóteses e premissas econômicas e biométricas.

6.1. Resultados Atuariais do Plano Previdenciário

6.1.1 Compensação Financeira Previdenciária

Grupo Plano Pravid	
(+) Servidores Ativos	17.122.293,08
(+) Aposentados e Pensionistas	1.064.590,58
Lote de Estoque	206.534,88
COMPREV Passada	235.488,60
Valor Presente do Fluxo Mensal Futuro	622.567,09
(=) Compensação Previdenciária a receber	18,186.883,65
Valor limite PT 403 art. 11, §5°	2.780.151,42
Valor a ser considerado	2.780.151,42

O Valor Presente da compensação previdenciária futura a receber da população estudada, discriminada por beneficios, encontra-se na tabela anterior. O valor total de COMPREV é resultado da soma do total da próxima tabela com os valores de Lote de Estoque e COMPREV Passada da tabela anterior.

Av. doi Americas. S00 bl. 2. sala 216. Tel. 55.21.2483.1604. Shopping Downtown. Sama da Tijuca. Rio de Janeira RJ. Bratil. CEP \P 646-100.



6.1.2 Compensação Financeira Previdenciária - Valor Presente do Fluxo pró-

Tabela 6.1.2 (valores em reais)	
Beneficio Plano	Previdenciário
Total	17.744.860,17
Beneficios a Conceder	17.122.293,08
Aposentadoria Normal	14.602.515,50
Pensão decorrente da Aposentadoria Normal	2.383.434,99
Aposentadoria por Invalidez	0,00
Pensão decorrente da Aposentadoria por Invalidez	0,00
Pensão por Morte de Ativo	136,342,58
Beneficios Concedidos	622.567,09
Aposentadoria Normal	0,00
Pensão decorrente da Aposentadoria Normal	0.00
Aposentadoria por Invalidez	0,00
Pensão decorrente da Aposentadoria por Invalidez	0,00
Pensão já concedida	622.567,09

6.1.2.1 Estatística da Compensação Financeira Previdenciária por tempo

A tabela abaixo demonstra os valores de compensação previdenciária por tempo estimado para a aposentadoria e por tempo em benefício do servidor.No anexo II deste relatório contém varias estatísticas relacionadas a compensação previdenciária.

Tabela 6.1		
Tempo Méd	Estimativa de o em anos Comprevipara Beneficios (BaC)	Estimativa de Comprev para Benefícios (BC)
0 a 5	2.993.922,26	0,00
5 a 10	8.916.340,65	0,00
10 a 15	2.957.162,26	0,00
15 a 20	1.724.908,80	0,00
20 a 25	397,677,78	0,00
25 a 30	127.869,28	171.849,19
30 a 35	4.412,05	0,00
35 a 40	0,00	0,00
Acima de 40	0,00	0,00
Total	17.122.293,08	171.849,19

Av. dos Américas, 500 bl. 2 sala 215 Tel. 55 21 2483-1804. Shapping Downtown: Barra da Tijuca. Rio de Janeiro RJ. Brasil. CEP\$8.640-160



										soluções atuariais
					Tem	oo n	rédic	em	anos	
10.000.000,00	T						and the same that the			
9.000.000,00		8								
8.000.000,00	-	-0								
7.000.000,00		-			THE RESERVE					■ Tempo médio para
6.000.000,00	1									aposentadoria(BaC)
5.000.000,00	1			*						арозаннати (,
4.000.000,00	1									
2,000.000,00		N.								≅ Tempo médio em
1.000.000,00			8	1						beneficio(BC)
0.00	1 18		- 10							
0,00	0	U1	. н	-	. 2	2	w	w	P	
	9)	e) Ui	10 a	in a	20 a	0	0 a	o,	Acima	
	O1	10	13	20	25	30	35	35 a 40		7.6
				_	-	_			de	
									40	

6.1.3 Valor Presente dos Benefícios Futuros (VPBF) - PLANO PREVIDENCIÁRIO.

O Valor Presente dos Benefícios Futuros é o valor atual posicionado na data base de todas as obrigações futuras, a serem pagas aos servidores aposentados - incluindo os servidores ativos que irão se aposentar e pensionistas.

Tabe	la6.1	.3(val	ores :	em re	ais)
				Вен	reffc)o

Beneffcio Piaco Previde	in craffio
Total	27.801.514,2
Beneficios a Conceder	27.063.308,3
	23,308.851,6
Populão decorrente de Anceantadoria Normal	3.494.871,3
Aposentadoria por invalidez	74.624,2
Pensão decorrente da Aposentadoria por Invalidez	6.898,4
Pensão por Morte de Ativo	178.062.4
Paneficios Concedidos	738.205,9
Aposentadoria Normal	0,0
Pensão decorrente da Aposentadoria Normal	0,0

Aposentadoria por Invalidez

Previdenciário foi calculado em R\$ 27.801.514,22.

O Valor Presente dos Beneficios Futuros da população estudada para o Plano

Av. das Americas 500 bl. 2 sala 216 Tel: 55 21 2483 1804. Shopping Downtown, Barra da Figure. Blo de Janeiro RJ. Brasili. CEF\$\frac{92}{2}640-100

VPA

SOLUÇÕES ATUARIAIS

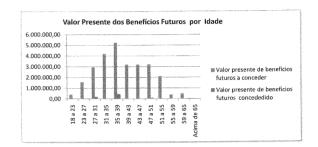
6.1.3.1 Estatistica do Valor Presente dos Beneficios Futuros (VPBF) distribuido por faixa etária

A tabela abaixo demonstra os valores do VPBF distribuídos pela idade e por

Tabela 6.1.3.1 450.717,90 2.107.289,56

27.063.308.30

738.205,92



Av, dos Americos, 500 bl. 2 saía 216. Tel. 55.21.2483.1804. Shopping Downtown. Barra da Tijuca. Rio de Janeiro RJ. Brasil. CEP90840-100



SOLUÇÕES ATUARIAIS

6.1.3.2 Estatística do Valor Presente dos Beneficios Futuros (VPBF) distribuido por faixa etária

A tabela abaixo demonstra os valores do VPBF distribuídos pelo tempo médio estimado para aposentadoria, divido em professor e não professor. No anexo II deste relatório contém varias estatísticas relacionadas valor presente dos beneficios futuros.

Tabela6.1.3.2		
Tempo estimado para aposentadoria em anos	Professor	Não Professor
0 a 5	1.606.663,66	0,00
5 a 10	4.160.980,96	1.407.437,04
10 a 15	3.026.297,56	1.490.843,21
15 a 20	5.601.879,39	842.541,31
20 a 25	3.469.698,33	1.320.045,75
25 a 30	1.586.312,88	1.460.175,72
30 a 35	145.369,37	690.733,53
35 a 40	0,00	254.329,57
Acima de 40	0,00	0,00
Total	19.597.202,15	7.466,106,15

Av. das Americas, 500 bl. 2 sata 216 1ei, 55 21 2483, 1804. Shapping Downtown. Satra da Tijuca. Rio de Janeiro RJ. Brasil. CEP \$2640-100.



Valor Presente dos Benefícios Futuros por Tempo estimado para 6.000.000,00 5.000.000,00 4.000.000,00 3.000.000,00 2.000.000.00 **⋒ Professor** 1.000.000,00 爾 Não Professor

6.1.3.3 Valor Presente dos Salários Futuros- PLANO PREVIDENCIÁRIO

O Valor Presente dos Salários Futuros é o valor dos salários futuros dos servidores ativos trazido para o presente.

Utilizando o Salário de Contribuição, foi encontrado o Valor Presente dos Salários Futuros (VPSF) no valor de R\$ 64,770.413,80.

O Valor Presente das Contribuições Futuras é o valor de todas as contribuições futuras, a serem pagas pelos servidores e pelo Ente, trazidas para o presente.

A receita de contribuições futuras utilizadas para capitalização equivale a R\$ 14.112.115,66.

Av. dos Americas, 500 del 2 sala 216. Tel: 55.21.2483, 1804. Shapping Downtown Barra da Tijuca. Rio de Janeira RJ. Brasil. CEP92640-100

Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 23



Tabela 6.1.4 - PLANO PREVIDENCIÁRIO	Yualoras em (eais)
Contribuintes	Plano Previdenciario
Total	21.374.236,55
Patronal	14.249.491,04
sobre ativos	14.249.491,04
sobre inativos	0,00
sobre pensão	0,00
Ativos	7.124.745,52
em atividade	7.124.745,52
em beneficio	0,00
aposentadoria	0,00
pensão	0,00
Inativos	0,00
Programadas	0,00
Invalidez	0,00
Pensões	0,00
De atuais aposentadorias	0,00
Já concedidas	0,00

6.1.4.1 Estatística do Valor Presente das Contribuições Futuras (VPCF) distribuido por faixa etária

A tabela abaixo demonstra os valores do VPCF distribuídos pela idade dos servidores e divididos em contribuição dos servidores ativos e da patronal.

Tabela 6.	1.4.1		
)dade	Ativos	Patronal	Total
Total	7.124.745,52	14.249.491,04	21.374.236,55
18 a 23	302.997,03	605.994,07	908.991,10
23 a 27	903.491,17	1.806.982,35	2.710.473,52
27 a 31	1.448.468,72	2.896.937,45	4.345.406,17
31 a 35	1.520.808,80	3.041.617,59	4.562.426,39
35 a 39	1.347.651,85	2.695.303,69	4.042.955,54
39 a 43	626.880,13	1.253.760,26	1.880.640,39
43 a 47	435.560,90	871.121,80	1.306.682,70
47 a 51	314.872,24	629.744,48	944.616,72
51 a 55	153.632,60	307.265,21	460.897,81
55 a 59	26.048,87	52.097,75	78.146,62
59 a 65	44.333,20	88.666,40	132.999,59

Av. das Americas, 500 pt. 2 sala 214. Tel. 55.21.2463.1804. Shapping Downtown: Barra da Tijuca. Río de Janeiro RJ. Brosii. CEP 2640-100



SOLUÇÕES ATUARIAIS Valor Presente das Contribuições Futuras por Idade 3.500.000,00 3.000.000,00 2.500.000.00 2.000.000,00

1.000.000,00

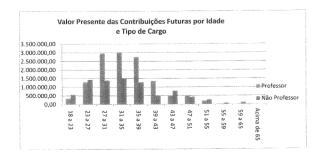
6.1.4.2 Estatística do Valor Presente das Contribuições Futuras (VPCF)

A tabela abaixo demonstra os valores do VPCF distribuídos pela idade dos servidores e divididos em contribuição dos servidores professores e não professores. No anexo II deste relatório contém varias estatísticas relacionadas valor presente dos benefícios futuros.

ldade	Professor	Não Professor	Total
otal	13.005.783,18	8.368.453,37	21.374.236,55
8 a 23	345.510,56	563.480,54	908.991,10
3 a 27	1.277.927,76	1.432.545,76	2.710.473,53
7 a 31	2.959.075,13	1.386,331,05	4.345.406,1
11 a 35	3.032.395,17	1.530.031,22	4.562.426,3
85 a 39	2.759.664,86	1.283.290,68	4.042.955,54
39 a 43	1.355,395,11	525.245,28	1.880.640,3
13 a 47	511.764,18	794,918,52	1.306.682,7
17 a 51	523.009,04	421.607,68	944.616,7
1 a 55	200.330,95	260.566,85	460.897,8
55 a 59	20.757,03	57.389,59	78,146,6
59 a 65	19.953,40	113.046,20	132,999,5

Av. das Americas, 500 pl. 2 sala 216. Tel. 55.21.2463.1804. Shopping Downtown. Barra da Tijuco. Rio de Janeiro RJ. Brasil. CEP 24.640-100





Av. dos Americas, 500 bl. 2 sara 214 1el. 55 21 2483,1804. Shopping Downtown: Sarra da Tijuca. Rio de Janeiro RJ. Brostl. CEP 2640-100



6.1.5 Plano de Custeio - Método PUC

Os benefícios programados (aposentadoria programada e pensão dela decorrente) foram financiados por Capitalização pelo método do Crédito Unitário Projetado. Os benefícios de invalidez e pensão foram financiados pelo Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura.

O Custo Total calculado é de 40,75%, sobre a folha mensal dos servidores ativos efetivos deste Plano, já consideradas as contribuições dos inativos e pensionistas em 11% conforme normas da Emenda Constitucional nº 41/03.

Tipo de Evento	Custo Normal	Custo Suplementar
Aposentadoria Programada	25,68%	0,00%
Pensão decorrente da Aposentadoria Programada	3,86%	0,00%
Aposentadoría por Invalidez	1,37%	0,00%
Pensão decorrente da Aposentadoria por Invalidez	0,13%	0,00%
Pensão por Morte de Ativo	3,26%	0,00%
Auxilio Doença	0,75%	0,00%
Salário Maternidade	0,34%	0,00%
Salário Família	0,07%	0,00%
Auxílio Reclusão	0,03%	0,00%
Riscos Expirados	0,00%	0,00%
Sub - Total	35,48%	0,00%
Despesas Administrativas		27%
Custo Total	40,	75%
Base: folha de contribuição dos ativos: R\$987.091,74.		

Av. das Americas, 500 bl. 2 sala 215. Tel: 55.21.2483.1804. Shapping Downtown. Barra da Tijuca. Rio de Janeira RJ. Brasili. CEP. 26.640-100



6 1 6 Plano de Custeio - Método Agregado

Os benefícios programados (aposentadoria programada e pensão dela decorrente) foram financiados por Capitalização pelo método Agregado. Os benefícios de Aposentadoría por Invalidez, Pensão originada dessa Aposentadoria e Pensão decorrente de servidor ativo foram financiados pelo Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura.

O Custo Total calculado é de 32,13% sobre a folha mensal dos servidores ativos efetivos, já consideradas as contribuições dos inativos e pensionistas em 11%conforme normas da Emenda Constitucional nº 41/03.

O quadro seguinte discrimina os custos, detalhadamente, por evento

Tipo de Evento	Custo Normal	Custo Suplementar
Aposentadoria Programada	17,70%	0,00%
Pensão decorrente da Aposentadoria Programada	2,65%	0,00%
Aposentadoria por Invalidez	1,37%	0,00%
Pensão decorrente da Aposentadoria por Invalidez	0,13%	0,00%
Pensão por Morte de Ativo	3,26%	0,00%
Auxilio Doença	0,75%	0,00%
Salário Maternidade	0,34%	0,00%
Salário Família	0,07%	0,00%
Auxílio Reclusão	0,03%	0,00%
Riscos Expirados	0,00%	0,56%
Sub - Total	26,29%	0,56%
Despesas Administrativas		5,27%
Custo Total	3	2,13%
Base: folha de contribuição dos ativos R\$ 987.091,74		

Av. doi Americas, 500 bl. 2 sala 216 1el. 55 21 2483,1804. Shopping Dawnlown, Sarra da Tijuca. Rio de Janeiro, R.J., Brasil, CEP 272,640-100



6.1.7 Reservas Matemáticas

As Reservas Matemáticas são os montantes calculados em uma determinada data destinados a pagamentos futuros de benefícios, considerando o plano de beneficios em vigor e o plano de custeio. O valor total das Reservas Matemáticas é o resultado da soma das Reservas Matemáticas de Beneficios Concedidos e das Reservas Matemáticas de Beneficios a Conceder, como mostra a tabela a seguir.

Tabela 6.1.7.(valores em reais)	Valor
(=) Reservas Matemáticas	10.649.661,91
(+) Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder	10.074.195,41
(+) VP Obrigações com Benefícios a Conceder	26.803.723,07
(-) VPCF Patronal capitalização	8,910.772,25
(-) VPCF Servidor ativo capitalização	5.201.343,41
(-) VPCF aposentados capitalização	0,00
(-) VPCF pensionistas capitalização	0,00
(-) VP COMPREV a receber do Plano Financeiro	0,00
(-) VP COMPREV a receber do Plano Previdenciário	2.617.412,00
(+) Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos	575.466,49
(+) VP Obrigações com Benefícios de Capitalização	738.205,92
(-) VPCF Patronal	. 0,00
(-) VPCF Aposentados	0,00
(-) VPCF Pensões	0.00
(-) VP COMPREV a receber do Plano Financeiro	0,00
(-) VP COMPREV a receber do Plano Previdenciário VP = Valor Presente	162.739,43

6.1.8 Saldo Atuarial - Plano Previdenciário

A tabela a seguir apresenta o Saldo Atuarial que é o resultado da subtração dos valores do Patrimônio Constituído e Compensação Previdenciária a Receber do valor total das Reservas Matemáticas. O valor desse saldo implicará em Déficit

Av. das Americas, 500 bl. 2 sala 215 Tel. 55 21 2483,1904. Shopping Downtown: Barra da Rjuca. Río de Janeiro RJ. Brasil. CEP 28640-100



(+) Reservas Matemáticas (-) VP Plano de Amortização por aliquota suplementar (-) VP Plano de Amortização por aportes 0,00 11.214.382,82 (-) Património Constituido (=)SuperávitAtuarial -564.720,91 564.720,91 Reservas para ajuste do plano

O Patrimônio é suficiente para cobrir integralmente as Reservas Matemáticas. O Superavit Atuarial irá compor as Reservas de Contingência no valor de R\$ 564.720,91 e as Reservas para Ajuste do Plano no valor de R\$ 0.00.

Av. dos Americas, 500 bl. 2 sala 216. Tel. 55 21 2483,1804. Shopping Downtown Barra da Tjuca. Río de Janeiro RJ. Brasil. CEP92640-100



6.2. Resultados Atuariais do Plano Financeiro

6.2.1 Compensação Financeira Previdenciária

Tabela 6.2.1-PLANO FINANCEIRO(valores em reais)

Grupa Pla	ing Financeiro
(+) Servidores Ativos	19.773.895,77
(+) Aposentados e Pensionistas	14.350.136,90
Lote de Estoque	1,176,139,83
COMPREV Passada	11.288.315,56
Valor Presente do Fluxo Mensal Futuro	54.210.972,70
(=) Compensação Previdenciária a receber	34.124.032,67
Valor limite PT 403 art. 11, §5°	34.124.032,67
Valor a ser considerado	34.124.032,67
Juros	0,00%

estudada, discriminada por beneficios, encontra-se na tabela anterior. O valor total de COMPREV é resultado da soma do Total da próxima tabela com os valores de Lote de Estoque e COMPREV Passada da tabela anterior.

6.2.2 Compensação Financeira Previdenciária - Valor Presente do Fluxo pró-

Beneficio	Pisno Financeiro
Total	128.911.453,37
Benefícios a Conceder	74.700.480,67
Aposentadoria Normal	55.415.761,24
Pensão decorrente da Aposentadoria Normal	18.983.247,18
Aposentadoria por Invalidez	mand with day in a secret North No. oc
Pensão decorrente da Aposentadoria por Invalidez	0,00
Pensão por Morte de Ativo	301.472,26
Beneficios Concedidos	54.210.972,70
Aposentadoria Normal	39.839.882,03
Pensão decorrente da Aposentadoria Normal	14.371.090,67
Aposentadoria por Invalidez	0,00
Pensão decorrente da Aposentadoria por Invalidez	0,00
Pensão já concedida	0.00

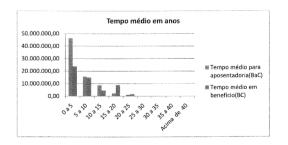
Av. dos Americas, 500 pl. 2 saia 216 Tel., 55 21 2483, 1804. Shapping Downtown: Sarra da Fljuda. Rio de Janeiro RJ. Brasil. CEFQQ 640-100



6.2.2.1 Estatística da Compensação Financeira Previdenciária por tempo

A tabela abaixo demonstra os valores de compensação previdenciária por tempo estimado para a aposentadoria e por tempo em benefício do servidor. No anexo II deste relatório contém varias estatísticas relacionadas a compensação previdenciária.

Tabela 6.2.2.1 Tempo Médio em	Tempo médio para	Tempo módia em
	posentadoria (BaC)	beneficio (BC)
0 a 5	46.473.034,38	23.793.933,30
5 a 10	15.574.153,12	14.851.123,71
10 a 15	8.904.242,19	4.602.788,79
15 a 20	2.325.841,91	9.005.893,44
20 a 25	1.124.514,11	1.731.147,05
25 a 30	298.694,97	226.086,42
30 a 35	0,00	0,00
35 a 40	0,00	0,00
Acima de 40	0,00	0,00
Total	74.700.480.67	54.210.972,70



Av. das Americas 500 bl. 2 sala 216 1el. 55 21 2483.1804. Shapping Downtown. Sarra da Tijuca. Rio de Jameiro RJ. Brasil. CEPQ 640-100



6.2.3. Valor Presente dos Benefícios Futuros (VPBF) - PLANO FINANCEIRO

O Valor Presente dos Benefícios Futuros é o valor atual posicionado na data base de todas as obrigações futuras, a serem pagas aos servidores aposentados - incluindo os servidores ativos que irão se aposentar - e pensionistas

Tabela 6.2.3	
Beneficia	Plano Financeiro
Total	341,240,326,68
Beneficios a Conceder	203.503.344.97
Aposentadoria Normal	152.075.009.82
Pensão decorrente da Aposentadoria Normal	50.252.783.82
Aposentadoria por Invalidez	315.704.63
Pensão decorrente da Aposentadoria por Invalidez	99.625.90
Pensão por Morte de Ativo	760.220.80
Beneficios Concedidos	137.736.981,71
Aposentadoria Normal	80.354.823,22
Pensão decorrente da Aposentadoria Normal	26.768.251,66
Aposentadoria por Invalidez	8.179.501,38
Pensão decorrente da Aposentadoria por Invalidez	3.158.520,08
Pensão já concedida	19.275.885,38

O Valor Presente dos Benefícios Futuros da população estudada para o Plano Previdenciário foi calculado em R\$341.240.326,68

Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 24

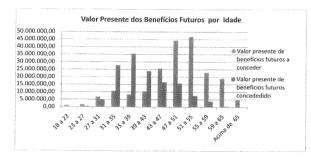
6.2.3.1 Estatística do Valor Presente dos Benefícios Futuros (VPBF) distribuído por faixa etária

A tabela abaixo demonstra os valores do VPBF distribuídos pela idade e por benefícios a conceder e concedidos.

Tabela 6.2	Valor présente de beneficios futuros a concadar	Valor presente de beneficias futuros concedido
18 a 23	1.135.666,58	0.00
23 a 27	1,696,863,45	536.258,10
27 a 31	6.888.489,75	5.169.523,61
31 a 35	10.817.186,39	27.723.561,43
35 a 39	8.513.059.09	35.536.360,37

Av das Américas, 500 bl. 2 saia 216 Tell, 55 21 2483,1804 Shopping Downtown Barra da Tipica. Río de Janeira RJ. Brasil. CERQ2640-160

		Jordford
39 a 43	10.532,251,95	23.954.291,27
43 a 47	25.720.776,17	16.614.586,13
47 a 51	44.233.575,51	15.796.201,99
51 a 55	46.773.130,57	7.685.475,99
55 a 59	23.009.682,87	3.976.034,90
59 a 65	19.094.269,18	602.880,96
Acima de 65	5.088.393,46	106.023,64
Total	203.503.344,97	137.701.198,39



6.2.3.2 Estatistica do Valor Presente dos Benefícios Futuros (VPBF) distribuído por faixa etária

A tabela abaixo demonstra os valores do VPBF distribuídos pelo tempo médio estimado para aposentadoría, divido em professor e não professor. No anexo II deste relatório contém varias estatísticas relacionadas valor presente dos beneficios futuros.

Tabela 6.2.3.2 Tempo estimado para anosentadoria em anos	Professor	Não Professor
0 a 5	50.118.099,38	40.430.483,15
5 a 10	15.994.583,96	28.635.398,34
10 a 15	402.657,69	27.918.975,11

Av. dos Americas, 500 ol. 2 sala 218. Tei, 55.21. 2483,1804. Shopping Downtown, Barra da Tijuca. Rio de Janeiro RJ. Brasili C ± 92 640-100





15 a 20	653.318,31	8.487.062,91
20 a 25	0,00	13.770.634,67
25 a 30	643.526,42	12.547.900,05
30 a 35	0,00	3,408,564,82
35 a 40	0,00	492.140,15
Acima de 40	0,00	0,00
Total	67 812 185 76	135 691 159 22

Va	lor Pres	ente o	os Bei		apose			ipo ivie	eato est	лтацо
60.000.000,00 50.000.000,00 40.000.000,00 30.000.000,00 20.000.000,00 10.000.000,00										≋ Professor 經 Não Profess
	0 a 5	5 a 10	10 a 15	15 a 20	20 a 25	25 a 30	30 a 35	35 a 40	Acima de	

6.2.3.3 Valor Presente dos Salários Futuros- PLANO FINANCEIRO

O Valor Presente dos Salários Futuros é o valor dos salários futuros dos

Utilizando o Salário de Contribuição, foi encontrado o Valor Presente dos Salários Futuros (VPSF) no valor de R\$ 64.402.462,88.

6.2.4 Valor Presente das Contribuições Futuras (VPCF)

O Valor Presente das Contribuições Futuras é o valor de todas as contribuições futuras, a serem pagas pelos servidores e pelo Ente, trazidas para o presente

Tabela 6.2.4					
Co	ntribuinte	s	P ³	ano Fina	nceira
Total	Reference Commence	BELLEVIS DESCRIPTION			21,252,812,75

Av. dos Americas, 500 bt. 2 sala 218. Tel. 55.31 2483.1804. Shopping Downtown: Barra da Tijuca. Rio de Janeiro R2. Brasil. CEPQ4:49-100



	302030207111
Patronal	14.168.541,83
sobre ativos	14.168.541,83
sobre inativos	0,00
sobre pensão	0,00
Ativos	7.084.270,92
em atividade	7.084.270,92
em benefício	0,00
aposentadoria	0,00
pensão	0,00
Inativos	0,00
Programadas	0,00
Invalidez	0,00
Pensões	0,00
De atuais aposentadorias	0,00
11 111	0.00

6.2.4.1 Estatística do Valor Presente das Contribuições Futuras (VPCF) distribuído por faixa etária

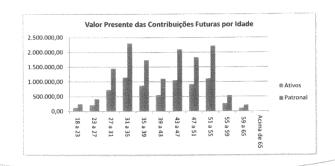
A tabela abaixo demonstra os valores do VPCF distribuídos pela idade dos servidores e divididos em contribuição dos servidores ativos e da patronal

Tabela 6.2	.4.1		
ldade		Patronal	Total
Total	7.084,270,92	14.168.541,83	21.252.812,75
18 a 23	122.668,68	245.337,36	368.006,04
23 a 27	208.202,28	416.404.56	624,606,83
27 a 31	724.858,98	1.449.717,95	2.174.576,93
31 a 35	1.154.114,93	2.308.229,86	3.462.344,79
35 a 39	869.215,74	1.738.431,48	2.607.647,23
39 a 43	551.913,40	1.103.826,80	1.655.740,20
43 a 47	1.049.877,23	2.099.754,45	3.149.631,68
47 a 51	917.278,67	1.834.557,34	2.751.836,01
51 a 55	1.109.939,59	2.219.879,17	3.329.818,76
55 a 59	268.058,70	536.117,40	804.176,11
59 a 65	108.142,73	216.285,45	324.428,18
Acima de 65	0,00	0,00	0,00

Av. das Américas, 500 bl. 2 sata 216 1el. 55 21 2483,1804 Shopping Downtown Barra da Tijuca Rilo de Janeira RJ Brasil CEPQ\$640-100



SOLUÇÕES ATUARIAIS





6.2.4.2 Estatística do Valor Presente das Contribuições Futuras (VPCF) distribuido por faixa etária

A tabela abaixo demonstra os valores do VPCF distribuídos pela idade dos servidores e divididos em contribuição dos servidores professores e não professores. No anexo II deste relatório contém varias estatísticas relacionadas valor presente dos beneficios futuros

ldade	Professor	Não Professor	
Total	9.585.908,24	11.666.904,51	21.252.812,75
18 a 23	55.904,83	312.101,21	368.006,04
23 a 27	247.227,40	377.379,43	624.606,83
27 a 31	938.023,75	1.236.553,18	2.174.576,9
31 a 35	1.127.675,68	2.334.669,10	3.462.344,7
35 a 39	981.001,11	1.626.646,11	2.607.647,2
39 a 43	508.374,76	1.147.365,44	1.655.740,2
43 a 47	1.581.345,27	1.568.286,41	3.149.631,6
47 a 51	1.335.750,17	1.416.085,84	2.751.836,0
51 a 55	2.094.913,01	1.234.905,75	3.329.818,7
55 a 59	499,406,81	304.769,30	804.176,1
59 a 65	216.285,45	108.142,73	324.428,1
Acima de 65	0,00	0,00	0,0



6.2.5 Saldo Atuarial

Este grupo, por ser financiado pelo Regime de Repartição Simples, não possui Reservas Matemáticas. Porém seus custos futuros foram calculados em termos de valor presente.

Tabela 6.2.5(valores em reais)	
Fator'	Valor
(=) Saldo no longo prazo	-15.221,02
(+) Receitas	341.225 105,66
Contribuições	21.252.812,75
Compensação Previdenciária	34.124.032,67
Patrimônio do Plano Financeiro**	15.221,02
Valor Presente dos Aportes financeiros do Tesouro Municipal	285.848.260,24
(-) Despesas	341.240.326,68
Beneficios a Conceder	203.503.344,97
Beneficios Concedidos	137.736.981,71
*FFIN calculado com taxa de juros 0%, conforme orientação do MPS. ** Valor informado pelo RPPS, referente a créditos de dividas dos patrocinadores	

Av. das Américas, 500 bl. 2 sala 216. Tel. 55 21 2483,1804. Shopping Downtown, Sasta da Tjuco. Río de Janeiro RJ. Brasil. CEHOS



SOLUÇÕES ATUARIAIS

7. Política de Investimentos

Em conformidade com a Política Anual de Investimentos para 2016 do RPPS, os recursos financeiros deverão ser aplicados de forma a buscar um retorno igual ou superior ao INPC - Índice Nacional de Precos ao Consumidor acrescido de uma taxa de juros de 6% a.a., observando-se sempre a adequação do perfil de risco dos segmentos de investimento. Além disso, devem ser respeitadas as necessidades de mobilidade de investimentos e de liquidez adequadas ao atendimento dos compromissos atuariais.

A Avaliação Atuarial encontra-se alinhada com as exigências da Política Anual de Investimentos para 2016 utilizando uma taxa de juros de 6,00% a.a. e o indice INPC.

Av. dos Americas, 500 bl. 2 sala 216. Tel. 55.21 2483,1884. Shopping Downlown, Barra da Tijuca. Río de Janeiro R.J. Brasil. CEPQ9.640-100



7.1 Rentabilidade dos Investimentos

Com base no Resultado das aplicações financeiras após as movimentações. fornecido pelo RPPS e relativo ao exercício de 2016, a rentabilidade da carteira teve o retorno conforme a tabela abaixo:

Tabela 7.1 Exercício de 2016	Returna (%)	INPC+ 6.00%a.a. (meta atuarial)	% atingido da meta
Acumulado	15,90%	12,96%	122,65%

A meta atuarial de investimentos, composta pelo valor do INPC e juros de 6,00% a.a., foi calculada no valor de 12,96% no exercício de 2016. A rentabilidade do plano teve um retorno de 15,90%, o que representa 122,65%% da meta atuarial.

Av. das Americas, 500 bl. 2 sata 216 Tel. 55 21 2483, 1804 Shapping Downtown Barra at Tijuca Rio de Janeva RJ. Brasil CEP 120-40-100



8. Parecer Atuarial

A base de dados utilizada na avaliação atuarial possui qualidade suficiente para a realização dos cálculos atuariais. É recomendável dar prosseguimento às medidas já adotadas visando o controle das informações, inclusive o monitoramento da ocorrência de óbitos e invalidez. Foram utilizados, para este estudo, os dados dos servidores estatutários dos Poderes Executivo e Legislativo do Município de Sapucaia.

A Lei Lei N $^\circ$ 2.493, que segrega a população em dois planos: o Plano Financeiro, Composto por todos Composto pelos servidores ativos admitídos até 17 de Janeiro de 2011; os servidores inativos e pensionistas em gozo de benefício em 18 de Fevereiro de 2014, e seus respectivos dependentes. Composto pelos servidores ativos com data de posse em cargo efetivo neste município a partir do dia 18 de janeiro de 2011 e seus respectivos dependentes.

A taxa de crescimento salarial foi calculada a partir do salário médio por faixa etária, a partir do qual foi traçada uma linha de tendência através de um modelo de regressão linear, levando em consideração a expectativa de inflação nos próximos 5 anos como sendo de 4.5%. A taxa real de crescimento salarial por faixa etária encontrada foi de -4,35%, inferior à taxa mínima aceita de 1,00% ao ano definida na Legislação Federal. Por este motivo, foi aplicada a taxa mínima

A Taxa Real Anual de Crescimento dos Beneficios foi considerada como 0,0% ao ano. Os benefícios que têm seu reajuste pelas regras de paridade têm a mesma taxa média esperada de crescimento dos salários. Como a estimativa da taxa real anual de crescimento salarial é um valor negativo, o valor da Taxa Anual de Crescimento Real dos Beneficios destes beneficios foi considerado 0.0%. Os beneficios que não se enquadram nas regras de paridade de reajuste têm seus valores evoluídos conforme a inflação. Por este motivo seu crescimento real é

A taxa real anual de juros adotada equivale a 6,00%a.a. conforme Política de Investimentos do Instituto de Aposentadorias e Pensões dos Servidores Públicos

Av. das Americas, 500 bl. 2 sala 216 Tel. 55 21 2483.1804. Shopping Downtown Barra da Tijuca. Rio de Janeiro RJ. Brasil. CEP \$2640-100



Municipais de Sapucaia - IAPSS estando dentro do limite máximo permitido pela

A Política de Investimentos também informa que a meta atuarial é composta pelo valor do INPC e juros de 6,00% a.a.. A rentabilidade do exercício de 2016 foi de 15,90% representando 122,65% da meta atuarial.

Os cálculos foram realizados considerando a existência de Patrimônio Líquido no valor de R\$ 11.214.382,82. A Compensação previdenciária alocada no Plano Previdenciário a receber foi estimada em R\$ 2,780,151,42, cujo valor foi limitado a 10% das obrigações do plano, de acordo com o § 5º do Art. 11 da Portaria MPS nº 403/2008.

No Plano Previdenciário as Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder têm o valor de R\$ 10.074.195,41. As Reservas Matemáticas de Beneficios Concedidos têm o valor de R\$575,466.49. As Reservas Matemáticas Totais têm o valor de R\$ 10.649.661,91. O Superávit Atuarial é de R\$ 564.720,91. As Reservas de Contingência somam o valor de R\$ 564.720.91 e o valor das Reservas Para Ajuste do Plano é de R\$ 0,00.

descontadas as contribuições de inativos e pensionistas e utilizando o Método Agregado. Este custo é composto somente pelo Custo Normal de 26,29%, Custo Suplementar de 0,56% e Custo Administrativo de 5,27%.

Houve uma variaçãonegativa de -89,76% no valor Superávit do Plano Previdenciário em relação ao exercício anterior. Tal variação pode ser explicada principalmente pelos seguintes fatores:

- Alteração das Hipóteses Biométricas por força da Legislação;
- Variação positiva na ordem de 113,51% na quantidade de servidores ativos do Plano Previdenciário;
- Aumento de 136,63 na folha de servidores ativos do Plano Previdenciário;

Av. das Americas, 500 bl. 2 sala 216 Tel. 55 21 2483,1804. Shopping Downtown, Saira da Ruca. Río de Janeiro RJ. Brasil. CEP 12449-100



As hipóteses biométricas utilizadas neste estudo compreende mais Tábuas de Probabilidades de Mortalidade Geral (IBGE-2014), de Mortalidade de Inválidos (IBGE-2014), de entrada em invalidez permanente e de morbidez (Álvaro Vindas, enquanto as hipóteses financeiras são compostas pela Taxa de Inflação(INPC), Taxa Real Anual de Retorno de Investimentos (taxa de juros de 6,00% a.a.), Taxa Real Anual de Crescimento Salarial (1,00% a.a.), Taxa Real Anual de Crescimento do Beneficio (0% a.a.) e Taxa de Despesas Administrativas

Os benefícios de Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Aposentadoria por Idade, Aposentadoria Compulsória e Pensão por Morte de Inatívos são financiados pelo Regime Financeiro de Capitalização, sendo utilizado o Método Agregado. Já os benefícios de Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte de Ativos são financiados pelo Regime de Capitais de Cobertura, enquanto o Salário-família, Salário-maternidade, Auxílio-doença e Auxílio-reclusão são financiados pelo Regime de Repartição Simples.



Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 25

Diante dos resultados obtidos, não é necessário que sejam efetuadas alterações no Plano de Custeio para garantir a solvência do Plano de Benefícios

Os resultados apresentados neste documento são sensiveis a variações de hipótese e da base cadastral. Alterações futuras nas experiências observadas, como crescimento salarial, taxa real anual de retorno de investimentos, índices de mortalidade e invalidez e regras de concessão de beneficios implicarão em alterações substanciais nos resultados atuariais. Por este motivo o plano de previdência deverá sofrer acompanhamento com realização de Avaliações



Av. dos Americas, 500 bl. 2 sata 214 1et. 55 21 2483 (804 Shapping Downtown Sarra da Tijuca. Rio de Janeiro RJ. Statil. CEP 13:640-100.





Comparativoentre Avaliações Atuariais Plano Previdenciário

TabelaA1.1.	1	MANDA ANNO CONTRACTOR OF THE STATE OF THE ST		alternational desiration desiration
Dados		dez/15	dez/16	Variação
Quantidade	ativos	148	316	113,51%
	pensionistas	2		150,00%
	ativos	182.541,70	431.942,84	136,63%
Folha mensal (R\$)	inativos	0,00	0,00	0,00%
(110)	pensionistas	1.778,81	4.798,46	169,76%
	ativos	1.233,39	1.366,91	10,83%
Valor médio (R\$)	inativos	0,00	0,00	0,00%
(114)	pensionistas	889,41	959,69	7,90%

Anexo I

Tabela A1	1.2			
Dados				Variação
	ativos	148	316	113,51%
Quantidade	inativos	0	0	0,00%
	pensionistas	0	5	0,00%
	ativos	182.330,68	431.942,84	136,90%
Folha mensal (R\$)	inativos	0,00	0,00	0,00%
(114)	pensionistas	0,00	4.798,46	0,00%
	ativos	1.231,96	1.366,91	10,95%
Valor médio (R\$)	inativos	0,00	0,00	0,00%
(114)		0.00	050.60	0.000/

Tabela A1	.1.3			
Dados		dez/13	dez/18	Variação
	ativos	656	316	-51,83%
Quantidade	inativos	175	0	-100,00%
	pensionistas	64	5	-92,19%
	ativos	979.649,98	431.942,84	-55,91%
Foiha mensal (R\$)	inativos	226.362,00	0,00	-100,00%
(114)	pensionistas	56.399,86	4.798,46	-91,49%
	ativos	1.493,37	1,366,91	-8,47%
Valor médio (R\$)	inativos	1.293,50	0,00	-100,00%
(1549)	pensionistas	881.25	959.69	8.90%

Av. das Americas, 900 bl. 2 sala 216 Tel. 55 21 2483, 1804 Shapping Downtown Barra da Tijuca Rio de Janeiro RJ Brasil CEP 1/2640-100



	400	-	F	A.A
SCN	ucô	Eς	ATI	IADIAIS

Tabela A1.1.4			
VALORES DOS COMPROMISSOS	dez/15	dez/16	Variação
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	8.495.517,09	11.214.382,82	32,00%
Valor Presente dos Beneficios Futuros - Beneficios Concedidos	285.412,04	738.205,92	158,65%
Valor Presente das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos	0,00	0,00	0,00%
Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	244.957,23	575.466,49	134,93%
Valor Presente dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder	10.462.552,09	27.063.308,30	158,67%
Valor Presente das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder	9.208.620,92	21.374.236,55	132,11%
Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	2.735.148,75	10.074.195,41	268,32%
Valor Presente da Compensação Financeira a Receber	1.074.796,41	2.780.151,42	158,67%
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00%
Superávit Atuariat	-5.515.411,11	-564.720,91	-89,76%
Tabela A1 1.5	NAMES OF THE PERSON OF THE PER	THE CONTRACT OF THE PARTY OF TH	marketen som skill findstater
VALORES DOS COMPROMISSOS	dez/14	dezl16	Varisção
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	9.033.127,54	11.214.382,82	24,15%
Valor Presente dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos	0.00	738.205,92	0,00%
Valor Presente das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos	0,00	0,00	0,00%
Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	0,00	575.466,49	0,00%
Valor Presente dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder	9.697.062,90	27.063.308,30	179,09%
Valor Presente das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder	9.145.261,71	21.374.236,55	133,72%
Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	1.981.777,53	10.074.195,41	408,34%
Valor Presente da Compensação Financeira a Receber	720.516,82	2.780.151,42	285,86%
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00%
Superávit Atuarial	-7.051.350,01	-564.720,91	-91,99%
Tabela A1.1.6			
VALORES DOS COMPROMISSOS	dez/13	dez/16	Varisção
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	5.091.339,41	11.214.382,82	120,26%
Valor Presente dos Beneficios Futuros - Benefícios Concedidos	39.515.807,64	738.205,92	-98,13%
Valor Presente das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos	10.757,47	0,00	-100,00%
Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	39.505.050,17	575.466,49	-98,54%
Valor Presente dos Benefícios Futuros - Seneral Senera	96.531.085,83	27.063,308,30	-71,96%
Valor Presente das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder	31,977.060,84	21.374.236,55	-33,16%
Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	72.650.412,14	10.074.195,41	-86,13%
Valor Presente da Compensação Financeira a Receber	13.604.689,55	2.780.151,42	-79,56%
Déficit Atuarial	93.459.433,55	0,00	-100,00%
Superávit Atuarial	0.00	-564.720,91	0,00%

Av. dos Americos, 500 tol. 2 - saía 216 - 1el. 55 21 2483 1804 - Shapping Downtown - Barra da Tjuca - Río de Janeiro R3 - Brasil - CEP 12640-100



Plano financeiro

Tabela A1.2.	1			
Dedos		dez/15	de2/16	Variação
	ativos	475	428	-9,89%
Quantidade	inativos	205	229	11,71%
	pensionistas	75	70	-6,67%
Folha	ativos	753.837,97	555.148,91	-26,36%
mensal	inativos	282.496,41	348.732,42	23,45%
(R\$)	pensionistas	70.387,60	84.223,30	19,66%
	ativos	1.587,03	1.297,08	-18,27%
Valor médio (R\$)	inativos	1.378,03	1,522,85	10,51%
modio (ntp)	nancionietos	938 50	1 203 19	28 20%

Tabela A1.2.	2			
Dados	100	dez/14	dez/16	Variação
	ativos	489	428	-12,47%
Quantidade	inativos	190	229	20,53%
	pensionistas	67	70	4,48%
Folha	ativos	813.303,38	555.148,91	-31,74%
mensal	inativos	257.167,68	348.732,42	35,61%
(R\$)	pensionistas	63,953,77	84.223,30	31,69%
	ativos	1.663,20	1.297,08	-22,01%
Valor médio (R\$)	inativos	1.221,85	1.522,85	24,63%
	nensionistas	954 53	1 203 19	26.05%

Tabela A1.2.3				
Dados		dez/13	dez/16	Variação
	ativos	0	428	0,00%
Quantidade	inativos	0	229	0,00%
	pensionistas	0.00	70	0,00%
	ativos	0,00	555,148,91	0,00%
Folha mensal (R\$)	inativos	0,00	348.732,42	0,00%
mensai (R\$)	pensionistas	0,00	84.223,30	0,00%
	ativos	0,00	1.297,08	0,00%
Valor médio (R\$)	inativos	0,00	1.522,85	0,00%
(100)	pensionistas	0,00	1.203,19	0,00%

Av. dos Americos, 500 bl. 2 sata 216 Tel. 55 21 2483.1804 Shapping Downtown Barra da Tjuda Rio de Janeiro RJ Brasil CB-16640-100



Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Beneficios	15.221,02	2.097,12	-86,229
Valor Presente dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos	106.433.653,41	137.736.981,71	29,41
Valor Presente das Contribuições Futuras ~ Benefícios Concedidos	170.246,68	0,00	-100,00
Valor Presente dos Beneficios Futuros - Benefícios a Conceder	275.104.988,98	203.503.344,97	-26,03
Valor Presente das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder	27.818.609,52	21.252.812,75	-23,60
Valor Presente da Compensação Financeira a Receber	38.153.864,24	34.124.032,67	-10,56
Valor Presente dos Aportes financeiros do Tesouro Municipal	315.380.700,94	285.848.260,24	-9,36

TabelaA1.2.5			
VALORES DOS COMPROMISSOS	dez/14	de2/16	. Variação
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	0,00	2.097,12	0,00%
Valor Presente dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos	98.540.512,04	137.736.981,71	39,78%
Valor Presente das Contribuições Futuras - Beneficios Concedidos	23.747,90	0,00	-100,00%
Valor Presente dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder	284.600.821,84	203.503.344,97	-28,50%
Valor Presente das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder	33.656.323,65	21.252.812,75	-36,85%
Valor Presente da Compensação Financeira a Receber	33.020.311,90	34.124.032,67	3,34%
Valor Presente dos Aportes financeiros do Tesouro Municipal	316.440.950,42	285.848.260,24	-9,67%
TabelaA1.2.6			
VALORES DOS COMPROMISSOS	gez/19	de2/16	Variação
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	0,00	2.097,12	0,00%
Valor Presente dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos	0,00	137.736.981,71	0,00%
Valor Presente das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos	0,00	0.00	0,00%
Valor Presente dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder	0,00	203.503.344,97	0,00%
Valor Presente das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder	0,00	21.252.812,75	0,00%
Valor Presente da Compensação Financeira a	0.00	34.124.032.67	0.00%

Av. das Americas, 500 bl. 2 sala 216 1el. 55 21 2483,1804. Shopping Downtown, Barra da Tijuca. Klo de Janeira RJ. Brasil. CEP 17640-100





285.848.260.24

Anexo II

Estatísticas dos Resultados do Plano Previdenciário

Comprev de benefícios a conceder por faixa etária e sexo

TabelaA2.1.1.a-Homem

ldade sm ancs	Aposentadori a Programada	Pensão por morte de aposentedoria Normal	Aposentadori a por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte	
18 a 23	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
23 a 27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
27 a 31	3.094,89	612,56	0,00	0,00	36,24	
31 a 35	18.900,76	3.868,19	0,00	0,00	218,36	
35 a 39	79.566,13	17.603,07	0,00	0,00	925,34	
39 a 43	286.821,85	57.612,39	0,00	0,00	2.859,87	
43 a 47	178.036,94	38.997,12	0,00	0,00	2.093,22	
47 a 51	498.520,69	107.607,86	0,00	0,00	5.993,93	
51 a 55	902.527,09	189.692,79	0,00	0,00	10.174,89	
55 a 59	486.682,19	127.131,33	0,00	0,00	8.537,05	
59 a 65	456.402,89	133.481,59	0,00	0,00	10.228,73	
Acima de 65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Total	2.910.553,43	676.606,89	0,00	0,00	41.067,62	



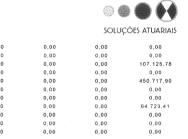
TabelaA2.1.1.b-Mulher

en anos	Aposentadori a Programada	de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	morte de aposentadorio por invalidez	Pensão por Morte
18 a 23	0,00	0,00	0,00	0.00	0.00
23 a 27	0,00	0,00	0.00	0.00	0.00
27 a 31	18.124,07	2.347,36	0.00	0.00	133,29
31 a 35	291.212,53	38.186,97	0,00	0.00	1.959.79
35 a 39	1.158.691,06	148.754,99	0.00	0.00	6.799,92
39 a 43	935.899,12	119.892,97	0,00	0.00	5.314.82
43 a 47	2.682.280,48	362,625,07	0,00	0.00	17.423,80
47 a 51	3.287.234,74	465.968,85	0.00	0.00	24.150,87
51 a 55	2.328.743,31	368.639,49	0.00	0.00	21.667,62
55 a 59	309.483,36	48.641,57	0.00	0,00	2.743.35
59 a 65	680.293,39	151.770.84	0,00	0,00	15.081.50
Acima de 65	0.00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	11.691.962.07	1 706 828 10	0.00	0.00	05 03 6 00

Comprev de benefícios concedidos por faixa etária e sexo

ldads em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morts de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidaz	Pensão por Morte
Até 30	0,00	0,00	0,00	0.00	0,00
30 a 40	0,00	0,00	0,00	0.00	0,00
40 a 50	0,00	0,00	0,00	0.00	0,00
50 a 55	0,00	0,00	0.00	0,00	0,00
55 a 60	0,00	0,00	0.00	0,00	0,00
60 a 65	0.00	0.00	0,00	0.00	0.00
85 a 70	0,00	0.00	0.00	0,00	0,00
70 a 75	0,00	0,00	0.00	0,00	0.00
75 a 80	0,00	0.00	0.00	0,00	0,00
30 a 85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
35 a 90	0.00	0,00	0,00	0,00	0.00
Acima de 90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0.00	The Strain Strain Strain			

ldade em Aposantadoria anos Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadori a por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
				man in the Control of



0,00

0,00

VPA

0.00

622.567,09

Comprev de beneficios a conceder por Tempo médio para

0,00

TabelaA2.1.3.a-Homem

0,00

Tempo médio am benefício em anos	Aposentadori a Programada	Pensão por morte de aposentadori a Normal	Aposentado por Invalido		Pensão por Morte
0 a 5	308.888,91	59.506,18	0,00	0,00	2.913,42
5 a 10	1.563.168,23	386.314,17	0,00	0,00	25.278,71
10 a 15	396.690,99	90.915,98	0,00	0,00	5,266,13
15 a 20	470.363,22	101.193,83	0,00	0,00	5.466,10
20 a 25	104.770,02	23.527,10	0,00	0,00	1.309,40
25 a 30	63.149,71	14.313,26	0,00	0,00	780,53
30 a 35	3.522,35	836,37	0,00	0,00	53,33
35 a 40	0,00	0,00	0,00	0.00	0,00
Acima de 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	2.910.553,43	676.606,89	0,00	0,00	41.067,62

0,00

0,00

Tempo madio em benefício em anos	Aposentadori a Programada	Pensão por morte de aposentadori a Normai	Aposentado ria por Invalidez	Pensão por morte de aposentador is por invalidez	Pensão por Morte
0 a 5	2.262.883,10	340.789,44	0,00	0,00	18,941,20
5 a 10	5.988.337,20	899.750,07	0,00	0,00	53.492,27
10 a 15	2.153.071,49	296.592,07	0.00	0,00	14.625,60
15 a 20	1.011.057,78	130.708,93	0,00	0,00	6.118,95
20 a 25	233.847,82	32,507,55	0,00	0,00	1.715,88
25 a 30	42.764,69	6.480,04	0,00	0,00	381,06
30 a 35	0,00	0.00	0,00	0.00	0,00
35 a 40	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Av. das Americas, 500 bl. 2 sala 216 1el. 55 21 2483.1804. Shapping Dawntown. Barra da Tijuca. Rio de Janeiro RJ. Brasil. CB-20640-100



				SOLU	LOES ATUARI
Acima de 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	11.691.962,07	1.706.828,10	0,00	0,00	95.274,96

Comprev de benefíciosconcedidos por Tempo médio em benefício e

Tempo médio em senefício em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentedoria Normal	Aposentadoria par Invalidez	Pensão por morte de aposentadori a por invalidez	Pensão por Morte
0 a 5	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5 a 10	0.00	0,00	0,00	0,00	0,00
10 a 15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
15 a 20	0,00	0,00	0,00	0.00	0,00
20 a 25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
25 a 30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
30 a 35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
35 a 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0.00
Acima de 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0,00	0,00	0.00	0,00	0,00

TabelaA	2.1.4.b-Mulher				
Tempo madio em baneficio em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadori a Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadori e por invalidez	Pensão por Morte
0 a 5	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5 a 10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10 a 15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
15 a 20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
20 a 25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
25 a 30	0,00	0,00	0,00	0,00	171.849,19
30 a 35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
35 a 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acima de 40	0,00	0,00	0,00	0.00	0,00
Total	0,00	0,00	0,00	0,00	171.849,19

Valor Presente de benefícios a conceder por faixa etáriae sexo

	2.1.5.a-Homem Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadori a por invalidez	Pansão por Morte
18 a 23	77.966,19	16.322,24	543,30	24,06	1.247,77
23 a 27	350.891,35	68.475,35	1.845,14	89,93	4.300,26

Av. das Americas, 500 - 51, 2 - sala 216 - 1et. 55 21 2463,1804 - Shapping Downtown - Barra da Fijuca - Rio de Janeiro R.) - Birasti - CEP-21640-100

Av. dos Americas, 500 bl. 2 sala 216 1et. 55 21 2463.1894 Shapping Downtown. Barra da filjuda. Rio de Janeiro RJ. Brasil. CEP L8640-169

Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 26

|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

Taheia A2 1 5 h-Mulho



soluções A	atuariais

27 a 31	874.515,41	170.427,78	3.800,18	213,46	8.935,61
31 a 35	530.260,62	108.506,46	2.181,41	143,58	5.446,38
35 a 39	418.627,30	93.217,08	1.832,15	143,12	4.760,65
39 a 43	759.838,63	155.754,79	2.646,99	261,12	7.308,70
43 a 47	350.039,62	78.752,28	1.510,22	169,36	4.238,63
47 a 51	445.633,09	99.513,33	2.043,89	273,25	5.567,07
51 a 55	614.234,84	131,420,78	2.833,72	441,72	7.140,20
55 a 59	186.103,66	48.356,72	1.598,42	315,29	3 219,88
59 a 65	154.687,19	45.240,49	1.949,96	434,81	3.464,11
Acima de 65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	4.762.797,89	1.015.987,29	22.785,38	2.509,70	55.629,25

Tabela A.	2.1.5.D-Wuiner				
ldads em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadori a Normai	Aposentadori a por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
18 a 23	284.279,65	33.945,30	1.036,89	40,60	2.323,62
23 a 27	1.019.141,05	121.723,87	3.095,74	134,84	6 972,01
27 a 31	1.669.042,31	208.344,26	4.661,49	230,50	10.679,04
31 a 35	3.133.718,49	407.978,53	8.055,65	463,60	19.318,96
35 a 39	4.160.475,77	538.249,13	9.487,92	638,39	23.480,03
39 a 43	2.015.203,95	258.976,88	4.318,10	331,03	11.040,50
43 a 47	2.424.669,78	329.601,12	5.955,13	557,77	15.602,71
47 a 51	2.318.608,53	326.636,52	6.535,50	700,36	16.477,08
51 a 55	1.153,745,90	181.591,26	4.757,23	611,28	10.512,62
55 a 59	145.552,08	22.876,45	621,03	84,29	1.290,22
59 a 65	221.616,28	48.960,76	3.314,21	596,11	4,736,44
Acima de 65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	18.546.053,80	2.478.884,08	51.838,90	4.388,78	122.433,24

ldade em anos	Aposentadori a Programada	Pensão por morte de appsantadoria Normai	Aposantadoria por invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidaz	Pensão por Morte
18 a 23	199.004,64	22.371,76	636,05	24,99	1.430,56
23 a 27	853.016,17	103.548,11	2.453,54	109,74	5.567,30
27 a 31	1.975.368,92	280.538,38	5.914,61	310,85	13.719,97
31 a 35	2.866.232,06	381.863,22	7.115,40	421,84	17.204,15
35 a 39	3.745.116,70	480.987,10	8.167,87	553,08	20.294,30
39 a 43	2.365.590,26	334.709,08	5.362,32	451,58	14.099,17
43 a 47	1.674.162,14	219.883,32	3.648,23	348,98	9.644,47
47 a 51	2 000 183 74	284 169 38	5 489 92	602 47	13 995 83





				soluções atuariais		
51 a 55	1.152.558,93	189.362,40	4.428,09	607,93	10.081,54	
55 a 59	145.552,08	22.876,45	621,03	84,29	1.290,22	
59 a 65	118,193,95	23.996,55	1.227,17	215,35	1.793,02	
Acima de 65	0,00	0,00	0,00	0.00	0,00	
Total	17.094.979,60	2.344.305,74	45.064,23	3.732,09	109.120,50	

TabelaA	2.1.6.d-Não Prof				
idade em anos	Aposentadori a Programada	Pensão por morts de aposentadoria Normai	Aposentadoria por Invalidaz	Pensão por morte de aposentadoria por invelidez	Pensão por Morte
18 a 23	163.241,21	27.895,78	944,14	39,68	2.140,84
23 a 27	517.016,24	86.651,11	2.487,34	115,04	5.704,97
27 a 31	568.188,80	98.233,66	2.547,06	133,10	5.894,68
31 a 35	797.747,04	134.621,77	3.121,67	185,34	7.561,18
35 a 39	833.986,38	150.479,11	3.152,20	228,43	7.946,39
39 a 43	409.452,33	80.022,59	1.602,77	140,57	4 250,02
43 a 47	1.100.547,25	188.470,08	3.817,12	378,15	10.196,87
47 a 51	764.057,88	141.980,48	3.089,47	370,13	8.048,33
51 a 55	615.421,80	123.649,64	3.162,86	445,07	7.571,29
55 a 59	186.103,66	48.356,72	1.598,42	315,29	3.219,88
59 a 65	258.109,51	70.204,70	4.037,00	815,58	6.407,54
Acima de 65	0,00	0,00	0,00	0.00	0.00
Total	6.213.872,09	1.150,565,64	29.560,05	3.166,39	68.941,98

Av. dos Americos, 500 bl. 2 sara 216 Tel. 55 21 2483,1804. Shapping Downtown Barra da Tijuco. Rio de Janeira R.J. Brasili. CEl-23640-100





Valor Presente de benefíciosconcedidos por faixa etária e sexo

Tabela	A2.1.7.a-Homem				
ldade em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentedorie Normai	Aposentadoria por invalidez	Pensão por morte de aposentadorie por invalidez	Pensão por Morte
Até 30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
30 a 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
40 a 50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
50 a 55	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
55 a 60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
60 a 65	0,00	0,00	0,00	0,00	0.00
65 a 70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
70 a 75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
75 a 80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
80 a 85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
85 a 90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
90 a 95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acima de 95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Idade em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por invalidaz	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
Até 30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
30 a 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0.00
40 a 50	0,00	0,00	0,00	0,00	186,841,3
50 a 55	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
55 a 60	0,00	0,00	0,00	0,00	450.717.90
30 a 65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
35 a 70	0,00	0,00	0,00	0,00	0.00
70 a 75	0,00	0,00	0,00	0,00	100.646,66
75 a 80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
30 a 85	0,00	0.00	0,00	0,00	0.00
35 a 90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0
90 a 95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acima de 95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0
Total	0.00	0,00	0,00	0,00	738.205,92

Av. das Americas, 500 bl. 2 sala 213 Tel. 55 21 2483 (804 Shopping Downtown Barra da Tijuco Allo de Janeiro RJ Brasil CEP24640-100

35 a 40 Acima de 40 Total

10 a 15 15 a 20

20 a 25 25 a 30 30 a 35 35 a 40 Acima de 40 Total

Acima de 40 Total

20 a 25 25 a 30 30 a 35 35 a 40 Acima de 40 Total

0,00

0,00 0,00 0,00 0,00 0,00

4.762.797,89

0,00

0,00 0,00 0,00

10.406.588.90

6.688.390,70

17.094.979,60

3.230.394,01 2.983.478,08

.0,00

6.213.872,09

0,00 0,00 0,00 0,00 0,00

0,00

Valor Presente de beneficios a conceder portempo no município e sexo

0,00

1.015.987,29

0,00

0,00

0,00

0,00 0,00 0,00

Av. dos Americas, 500 - bl. 2 - sala 216 - 1et. 55 21 2483,1804 - Shapping Downtown - Saira da Tijuca - Rio de Janeiro Ri - Brasili - CB-25640-100

Valor Presente de benefícios a conceder por tempo no município e cargo

909.425.08 0,00 0,00 0,00 0,00

2.344.305,74

0,00

0,00

0,00

Av. doi: Americas, 500 bl. 2 sala 214 1ei. 55 21 2483,1804. Shapping Downtown: Barra da Tijuca. 816 de Janeiro 8.1. Brosil. CE**126**840-100

1.150.565,64

27.284,21 17.780,02 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00

0,00

45.064,23

15.761,72 13.798,33

0,00 0,00 0,00 0,00

0,00

29.560,05

11.005,58 11.779,80

0,00

0,00

22.785,38

0,00



0,00

2.509,70

0,00

0,00 0,00

SOLUÇÕES ATUARIAIS

0,00

46.936,19 0,00 0,00 0,00

0,00 0,00 0,00 0,00

VPA

66.984,31 42.136,19 0,00 0,00 0,00 0,00

109.120,50

35.339,11 33.602,87

0,00 0,00

0,00

0,00

SOLUÇÕES ATUARIAIS

1.724,66

0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00

0,00

3.732,09

1.596,32 1.570,07

0,00

0,00

VPA

SOLUÇÕES ATUARIAIS

3.166,39



Valor Presente de beneficios a conceder portempo estimado para aposentadoria e cargo

Tempo estimado em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria per Invalidez	Pensão par morte de aposentadoria por invalidez	Pensão par Morte
0 a 5	1.379.472,37	210.170,31	5.225,60	735,39	11.060,00
5 a 10	3.613.776,62	511.353,72	9.883,44	1.087,55	24.879,62
10 a 15	2.663,931,17	342.076,90	5.569,84	434,67	14.284,95
15 a 20	4.908.200,01	653.602,46	11.232,34	776,94	28.067,63
20 a 25	3.052.211,09	390.642,26	7.893,71	423,03	18.528,23
25 a 30	1.355.285,45	214.882,68	4.757,45	249,28	11.138,03
30 a 35	122.102,89	21.577,40	501,84	25,24	1.162,00
35 a 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0.00
Acima de 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	17.094.979,60	2.344.305,74	45.064,23	3.732,09	109,120,50

Tempo estimado em snos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
0 a 5	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5 a 10	1.143.220,12	237.369,15	8.680,27	1.525,32	16.642,17
10 a 15	1.255.764,62	217.784.52	4.630,75	526,43	12.136,90
15 a 20	694.894,98	136.963,67	2.798,21	293,42	7.591,02
20 a 25	1.111.481,41	193.866,31	4.064,71	306,19	10,327,13
25 a 30	1.230.284,50	212.390,06	5.045,49	300,40	12.155,28
30 a 35	571.689,99	108.953,48	2.989,81	152,46	6.947,79
35 a 40	206.536,48	43.238,45	1.350,80	62,17	3,141,68
Acima de 40	0.00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	6 213 872 09	1 150 565 64	29 560 05	2 166 20	68 041 08

Av. das Americas, 500 bl. 2 sata 216 Tell, 55 21 2483, 1804 Shapping Downlown Baira da Tijuca Rio de Janeira RJ. Brasil CEP29640-100



Valor Presente de benefíciosconcedidos portempo em gozo de benefício e sexo

Tempo em Gozo de beneficio em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normai	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
0 a 5	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5 a 10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10 a 15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
15 a 20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
20 a 25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
25 a 30	0,00	0,00	0,00	0,00	0.00
30 a 35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
35 a 40	0.00	0,00	0.00	0.00	0,00
Acima de 40	0,00	0.00	0,00	0,00	0,00
Total	0.00	0.00	0.00	0,00	0.00

Tempo em Gozo de beneficio em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pansão por Morte
0 a 5	0,00	0,00	0,00	0,00	287.488,01
5 a 10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10 a 15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
15 a 20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
20 a 25	0,00	0,00	0,00	0,00	450.717,90
25 a 30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
30 a 35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
35 a 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acima de 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0,00	0,00	0,00	0,00	738.205,92

Valor Presente de benefícios concedidos portempo de atividade no município antes de aposentar e sexo

Tempo em atividade em ance	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normai	Aposentadoria por invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão par Morte
0 a 5	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5 a 10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10 a 15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
15 a 20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
20 a 25	0,00	0.00	0,00	0,00	0,00
25 a 30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
30 a 35	0,00	0.00	0,00	0,00	0,00
35 a 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0.00
Acima de 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0.00	0.00	0.00	0,00	0,00

em atividade sir anos	Aposentadoria Programada	morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por invalidez	morte de aposentadoria por invalidez	Pensão par Mar
0 a 5	0,00	0,00	0,00	0,00	0,
5 a 10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,
10 a 15	0,00	0,00	0,00	0.00	0,
15 a 20	0,00	0,00	0,00	0,00	0.
20 a 25	0,00	0,00	0,00	0.00	0.
25 a 30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,
30 a 35	0.00	0,00	0,00	0,00	0.
35 a 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0
Acima de 40	0,00	0,00	0,00	0,00	738.205
Total	0,00	0,00	0,00	0,00	738.205.
					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
The Particular Street and Company of the Street Str	The state of the s			and the same of the same	and the second s

Valor Presente de benefícios a conceder portempo estimado para aposentadoria e sexo

Tabela A2	.1.11.a-Homem	NAMED OF SANCASINA POSICIONA DA MARCA DE SANCA	MANASA MANASAMININ MANASAMIN MINISTERANI	enement i saturnos i rationales en estados e	
Tempo estimaco em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria par Involidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
0 a 5	457.045,60	180.993,25	1.464,72	534,86	3.797,21
5 a 10	1.945.964,78	853.010,81	10.109,04	3.996,99	22.621,18
10 a 15	1 560.417,49	671.606,23	4.583,30	1.554,52	13.064,12
15 a 20	4.427.852,13	1.832.431,58	8,514,94	2.603,88	25.365,19
20 a 25	4.490.347,21	1.858.618,15	6.904,98	1,890,76	19.394,41
25 a 30	11.693.204,22	4.720.068,97	15.205,10	3.729,65	39.445,40
30 a 35	6.117.248,35	2.528.858,94	8.246,96	1,910,18	20.470,79
35 a 40	3.341.962,60	1.380,299,82	4.587,61	1.001,48	11.266,08
Acima de 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	34.034.042,38	14.025.887,76	59.616,65	17.222,32	155.424,37

Tabela A2 Tempo estimado	1.11.b-Mulher Aposentadoria	Pensão por morte de	Aposentadoria	Pensão por morte de	Pansão por Morte
em anos	Programada	aposentadoria Normai	por Invalidez	aposentadoria por invalidez	rensac por morte.
0 a 5	3.069.558,23	793.748,05	9.498,63	2.378,28	18.676,49
5 a 10	13.092.019,09	3.354.777,94	30.071,78	7.057,14	65.824,73
10 a 15	15.522.490,23	3.847.919,31	20.978,45	4.243,35	50.568,42
15 a 20	27.256.820,47	6.644.900,47	29.743,50	5.481,63	68.688,38
20 a 25	27.301.979,49	6.633.564,56	28.482,51	4,900,28	62.914,48
25 a 30	13.916.672,80	3.453.706,41	15.154,86	2.486,69	32.769,12
30 a 35	2.689.646,06	678.537,81	3.054,08	476,92	6,504,68
35 a 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acima de 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	102 940 196 26	25 407 454 65	126 002 01	27 024 20	305 946 31



Valor Presente de contribuições futuras dos servidores ativos por

Av. dos Américas, 500 - \pm 1, 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483, 1804 - Shopping Downtown - Sarra da Tijuco - Río de Janeiro RJ - Brasil - CE 3 θ 640-100

Tabela - A			
loade em anos	Masculine		
Total	2.348.126,11	4.776.619,40	7,124,745,52
18 a 23	110.125,44	192.871,59	302.997,03
23 a 27	359.735,90	543.755,27	903.491,17
27 a 31	686.430,14	762.038,59	1,448,468,72
31 a 35	359,866,95	1.160.941,85	1.520.808,80
35 a 39	262.355,82	1.085.296,03	1,347.651,85
39 a 43	250.204,58	376.675,54	626.880,13
43 a 47	116.463,13	319.097,77	435.560,90
47 a 51	95.594,49	219.277,75	314.872,24
51 a 55	70.346,96	83.285,64	153.632,60
55 a 59	19.129,86	6.919,01	26.048,87
59 a 65	17.872,84	26.460,36	44.333,20
Acima de	0.00	0.00	0.00

Valor Presente de contribuições futuras dos servidores ativos por faixa etária e cargo

_			
Tabela - A2.			
ldade em	Professor	Não Professor	
Total	4.335.261,06	2.789.484,46	7.124.745,5
18 a 23	115.170,19	187.826,85	302.997,0
23 a 27	425.975,92	477.515,25	903.491,1
27 a 31	986.358,38	462.110,35	1.448.468,7
31 a 35	1.010.798,39	510.010,41	1.520.808,8
35 a 39	919.888,29	427.763,56	1.347.651,8
39 a 43	451.798,37	175.081,76	626.880,1
43 a 47	170.588,06	264.972,84	435.560,9
47 a 51	174.336,35	140.535,89	314.872,2
51 a 55	66.776,98	86.855,62	153.632,6
55 a 59	6.919,01	19.129,86	26.048,8
59 a 65	6.651,13	37.682,07	44.333,2
Acima de 65	0,00	0,00	0,0



Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 27





Valor Presente de contribuições futuras da patronal por faixa etária e

Tabela-A2			Total
em			15(8)
2068			
Total	4.696.252,23	9.553.238,81	14.249.491,04
18 a 23	220,250,88	385.743,19	605.994,07
23 a 27	719.471,80	1.087.510,54	1.806.982,35
27 a 31	1.372.860,27	1.524.077,17	2.896.937,45
31 a 35	719.733,89	2.321.883,70	3.041.617,59
35 a 39	524.711,63	2.170.592,06	2.695.303,69
39 a 43	500.409,17	753.351,09	1.253.760,26
43 a 47	232.926,27	638.195,53	871.121,80
47 a 51	191.188,98	438.555,50	629.744,48
51 a 55	140.693,92	166.571,28	307.265,21
55 a 59	38.259,73	13.838,02	52.097,75
59 a 65	35.745,68	52.920,72	88.666,40
Acima de	0,00	0,00	0,00

Valor Presente de contribuições futuras da patronal por faixa etáriae

Tabela- A	2.1.17		
idade em anos	Professor	Não Professor	lotal.
Total	8.670.522,12	5.578.968,91	14.249.491,04
18 a 23	230.340,37	375.653,69	605.994,07
23 a 27	851.951,84	955.030,51	1.806.982,35
27 a 31	1.972.716,75	924.220,70	2.896.937,45
31 a 35	2.021.596,78	1.020.020,81	3.041.617,59
35 a 39	1.839.776,57	855.527,12	2.695.303,69
39 a 43	903.596,74	350 163,52	1.253.760,26
43 a 47	341.176,12	529.945,68	871.121,80
47 a 51	348.672,69	281.071,79	629.744,48
51 a 55	133.553,97	173.711,24	307.265,21
55 a 59	13.838,02	38.259,73	52.097,75
59 a 65	13.302,26	75.364,13	88.666,40
Acima de 65	0,00	0,00	0,00

Av. das Americas, 500 bl. 2 sala 216. Tel. 55.21. 2483.1884. Shapping Downtown, Sarra da Fluca. Rio de Janeiro RJ. Brasil. CS 32640-100.



Valor Presente de contribuições futuras dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria e sexo

Tempo estimado para eposentadoria em anos	Masculino		Total
Total	2.348.126,11	4.776.619,40	7.124.745,52
) a 5	8.497,13	55.049,45	63.546,58
a 10	71.129,37	409.743,02	480.872,31
0 a 15	84.316,01	630.010,52	714.326,5
15 a 20	263.502,84	1.264.190,43	1.527.693,2
20 a 25	317.723,50	1.421.757,16	1.739.480,6
25 a 30	843.512,65	823.484,70	1.666,997,3
30 a 35	487.705.59	172.384,13	660.089,7
35 a 40	271.739,02	0,00	271.739,0
Acima de 40	0,00	0,00	0,0

Valor Presente de contribuições futuras dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoriae cargo

Tabela-A2.1.1	9		
estimado para aposentadoria em anos	Professor	Não Professor	Total
Total	4.335,261,06	2.789.484,46	7,124.745,52
0 a 5	63.546,58	0,00	63.546,58
5 a 10	346.040,82	134.831,57	480,872,39
10 a 15	476.354,53	237.972,00	714.326,53
15 a 20	1.303.391,01	224.302,26	1.527.693,27
20 a 25	1.219.289,95	520.190,71	1.739.480,66
25 a 30	833.605,05	833.392,30	1.666.997,34
30 a 35	93.033,13	567.056,60	660.089,72
35 a 40	0,00	271.739,02	271.739,02
Acima de 40	0,00	0,00	0,00



Valor Presente de contribuições futuras da patronal por tempo estimado para aposentadoriae sexo

Tabela-A2.1.2	0		
estimado para aposentadoria em anos	Mesculino	Feminino	Total
Total	4.696,252,23	9.553.238,81	14.249.491,04
0 a 5	16.994,25	110.098,90	127.093,16
5 a 10	142.258,75	819.486,03	961.744,78
10 a 15	168,632,02	1.260.021,04	1.428.653,06
15 a 20	527.005,68	2.528.380,86	3.055.386,54
20 a 25	635.447,00	2.843.514,32	3.478.961,31
25 a 30	1.687.025,30	1.646.969,39	3.333.994,69
30 a 35	975.411,19	344.768,26	1.320.179,45
35 a 40	543.478,04	0,00	543.478,04
Acima de 40	0,00	0.00	0,00

Valor Presente de contribuições futuras da patronal por tempo estimado para aposentadoriae cargo

Tabela 2.1	.21		
Tempo estimado per aposentadori em anos	a Professor	Não Professor	Total
Total	8.670.522,12	5.578.968,91	14.249.491,04
0 a 5	127.093,16	0,00	127.093,16
5 a 10	692.081,64	269.663,15	961.744,78
10 a 15	952.709.07	475.943,99	1.428.653,06
15 a 20	2.606.782,02	448.604,53	3.055.386,54
20 a 25	2.438.579,90	1.040.381,41	3,478,961,31
25 a 30	1.667.210,09	1.666.784,59	3,333,994,69
30 a 35	186,066,25	1.134.113,20	1.320.179,45
35 a 40	0,00	543.478,04	543,478,04



Valor Presente de contribuições futuras dos servidores ativos por

Tabela-A2.1.22						
Tempo no municipio em apos	Masculing	Feminino	Total			
Total	2.348.126,11	4.776.619,40	7.124.745,52			
0 a 5	1.405.866,73	3.225.504,56	4.631.371,29			
5 a 10	942.259,38	1.551.114,84	2.493.374,23			
10 a 15	0,00	0,00	0,00			
15 a 20	0,00	0,00	0,00			
20 a 25	0,00	0,00	0,00			
25 a 30	0,00	0,00	0,00			
30 a 35	0,00	0,00	0,00			
35 a 40	0,00	0,00	0,00			
Acima de 40	0,00	0,00	0.00			

Valor Presente de contribuições futuras dos servidores ativos por tempo no município e cargo

Tabela - A	2.1.23		
Tempo no município en anos	Professor	Não Professor	Total
Total	4.335.261,06	2.789.484,46	7,124,745,52
0 a 5	3.056,905,56	1.574.465,73	4.631.371,29
5 a 10	1.278.355,50	1.215.018,73	2.493.374,23
10 a 15	0,00	0,00	0,00
15 a 20	0,00	0,00	0,00
20 a 25	0,00	0,00	0,00
25 a 30	0,00	0,00	0,00
30 a 35	0,00	0,00	0,00
35 a 40	0,00	0,00	0,00
Acima de 40	0,00	0,00	0,00



Valor Presente de contribuições futuras da patronalpor tempo no

Tabela -A2.1.24						
Tempo no município em aros	Mesculing	Feminino	Total			
Total	4.696,252,23	9.553,238,81	14.249.491,04			
0 a 5	16.994,25	110.098,90	127.093,16			
5 a 10	142.258,75	819.486,03	961.744,78			
10 a 15	168.632,02	1.260.021,04	1.428.653,06			
15 a 20	527.005,68	2.528.380,86	3.055.386,54			
20 a 25	635.447,00	2.843.514,32	3.478.961,31			
25 a 30	1.687.025,30	1.646.969,39	3.333.994,69			
30 a 35	975.411,19	344.768,26	1.320.179,45			
35 a 40	543.478,04	0,00	543.478,04			
Acima de 40	0.00	0.00	0.00			

Valor Presente de contribuições futuras da patronalpor tempo no

Tabela-	A2.1.25		
Tempo no município	Professor	Não Professor	Total
Total	8.670.522,12	5.578.968,91	14.249.491,04
0 a 5	127.093,16	0,00	127.093,16
5 a 10	692.081,64	269.663,15	961.744,78
10 a 15	952.709,07	475.943,99	1.428.653,06
15 a 20	2.606.782,02	448.604,53	3.055.386.54
20 a 25	2.438.579,90	1.040.381,41	3.478.961,31
25 a 30	1.667.210,09	1.666.784,59	3.333.994,69
30 a 35	186.066,25	1.134.113,20	1.320.179,45
35 a 40	0,00	543.478.04	543.478,04
Acima de 40	0,00	0,00	0,00

Av. das Americas, 500 dt. 2 sala 216 Tet. 55 21 3483.1894. Shopping Downtown. Barra da Fjuca. Rio de Janeiro RJ. Brasil. CB-3640-100



Estatísticas dos Resultados do Plano Financeiro

Tabela A2.2.1.a-Homem

ldade em ence	Aposentadori a Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadori a por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão par Morte
18 a 23	0,00	0,00	0,00	0,00	0.0
23 a 27	0,00	0,00	0,00	0.00	0.0
27 a 31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0
31 a 35	4.229,84	1.865,31	0,00	0,00	17,9
35 a 39	202.369,48	89.242,82	0,00	0,00	969,5
39 a 43	302.760,36	130.853,34	0,00	0,00	1.631,2
43 a 47	2.070,553,21	866.076,77	0,00	0,00	13.091,7
47 a 51	2.492.129,97	1.044.465,87	0,00	0,00	19.864,2
51 a 55	6.476.420,72	2.760.704,13	0,00	0,00	61.915,8
55 a 59	4.364.089,17	1.882.961,11	0,00	0,00	46.958,0
59 a 65	9.170.660,06	4.085.271,63	0,00	0,00	77.445,0
Ac≀made 65	2.398.799,23	1.147.062,96	0,00	0,00	0,0
Total	27,482,012,04	12.008.503,94	0.00	0,00	221.893.7

Av. das Americas 500 (b), 2 sala 216 1er. 55 21 2483,1804 Shapping Downtown (barra da Tjuda Rio de Janeiro RJ Brasil CA-37640-160



SOLUÇÕES ATUARIAIS

ldade em anos	Aposentadori a Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normai	Aposentedori a por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Marte
18 a 23	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
23 a 27	0,00	0,00	0,00	0,00	0.00
27 a 31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0
31 a 35	31.874,85	8.427,49	0,00	0.00	94,4
35 a 39	341.098,91	90.184,22	0,00	0,00	1.096,74
39 a 43	1.137.983,36	279.415,31	0,00	0,00	3.678,73
43 a 47	3.129.868,82	751.860,99	0,00	0,00	11.782,35
47 a 51	10.001.355,71	2.399.551,45	0,00	0,00	32.314,70
51 a 55	7.287.912,87	1.824.138,37	0,00	0.00	20.263,33
55 a 59	4.426.588,87	1.161.276,20	0,00	0,00	10.348,25
59 a 65	969.075,42	274.207,78	0,00	0,00	0,00
Acima de 65	607.990,39	185.681,42	0,00	0,00	0,00
Total	27.933.749,19	6.974.743.24	0,00	0,00	79.578,52



SOLUÇÕES ATUARIAIS

Comprev de beneficios concedidos por faixa etária e sexo

Tabela A2.2.2.a-Homem						
me ebabl eons	Aposentadorí e Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadori a por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte	
Até 30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
30 a 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
40 a 50	600.960,98	181.199,24	0,00	0,00	0,00	
50 a 55	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
55 a 60	230.363,01	91.225,36	0,00	0,00	0,00	
60 a 65	3.155.450,83	1.366.591,18	0,00	0,00	0,00	
65 a 70	3.001.634.44	1.465.905,53	0,00	0,00	0,00	
70 a 75	4.463.661,41	2.418.170,52	0,00	0,00	0,00	
75 a 80	1.968.003,88	1.187.443,43	0,00	0,00	0,00	
80 a 85	881.129,66	584.411,83	0,00	0,00	0,00	
85 a 90	238.738,53	172.303,23	0,00	0,00	0,00	
90 a 95	58.720,95	47.302,69	0,00	0,00	0,00	

Av. das Americas, 500 bl. 2 sala 218 Tel. 55.21 2483,1804 Shopping Downtown Basta da Tijuca. Rio de Janeiro RJ. Brasil. CEF39640-100

0,00

584.411,83 172.303,23 47.302,69

0,00





0,00

0,00

0,00

Tabela A2.2.2.b-Mulher

881.129,66 238.738,53 58.720,95

0,00

lusde em anos	Aposentadori s Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadori a por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
Até 30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
30 a 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
40 a 50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
50 a 55	6.472.590,54	1.577.926,00	0,00	0,00	0,00
55 a 60	10.582.406,06	2.759.452,06	0,00	0,00	0,00
60 a 65	3.890.675,90	1.113.740,07	0,00	0,00	0,00
65 a 70	2.668.314,46	832.461,72	0,00	0,00	0,00
70 a 75	988.576,12	339.873,56	0,00	0,00	0,00
75 a 80	638.655,25	233.084,22	0,00	0,00	0,00
80 a 85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
85 a 90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
90 a 95	0,00	0,00	0,00	0,00	0.00
Acima de 95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	25.241.218,34	6.856.537,64	0,00	0,00	0,00

Av. das Americas, 500 bl. 2 sala 216 Tel. 55 21 2483,1804. Shopping Downtown, Barra da Tijuca, Río de Janeiro RJ. Brasil. CB-40/40-10





Comprev de beneficios a conceder por Tempo médio para aposentadoriae sexo

Tabela A2. Tempo médio em beneficio em anos	2.3.a-Homem Aposentadori a Programada	Pensão por morte de aposentadori a Normai	Aposentadoria por invalidez	Pensão por morte de aposentadori a por invalidaz	Penaĝo por Morte
0 a 5	14.269.980,16	6.335.815,42	0,00	0,00	101.727,88
5 a 10	6.336.681,52	2.698.616,60	0,00	0,00	63.836,41
10 a 15	4.937.297,09	2.135.925,16	0,00	0,00	44.094,15
15 a 20	1.279.970,03	549.417,49	0,00	0,00	8.615,34
20 a 25	451.483,93	197.621,13	0,00	0,00	2.632,44
25 a 30	206.599,31	91.108,14	0,00	0.00	987,51
30 a 35	0,00	0,00	0,00	0,00	0.00
35 a 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0.00
Acima de 40	0,00	0,00	0,00	0.00	0.00
Total	27.482.012,04	12.008.503,94	0,00	0,00	221.893,74

Tempo médio em beceficio em anos	Aposentadori a Programada	Pensão por morte de aposentadorí a Normal	Aposentado rio por Invalidez	Pensso por morte de aposentador is por invalidez	Pansão por Morte
0 a 5	20.607.052,89	5.111.625,31	0,00	0,00	46.832,71
5 a 10	5.155.466,29	1.295.451,69	0,00	0,00	24,100,60
10 a 15	1.413.516,19	367.331,88	0,00	0,00	6.077,72
15 a 20	384.740,06	101.722,64	0,00	0.00	1.376.34
20 a 25	372.973,75	98.611,71	0,00	0,00	1.191,15
25 a 30	0,00	0,00	0,00	0.00	0.00
30 a 35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
35 a 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acima de 40	0,00	0,00	0,00	0.00	0.00
Total	27.933.749,19	6.974.743,24	0,00	0.00	79.578.52

Av. dos Americas, 500 pl. 2 sala 216 1en 55 21 2483,1804 Shapping Downtown Sarra da Tijuca Rio de Janeira RJ Brasil CEI-42640-100



SOLUÇÕES ATUARIAIS

Comprev de beneficiosconcedidos por Tempo médio em beneficio e

Tempo médio em beneficio em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de eposentadoria Normai	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadori a por invalidez	Pensão por Morte
0 а 5	4.251.011,37	1.948.192,94	0,00	0,00	0,00
5 a 10	3.461.752,08	1.773.139,51	0,00	0,00	0,00
10 a 15	2.077.657,90	1.213.624,35	0,00	0,00	0,00
15 a 20	3.910.503,29	2.033.625,99	0,00	0,00	0,00
20 a 25	762.416,97	455.205,91	0,00	0,00	0,00
25 a 30	135.322,09	90.764,33	0,00	0,00	0,00
30 a 35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
35 a 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acima de 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	14.598.663,69	7,514,553,02	0.00	0.00	0.00

TabelaA2	.2.4.b-Mulher	Pensão por		Pansán por	
médio am beneficio em anos	Aposentadoria Programada	morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por invalidez	morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
0 a 5	13.995.658,72	3.599.070,27	0,00	0,00	0,00
5 a 10	7.534.410,07	2.081.822,05	0,00	0,00	0,00
10 a 15	1.005.871,13	305.635,41	0,00	0,00	0,00
15 a 20	2.327.024,77	734.739,40	0,00	0,00	0,00
20 a 25	378,253,65	135.270,51	0,00	0,00	0,00
25 a 30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
30 a 35	0,00	0,00	0.00	0,00	0,00
35 a 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acima de 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0,00	0,00	0,00	0.00	171.849,19

Valor Presente de beneficios a conceder por faixa etáriae sexo

Idade em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadori a por invalidez	Pensão por Morte
18 a 23	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
23 a 27	653.460,01	269.892,53	874,04	198,45	2,160,26
27 a 31	2.609.521,89	1.077.786,62	3.476,57	822,67	8.832,01
31 a 35	3.204.649,11	1.371.073,39	4.647,91	1.153,65	12.293,39
35 a 39	2.858.769,93	1.260.687.62	4,696,75	1,243,99	12,904,24

Av. das Americas, 500 pt. 2 sata 216 Tel. 55 21 2483, 1804 Shopping Downtown Barra da Tijuce Rio de Janeiro R1 Brasil CE**J-42**640-100





Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 28

Conunuação	au pagina 20				
				\	VPA
				00(
				SOLUÇÕES	atuariais
39 a 43	1.396.302,10	599.720,23	2.440,80	696,68	7 210,43
43 a 47	7.797.199,91	3.231.487,47	15.528,07	4.801,49	47.306,71
47 a 51	8.529.400,30	3.571.754,69	22.163,69	7.398,78	65.219,24
51 a 55	18.995.696,83	8.098.875,06	66.864,41	24.007,31	178.453,60
55 a 59	8.455.963,25	3.642.613,72	39.144,49	15.254,27	89.526,24
59 a 65	11.836.203,52	5.252.284,43	47.607,04	20.009,84	92.258,58
Acima de 65	2.900.279,19	1.381,934,11	0,00	0,00	0,00
Total	69.237.446,04	29.758.109,86	207.443,75	75.587,14	516.164,69

Tabela	A2.2.5.b-Mulher			Pensão por	
idade em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por invalidez	morte de aposentadori a por invalidez	Pensão por Morte
18 a 23	913.780,25	218.781,85	963,28	146,37	1.994,83
23 a 27	613.875,50	154.126,76	689,57	109,25	1.477,09
27 a 31	2.549.656,70	629.341,02	2.697,81	453,13	5.901,33
31 a 35	4.914.449,89	1.288.257,17	6.027,25	1,069,05	13.565,58
35 a 39	3.447.482,61	911.490,86	4.518,49	839,25	10.425,36
39 a 43	6.836.255,69	1.658.251,72	8.641,76	1.721,05	21.011,49
43 a 47	11.753.271,13	2.807.430,97	17.247,79	3.674,83	42.827,79
47 a 51	25.771.670,92	6.142.891,50	34.273,22	7.754,54	81.048,63
51 a 55	15.474.829,56	3.865.536,28	20.728,27	5.057,74	43.081,50
55 a 59	8.504.133,88	2.224.637,54	12.473,42	3.213,55	22.722,51
59 a 65	1.440.589,39	405.316,38	0,00	0,00	0,00
Acima de 65	617.568,26	188.611,90	0,00	0,00	0,00
Total	82.837.563,79	20.494.673,96	108.260,87	24.038,76	244.056,11

Valor Presente de benefícios a conceder por faixa etária e cargo

ldade em anos	Aposentado ria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normai	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
18 a 23	521.518,98	120.296,15	500,37	77,56	1.133,3
23 a 27	0,00	0,00	0.00	0,00	0.0
27 a 31	529.511,45	122.139,74	489,41	83,58	1.094,1
31 a 35	0,00	0.00	0.00	0.00	0.0

Av. dos Américas, 500 bl. 2 sala 216 Tel. 35 21 2483,1804 Shopping Downtown Barra da Tijuco Rio de Janeiro RJ Brosil CE**H43**640-100



				,	
35 a 39	0,00	0,00	0.00	0,00	0,00
39 a 43	3.969.943.87	915.726,94	4.489,69	894,06	11 081,91
43 a 47	8.888.181,10	2.173.766,20	12.153,49	2.721,49	31.324,48
47 a 51	21.692.920,7	5.243.526,66	25.120,48	5.937,46	61.594,26
51 a 55	12.798.603,5	3.790.952,92	13.300,05	4.765,29	35.627,96
55 a 59	3.484.216,27	1.024.140,44	1.649,43	639,88	3.808,74
59 a 65	1.658.872,85	659.380,89	0,00	0,00	0,00
Acima de 65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	53.543.768,7 5	14.049.929,92	57.702,92	15.119,32	145.664,85
Total	53.543.768,7	14.049.929,92	57.702,92	15,119,32	145.664,8

TabelaA2.2.6	3.d-Não Professor				
ldade em anns	Aposentadori a Programada	Pensão por morte de aposentadoria	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria	Pensão por Morte
18 a 23	392,261,27	Normal 98.485,70	462,91	68,81	861,47
23 a 27	1.267.335.51	424.019.29	1.563,61	307,71	3.637.34
27 a 31	4.629.667.13	1.584.987.91	5.684.97	1,192,22	13.639,22
31 a 35	8.119.099,00	2.659.330.56	10.675,16	2.222,71	25.858,97
35 a 39	6.306.252,53	2.172.178,48	9.215,24	2.083,24	23.329,60
39 a 43	4.262.613,92	1.342.245,01	6.592,87	1.523,67	17.140,01
43 a 47	10.662.289,95	3.865.152,25	20.622,37	5.754,83	58.810,01
47 a 51	12.608.150,52	4.471.119,53	31.316,43	9.215,87	84.673,60
51 a 55	21.671.922,86	8.173.458,41	74.292,63	24.299,76	185.907,14
55 a 59	13.475.880,87	4.843.110,82	49.968,48	17.827,94	108.440,01
59 a 65	11.617.920,07	4.998.219,93	47.607,04	20.009,84	92.258,58
Acima de 65	3.517.847,45	1.570.546,01	0,00	0,00	0,00
Total	98.531.241,07	36.202.853,90	258.001,71	84.506,58	614.555,95

ldade em anos	Aposentadoria Programada	Peneão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidaz	Pensão por morte de aposentadoris por invalidez	Pensão por Morte
Até 30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
30 a 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
40 a 50	1.034.615,85	311.953.05	0,00	0,00	291.709,79
50 a 55	0,00	0,00	0,00	0,00	437.394,26
55 a 60	515,040,45	203.959.61	0.00	0,00	522.084.01

Valor Presente de benefíciosconcedido por faixa etária e sexo

Av. dos Américos, 500 pl. 2 sala 216 Tel. 55 21 2483.1884 Shopping Downtown: Barra do Tijuca: Río de Janeiro RJ. Brosil: CEM49640-100

VPA

				00(
				soluções /	atuariais
60 a 65	6.947.713,58	2.999.295,58	1.914.562,08	817.507,27	277,654,59
65 a 70	4.027.264,47	1.967.212,75	692.022,23	332.340,40	601.063,98
70 a 75	6.599.364,79	3.576.145,84	1,255,900,99	674.559,52	0,00
75 a 80	2.597.214,78	1.564.124,77	180,318,21	108.380,97	257.800,71
80 a 85	1.142.596,57	758.938,25	303.580,04	201.939,56	90.461,73
85 a 90	238.738,53	172.303,23	0,00	0,00	0,00
90 a 95	58.720,95	47.302,69	0,00	0.00	0,00
Acima de 95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	23.161.269,96	11.601.235,76	4.346.383,54	2.134.727,72	2.478.169,07

Tabel	a A2.2.7 b-Mulher				
ld ad e em ence	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normai	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morts de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
Até 30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
30 a 40	0,00	0,00	0,00	0,00	536.258,10
40 a 50	0,00	0,00	1.333.798,37	297.475,09	1.899.971,46
50 a 55	19.910.443,68	4.831.522,27	427.401,26	105.491,38	2.011.308,57
55 a 60	24.796.264,37	6.483.775,63	0,00	0,00	3.015.236,29
60 a 65	6.978.074,91	1.703.013,11	826.934,81	232.399,23	2.257.136,11
65 a 70	3.625.868,68	1.129.640,61	1.013.287,13	310.998,24	2.914.887,64
70 a 75	1.449.955,50	496.094,92	231.696,26	77.428,41	1.435.055,79
75 a 80	1.432.946,12	522,969,36	0,00	0,00	1.021.721,07
80 a 85	0,00	0,00	0,00	0,00	1.478.518,76
85 a 90	0,00	0,00	0,00	0,00	191.839,20
90 a 95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acima de 95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	57.193.553,25	15.167.015,89	3.833.117,84	1.023.792,36	16,761.932,99

Valor Presente de benefícios a conceder portempo no município e sexo

Tempo no município em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
0 a 5	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5 a 10	14.526.104,64	6.281.951,28	31.511,07	9.860,04	80.993,91
10 a 15	448.608,47	177.652,08	1.437,68	524,98	3.727,11
15 a 20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
20 a 25	32.773.912,18	14.107.384,99	112.682,35	41.800,54	281.607,87
25 a 30	15.939.618,10	6.774.580,25	48.082,97	18.013,45	118.770,99
30 a 35	4.814.273,22	2.086.337,72	12.507,14	4.913,86	28.241,80
35 a 40	497.645,33	220.772,38	1.222,54	474,27	2.823,01

Av. das Americas, 500 pt. 2 sala 215. Tel. 55.21 2483:1804. Shopping Downtown. Sarra da Tijuca. Rio de Janeiro R.J., Brosili. CEPAS-640-100

00000000

237.284,11



VPA

Tabela A2	.2.8.b-Mulher				egastat essenti sont i del Miliotetti.
Tempo no município em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normai	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
0 a 5	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5 a 10	15.881.505,39	4.134.923,22	22.900,93	4.440,32	51.484,79
10 a 15	1.376.362,20	341.085,36	1.670,44	289,06	3.710,93
15 a 20	3.100.785,97	730.623,19	3.899,62	797,03	9.652,97
20 a 25	29.973.302,10	7.396.707,25	44.190,20	10.092,74	100.745,02
25 a 30	23.386.819,75	5.655.429,36	30.674,81	7.253,71	67.559,43
30 a 35	8.736.389,18	2.133.014,95	4.924,88	1.165,90	10.902,97
35 a 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acima de 40	382.399,19	102.890,62	0,00	0,00	0,00
Total	82.837.563,79	20.494.673,96	108.260,87	24.038,76	244.056,11

207.443,75

109.431,16 29.758.109,86

Av. doi: Americas, 500 bl. 2 sala 216 Tel. 55 21 2463 1804. Shapping Downtown, Saira da Tijuca. Rio de Janeiro R.J. Brasill. CB 46640-100

Valor Presente de benefícios a conceder por tempo no município e cargo

Tempo no município em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por invalidez	Pansão por morte de aposantadoria por invalidaz	Pensão por Morte
0 a 5	0,00	0,00	0,00	0,00	0.00
5 a 10	529.511,45	122.139,74	489,41	83,58	1.094,12
10 a 15	970.127,45	297.948,24	1.938,05	602,54	4.860.4
15 a 20	2.573.766,64	593.677,77	2.956,11	593,53	7.317.48
20 a 25	22.375.662,96	5.921.561,09	31.893,30	8.350,37	80.976,60
25 a 30	19.566.552,96	5.144.787,27	18.632,78	5.082,56	47.137.89
30 a 35	7.528.147,29	1.969.815,81	1.793,27	406,74	4.278.28
35 a 40	0,00	0,00	0.00	0,00	0.00
Acima de 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	53.543.768,75	14.049.929,92	57.702,92	15.119.32	145.664,85

Pansão por Mort	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria Normai	Aposentadoria Programada	Tempo no município em anos
0,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0 a 5
131.384,5	14.216,77	53.922,59	10.294.734,77	29.878.098,58	5 a 10
2.577,5	211.50	1.170,07	220.789,21	854.843,22	10 a 15
2.335.4	203.50	943,51	136.945,42	527.019,33	15 a 20
301.376.2	43,542,91	124.979,26	15.582.531,15	40.371.551,32	20 a 25
139.192.5	20.184,60	60.124,99	7.285.222,33	19.759.884,89	25 a 30
34.866.4	5.673.02	15.638.75	2.249.536,86	6.022.515,11	30 a 35
2.823.0	474,27	1,222,54	220.772,38	497.645,33	35 a 40
0,0	0,00	0,00	212.321,78	619.683,30	Acima de 40
614.555.9	84.506.58	258.001.71	36.202.853,90	98.531.241,07	Total

Av. do: Americas, 500 bl. 2 sala 216 Tei. 55 21 2483-1804 Shapping Downtown: Barra da Tijuco: Rio de Janeira RJ. Biasii. CE**I47**640-100



Valor Presente de benefícios concedidos portempo de atividade no município antes de aposentar e sexo

Tabela A2.	2.10.a-Homem			THE RESIDENCE OF THE PERSON OF	SUCCESSORIA DE SUCCESSORIA DE CONTRACTORIA DE
Tampo em atividade em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
0 a 5	0,00	0,00	0,00	0,00	0,
5 a 10	1.425.405,56	554.738,93	904.113,43	429.908,91	0,
10 a 15	1.254.695,74	741.120,89	1.074.046,85	553,379,46	0,
15 a 20	1.851.804,03	1.043.942,55	233.417,41	100.681,89	0,
20 a 25	2.633.795,43	1.408.673,43	1.219.369,53	547.830,36	0,
25 a 30	4.050.580,08	2.018.028,79	455.607,49	263.241,53	0,
30 a 35	7.252.451,76	3.651.052,26	378.863,64	183.404,97	0,
35 a 40	3.617.658,22	1.693.704,55	80.965,19	56.280,60	0,
Acima de 40	1.074.879,15	489.974,37	0,00	0,00	2.478.169,
Total	23 161 260 06	11 601 235 76	4 346 383 54	2 134 727.72	2.478.169.

Tempo am atividade am ança	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentedoria Normai	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Mort
0 a 5	690.192,08	170.352,23	0,00	0,00	0,0
5 a 10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0
10 a 15	1.772.713,64	548.929,61	2.103.236,77	519.944,42	0,0
15 a 20	2.402.301,49	734.280,46	878.412,21	261.041,54	0,0
20 a 25	16.384,255,71	4.449.489,14	427.401,26	105.491,38	0,0
25 a 30	24.972.321,77	6.406.496,75	424.067,60	137.315,02	0.0
30 a 35	10.030.994,29	2.591.354,04	0,00	0,00	0,0
35 a 40	940.774,26	266.113,67	0,00	0,00	0.0
Acima de 40	0,00	0,00	0,00	0,00	16.797.716,3
Total	57.193.553.25	15.167.015.89	3,833,117,84	1.023.792,36	16.797.716,3

Av. das Américas, 500 bl. 2. sala 216. Tel. 55 21 2463 1804. Shopping Downtown Barra da Tijuca. Rio de Janeiro R.J. Brasil. CE148640-100



Valor Presente de benefícios a conceder portempo estimado para aposentadoria e sexo

Tabela A2	2.2.11.a-Homem	ensão por morte		Pensão por morte	
estimado em anos		ie aposentadoria Normai	Aposentadoria por Invalidez		Pensão por Mort
0 a 5	20.985.598,07	9.176,846,57	70.693,18	28.857,22	146.939,7
5 a 10	16.817.278,52	7.111.047,68	63.234,28	23.315,13	160.720,6
10 a 15	15.992.839,37	6.886.869,22	47.711,64	16,334,99	135.889,0
15 a 20	4.407.879,11	1.859.993,74	8.940,42	2.744,59	27 054,1
20 a 25	1.707.450,04	743.912,50	3.168,98	916,44	9.371,2
25 a 30	7.192.538,16	3.098.110,61	10.854,97	2.763,15	29.107,1
30 a 35	2.133.862,77	881.329,55	2.840,30	655,62	7.082,7
35 a 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0.0
Acima de 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0
Total	69.237.446,04	29.758,109,86	207.443,75	75.587,14	516.164,6

em ands 0 a 5	48,155,739,41	Noam al 11.791.381.20	56.422,18	por invehidez 13,422,15	122.68
5 a 10	16.371.283.12	3.984.264.89	27.437,64	6,028,01	65.37
10 a 15	4.154.142.88	1.063.026.57	6.874,22	1,447,94	16.49
15 a 20	2.246.664.89	576.143.38	3,119,85	607,19	7.23
20 a 25	8.925.933,09	2.341.352,61	11.157,79	2.012,82	25.35
25 a 30	2.286.487,03	563.429,67	2.437,59	397,21	5.30
30 a 35	305.052,10	76.589,95	348,70	54,63	74
35 a 40	392.261,27	98.485,70	462,91	68,81	86
Acima de 40	0,00	0,00	0,00	0,00	
Total	82.837.563,79	20.494.673,96	108.260,87	24.038,76	244.05
					and the same of th
Alexander and the second	The second secon			the second secon	



Valor Presente de benefícios a conceder portempo estimado para

Tempo est mado em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidaz	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
0 a 5	39.715.159,80	10.264,629,80	37.191,57	9.785,98	91.332,2
5 a 10	12.451.447,20	3.467.637,16	19.148,07	5.099,26	51.252,2
10 a 15	326.131,32	75.227,07	373,51	72,95	852,8
15 a 20	529.511,45	122.139,74	489,41	83,58	1.094,1
20 a 25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0
25 a 30	521.518,98	120.296,15	500,37	77,56	1,133,3
30 a 35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0
35 a 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0
Acima de 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0.0
Total	53.543.768,75	14.049.929,92	57.702,92	15.119,32	145.664,8

Tabela Tempo estimado em anos	A2.2.12.d-Não Pro Aposentadoria Programada	fessor Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoris por invalidez	Pensão por Morte
0 a 5	29.426.177,68	10.703.597,96	89.923,79	32.493,39	178.290,33
5 a 10	20.737.114,44	7.627.675,41	71.523,85	24.243,88	174.840,76
10 a 15	19.820.850,93	7.874.668,72	54.212,35	17.709,98	151.533,13
15 a 20	6.125.032,54	2.313.997,38	11.570,85	3.268,20	33.193,93
20 a 25	10.633.383,13	3.085.265,11	14.326,76	2,929,26	34.730,42
25 a 30	8.957.506,22	3.541.244,12	12.792,19	3.082,80	33.274,72
30 a 35	2.438.914.87	957.919.50	3.189,00	710,25	7,831,21
35 a 40	392.261,27	98.485,70	462,91	68,81	861,47
Acima de 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	98.531.241,07	36.202.853,90	258.001,71	84.506,58	614.555,95

Av. das Américas, 500 bl. 2 sala 216. Tel. 55.21 2483,1804. Shopping Downtown. Barra da Tijuco. Río de Janeira R.J. Brasil. CE^{LS}0440-100.



Valor Presente de beneficiosconcedidosportempo em gozo de

	aA2.2.13.a-Homem				THE DEVIALATION OF THE PARTY OF
lempo em Gozo de beneficio em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
0 a 5	8.601.383,17	3.880.222,08	923.819,03	410.825,82	714.455,35
5 a 10	5.127.585,81	2.593.369,48	1.146.556,53	523.595,83	769.672,24
10 a 15	2.505.946,70	1,454,152,30	227.850,19	107.481,49	650,569,82
15 a 20	5.788.111,67	2.969.197,23	2.048.157,79	1.092.824,59	135.086,88
20 a 25	790.560,15	471.094,26	0,00	0,00	208.384,78
25 a 30	347.682,46	233.200,42	0,00	0,00	0.00
30 a 35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
35 a 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acima de 40	0.00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	23.161.269,96	11.601.235,76	4.346.383,54	2.134.727,72	2.478.169,07

Tempo em Gozo de beneficio em anos	Aposentadoria Programada	Pensão por morte de aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Pensão por morte de aposentadoria por invalidez	Pensão por Morte
0 a 5	39.213.147,13	10.010.030,35	0,00	0,00	8.513.419,21
5 a 10	12.268.539,61	3.363.561,33	3.260.319,38	844.007,02	5.173.900,15
10 a 15	1.165.725,33	352.677,71	0,00	0,00	1,975,989,18
15 a 20	2.734.033,71	863.716,28	341.102,20	102,356,93	671.418,88
20 a 25	581.416,75	209.417,11	0,00	0,00	0,00
25 a 30	0,00	0,00	231.696,26	77.428,41	462.988,88
30 a 35	1.230.690,72	367.613,12	0,00	0,00	0,00
35 a 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Acima de 40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	57.193.553.25	15 167 015 89	3 833 117 84	1.023.792.36	16.797.716.30

Av. dos Américas, 500 -bl. 2 -saía 214 -Tel. 55 21 2483,1804 "Shappting Dawnfown" Saira da Tijuca - Rio de Janeiro RJ -Brasil - CD-St. 640-100





Valor Presente de contribuições futuras dos servidores ativos por faixa etária e sexo

Tabela - /	A2.2.14		
idade am anos	Masculino		Fotal
Total	4.438.520,99	2.645.749,93	7.084.270,92
18 a 23	0,00	122.668,68	122.668,68
23 a 27	123.613,70	84.588,58	208.202,28
27 a 31	449.627,27	275.231,71	724.858,98
31 a 35	563.837,84	590,277,09	1.154.114,93
35 a 39	490.500,56	378.715,19	869.215,74
39 a 43	183.618,91	368.294,49	551,913,40
43 a 47	688.809,80	361.067,42	1.049.877.23
47 a 51	586.698,99	330.579,68	917,278,67
51 a 55	995.021,39	114.918,20	1.109.939.59
55 a 59	248.649,80	19.408,90	268.058.70
59 a 65	108.142,73	0,00	108.142.73
Acima de 65	0,00	0,00	0,00

Valor Presente de contribuições futuras dos servidores ativos por faixa etária esexo

Tabela - A	A2.2.15		
ldäde em anos	Masculino	Feminino	Total
Total	708.866,27	6.375.404,65	7.084.270,92
18 a 23	55.904,83	66.763,85	122.668,68
23 a 27	0,00	208,202,28	208.202,28
27 a 31	38.769,22	686.089,75	724.858.98
31 a 35	0,00	1.154.114,93	1.154.114.93
35 a 39	0,00	869.215,74	869.215.74
39 a 43	141.136,94	410.776,46	551,913,40
43 a 47	203.725,66	846,151,56	1.049.877.23
47 a 51	162.352,19	754.926,48	917.278,67
51 a 55	104.870,22	1.005.069,36	1,109,939,59
55 a 59	2.107,21	265.951.50	268.058,70
59 a 65	0,00	108.142,73	108.142.73
Acima de 65	0,00	0,00	0,00

AV. dai Americas, 500 bl. 2 sala 214 1el. 55 21 2483.1804 Shopping Downtown Baira da Noca. Río de Janeiro RJ. Brasil. CEI-52440-100



Valor Presente de contribuições futuras da patronal por faixa etária e

Tabela - A	2.2.16		
Idade em	Mesculing	Feminino	Total
Total	8.877.041,97	5.291.499,86	14.168.541,83
18 a 23	0,00	245.337,36	245,337,36
23 a 27	247.227,40	169.177,15	416.404,56
27 a 31	899.254,53	550.463,42	1,449.717,95
31 a 35	1.127.675,68	1.180.554,17	2.308.229,86
35 a 39	981.001,11	757.430,37	1.738.431,48
39 a 43	367.237,82	736.588,98	1.103.826,80
43 a 47	1.377.619,60	722.134,85	2.099.754,45
47 a 51	1.173.397,98	661.159,36	1.834.557,34
51 a 55	1.990.042,78	229.836,39	2.219.879,17
55 a 59	497.299,60	38.817,80	536.117,40
59 a 65	216.285,45	0,00	216.285,45
Acima de 65	0,00	0,00	0,00

Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 29

Valor Presente de contribuições futuras da patronal por faixa e cargo

Tabela-	- A2.2.17		
ldade em anos	Professor	Não Professor	Total
Total	8.877.041,97	5.291.499,86	14.168.541,83
18 a 23	0,00	245.337,36	245.337,36
23 a 27	247.227,40	169.177,15	416,404,56
27 a 31	899.254,53	550.463,42	1.449.717,95
31 a 35	1.127.675,68	1.180.554,17	2,308,229,86
35 a 39	981.001,11	757.430,37	1.738.431,48
39 a 43	367.237,82	736.588,98	1.103.826,80
43 a 47	1.377.619,60	722.134,85	2.099.754,45
47 a 51	1,173,397,98	661.159,36	1.834.557,34
51 a 55	1.990.042,78	229.836,39	2,219.879,17
55 a 59	497.299,60	38.817,80	536.117,40
59 a 65	216.285,45	0,00	216.285,45
Acima de	0.00	0,00	0,00

Av. dos Americas, 500 bl. 2 sala 216 Tel. 55 21 2483 1804. Shopping Downtown. Saira da Tijuca. Rio de Janeira RJ. Brasil. CEP\$2640-100



Valor Presente de contribuições futuras dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria e sexo

Tabela -A2.2.	18		
Tempo estimado pare aposentadoria em enos	Masculino	Feminico	
Total	4.438.520,99	2.645.749,93	7.084.270,92
0 a 5	220.140,72	265.005,11	485.145,83
5 a 10	751.003,32	530.766,56	1.281.769,89
10 a 15	1.173.120,47	247.035,98	1.420.156,45
15 a 20	437.019,36	190.230,27	627.249,62
20 a 25	229.657,75	1.030.946,41	1.260.604,16
25 a 30	1.238.485,12	271.537,03	1.510.022,15
30 a 35	389.094,24	43.464,72	432.558,97
35 a 40	0,00	66.763,85	66.763,85
Acima de 40	0,00	0,00	0,00

Valor Presente de contribuições futuras dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoriae cargo

Tempo estimado pars aposentadoria em anos		Não Professor	
Total	708.866,27	6.375.404,65	7.084.270,92
0 a 5	226.346,20	258.799,62	485.145,83
5 a 10	374.898,45	906.871,43	1.281.769,89
10 a 15	12.947,56	1.407.208,89	1.420.156,45
15 a 20	38,769,22	588.480,40	627.249,62
20 a 25	0,00	1.260.604,16	1.260.604,16
25 a 30	55.904,83	1.454.117,32	1.510.022,15
30 a 35	0,00	432.558,97	432.558,97
35 a 40	0,00	66.763,85	66.763,85
Acima de 40	0.00	0.00	0.00

Av. dos Americos, 500 bl. 2 sala 216 Tel. 55 21 2483/1804 Shopping Downtown Barro da Tipica i Rio de Janeiro RJ. Brasil CEPS4844-100



SOLUÇÕES ATUARIAIS

Valor Presente de contribuições futuras da patronal por tempo estimado para aposentadoriae sexo

Tabela-A2.2.2	0		
estimado para aposentadoria em anos	Masculino		
Total	8.877.041,97	5,291.499,86	14,168,541,83
0 a 5	440.281,44	530.010,21	970,291,65
5 a 10	1.502.006,64	1.061.533,13	2.563,539,77
10 a 15	2.346.240,95	494.071,95	2.840.312,90
15 a 20	874.038,71	380.460,53	1.254.499,24
20 a 25	459.315,50	2.061.892,83	2.521.208,33
25 a 30	2.476.970,24	543,074,06	3.020.044,31
30 a 35	778.188,49	86.929,44	865.117,93
35 a 40	0,00	133.527,70	133.527,70
Acima de 40	0,00	0,00	0,00

Valor Presente de contribuições futuras da patronal por tempo estimado para aposentadoriae cargo

Tempo			
stimado para sposentadoria em enos	Professor	Não Professor	Total
otal	13.315.562,96	7.937.249,79	21.252.812,7
) a 5	440.281,44	530.010,21	970.291,6
a 10	1.502.006,64	1.061,533,13	2.563.539,7
0 a 15	2.346.240,95	494.071,95	2.840.312,9
5 a 20	874.038,71	380.460,53	1.254.499,2
0 a 25	459.315,50	2.061.892,83	2.521.208,3
5 a 30	2.476.970,24	543.074,06	3.020.044,3
00 a 35	778.188,49	86.929,44	865.117,9
5 a 40	0,00	133.527,70	133.527.7
Acima de 40	0,00	0,00	0,0

v. dos Americas, 500; pl. 2. sala 216. Tel. 55 21 2483,1804. Shopping Downtown, Barra da Tipod. Rio de Janeiro RJ., Brasili CEP 55640-100

0000000000

							The state of the s
						soluçõ	es atuariais
2047	276.173,99	2.858.377,43	0.00	35,590,982,17	38.725.533,59	38.725.533,59	0,00
2048	203.305,18	2.790.663,57	0,00	36.325.265,86	39.319.234,62	39.319.234,62	0,00
2049	141.830,18	2.709.558,48	0,00	36.908.926,16	39.760.314,81	39.760.314,81	0,00
2050	80.807,95	2.615.727,27	0,00	37.370.981,46	40.067.516,69	40.067.516,69	0.00
2051	43.855,28	2.509.839,71	. 0,00	37.621.674,76	40.175.369,75	40.175.369,75	0,00
2052	46.496,23	2.393.060,39	0,00	37.599.974,99	40.039.531.62	40.039.531,62	0,00
2053	0,00	2.266.481,36	0,00	37.595.928,37	39.862.409,73	39.862.409,73	0,00
2054	0,00	2.131.299,34	0,00	37.285.317,89	39.416.617,23	39.416.617,23	0,00
2055	0,00	1.988.904,19	0,00	36,818,440,50	38.807.344,69	38.807.344,69	0,00
2056	0,00	1.840.883,48	0,00	36.194.870,39	38.035.753,87	38.035.753,87	0.00
2057	0,00	1.689.049,27	0.00	35.419.525,95	37.108.575,22	37.108.575,22	0,00
2058	0,00	1.535.577,72	0.00	34.503.926,04	36.039.503,76	36.039.503,76	0.00
2059	0,00	1.382.927,78	0,00	33.466.401,46	34.849.329,24	34.849.329,24	0.00
2060	0.00	1.233.709,00	0.00	32.329.282,54	33.562.991,54	33.562.991,54	0,00
2061	0.00	1.090.342,47	0,00	31.115,319,49	32.205.661,95	32.205.661,95	0,00
2062	0,00	954.890,43	0,00	29.846.307,70	30.801.198,13	30.801.198,13	0,00
2083	0,00	829.014,32	0,00	28.543.056.35	29.372.070,67	29.372.070,67	0,00
2064	0,00	713.749,40	0,00	27.224.912,83	27.938.662,22	27.938.662,22	0,00
2065	0,00	609.596,12	0,00	25.909.045.00	26.518.641,12	26.518.641,12	0,00
2066	0,00	516.567,38	0,00	24.607.772,78	25.124.340,16	25.124.340,16	0.00
2067	0,00	434.233,74	0,00	23,330,434,78	23.764.668,52	23.764.668.52	0.00
2068	0,00	362.162,17	0,00	22.088.340,81	22.450.502,98	22.450.502,98	0,00
2069	0,00	299.896,82	0,00	20.893.858,81	21.193.755,83	21.193.755,63	0,00
2070	0,00	246.703,42	0,00	19.754.033,95	20.000.737,37	20.000.737,37	0,00
2071	0,00	201.514,84	0,00	18.669.141.43	18.870.656,28	18.870.656.28	0,00
2072	0,00	163.306,96	0,00	17.636.603,67	17.799.910,63	17.799.910,63	0,00
2073	0,00	131.190,87	0,00	16.650.085,55	16.781.276,43	16.781.276,43	0,00
2074	0.00	104.348,98	0,00	15.696.312,71	15.800.661,69	15.800.661,69	0.00
2075	0.00	82.083,88	0,00	14.760.865,62	14.842.949,50	14.842.949,50	0,00
2076	0.00	63.821,41	0,00	13.834.698,55	13.898.519,96	13.898.519,96	0,00
2077	0,00	49.018,14	0,00	12,914,544,44	12.963,562,58	12.963.562,58	0,00
2078	0.00	37.130,09	0,00	11.997.380,07	12.034.510,17	12.034.510,17	0,00
2079	0.00	27.673,83	0,00	11.077.932,91	11.105.606,74	11.105.606,74	0,00
2080	0,00	20.295,10	0,00	10.153.419,02	10.173.714,12	10.173.714,12	0,00
2081	0,00	14.683,69	0.00	9.227.320,66	9.242.004,35	9,242.004,35	0,00
2082	0,00	10.520,96	0,00	8.306.594,79	8.317.115,75	8.317.115,75	0,00
2083	0,00	7.470,34	0,00	7.399.972,82	7.407.443,16	7.407.443,16	0,00
2084	0,00	5.221,68	0,00	6.518.694,19	6.523.915,87	6.523.915,87	0,00
2085	0,00	3.572,50	0,00	5.674.503,56	5.678.076,06	5.678,076,06	0,00
2086	0,00	2.392,41	0,00	4.875.830,59	4.878.223,00	4.878.223,00	0,00

Av. dos Americas, 500 bl. 2 sala 214 1et, 35 21 2463,1804 Shopping Downtown barra da Tijuca Rio de Janeiro RJ. Brosil Col-92640-100

000000

										SOLUÇÕES ATUARIAIS		
2087	0,00	1.546,77	0,00	4.128.057,78	4.129.604,56	4.129.604,56	0,00	0,00				
2088	0.00	929,14	0.00	3.437.153,47	3.438.082,61	3.438.082,61	0.00	0.00				
2089	0.00	488,34	0.00	2.809.495,95	2.809,984,29	2.809.984,29	0.00	0.00				
2090	0.00	205,19	0.00	2.249.137.85	2.249.343,03	2.249.343,03	0,00	0.00				
2091	0,00	59,26	0,00	1.757.574,75	1.757.634,01	1.757.634,01	0,00	0,00				
aonn												

Av. doi Américas, 500 Ibl. 2. Join 216 Tel. 55 21 2463, 1804 Shopping Downtown - Baird de Tiluco - Río de Janeiro R./ Branil - CB149, 640-100

00000000



VPA

VPA

0,00 0,00 0,00

0,00

0,00 0,00 0,00

0,00

0.00

0,00

0.00

0.00

0,00 0,00 0,00

0,00

soluções atuariais

Projeção Atuarial — Plano Previdenciário Modelo em conformidade com Portaria MPS nº 403/08

	Receita de Contribuição	Receits de COMPREV	rentabilidado	Pleno de Amortização	Total de Receitas	Dospeses Previdenciárias	Sálda Financeiro	Saido Acumulado
2017	1.189.759,60	44.532,94	672.862,97	0,00	1.907.155,51	60,110,43	1.847.045,08	13.061.427,9
2018	1.129.147,91	12.335,95	783.685,67	0,00	1.925.169,53	59.411,22	1.865.758,31	14.927.186,2
2019	1.135.655,34	12.451,06	895.631,17	0,00	2.043.737,57	58.669,20	1.985.068,38	16.912.254,5
2020	1.141.904,24	12.573,01	1.014.735,28	0,00	2.169.212,53	57.882,62	2.111.329,90	19.023.584,4
2021	1.115.738,03	54.470,15	1.141.415,07	0,00	2.311.623,26	198.854,34	2.112.768,91	21.136.353,4
2022	1.101.478,73	82.524,15	1.268,181,20	0,00	2.452.184,08	286,065,41	2.166.118,67	23.302.472,0
2023	1.107.095,53	82.188,29	1.398,148,32	0,00	2.587.432,14	284.627,36	2.302.804,79	25.605.276,8
2024	1.098.544,17	94.439,43	1.536.316,61	0,00	2.729.300,21	343.884,33	2.385.415,87	27.990.692,7
2025	1.035.498,95	165.299,96	1.679.441,56	0.00	2.880.240,47	640.111,27	2.240.129,20	30.230.821,9
2026	1.002.890,91	209.347,03	1.813.849,32	0,00	3.026.087,26	802.198,78	2.223.888,47	32.454.710,4
2027	1.001.038,65	206.726,85	1.947.282,62	0,00	3.155.048,13	828,186,16	2.326.661,97	34.781.572,3
2028	987.338,63	213.683,03	2.086.894,34	0,00	3.287.916,00	904.072,14	2.383.843,87	37.165.416,2
2029	955,940,39	234.067,83	2.229.924,97	0,00	3.419.933,19	1.054.778,70	2.365,154,49	39.530.570,7
2030	912.713,97	248.765,58	2,371.834,24	0,00	3.533.313,80	1.257.226,69	2.276.087,11	41.806.657,8
2031	876.432,24	257.535,02	2.508.399,47	0,00	3.642.366,73	1,427,441,51	2.214.925,23	44.021.583,0
2032	811.359,26	275.258,60	2.641.294,98	0,00	3.727.912,85	1.719.404,77	2.008,508,08	46.030.091,1
2033	772.765,91	281.088,95	2.761.805,47	0,00	3.815.660,34	1.894.711,52	1.920.948,82	47.951.039,90
2034	729.479,27	284.015,43	2.877.062,40	0,00	3.890.557,10	2.088.114,42	1.802.442,68	49.753.482,64
2035	674.015,36	286.953,82	2.985.208,96	0,00	3.946.178,14	2.331.984,59	1.614.193,55	51.367.676,19
2036	622,655,25	285.595,31	3.082.060,57	0,00	3.990.311,13	2.554.324,37	1,435,986,75	52.803.662,94
2037	553.759,27	287.885,86	3.168.219,78	0,00	4.009.844,91	2.848.925,55	1.160.919,36	53.964.582,30
2038	520.851,19	284.912,19	3.237.874,94	0,00	4.043.638,32	2.984.269,82	1.059.368,50	55.023.950,80
2039	477,393,66	282.288,63	3.301.437,05	0,00	4.061,119,33	3.162.033,22	899,086,11	55.923.036,91
2040	435.241,08	276.174,13	3.355.382,21	0,00	4.066.797,42	3.331,986,85	734,810,58	56,657,847,49
2041	359.593,68	271.708,39	3.399.470,85	0,00	4.030.772,92	3.641,981,35	388.791,57	57.046,639,06
2042	309.562,31	267.804,16	3.422.798,34	0,00	4.000.164,82	3.836.035,93	164.128,89	57.210.767,95
2043	271.671,80	262.407,39	3.432.646,08	0,00	3.966.725,27	3,973,337,77	(6.612,50)	57.204.155,45
2044	246.884,86	255.012,75	3.432.249,33	0,00	3.934.146,94	4.050.490.25	(116.343,31)	57,087,812,14
2045	189.403,95	247.520,41	3.425.268,73	0.00	3.862.193,09	4,265,378,69	(403.185,60)	56.684.626,55
2046	124.532,23	238.951,84	3.401.077,59	0,00	3.764.561,66	4.508,252,88	(743.691,21)	55.940.935,34
2047	102.730,41	229.893,77	3.356.456,12	0,00	3.689.080,30	4.560.406,01	(871.325,71)	55.069.609,63
2048	88.724,34	220.484,53	3.304.176,58	0,00	3.613.385,45	4.573.984,30	(960.598,85)	54.109.010,78

Av. das Américas, 500 bl. 2 sala 216 1el. 55 21 2483 1804 Shapping Downtown: Barra da 11jaco Río de Janeiro R.) Brasil CB GEsab-100



						9 (29
						solu	ções atua	RIAIS
49	73.317,40	211.051,96	3.246.540,65	0,00	3.530.910,01	4.589.124,53	(1.058.214,53)	53.050.796,25
50	66.038,55	201.043,94	3.183.047,78	0,00	3.450.130,27	4.564.847,95	(1.114.717,68)	51.936.078,57
51	35.574,93	190.830,01	3.116.164,71	0,00	3.342.569,65	4.634.708,37	(1.292.138,72)	50.643,939,85
52	28.369,65	180.403,19	3.038.636,39	0,00	3.247.409,23	4.600.295,13	(1.352.885,90)	49.291.053,95
53	17.828,60	169.862,09	2.957.463,24	0,00	3.145.153,92	4.574.568,16	(1.429.414,24)	47.861.639,71
54	7.084,49	159.260,22	2.871.698,38	0,00	3.038.043,09	4.544,271,71	(1.506.228,62)	46.355.411,09
55	3.547,48	148.668,70	2.781.324,67	0,00	2.933.540.85	4.477.770,24	(1.544.229,38)	44.811.181,71
66	0,00	138,141,87	2.688.670,90	0,00	2.826.812,78	4.405.280,30	(1.578.467,53)	43.232.714,18
7	0,00	127.738,27	2.593.962,85	0,00	2.721.701,13	4.311.753,54	(1.590.052,42)	41.642.661,77
8	0,00	117.510,84	2.498.559,71	0,00	2.616.070,55	4.211,900,77	(1.595.830,23)	40.046.831,54
9	0,00	107.513,86	2.402,809,89	0,00	2.510.323,76	4.105,654,05	(1.595,330,30)	38.451.501,24
0	0,00	97.806,35	2.307.090,07	0,00	2.404.896,42	3.993.019,70	(1.588.123,27)	36.863.377,97
1	0,00	88.441,44	2.211.802,68	0,00	2.300.244,12	3.874.082,89	(1.573,838,77)	35.289.539,20
2	0,00	79.471.29	2.117.372,35	0,00	2.196,843,65	3.749.040,24	(1.552.196,60)	33.737.342,60
3	0,00	70.950,38	2.024.240,56	0,00	2.095,190,93	3.618.201,41	(1.523,010,48)	32.214.332,12
4	0,00	62,918,67	1.932.859,93	0,00	1.995.778,59	3.481.945,60	(1.486.167,00)	30.728,165,12
5	0,00	55.405,89	1.843.689.91	0,00	1.899.095,80	3,340,667,84	(1.441.572,04)	29,286,593,09
6	0,00	48.431,25	1.757.195,59	0,00	1.805.626,84	3.194.753,55	(1.389.126,72)	27.897.466,37
7	0,00	42.010,86	1.673.847,98	0,00	1.715.858,85	3.044.610,27	(1.328.751,43)	26.568.714,94
8	0,00	36.153,15	1.594.122,90	0,00	1.630.276,05	2.890.765,93	(1.260,489,88)	25.308.225,06
9	0,00	30.860,72	1.518.493,50	0,00	1.549.354,22	2.733.928,11	(1.184.573,89)	24.123.651,17
D	0,00	26.122,42	1.447.419,07	0,00	1.473.541,49	2.574.870,59	(1.101,329,10)	23.022.322,06
1	0,00	21.918,15	1.381.339,32	0,00	1,403,257,47	2.414,366,56	(1.011.109,09)	22.011.212,97
2	0,00	18.222,90	1.320.672,78	0,00	1.338.895,68	2.253.193,65	(914.297,97)	21.096.915,00
3	0,00	15.007,50	1.265.814,90	0,00	1.280,822,40	2.092.073,82	(811.251,42)	20.285.663,58
4	0.00	12.233,04	1.217.139,81	0,00	1.229.372,86	1.931.637,71	(702.264,85)	19.583.398,73
5	0,00	9.854,28	1.175.003,92	0,00	1.184.858,20	1.772.578,33	(587.720,13)	18.995,678,60
3	0,00	7.829,61	1.139.740,72	0,00	1.147.570,33	1.615.811,31	(468.240,99)	18.527.437,61
7	0,00	6.121,07	1.111.646,26	0,00	1.117.767,33	1.462,501,16	(344.733,83)	18.182.703,79
3	0,00	4.695,37	1.090.982,23	0,00	1.095.657,60	1.314,003,53	(218.345,93)	17.964.357,86
)	0,00	3.523,37	1.077.861,47	0,00	1.081.384,84	1.171.732,01	(90.347,17)	17.874.010,69
)	0.00	2 579 03	1 072 440 64	0.00	1.076.010.00	4 000 040 40	00 400 57	47.040.400.00

2076 2077 2078

1.835,35 1.074.727,22 0,00 1.076.562,56 910.402,93 166.159,63 18.078.279,89 2082 1.264,90 1.085.961,69 293.193,85 841,82 1.102.288,42 0,00 1.103.130,24 684.363,61 418.766,63 18.790.240,37 2084 540,08 1.127.414,42 19.332.879,49 333,16 1.159.972,77 0,00 1.160.305,93 495.521,64 664.784,29 19.997.663,78 2086 196,40 785.275,08 20.782.938,84 109,53 1.246,976,33 904.278.21 21.687.217.05 0,00 1.247.085,86 342,807,65 56,73

Av. das Americas, 500 fol. 2. sala 216. Tel. 35.21.2483.1804. Shopping Downlown. Ratia da Tijuca. Rio de Janeiro RJ. Brosii. CB-02640-100

VPA

SOLUÇÕES ATUARIAIS

2089 0,00 26.36 1.382.557,20 0,00 1.382.583,55 22.3 £20.28 1.138.94.27 25.1048.240,01
2090 0,00 10,40 1.430.894.45 0,00 1.430.904.86 175.692.88 1.255.242.17 25.103.483,08
2091 0,00 3,31 1.500.208,90 0,00 1.506.212.20 134.904.10 1.371.244.20 26.474.731,28

Av. das Americas, 500 bl. 2 saia 216 Tel. 35 27 2483.1804 Shopping Dawnlown Santa da Tipoco Rio de Janeiro Rú. Brank CENG-640-100

VPA

SOLUÇÕES ATUARIAIS

Anexo IV

Custo - Repartição Simples

De acordo com a Portaria nº 403, de 10 de dezembro de 2008 em seu artigo 10 caput, os beneficios de auxílio-doença, auxílio reclusão, salário-familia e salário-maternidade não poderão ter os seus custos inferiores à média dos dispêndios dos três últimos exercícios, exceto quando houver fundamentada expectativa de redução desse custo.

As despesas com beneficios de auxilio-doença, auxilio reclusão, salário-familia e salário maternidade estavam, até dezembro de 2016, sendo arcadas pelo Tesouro Municipal, sem ônus para o RPPS, até previsto para ser mantido durante o exercício de 2016. Por este motivo o custo com tais beneficios para o Plano Previdenciário foi considerado nulo.

Av. dos Americas 500 pl. 2 sata 216 1el. 55 21 2483,1804. Shapping Downtown: Sama da Tijuca. Rio de Janeiro RJ. Bratil. CEl-4-6-100



Anexo V

Tábua de Mortalidade IBGE - 2014 retirada do site do MPS.

x q. × q. 0,00236784 0,01439949 0,00093011 0.00250304 0.04524262 0,00059894 0,00265365 0,04929429 0,05371881 0,00045571 0,00282267 0,00037377 0.00301735 0.05796817 0,06243744 0,00032081 0,00324105 0,06715785 0.00026024 45 0.00376701 0,07216559 0,07750297 0,00024510 0,00406261 0,08321983 0.00024285 48 0,00471658 0,08937539 0,00025955 0,00507624 0,00546347 0.10330111 0,00035336 51 0,00587965 0,11126175 0,00045016 0,00679223 0.12983207 0,14080663 0,00094431 54 0,00729271 0,15323619 0,00111028 0,00124127 0.00842229 0,16745973 0,18392505 0,00134295 57 0,00903827 0,20323430 0.00154401 0.01036894 0,22621304 0,25401679 0,01110909 22 0,00161342 0.28829761 0.00164789 0,01284384 100 0,33146426 0,38707195 0,00163796 0,01387944 0,01503547 0,46031123 0,00163957 0,01628576 0,55814171 0,01764373 0,00166841 0,01916190 105 0.83752905 0,00176793 0,02086709 0,95900629 0,99786924 0,00182063 0,02275782 1,000000000 33 0,00193271 71 0,02698544

Av. da: Americas, 500 bl. 2 sala 216 1el. 55 21 2483,1904. Shopping Downtown. Barra da Tipica. Rio de Janeiro RJ. Brasil. CEl 63:e40-100



34 0,00199396 72 0,02940008 35 0,00206516 73 0,03207233 36 0,00215050 74 0,03500482

72 0.02940008 110 1,00000000 73 0.03207233 111 1,00000000 74 0.03500482

Av. das Americas, 500 - 61, 2 - sara 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shapping Downtown: Barra da Tijuca - Rio de Janeiro R.; - Brasil - CEI-46-49-10

0,03815885



Página: 6/26 Data: 31/10/2017

Estado do Rio de Janeiro **Prefeitura**

Municipal de Sapucaia



Continuação da página 30





Anexo VI

Provisões Matemáticas Previdenciárias a longo prazo - Data Base 31/12/2016

Código	conta	valor
2.2.7.2.0.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDÊNCIÁRIAS A LONGO PRAZO	11.214.382,82
2.2.7.2.1.00.00	PROVISÕES MAYEMÁTICAS PREVIDÊNCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	11.214.382,82
2.2.7.2.1.01.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISOES DE BENEFICIOS CONCEDIDOS	0,00
2.2.7.2.1.01.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	137.736.981,71
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBLIIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	14.350.136,90
2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	123.386.844,81
.2.7.2.1.02.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISOES DE BENEFICIOS A CONCEDER	0,00
.2.7.2.1.02.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BÉNEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINÂNCEIRO DO RPPS	203.503.344,97
2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	14.168.541,83
.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	7.084.270,92
.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	19.773.895,77
2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	162.476.636,45
2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIARIO - PROVISOES DE BENEFICIOS CONCEDIDOS	575.466,49
2.7.2.1.03.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	738.205,92
2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	162.739,43
2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	10.074.195,41
2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIARIO - PROVISOES DE BENEFICIOS A CONCEDER	26.803.723.07
2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	8.910.772,25
2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	5.201.343.41
2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	2.617.412,00
2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.7.2.1.04.06	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE	0.00
2.7.2.1.05.00	AMORTIZAÇÃO PLANO PREVIDENCIARIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0.00
2.7.2.1.06.00	PROVISOES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO	564.720,91
2.7.2.1.06.01	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.7.2.1.07.00	PROVISOES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIARIO	0,00
2.7.2.1.07.01	AJUSTE DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	0,00

Av. Evandro Lins e Silva, nº 840, salo 1116 - Tel. (55 21) 2483 - 1804 - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro - RJ - CEP 22631-470





VPA

		soluções atuar
2.2.7.2.1.07.02	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	564.720,91
2.2.7.2.1.07.03	PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	0,00
2.2.7.2.1.07.04	PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	564.720,91
2.2.7 2.1.07.98	OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	0,00

Av. dos Ameticas, 500 bl. 2 sala 216 Tel. 55 21 2483,1804 Shopping Downlown, Barra da Fluca. Rio de Janeiro RJ. Brasil. CEP 22640-100

LEI N° 2.716 DE 06 DE DEZEMBRO DE 2017.

DISPÕE SOBRE O PLANO PLURIANUAL DO MU-NICÍPIO DE SAPUCAIA PARA O PERIODO 2018 A 2021 E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS

A CÂMARA MUNICIPAL DE SAPUCAIA APROVA E EU SANCIONO A SEGUINTE LEI:

Art. 1° - Esta Lei institui o Plano Plurianual para o quadriênio de 2018 a 2021, em cumprimento ao disposto no art. 165, § 1º, da Constituição Federal de 1988, estabelecendo, para o período, os programas com seus respectivos objetivos, indicadores e montantes de recursos a serem aplicados em despesas de capital e outras delas decorrentes e nas despesas de duração continuada. na forma dos ANEXOS I, II, III e IV.

Parágrafo único - O disposto nesta Lei compreende todos os órgãos da Administração Direta e Indireta dos Poderes Executivo e Legislativo.

Art. 2º - A exclusão ou alteração de programas constantes desta Lei, bem como a inclusão de novos programas serão propostos pelo Poder Executivo, através de projeto de lei de revisão do plano ou projeto de lei específico.

Art. 3º - A inclusão, exclusão ou alteração de ações orçamentárias no Plano Plurianual poderão ocorrer por intermédio da Lei Orçamentária Anual ou de seus créditos adicionais, inserindo-se no respectivo programa, as modificações subsequentes.

Parágrafo único - De acordo com o disposto no caput deste artigo fica o Poder Executivo autorizado a adequar as metas das ações orçamentárias para compatibilizá-las com as alterações de valor ou com outras modificações efetivadas na Lei Orçamentária Anual.

Art. 4º - O Poder Executivo poderá alterar as metas fiscais estabelecidas, a fim de compatibilizar a despesa orçada com a receita estimada em cada exercício, de forma a assegurar o permanente equilíbrio das contas públicas e a conjuntura do momento.

Art. 5º - Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação.

PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA, 06 DE DEZEMBRO DE 2017.

FABRÍCIO DOS SANTOS BAIÃO Prefeito Municipal

PREFEITURA MUNICIPAL SAPUCAIA

Formulário 1 - Identificação de Programa

Situação: Não Avaliado

Programa: 0001 - Gestão da Política Fiscal Municipal

Prefeitura de Sapucaia e contribuintes.

Monitoramento sistematico do recolhimento dos impostos municipais e cobrança dos contribuintes com omissão ou inadimplência

Temporário () (x) Contínuo Órgão responsável 20.00 - PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPLICAIA

Entidade 1 - PREFEITURA MUNICIPAL SAPUCAIA

7464 - CLEITON TAVARES DE OLIVEIRA No PPA: 12.169.921.66 12.812.827.45 13.104.365.62 13.807.169.26 51.894.283.99

PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA

Natureza Jurídica não encontrada PREFEITURA MUNICIPAL SAPUCAIA

PLANO PLURIANUAL 2018 a 2021 - PPAG 2018 -2021 Formulário 1 - Identificação de Programa

Programa: 0002 - Aperfeiçoamento, manutenção e gerência financeira do modelo de Gestão de Pessoas Tipo: Apoio administrativo

SAPUCAIA NO CAMINHO DO DESENVOLVIMENTO

regados públicos municipais da Administração Direta e Indireta

nsável 20.00 - PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA

Entidade 1 - PREFEITURA MUNICIPAL SAPUCAIA

Gerente do programa 10701 - MAURO CEZAR ESTEVES DA CUNHA

2018 2019 2020 No PPA: 12.429.366,00 13.226.088,36 14.073.880,61 14.976.016,37 54.705.351,34

PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA

Natureza Jurídica não encontrada

PREFEITURA MUNICIPAL SAPUCAIA

PLANO PLURIANUAL 2018 a 2021 - PPAG 2018 -2021

Formulário 1 - Identificação de Programa

Programa: 0003 - Gestão da Mobilidade Urbana

SAPUCAIA NO CAMINHO DO DESENVOLVIMENTO

Racionalizar e organizar o uso dos diferentes modos de transporte infraestrutura (coletivo, individual, não-motorizado, calçadas, estacionamentos, vias) garantindo e facilitando aos cidadãos, o acesso físico às oportunidades e às funções econômicas e sociais da cidade.

População do Município de Sapucaia, pedestres e motoristas que circulam pelo Município

Avançar na construção de uma mobilidade urbana sustentável, de forma que a realização dos deslocamentos de pessoas e bens sejam feitos sem comprometimento do meio ambiente, sem degradação das áreas e atividades urbanas e sem prejuizo do próprio transporte.

Diretrizes (Forma de implementação)

(x) Contínuo

Temporário () Órgão responsável 20.00 - PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA

Gerente do programa 10706 - ANDRÉ ESTEVES DE ASSIS

2018 Valor do programa 2019 2020 No PPA: 1.344.000,00 1.430.150,40 1.521.823,04 1.619.371,90

PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA

Natureza Jurídica não encontrada PREFEITURA MUNICIPAL SAPUCAIA PLANO PLURIANUAL 2018 a 2021 - PPAG 2018 -2021

Total

5.915.345,34

Tipo: Apoio administrativo

Formulário 1 - Identificação de Programa

INFORMAÇÕES SOBRE O PROGRAMA

SAPUCAIA NO CAMINHO DO DESENVOLVIMENTO

Produzir e facilitar análises de políticas públicas e temas de interesse do Prefeito; Planejar e monitorar a exe planejar, monitorar, desenvolver, controlar e executar diversas ações institucionais; Coordenar a gestão orier funcionais e temáticas, integradas de forma multisetorial e estratégica; Coordenar o plano de desburocratizaç implementação nos órgãos e entidades da Administração Direta e indreta do Municípic; Manter contato per

População do Município de Sapucaia

Controle e gestão das políticas públicas

Diretrizes (Forma de implementação)

(x) Contínuo Temporário ()

Órgão responsável 20.00 - PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA

Entidade 1 - PREFEITURA MUNICIPAL SAPUCAIA

Gerente do programa 4701 - GEOSEPHINE STELLA E.V.LANGONI

1.132.308,80

PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA

PREFEITURA MUNICIPAL SAPUCAIA PLANO PLURIANUAL 2018 a 2021 - PPAG 2018 -2021

Formulário 1 - Identificação de Programa

Origem: Novo Situação: Não Avaliado Programa: 0005 - Gestão do Sistema do Controle Interno Tipo: Apoio administrativo

SAPUCAIA NO CAMINHO DO DESENVOLVIMENTO

PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA

PLANO PLURIANUAL 2018 a 2021 - PPAG 2018 -2021

Página: 1/26

Página: 2/26 Data: 31/10/2017

Tipo: Apoio administrativo

Órgãos da Administração Direta e Indireta do Poder Executivo Municipal

Controlar a regularidade e a legalidade dos atos dos agentes publicos, visando transparência das ações do Município

Diretrizes (Forma de implementação) Órgão responsável 20.00 - PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA Entidade 1 - PREFEITURA MUNICIPAL SAPUCAIA

6790 - ANGELICA WERMELINGER DA ROSA No PPA: 106.000.00 106.320.50 106.661.54 426.006.49

Natureza Jurídica não encontrada PREFEITURA MUNICIPAL SAPUCAIA

Formulário 1 - Identificação de Programa

Programa: 0006 - Gestão Jurídica dos assuntos referentes à Prefeitura Municipal Tipo: Apoio administrativo

SAPUCAIA NO CAMINHO DO DESENVOLVIMENTO . Cobrança judicial da divida ativa e defesa judicial nas ações de natureza tributária e fiscal; Manutenção da Procuradoria Geral do Município

População do Município de Sapucaia

Defesa judicial e extrajudicial do Município na cobrança da dívida ativa

Diretrizes (Forma de implementação)

(x) Contínuo Órgão responsável 20.00 - PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA

Entidade 1 - PREFEITURA MUNICIPAL SAPUCAIA Gerente do programa 63 - CICERO FIGUEIREDO OTTERO

2018 2019 2020 No PPA: 631.000,00 498.563,80 507.253,44 516.500,09 2.153.317,33 Órgãos executores PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA

Natureza Jurídica não encontrada PREFEITURA MUNICIPAL SAPUCAIA PLANO PLURIANUAL 2018 a 2021 - PPAG 2018 -2021

Formulário 1 - Identificação de Programa Situação: Não Avaliado INFORMAÇÕES SOBRE O PROGRAMA

SAPUCAIA NO CAMINHO DO DESENVOLVIMENTO

Coordenar, planeiar, monitorar e avaliar, conjuntamente com as demais secretarias, planos, programas e projetos relativos às políticas públicas,

Horizonte temporal Órgão responsável 20.00 - PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA

Gerente do programa 7464 - CLEITON TAVARES DE OLIVEIRA

PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA

Natureza Jurídica não encontrada PREFEITURA MUNICIPAL SAPUCAIA PLANO PLURIANUAL 2018 a 2021 - PPAG 2018 -2021 Formulário 1 - Identificação de Programa

Situação: Não Avaliado INFORMAÇÕES SOBRE O PROGRAMA

SAPUCAIA NO CAMINHO DO DESENVOLVIMENTO

Gerir os mateirais para consumo, a locação de imóveis para pessoa física, os serviços realizados por terceiros e administrar as despesas com

Necessidade da manutenção da organização dos recursos competentes à Secretaria de Administração

(x) Contínuo Temporário () Órgão responsável 20.00 - PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA Entidade 1 - PREFEITURA MUNICIPAL SAPUCAIA

Gerente do programa 10701 - MAURO CEZAR ESTEVES DA CUNHA 2.974.000,00 13.049.332,21 3.158.223,40 3.354.255,52

PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA