

Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Sapucaia



LEI Nº 2.715 DE 06 DE DEZEMBRO DE 2017.

Dispõe sobre as Diretrizes Orçamentárias para o Exercício Financeiro de 2018 e dá outras providências.

A CÂMARA MUNICIPAL DE SAPUCAIA APROVA E EU SANCIONO A SEGUINTE LEI:

CAPÍTULO I DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º - Em cumprimento às disposições da Constituição Federal, Constituição Estadual, da Lei Orgânica Municipal e da Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000, ficam estabelecidas as diretrizes orçamentárias do Município de Sapucaia para o exercício de 2018, compreendendo:

- I - prioridades e metas da Administração Pública Municipal;
- II - estrutura do orçamento municipal;
- III - elaboração, alteração e execução orçamentária;
- IV - despesas de pessoal e encargos sociais;
- V - condições para concessão de recursos públicos;
- VI - alterações na legislação tributária;
- VII - disposições sobre a dívida pública municipal; e
- VIII - disposições finais.

Parágrafo único - Integram esta Lei, os seguintes Anexos:

- a) prioridades e metas elaboradas em conformidade com as disposições do Plano Plurianual – PPA 2018-2021;
- b) metas fiscais elaboradas em conformidade com os §§1º e 2º do art. 4º, da Lei Complementar nº 101, de 2000;
- c) riscos e eventos fiscais elaborados em conformidade com o §3º do art. 4º, da Lei Complementar nº 101, de 2000;
- d) Metas Fiscais, Receitas e Despesas do RPPS;
- e) Indicadores do Mercado Financeiro (IPCA, IGP-M, IGP-DI e Fipe);
- f) Diagnóstico Municipal – Indicadores Gerais do Município de Sapucaia; e
- g) Avaliação Atuarial RPPS.

CAPÍTULO II DAS PRIORIDADES E METAS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA MUNICIPAL

Art. 2º - As prioridades e metas da Administração Pública Municipal para o Exercício de 2018, atendidas as despesas que constituem obrigação constitucional e legal do Município e as de funcionamento dos órgãos e entidades municipais, são as constantes do Anexo I desta Lei, as quais terão precedência na alocação dos recursos na lei orçamentária de 2018 e na sua execução, não se constituindo em limite à programação das despesas.

§ 1º - Os Programas incluídos no Anexo citado no Caput guardarão consonância com os objetivos do Planejamento Estratégico da cidade de Sapucaia – RJ, por meio do plano “Sapucaia: No Caminho do Desenvolvimento”

§ 2º - O Orçamento Anual será elaborado em consonância com as prioridades e metas de que trata o caput desse artigo e deverão estar adequadas ao Plano Plurianual – PPA 2018-2021.

§ 3º - Durante a execução do Orçamento do Exercício Financeiro de 2018, o Poder Executivo só poderá alterar as metas estabelecidas nesta Lei, a fim de compatibilizar a despesa orçada com a receita estimada, de forma a assegurar o equilíbrio das contas públicas e o atendimento às necessidades estabelecidas, mediante autorização legislativa proposta através de Lei específica.

CAPÍTULO III DA ESTRUTURA DO ORÇAMENTO MUNICIPAL

Art. 3º - O Orçamento para o exercício financeiro de 2018 abrangerá os Poderes Legislativo e Executivo, seus fundos, órgãos e entidades da Administração Direta e Indireta e será elaborado levando-se em conta a estrutura organizacional do Município e suas possíveis alterações.

Art. 4º - A proposta orçamentária do Município evidenciará as receitas por rubricas e suas respectivas despesas, por função, subfunção, programa, projetos, atividades e operações especiais de cada unidade gestora e conterá:

- I - texto da lei;
- II - demonstrativo da receita e despesa, segundo as categorias econômicas;
- III - sumário geral da receita por fontes e da despesa por funções de governo;
- IV - quadro das dotações por órgãos de governo e administração;
- V - demonstrativo da despesa por órgãos e funções;
- VI - programa de trabalho através da funcional programática; e
- VII - demonstrativo da despesa segundo sua natureza.

Art. 5º - Para efeito desta Lei entende-se por:

- I - Programa, o instrumento de organização da ação governamental visando à concretização dos objetivos pretendidos, sendo mensurado por indicadores estabelecidos no Plano Plurianual;
 - II - Atividade, um instrumento de programação para alcançar o objetivo de um programa, envolvendo um conjunto de operações que se realizam de modo contínuo e permanente, das quais resulta um produto necessário à manutenção da ação de governo;
 - III - Projeto, um instrumento de programação para alcançar o objetivo de um programa, envolvendo um conjunto de operações limitadas no tempo, das quais resulta um produto que concorre para a expansão ou aperfeiçoamento da ação de governo; e
 - IV - Operação especial, as despesas que não contribuem para manutenção, expansão ou aperfeiçoamento das ações de governo, das quais não resulta um produto e não gera contraprestação direta sob a forma de bens ou serviços.
- Parágrafo único - As categorias de programação de que trata esta Lei serão identificadas no Projeto de Lei Orçamentária de 2018 e na respectiva Lei, bem como nos créditos adicionais, por programas e respectivos projetos, atividades ou operações especiais.

CAPÍTULO IV DA ELABORAÇÃO, ALTERAÇÃO E EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Art. 6º - A proposta orçamentária do Município, relativa ao exercício financeiro de 2018, deverá ser elaborada em conformidade com os diversos princípios, além dos contábeis geralmente aceitos, o de igualdade, prioridade de investimentos nas áreas sociais, austeridade na gestão dos recursos públicos, modernização na ação governamental, transparência na elaboração e execução do orçamento.

Art. 7º - O Poder Legislativo elaborará seu detalhamento de despesas para o Exercício Financeiro de 2018, observadas as determinações contidas nesta Lei e no art. 29-A da Constituição Federal, devendo encaminhá-

lo ao Poder Executivo até 30 (trinta) dias antes do prazo de remessa da proposta orçamentária a Câmara Municipal.

Art. 8º - As emendas ao projeto de lei orçamentária devem obedecer ao disposto no §3º do art. 166 da Constituição Federal e na alínea “b” do inciso III do art. 160 da Constituição do Estado e não poderão indicar recursos provenientes de anulação das seguintes despesas:

- I - dotações com recursos vinculados;
- II - dotações referentes à contrapartida;
- III - dotações referentes a obras em andamento; e
- IV - dotações referentes a precatórios e sentenças judiciais.

Art. 9º - A proposta orçamentária de 2018 contemplará autorização ao Chefe do Poder Executivo municipal para abertura de créditos adicionais suplementares, observando o disposto na Lei nº 4320, de 17 de março de 1964, visando:

- I - criar, quando for o caso, natureza de despesa em categoria de programação já existente;
- II - movimentar, internamente, o Orçamento quando as dotações existentes se mostrarem insuficientes para a realização de determinadas despesas; e
- III - incorporar valores que excedam às previsões constantes da Lei Orçamentária de 2018.

Art. 10 - O Poder Executivo poderá, mediante lei específica, transpor, remanejar e transferir, total ou parcialmente, as dotações orçamentárias aprovadas na Lei Orçamentária de 2018 e em créditos adicionais, em decorrência da extinção, transformação, transferência, incorporação ou desmembramento de órgãos e entidades, bem como de alterações de suas competências ou atribuições, mantida a estrutura programática, expressa por categoria de programação, conforme definida no parágrafo único do art. 5º desta Lei. Parágrafo único - A transposição, transferência ou remanejamento não poderá resultar em alteração dos valores das programações aprovadas na Lei Orçamentária de 2018 ou em créditos adicionais, podendo haver, excepcionalmente, ajuste na classificação funcional.

Art. 11 - O Poder Executivo poderá, mediante decreto, incluir ou alterar fontes de recursos nas dotações orçamentárias aprovadas na Lei Orçamentária de 2018, respeitadas as devidas vinculações.

Parágrafo único - A movimentação entre fontes de recursos de uma única dotação orçamentária não configura abertura de crédito adicional.

Art. 12 - O Governo Municipal destinará, no mínimo, 25% (vinte e cinco por cento) de sua receita resultante de impostos e das transferências federais e estaduais de impostos, na manutenção e desenvolvimento do ensino, como estabelece o artigo 212 da Constituição Federal e Lei Federal nº 11.494, de 20 de junho de 2007.

Parágrafo único - O Município aplicará parte dos recursos a que se refere o caput deste artigo, na manutenção e desenvolvimento da educação básica e à remuneração condigna dos trabalhadores da educação, nos termos estabelecidos no art. 60 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias da Constituição Federal.

Art. 13 - A proposta orçamentária consignará previsão de recursos para financiamento das ações e serviços públicos de saúde no ano de 2018, no mínimo, de 15% (quinze por cento) do produto da arrecadação dos impostos a que se refere o art. 156 e dos recursos de que tratam os art. 158 e alínea “b”, do inciso I e §3º do art. 159 da Constituição Federal.

Art. 14 - O Orçamento de 2018 deverá conter Reserva de Contingência, limitada a 3% (três por cento) da receita corrente líquida prevista, destinada a atender os passivos contingentes, os riscos e eventos fiscais, dentre outros imprevistos e imprevisíveis.

Parágrafo único - Para efeito desta Lei, entendem-se como eventos e riscos fiscais imprevistos e imprevisíveis, entre outros, as despesas necessárias ao funcionamento e manutenção dos serviços públicos e da estrutura da Administração Municipal, não orçadas ou orçadas a menor, as decorrentes de criação, expansão ou aperfeiçoamento de ações governamentais às necessidades do Poder Público.

Art. 15 - Considera-se despesa irrelevante para fins do disposto no §3º do art.16 da Lei Complementar nº 101, de 2000, a despesa cujo valor não ultrapasse os limites estabelecidos nos incisos I e II do art. 24, da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, com suas alterações posteriores.

Art. 16 - Até 30 (trinta) dias após a aprovação e publicação da Lei Orçamentária de 2018, o Poder Executivo estabelecerá a programação financeira e o cronograma de execução mensal de desembolso, bem como as metas bimestrais de arrecadação.

Parágrafo único - O cronograma anual de desembolso mensal do Poder Legislativo terá como referencial o repasse previsto no art.168 da Constituição Federal, na forma de duodécimos, respeitado o limite constitucional, o prazo mensal e a proporção fixada na Lei Orçamentária de 2018, em observância as regras dispostas nos incisos I a III do § 2º do art. 29-A da Constituição Federal.

Art. 17 - Se verificado, ao final de um bimestre, que a realização da receita não será suficiente para garantir o equilíbrio das contas públicas, os Poderes Executivo e Legislativo procederão à respectiva limitação de empenho e de movimentação financeira, podendo definir percentuais específicos, para o conjunto de projetos, atividades e operações especiais, calculado de forma proporcional à participação dos Poderes no total das dotações iniciais constantes da Lei Orçamentária de 2018.

§ 1º - Excluem do caput deste artigo às despesas que constituem obrigação constitucional e legal de execução e as despesas destinadas ao pagamento dos serviços da dívida.

§ 2º - Na hipótese de ocorrência do disposto no caput deste artigo o Poder Executivo comunicará ao Poder Legislativo o montante que lhe caberá tornar indisponível para empenho e para movimentação financeira.

§ 3º - Para efeito de aplicação deste artigo serão considerados, preferencialmente, os recursos orçamentários destinados às despesas de capital e às despesas correntes que não são afetadas a serviços básicos.

§ 4º - No caso de restabelecimento da receita prevista, ainda que parcial, a recomposição das dotações cujos empenhos foram limitados dar-se-á de forma proporcional às reduções efetivadas.

Art. 18 - Os pagamentos devidos pela Fazenda Pública Municipal, em virtude de sentença judiciária, far-se-ão exclusivamente na ordem cronológica de apresentação dos precatórios e à conta dos créditos respectivos, conforme disposto no art. 100 da Constituição Federal.

Art. 19 - A destinação de recursos para novos projetos somente será permitida depois de adequadamente atendidos os projetos em andamento e as despesas de conservação do patrimônio, salvos os projetos programados com recursos de convênios e operações de crédito.

CAPÍTULO V DAS DESPESAS COM PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS

Art. 20 - Para efeito do disposto nos incisos V e X do art. 37 e inciso II do §1º do art. 169 da Constituição Federal, bem como a Lei Complementar nº 101, de 2000, fica estabelecido que a Administração Direta e Indireta, e o Poder Legislativo, poderão criar cargos, empregos e funções, alterar a estrutura de carreira, realizar concurso público, conceder qualquer vantagem, corrigir, reajustar ou aumentar a remuneração dos servidores públicos municipais e

admitir pessoal, mediante lei e havendo prévia dotação orçamentária suficiente para atendimento da respectiva despesa, em observância aos limites constitucionais e legais.

Parágrafo único - Os recursos para as despesas decorrentes dos atos dispostos no caput deste artigo deverão estar previstos no Orçamento de 2018 ou acrescidos por créditos adicionais.

Art. 21 - A despesa total com pessoal dos Poderes Executivo e Legislativo, respectivamente, não excederá os limites de 54% (cinquenta e quatro por cento) e 6% (seis por cento) da Receita Corrente Líquida, observada os limites prudenciais.

Art. 22 - No exercício financeiro de 2018 a realização de hora extra, quando a despesa com pessoal houver excedido o limite disposto no parágrafo único do art. 22 da Lei Complementar nº 101, de 2000, somente poderá ocorrer nos casos de necessidade temporária de excepcional interesse público, devidamente justificado pela autoridade competente.

Art. 23 - Serão considerados contratos de terceirização de mão-de-obra, para efeito do disposto no §1º do art.18 da Lei Complementar nº 101, de 2000, as despesas provenientes de contratação de pessoal para substituição de servidores pertencentes a categorias funcionais abrangidas por planos de cargos do quadro de pessoal de órgão ou entidade, desde que haja vacância dos cargos a serem substituídos, sendo tais despesas contabilizadas como Outras Despesas de Pessoal.

Parágrafo Único - Não se considera como substituição de servidores e empregados públicos, para efeito do caput, os contratos de prestação de serviços relativos à execução indireta de atividades que, simultaneamente:

- I - sejam acessórias, instrumentais ou complementares aos assuntos que constituem área de competência legal do órgão ou entidade, na forma de regulamento;
- II - não sejam inerentes a categorias funcionais abrangidas por plano de cargos do quadro de pessoal do órgão ou entidade, salvo expressa disposição legal em contrário, ou quando se tratar de cargo ou categoria extintos, total ou parcialmente;
- III - não caracterizem relação direta de emprego.

CAPÍTULO VI DAS CONDIÇÕES PARA CONCESSÃO DE RECURSOS PÚBLICOS

Art. 24 - O Poder Executivo poderá, mediante autorização legislativa específica, transferir recursos do Tesouro Municipal, a título de subvenção social, às entidades sem fins lucrativos, as quais desenvolvam atividades nas áreas social, médica, educacional, cultural e desportiva, desde que estejam legalmente constituídas.

§ 1º - As entidades beneficiadas nos termos do caput deste artigo deverão prestar contas dos recursos recebidos ao Poder Executivo.

§ 2º - Fica vedada à concessão de subvenção a entidades que não cumprirem as exigências do §1º deste artigo, assim como as que não tiverem suas contas aprovadas pelo Poder Executivo.

Art. 25 - O Poder Executivo poderá destinar recursos para pessoas físicas ou jurídicas situadas no Município, visando cobrir suas necessidades ou déficit, respectivamente, observadas as disposições contidas em lei municipal específica.

Art. 26 - A Lei Orçamentária conterá dotação para acobertar despesas com contribuições a entidades que visem o desenvolvimento municipal, regional e internacional.

CAPÍTULO VII DAS ALTERAÇÕES NA LEGISLAÇÃO TRIBUTÁRIA

Art. 27 - Qualquer Projeto de Lei que conceda ou amplie incentivos, isenção ou benefícios de natureza tributária ou financeira, que gere efeitos sobre a receita estimada para o Orçamento de 2018, deverá, para sua aprovação, observar os termos do art. 14 da Lei Complementar nº 101, de 2000, no que couber.

Art. 28 - O Chefe do Poder Executivo, autorizado em lei, poderá conceder benefício fiscal aos contribuintes que pagarem seus tributos em parcela única e no prazo de vencimento, ou ainda em dia com suas obrigações tributárias, devendo, nesses casos, serem considerados os cálculos da estimativa da receita.

CAPÍTULO VIII DAS DISPOSIÇÕES SOBRE A DÍVIDA PÚBLICA MUNICIPAL

Art. 29 - A administração da dívida pública municipal interna ou externa terá por objetivo principal a minimização de custos e a viabilização de fontes alternativas de recursos para o tesouro municipal.

Art. 30 - Observada a legislação vigente, o Município poderá realizar operações de crédito destinadas a financiar despesas de capital previstas no Orçamento.

Art. 31 - As operações de crédito deverão estar devidamente autorizadas pela Secretaria do Tesouro Nacional/Ministério da Fazenda, observado o limite legal e constar do Orçamento Anual para 2018.

CAPÍTULO IX DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 32 - A despesa de competência de outros entes da Federação só será assumida pelo Município quando firmado convênio, acordo, ajuste ou outros instrumentos congêneres, previsto recurso na lei orçamentária e que visem ao desenvolvimento municipal.

Art. 33 - A Administração Municipal, tanto quanto possível, até a criação de estrutura adequada, deverá apropriar as despesas de forma a demonstrar os custos de cada ação governamental.

Art. 34 - A Proposta Orçamentária do Município, relativa ao exercício de 2018, deverá ser elaborada de conformidade com o princípio de transparência dos atos de gestão, além dos princípios contábeis geralmente aceitos, a fim de garantir o livre acesso e participação dos cidadãos às informações relativas à elaboração, execução e acompanhamento do orçamento, inclusive na discussão em audiências públicas.

Parágrafo único - São instrumentos de transparência dos atos de gestão fiscal, aos quais será dada ampla divulgação, inclusive em meios eletrônicos de acesso público:

- I - o plano plurianual, a lei de diretrizes orçamentárias e o orçamento anual;
- II - os relatórios resumidos da execução orçamentária;
- III - os relatórios de gestão fiscal;
- IV - o balanço geral anual;
- V - as audiências públicas; e
- VI - as leis, os decretos, as portarias e demais atos do Executivo.

Art. 35 - A Lei Orçamentária discriminará os recursos do Município e a transferência de recursos da União e do Estado, destinado à execução descentralizada das ações de saúde, conforme estabelecido em legislação.

Art. 36 - A aplicação de recursos oficiais para o desenvolvi-

Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 5

mento do Município dará prioridade às ações e diretrizes que:

I - permitam o acesso da população de baixa renda ao conjunto de bens e serviços socialmente prioritários que lhe possibilite a obtenção de um novo padrão de bem estar social;

II - atendam às micro, pequenas e médias empresas, bem como aos pequenos e médios produtores e suas cooperativas;

III - atendam a projetos sociais, de infraestrutura econômica e de habitação popular e urbanização de comunidades carentes;

IV - objetivem o desenvolvimento econômico-social do Município e impliquem na distribuição de renda e geração de empregos;

V - atendam a projetos destinados à defesa, preservação e recuperação do meio ambiente.

Art. 37 - Caso o Projeto de Lei Orçamentária de 2018 não seja devolvido até 31 de dezembro de 2017 ao Poder Executivo para sanção, até que o mesmo o seja, a programação dele constante poderá ser executada à razão de 1/12 (um doze avos).

Art. 38 - Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA, 06 DE DEZEMBRO DE 2017.

FABRÍCIO DOS SANTOS BAIÃO
Prefeito Municipal

MUNICÍPIO DE SAPUCAIA - RJ
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE RISCOS FISCAIS
Demonstrativo de Riscos Fiscais e Providências
2018

ARF (LRF, art 4º, § 3º)

PASSIVOS CONTINGENTES		PROVIDÊNCIAS	
Descrição	Valor	Descrição	Valor
Demandas Judiciais	343.800	Abertura de créditos adicionais a partir do cancelamento de dotação de despesas discricionárias	-
Dívidas em processo de reconhecimento	478.858	Abertura de créditos adicionais a partir da Reserva de Contingência	1.680.114
Avais e garantias concedidas	347.000		
Assunção de passivos			
Assistências diversas	510.456		
Outros passivos contingentes			
SUBTOTAL	1.680.114	SUBTOTAL	1.680.114
DEMAIS RISCOS FISCAIS PASSIVOS		PROVIDÊNCIAS	
Descrição	Valor	Descrição	Valor
Frustração de arrecadação	392.768	Abertura de créditos adicionais a partir do cancelamento de dotação de despesas discricionárias	-
Restituição de tributos a maior	2.310	Abertura de créditos adicionais a partir da Reserva de Contingência	395.076
Discrepância de projeções			
Outros Riscos Fiscais			
SUBTOTAL	395.076	SUBTOTAL	395.076
TOTAL	2.075.190	TOTAL	2.075.190

MUNICÍPIO DE SAPUCAIA - RJ
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
Metas Anuais
2018

AMF - Demonstrativo I (LRF, art. 4º, § 1º)

ESPECIFICAÇÃO	2018			2019			2020		
	Valor Corrente (a)	Valor Constante	% PIB (a / PIB) x 100	Valor Corrente (b)	Valor Constante	% PIB (b / PIB) x 100	Valor Corrente (c)	Valor Constante	% PIB (c / PIB) x 100
Receita Total	106.859.375	102.630.978	-	113.425.455	104.626.624	-	120.401.950	106.667.236	-
Receitas Primárias (I)	103.217.883	99.133.580	-	109.550.521	101.052.283	-	116.278.607	103.014.259	-
Despesa Total	106.859.375	102.630.978	-	113.425.455	104.626.624	-	120.401.950	106.667.236	-
Despesas Primárias (II)	105.770.344	101.585.041	-	112.266.611	103.557.676	-	119.168.816	105.574.771	-
Resultado Primário (III) = (I - II)	(2.552.461)	(2.451.461)	-	(2.716.090)	(2.505.393)	-	(2.890.209)	(2.560.512)	-
Resultado Nominal	1.133.176	1.088.336	-	1.281.505	1.182.094	-	1.443.860	1.279.153	-
Dívida Pública Consolidada	1.092.862	1.049.618	-	2.470.596	2.278.943	-	4.015.113	3.557.093	-
Dívida Consolidada Líquida	(999.088)	(959.554)	-	282.417	260.509	-	1.726.277	1.529.354	-

Nota: PIB Estadual projetado não divulgado

Parâmetros Macroeconômicos

Variáveis	2017	2018	2019	2020
PIB (% de crescimento)	0,60	2,20	2,20	2,20
IPCA (%)	3,08	4,12	4,12	4,12
IGP-M (%)	-0,85	4,41	4,41	4,41
IGP-M (%)	9,84	7,00	7,00	7,00
Meta Taxa Selic - média do período (% a.a.)	9,84	7,00	7,00	7,00
Taxa de câmbio - fim de período (R\$/US\$)	3,20	3,30	3,30	3,30

Fonte: Relatório Focus do Banco Central do Brasil de 15/09/2017

Receitas Correntes

Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	61.557.878	4,56
2017	74.641.783	21,25
2018	91.666.717	22,81
2019	97.258.851	6,10
2020	103.198.963	6,11

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017

2016-2020 Receita projetada

Receita Tributária

Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	7.992.862	12,96
2017	10.108.166	26,46
2018	15.521.338	53,55
2019	16.232.066	4,58
2020	16.977.842	4,59

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017

2016-2020 Receita projetada

Receita de Contribuições

Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	2.464.128	38,39
2017	5.276.326	114,13
2018	6.119.469	15,98
2019	6.511.767	6,41
2020	6.929.213	6,41

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017

2016-2020 Receita projetada

Receita de Contribuições

Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	2.464.128	38,39
2017	5.276.326	114,13
2018	6.119.469	15,98
2019	6.511.767	6,41
2020	6.929.213	6,41

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017

2016-2020 Receita projetada

Receita Patrimonial

Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	772.837	(6,33)
2017	847.576	9,67
2018	878.923	3,70
2019	935.268	6,41
2020	995.225	6,41

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017

2016-2020 Receita projetada

Receita de Serviços

Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	-	#DIV/0!
2017	-	#DIV/0!
2018	-	#DIV/0!
2019	-	#DIV/0!
2020	-	#DIV/0!

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017

2016-2020 Receita projetada

Transferências Correntes

Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	49.236.705	2,66
2017	55.944.452	13,62
2018	66.590.546	19,03
2019	70.859.427	6,41
2020	75.401.969	6,41

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017

2016-2020 Receita projetada

FPM

Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2015	12.197.199	-
2016	12.807.059	5,00
2017	11.756.399	(8,20)
2018	12.510.059	6,41
2019	13.312.034	6,41
2020	14.165.421	6,41

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017

2016-2020 Receita projetada

ICMS

Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	28.521.947	#DIV/0!
2017	22.577.618	(20,84)
2018	24.024.988	6,41
2019	25.565.143	6,41
2020	27.204.032	6,41

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017

2016-2020 Receita projetada

IPI

Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	656.298	#DIV/0!
2017	422.623	(35,60)
2018	449.716	6,41
2019	478.546	6,41
2020	509.224	6,41

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017

2016-2020 Receita projetada

IPVA

Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	760.904	#DIV/0!
2017	701.004	(7,87)
2018	745.943	6,41
2019	793.762	6,41
2020	844.648	6,41

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017

2016-2020 Receita projetada

SUS

Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	-	#DIV/0!
2017	-	#DIV/0!
2018	3.198.000	#DIV/0!

Estado do Rio de Janeiro
Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 6

2019	3.403.012	6,41
2020	3.621.167	6,41

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017
2016-2020 Receita projetada

FUNDEB		
Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	7.339.986	4,29
2017	-	(100,00)
2018	-	#DIV/0!
2019	-	#DIV/0!
2020	-	#DIV/0!

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017
2016-2020 Receita projetada

Outras Transferências Correntes		
Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	-	#VALOR!
2017	55.944.452	#VALOR!
2018	58.053.546	3,77
2019	61.775.150	6,41
2020	65.735.333	6,41

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017
2016-2020 Receita projetada

Demais Receitas Correntes		
Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	1.091.347	(11,15)
2017	2.465.263	125,89
2018	2.556.440	3,70
2019	2.720.324	6,41
2020	2.894.714	6,41

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017
2016-2020 Receita projetada

Receitas de Capital		
Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	515.374	(84,99)
2017	2.815.881	446,38
2018	16.268.458	477,74
2019	17.311.370	6,41
2020	18.421.140	6,41

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017
2016-2020 Receita projetada

Operações de Crédito		
Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	-	#DIV/0!
2017	-	#DIV/0!

Total de Receitas

Especificação	Valores nominais		
	2018	2019	2020
RECEITAS CORRENTES	91.666.717	97.258.851	103.198.963
Receitas Tributárias	15.521.338	16.232.066	16.977.842
Receitas de Contribuições	6.119.469	6.511.767	6.929.213
Receitas Patrimoniais	878.923	935.268	995.225
Rentabilidade de Aplicações Financeiras	841.491	895.436	952.839
Demais Receitas Patrimoniais	37.432	39.832	42.385
Receitas de Serviços	-	-	-
Transferências Correntes	66.590.546	70.859.427	75.401.969
Cota-Parte do FPM	2.189.000	2.329.329	2.478.654
Cota-Parte do ITR	40.000	42.564	45.293
Cota-Parte do ICMS Desoneração - LC 87/96	-	-	-
Cota-Parte do ICMS	2.340.000	2.490.009	2.649.634
Cota-Parte do IPI	540.000	574.617	611.454
Cota-Parte do IPVA	270.000	287.309	305.727
Transferências do SUS	3.198.000	3.403.012	3.621.167
Transferências do FUNDEB	-	-	-
Outras Transferências Correntes	58.013.546	61.732.586	65.690.040
Outras Receitas Correntes	2.556.440	2.720.324	2.894.714
RECEITAS DE CAPITAL	16.268.458	17.311.370	18.421.140
Operações de Crédito	2.300.000	2.447.445	2.604.342
Alienções de Bens	500.000	532.053	566.161
Transferências de Capital	13.468.458	14.331.872	15.250.637
Outras Receitas de Capital	-	-	-
DEDUÇÃO FUNDEB	(1.075.800)	(1.144.766)	(1.218.152)
TOTAL	106.859.375	113.425.455	120.401.950

Total de Despesas

Especificação	Valores nominais		
	2018	2019	2020
DESPEAS CORRENTES	104.438.328	110.849.204	117.660.544
Pessoal e Encargos	39.688.228	42.232.498	44.939.871
Juros e Encargos da Dívida	82.532	87.823	93.453
Outras Despesas Correntes	64.667.567	68.528.883	72.627.219
DESPEAS DE CAPITAL	2.421.047	2.576.252	2.741.406
Investimentos	1.414.549	1.505.231	1.601.726
Inversões Financeiras	-	-	-
Amortização da Dívida Contratada	1.006.498	1.071.021	1.139.680
RESERVA DE CONTINGÊNCIA	-	-	-
TOTAL	106.859.375	113.425.455	120.401.950

2018	2.300.000	#DIV/0!
2019	2.447.445	6,41
2020	2.604.342	6,41

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017
2016-2020 Receita projetada

Alienação de Bens		
Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	-	(100,00)
2017	12.881	#DIV/0!
2018	500.000	3.781,75
2019	532.053	6,41
2020	566.161	6,41

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017
2016-2020 Receita projetada

Transferências de Capital		
Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	515.374	(84,48)
2017	2.803.000	443,88
2018	13.468.458	380,50
2019	14.331.872	6,41
2020	15.250.637	6,41

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017
2016-2020 Receita projetada

Outras Receitas de Capital		
Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	-	-
2017	-	#DIV/0!
2018	-	#DIV/0!
2019	-	#DIV/0!
2020	-	#DIV/0!

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017
2016-2020 Receita projetada

Despesas Correntes		
Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	63.908.205	9,76
2017	75.122.965	17,55
2018	104.438.328	39,02
2019	110.849.204	6,14
2020	117.660.544	6,14

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017
2016-2020 Receita projetada

Pessoal e Encargos Sociais		
Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	36.450.209	19,33
2017	38.272.720	5,00
2018	39.688.228	3,70
2019	42.232.498	6,41
2020	44.939.871	6,41

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017
2016-2020 Despesa projetada

Juros e Encargos da Dívida		
Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	75.799	30,91
2017	79.589	5,00
2018	82.532	3,70
2019	87.823	6,41
2020	93.453	6,41

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017
2016-2020 Despesa projetada

Outras Despesas Correntes		
Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	27.382.197	(0,86)
2017	36.770.657	34,29
2018	64.667.567	75,87
2019	68.528.883	5,97
2020	72.627.219	5,98

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017
2016-2020 Despesa projetada

Despesas de Capital		
Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	2.223.523	(24,61)
2017	2.334.699	5,00
2018	2.421.047	3,70
2019	2.576.252	6,41
2020	2.741.406	6,41

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017
2016-2020 Despesa projetada

Investimentos		
Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	1.299.141	(27,35)
2017	1.364.098	5,00
2018	1.414.549	3,70
2019	1.505.231	6,41
2020	1.601.726	6,41

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017
2016-2020 Despesa projetada

Inversões Financeiras		
Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	-	(100,00)
2017	-	#DIV/0!
2018	-	#DIV/0!
2019	-	#DIV/0!
2020	-	#DIV/0!

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017
2016-2020 Despesa projetada

Amortização da Dívida		
Metas Anuais	Valor Nominal	Variação %
2016	924.381	(10,23)
2017	970.600	5,00
2018	1.006.498	3,70
2019	1.071.021	6,41
2020	1.139.680	6,41

Fonte: RREO, Consulta Finbra 2017

Metodologia e memória de cálculo das metas anuais para as receitas do triênio

Especificação	Valores nominais				
	2016	2017	2018	2019	2020
RECEITAS CORRENTES	61.557.878	74.841.783	91.666.717	97.258.851	103.198.963
Receitas Tributárias	7.992.862	10.108.166	15.521.338	16.232.066	16.977.842
Taxas -	-	80.000	-	85.129	90.586
Receitas de Contribuições	2.464.128	5.278.326	6.119.469	6.511.767	6.929.213
Receita de Contribuição - Fixa	-	5.278.326	5.471.469	5.822.226	6.195.468
COSIP - Atualização da Iluminação P	-	-	348.000	370.309	394.048
Contribuição de Melhoria	-	-	300.000	319.232	339.697
Receitas Patrimoniais	772.837	847.576	878.923	935.268	995.225
Receitas de Valores Mobiliários	772.837	811.479	841.491	895.436	952.839
Demais Receitas Patrimoniais	-	36.097	37.432	39.832	42.385
Receitas de Serviços	-	-	-	-	-
Transferências Correntes	49.236.705	55.944.452	66.590.546	70.859.427	75.401.969
Transferências do Fundeb	7.339.986	-	-	-	-
Outras Transferências Corrente	7.398.588	55.944.452	58.013.546	61.732.586	65.690.040
Demais Receitas Correntes	1.091.347	2.465.263	2.556.440	2.720.324	2.894.714
RECEITAS DE CAPITAL	515.374	2.815.881	16.268.458	17.311.370	18.421.140
Operações de Crédito	-	-	2.300.000	2.447.445	2.604.342
Alienções de Bens	-	12.881	500.000	532.053	566.161
Transferências de Capital	515.374	2.803.000	13.468.458	14.331.872	15.250.637
SICONV - Infraestrutura Urbana	-	-	10.561.789	-	-
Outras Receitas de Capital	-	-	-	-	-
DEDUÇÃO FUNDEB	8.385.784	-	(1.075.800)	(1.144.766)	(1.218.152)
TOTAL	70.459.036	77.457.664	106.859.375	113.425.455	120.401.950

Fonte: RREO, Consultas Finbra 2017

Metodologia e memória de cálculo das metas anuais para as despesas do triênio

Especificação	Valores correntes				
	2016	2017	2018	2019	2020
DESPEAS CORRENTES	63.908.205	75.122.965	104.438.328	110.849.204	117.660.544
Pessoal e Encargos	36.450.209	38.272.720	39.688.228	42.232.498	44.939.871
Juros e Encargos da Dívida	75.799	79.589	82.532	87.823	93.453
Outras Despesas Correntes	27.382.197	36.770.657	64.667.567	68.528.883	72.627.219
DESPEAS DE CAPITAL	2.223.523	2.334.699	2.421.047	2.576.252	2.741.406
Investimentos	1.299.141	1.364.098	1.414.549	1.505.231	1.601.726
Inversões Financeiras	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida Contratada	924.381	970.600	1.006.498	1.071.021	1.139.680
RESERVA DE CONTINGÊNCIA	-	-	-	-	-
TOTAL	66.131.728	77.457.664	106.859.375	113.425.455	120.401.950

Fonte: RREO, Consultas Finbra 2017

Estado do Rio de Janeiro
Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 7

Meta Fiscal - Resultado Primário

Especificação	Valores nominais				
	2016	2017	2018	2019	2020
RECEITAS CORRENTES (1)	61.557.878	74.641.783	91.666.717	97.258.851	103.198.963
Receitas Tributárias	7.992.862	10.108.166	15.521.338	16.232.066	16.977.842
Receitas de Contribuições	2.464.128	5.276.326	6.119.469	6.511.767	6.929.213
Receitas Patrimoniais					
Aplicações Financeiras (2)	772.837	811.479	841.491	895.436	952.839
Demais Receitas Patrimoniais	-	36.097	37.432	39.832	42.385
Receitas de Serviços					
Transferências Correntes	49.236.705	55.944.452	66.590.546	70.859.427	75.401.969
Outras Receitas Correntes	1.091.347	2.465.250	2.556.440	2.720.324	2.894.714
DEDUÇÃO FUNDEB (3)	8.385.784	-	(1.075.800)	(1.144.766)	(1.218.152)
RECEITAS FISCAIS CORRENTES (4) = (1 - 2 - 3)	69.170.825	73.830.304	89.749.426	95.218.649	101.027.971
RECEITAS DE CAPITAL (5)	515.374	2.815.881	16.268.458	17.311.370	18.421.140
Operações de Crédito (6)	-	-	2.300.000	2.447.445	2.604.342
Alienações de Bens (7)	-	12.881	500.000	532.053	566.161
Transferências de Capital	515.374	2.803.000	13.468.458	14.331.872	15.250.637
Outras Receitas de Capital	-	-	-	-	-
RECEITAS FISCAIS DE CAPITAL (8) = (5 - 6 - 7)	515.374	2.803.000	13.468.458	14.331.872	15.250.637
RECEITAS PRIMÁRIAS (9) = (4 + 8)	69.686.199	76.633.304	103.217.883	109.550.521	116.278.607
DESPESAS CORRENTES (10)	63.908.205	75.122.965	104.438.328	110.849.204	117.660.544
Pessoal e Encargos	36.450.209	38.272.720	39.688.228	42.232.498	44.939.871
Juros e Encargos da Dívida (11)	75.799	79.589	82.532	87.823	93.453
Outras Despesas Correntes	27.382.197	36.770.657	64.667.567	68.528.883	72.627.219
DESPESAS FISCAIS CORRENTES (12) = (10 - 11)	63.832.406	75.043.376	104.355.795	110.761.381	117.567.091
DESPESAS DE CAPITAL (13)	2.223.523	2.334.699	2.421.047	2.576.252	2.741.406
Investimentos	1.299.141	1.364.098	1.414.549	1.505.231	1.601.726
Inversões Financeiras	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida Contratada (14)	924.381	970.600	1.006.498	1.071.021	1.139.680
DESPESAS FISCAIS DE CAPITAL (15) = (13 - 14)	1.299.141	1.364.098	1.414.549	1.505.231	1.601.726
RESERVA DE CONTINGÊNCIA (16)	-	-	-	-	-
DESPESAS PRIMÁRIAS (17) = (12 + 15 + 16)	65.131.547	76.407.474	105.770.344	112.266.611	119.168.816
RESULTADO PRIMÁRIO (9 - 17)	4.554.651	225.830	(2.552.461)	(2.716.090)	(2.890.209)

Meta Fiscal - Resultado Nominal

Especificação	Valores nominais				
	2016 (c)	2017 (d)	2018 (e)	2019 (f)	2020 (g)
DÍVIDA CONSOLIDADA (1)	845.778	-132.312	1.092.862	2.470.596	4.015.113
DEDUÇÕES (2)	1.904.172	1.999.952	2.091.950	2.188.179	2.288.836
Ativo Disponível	3.789.581	3.980.197	4.163.286	4.354.797	4.555.117
Haveres Financeiros	0	0	0	0	0
(-) Restos a Pagar Processados	1.885.409	1.980.245	2.071.336	2.166.617	2.266.282
DÍVIDA CONSOLIDADA LÍQUIDA (3) = (1 - 2)	-1.058.394	-2.132.263	-999.088	282.417	1.726.277
RECEITA DE PRIVATIZAÇÕES (4)	1.369.276	1.047.471	1.099.845	1.154.837	1.212.579
PASSIVOS RECONHECIDOS (5)	-2.427.670	-3.179.734	-2.098.932	-872.420	513.698
RESULTADO NOMINAL	-844.267	-1.073.870	1.133.176	1.281.505	1.443.860

* refere-se à Dívida Consolidada Líquida do exercício de 2010

Meta Fiscal - Montante da Dívida

Especificação	Valores nominais				
	2016	2017	2018	2019	2020
DÍVIDA CONSOLIDADA (1)	845.778	-132.312	1.092.862	2.470.596	4.015.113
Dívida Mobiliária	-	-	-	-	-
Outras Dívidas	845.778	-132.312	1.092.862	2.470.596	4.015.113
DEDUÇÕES (2)	1.904.172	1.999.952	2.091.950	2.188.179	2.288.836
Ativo Disponível	3.789.581	3.980.197	4.163.286	4.354.797	4.555.117
Haveres Financeiros	0	0	0	0	0
(-) Restos a Pagar Processados	1.885.409	1.980.245	2.071.336	2.166.617	2.266.282
DCL (3) = (1 - 2)	-1.058.394	-2.132.263	-999.088	282.417	1.726.277

MUNICÍPIO DE SAPUCAIA - RJ
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
Avaliação do Cumprimento das Metas Fiscais do Exercício Anterior
 2018

AMF - Demonstrativo II (LRF, art. 4º, §2º, inciso I)

ESPECIFICAÇÃO	Metas Previstas 2016 (a)		Metas Realizadas 2016 (b)		Variação	
	Valor (c) = (b-a)	% PIB	Valor	% PIB	Valor (c/a) x 100	%
Receita Total	72.389.538	-	70.459.036	-	(1.930.502)	(2,67)
Receitas Primárias (I)	66.843.665	-	69.686.199	-	2.842.534	4,25
Despesa Total	72.389.538	-	66.131.728	-	(6.257.810)	(8,64)
Despesas Primárias (II)	71.389.358	-	65.131.547	-	(6.257.810)	(8,77)
Resultado Primário (III) = (I-II)	(4.545.693)	-	4.554.651	-	9.100.344	(200,20)
Resultado Nominal	3.509.893	-	(844.267)	-	(4.354.161)	(124,05)
Dívida Pública Consolidada	(2.427.670)	-	845.778	-	3.273.448	(134,84)
Dívida Consolidada Líquida	(1.058.394)	-	(1.058.394)	-	-	-

Fonte: Relatório de Gestão Fiscal, data-base 31/12/2016

Nota explicativa: 1) Resultado nominal apresenta o efeito da inflação e do pagamento de juros sobre o fluxo de receitas e despesas;
 2) Resultado operacional corresponde a soma do Resultado Primário e o pagamento de juros da dívida, excluindo o efeito inflacionário;
 3) Resultado Primário corresponde ao resultado nominal do governo, excluindo a despesa com juros da dívida. Ou seja, é o resultado real

MUNICÍPIO DE SAPUCAIA - RJ
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
Metas fiscais atuais comparadas com as fixadas nos três exercícios anteriores
 2018

AMF - Demonstrativo III (LRF, art. 4º, §2º)

ESPECIFICAÇÃO	VALORES A PREÇOS CORRENTES									
	2016	%	2017	%	2018	%	2019	%	2020	%
Receita Total	72.389.538	45,49	57.870.405	(20,06)	107.445.375	85,67	114.049.022	6,15	121.065.491	6,15
Receitas Primárias (1)	66.843.665	36,56	55.637.965	(16,76)	103.803.883	86,57	110.174.088	6,14	116.942.148	6,14
Despesa Total	72.389.538	45,49	57.870.405	(20,06)	107.445.375	85,67	114.049.022	6,15	121.065.491	6,15
Despesas Primárias (2)	71.389.358	44,52	57.458.146	(19,51)	106.356.344	85,10	112.890.178	6,14	119.832.357	6,15
Resultado Primário (3) = (1 - 2)	(4.545.693)	909,74	(1.820.181)	(59,96)	(2.552.461)	40,23	(2.716.090)	6,41	(2.890.209)	6,41

Resultado Nominal	3.509.893	751,80	(453.130)	(112,91)	1.133.176	(350)	1.281.505	13,09	1.443.860	12,67
Dívida Pública Consolidada	(2.427.670)	(742,51)	-	(100,00)	1.092.862	-	2.470.596	126,07	4.015.113	62,52
Dívida Consolidada Líquida	(1.058.394)	-	-	0	(999.088)	-	282.417	(128,27)	1.726.277	511,25

ESPECIFICAÇÃO	VALORES A PREÇOS CONSTANTES									
	2016	%	2017	%	2018	%	2019	%	2020	%
Receita Total	74.619.135	36,56	57.870.405	(22,45)	103.193.790	78,32	105.201.818	1,95	107.255.084	1,95
Receitas Primárias (1)	68.902.450	28,18	55.637.965	(19,25)	99.696.392	79,19	101.627.477	1,94	103.602.107	1,94
Despesa Total	74.619.135	36,56	57.870.405	(22,45)	103.193.790	78,32	105.201.818	1,95	107.255.084	1,95
Despesas Primárias (2)	73.588.150	35,65	57.458.146	(21,92)	102.147.853	77,78	104.132.870	1,94	106.162.619	1,95
Resultado Primário (3) = (1 - 2)	(4.685.700)	847,76	(1.820.181)	(61,15)	(2.451.461)	34,68	(2.505.393)	2,20	(2.560.512)	2,20
Resultado Nominal	3.617.998	699,51	(453.130)	(112,52)	1.088.336	(340)	1.182.094	8,61	1.279.153	8,21
Dívida Pública Consolidada	(2.502.442)	(703,07)	-	(100,00)	1.049.618	-	2.278.943	117,12	3.557.093	56,09
Dívida Consolidada Líquida	(1.090.992)	-	-	-	(959.554)	-	260.509	(127,15)	1.529.354	487,06

Metodologia de Cálculo dos Valores Constantes

Índices de Inflação	2016	2017	2018	2019	2020
		6,54	3,08	4,12	4,12

Nota: 2016 - 2020 inflação média (% anual) projetada com base no IPCA, divulgado pelo IBGE

MUNICÍPIO DE SAPUCAIA - RJ
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
Evolução do Patrimônio Líquido
 2018

AMF - Demonstrativo IV (LRF, art. 4º, §2º, inciso III)

PATRIMÔNIO LÍQUIDO	2016	%	2015	%	2014	%
Patrimônio/Capital	-	-	-	-	-	-
Reservas	-	-	-	-	-	-
Resultado Acumulado	17.959.013	100	19.245.692	100	19.562.621	100
TOTAL	17.959.013	100	19.245.692	100	19.562.621	100

REGIME PREVIDENCIÁRIO

PATRIMÔNIO LÍQUIDO	2016	%	2015	%	2014	%
Patrimônio	-	-	-	-	-	-
Reservas	-	-	-	-	-	-
Lucros ou Prejuízos Acumulados	-	-	(552.390)	-	(92.083.160)	-
TOTAL	2.360.696	-	(522.390)	-	(92.083.160)	-

MUNICÍPIO DE SAPUCAIA - RJ
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
Origem e Aplicação dos Recursos Obtidos com a Alienação de Ativos
 2018

AMF - Demonstrativo V (LRF, art. 4º, §2º, inciso III)

RECEITAS REALIZADAS	2016 (a)	2015 (b)	2014 (c)
RECEITAS DE CAPITAL - ALIENAÇÃO DE ATIVOS (1)	12.000	11.000	5.300
Alienação de Bens Móveis	10.000	10.000	5.300
Alienação de Bens Imóveis	2.000	1.000	-

DESPESAS EXECUTADAS	2016 (d)	2015 (e)	2014 (f)
APLICAÇÃO DOS RECURSOS DA ALIENAÇÃO DE ATIVOS (2)	-	5.898.440	5.300
DESPESAS DE CAPITAL	-	2.949.220	-
Investimentos	-	1.788.192	5.300
Inversões Financeiras	-	131.353	-
Amortização da Dívida	-	1.029.675	-
DESPESAS CORRENTES DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA	-	-	-
Regime Geral de Previdência Social	-	-	-
Regime Próprio de Previdência dos Servidores	-	-	-

SALDO FINANCEIRO	2016 (g) = (1a - d2) + 3h	2015 (h) = (1b - 2e) + 3i	2014 (i) = (1c - 2f)
VALOR (3)	(5.875.440)	(5.887.440)	-

Fonte: Anexo 13 do Relatório Resumido da Execução Orçamentária, DATA-BASE 31/12/2016.

MUNICÍPIO DE SAPUCAIA - RJ
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
Estimativa e Compensação da Renúncia de Receita
 2018

AMF - Tabela 8 (LRF, art. 4º, § 2º, inciso V)

TRIBUTOS	MODALIDADE	SETORES/ PROGRAMAS/ BENEFICIÁRIO	RENÚNCIA DE RECEITA PREVISTA			COMPENSAÇÃO
			2018	2019	2020	

Estado do Rio de Janeiro Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 8

MUNICÍPIO DE SAPUCAIA - RJ LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS ANEXO DE METAS FISCAIS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES 2018

AMF - Demonstrativo VI (LRF, art.4º, §2º, inciso IV, alínea "a")

RECEITAS	2014	2015	2016
RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS - RPPS (EXCETO INTRA-ORÇAMENTÁRIAS) (1)	3.094.774	1.633.688	2.259.849
RECEITAS CORRENTES	3.094.774	1.633.688	2.259.849
Receita de Contribuições dos Segurados	1.327.615	1.387.863	2.027.599
Pessoal Civil	-	-	-
Pessoal Militar	-	-	-
Outras Receitas de Contribuições	97.782	156.966	230.139
Receita Patrimonial	-	-	-
Receita de Serviços	1.669.377	88.860	2.111
Outras Receitas Correntes	-	-	-
Compensação Previdenciária do RGPS para o RPPS	1.669.377	88.860	2.111
Outras Receitas Correntes	-	-	-
RECEITAS DE CAPITAL	-	-	-
Alienação de Bens, Direitos e Ativos	-	-	-
Amortização de Empréstimos	-	-	-
Outras Receitas de Capital	-	-	-
(-) DEDUÇÕES DA RECEITA	(2.533.380)	(3.422.452)	(2.571.868)
RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS - RPPS (INTRA-ORÇAMENTÁRIAS) (2)	2.533.380	3.422.452	2.571.868
RECEITAS CORRENTES	2.533.380	3.391.223	2.530.374
Receita de Contribuições	2.533.380	3.391.223	2.530.374
Patronal	-	-	-
Pessoal Civil	2.533.380	3.391.223	2.530.374
Pessoal Militar	-	-	-
Cobertura de Déficit Atuarial	-	-	-
Regime de Débitos e Parcelamentos	-	-	-
Receita Patrimonial	-	-	-
Receita de Serviços	-	31.229	41.494
Outras Receitas Correntes	-	-	-
RECEITAS DE CAPITAL	-	-	-
(-) DEDUÇÕES DA RECEITA	-	-	-
TOTAL DAS RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (3) = (1 + 2)	5.628.154	6.637.902	7.775.780

DESPESAS	2014	2015	2016
DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS - RPPS (EXCETO INTRA-ORÇAMENTÁRIAS) (4)	4.792.372	5.256.098	6.548.366
ADMINISTRAÇÃO	774.310	591.815	617.195
Despesas Correntes	770.762	591.815	614.016
Despesas de Capital	3.548	-	3.179
PREVIDÊNCIA	4.018.061	4.664.283	5.931.171
Pessoal Civil	4.018.061	4.664.283	5.931.171
Pessoal Militar	-	-	-
Outras Despesas Previdenciárias	-	-	-
Compensação Previdenciária do RGPS para o RPPS	-	-	-
Demais Despesas Previdenciárias	-	-	-
DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS - RPPS (INTRA-ORÇAMENTÁRIAS) (5)	-	-	-
ADMINISTRAÇÃO	-	-	-
Despesas Correntes	-	-	-
Despesas de Capital	-	-	-
TOTAL DAS DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (6) = (4 + 5)	4.792.372	5.256.098	6.548.366

APORTES DE RECURSOS PARA O REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA DO SERVIDOR	2014	2015	2016
TOTAL DOS APORTES PARA O RPPS	-	1.581.762	2.944.062
Plano Financeiro	-	-	-
Recursos para Cobertura de Insuficiências Financeiras	-	-	-
Recursos para Formação de Reserva	-	-	-
Outros Aportes para o RPPS	-	-	-
Plano Previdenciário	-	1.581.762	2.944.062
Recursos para Cobertura de Déficit Financeiro	-	1.581.762	2.944.062
Recursos para Cobertura de Déficit Atuarial	-	-	-
Outros Aportes para o RPPS	-	-	-

RESERVA ORÇAMENTÁRIA DO RPPS	-	-	-
BENS E DIREITOS DO RPPS	-	-	-

FONTE: Secretaria Municipal de Fazenda

MUNICÍPIO DE SAPUCAIA - RJ LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS ANEXO DE METAS FISCAIS PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES 2018

AMF - Demonstrativo VI (LRF, art.4º, § 2º, inciso IV, alínea "a")

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d Exercício anterior) + (c)
2016	7.531.400,09	6.511.693,59	1.019.706,50	17.612.669,25
2017	8.020.324,47	6.952.113,90	1.068.210,57	18.680.879,82
2018	8.511.773,59	7.376.490,31	1.135.283,28	19.816.163,10
2019	8.906.723,16	7.700.470,22	1.206.252,94	21.022.416,04
2020	9.377.021,14	8.095.685,80	1.281.335,34	22.303.751,38
2021	9.871.232,82	8.619.246,86	1.251.985,96	23.555.737,34
2022	10.319.178,92	9.007.364,36	1.311.814,56	24.867.551,90
2023	10.719.466,41	9.360.797,96	1.358.668,45	26.226.220,35
2024	11.179.305,41	9.767.432,61	1.411.872,80	27.638.093,15
2025	11.552.136,22	10.072.778,44	1.479.357,78	29.117.450,93
2026	11.964.816,83	10.424.282,80	1.540.534,03	30.657.984,96
2027	12.069.454,31	10.500.573,53	1.568.880,78	32.226.865,74
2028	12.178.336,20	10.582.237,09	1.596.099,11	33.822.964,85
2029	12.378.265,96	10.721.551,02	1.656.714,94	35.479.679,79
2030	12.493.078,28	10.805.780,88	1.687.297,40	37.166.977,19
2031	12.529.429,74	10.810.398,65	1.719.031,09	38.886.008,28
2032	12.529.326,31	10.799.856,90	1.729.469,41	40.615.477,69
2033	12.502.569,16	10.735.604,88	1.766.964,28	42.382.441,97
2034	12.403.231,37	10.644.235,94	1.758.995,43	44.141.437,40
2035	12.317.784,03	10.494.929,04	1.822.854,99	45.964.292,39
2036	12.158.255,99	10.651.407,17	1.506.848,82	47.471.141,21
2037	12.050.402,00	10.582.667,57	1.467.734,43	48.938.875,64
2038	11.886.381,86	10.420.166,07	1.466.215,79	50.405.091,43
2039	11.779.076,20	10.286.044,47	1.493.031,73	51.898.123,16
2040	11.640.618,28	10.152.849,26	1.487.769,02	53.385.892,18

2041	11.705.535,92	10.444.942,98	1.260.592,94	54.646.485,12
2042	11.552.909,73	10.245.132,09	1.307.777,64	55.954.262,76
2043	11.333.293,94	10.007.264,63	1.326.029,31	57.280.292,07
2044	11.151.766,09	9.772.425,35	1.379.340,74	58.659.632,81
2045	10.942.334,62	9.492.044,66	1.450.289,96	60.109.922,77
2046	10.919.949,98	9.506.815,67	1.413.134,31	61.523.057,08
2047	10.671.056,40	9.205.285,33	1.465.771,07	62.988.828,15
2048	10.434.217,14	8.928.650,36	1.505.566,78	64.494.394,93
2049	10.198.430,76	8.606.650,08	1.591.780,68	66.086.175,61
2050	9.947.850,75	8.281.729,95	1.666.120,80	67.752.296,41
2051	9.698.750,46	7.940.736,35	1.758.014,11	69.510.310,52
2052	9.440.513,49	7.549.294,52	1.891.218,97	71.401.529,49
2053	9.194.131,02	7.187.309,92	2.006.821,10	73.408.350,59
2054	8.951.611,85	6.791.376,36	2.160.235,49	75.568.586,08
2055	8.721.358,46	6.395.741,04	2.325.617,42	77.894.203,50
2056	8.506.131,25	6.002.354,40	2.503.776,85	80.397.980,35
2057	8.309.047,73	5.613.508,71	2.695.539,02	83.093.519,37
2058	8.133.620,78	5.231.868,05	2.901.752,73	85.995.272,10
2059	7.983.548,66	4.860.279,16	3.123.269,50	89.118.541,60
2060	7.862.323,18	4.501.392,40	3.360.930,78	92.479.472,38
2061	7.772.871,52	4.157.288,72	3.615.582,80	96.095.055,18
2062	7.717.520,78	3.829.477,63	3.888.043,15	99.983.098,33
2063	7.698.102,81	3.518.964,29	4.179.138,52	104.162.236,85
2064	7.716.101,14	3.226.400,63	4.489.700,51	108.651.937,36
2065	7.772.602,87	2.951.976,26	4.820.626,61	113.472.563,97
2066	7.868.166,73	2.695.264,43	5.172.902,30	118.645.466,27
2067	8.003.129,17	2.455.527,25	5.547.601,92	124.193.068,19
2068	8.178.205,05	2.232.414,85	5.945.790,20	130.138.858,39
2069	8.394.296,67	2.025.799,93	6.368.496,74	136.507.355,13
2070	8.652.008,67	1.835.204,76	6.816.803,91	143.324.159,04
2071	8.951.531,90	1.659.654,93	7.291.876,97	150.616.036,01
2072	9.292.777,37	1.497.850,27	7.794.927,10	158.410.963,11
2073	9.675.430,10	1.348.189,39	8.327.240,71	166.738.203,82
2074	10.099.185,91	1.208.977,25	8.890.208,66	175.628.412,48
2075	10.564.156,14	1.078.807,10	9.485.349,04	185.113.761,52
2076	11.071.076,52	956.804,80	10.114.271,72	195.228.033,24
2077	11.621.212,91	842.597,51	10.778.615,40	206.006.648,64
2078	12.216.148,87	736.138,64	11.480.010,23	217.486.658,87
2079	12.857.690,21	627.557,46	12.220.132,75	229.706.791,62
2080	13.547.915,78	547.098,29	13.000.817,49	242.707.609,11
2081	14.289.160,83	465.025,32	13.824.135,51	256.531.744,62
2082	15.083.921,73	391.522,62	14.692.399,11	271.224.143,73
2083	15.934.816,70	326.594,33	15.608.222,37	286.832.366,10
2084	16.844.582,88	269.936,80	16.574.646,08	303.407.012,18
2085	17.816.059,21	221.000,34	17.595.058,87	321.002.071,05
2086	18.852.164,54	179.113,88	18.673.050,66	339.675.121,71
2087	19.955.973,82	143.543,71	19.812.430,11	359.487.551,82
2088	21.130.842,70	113.584,35	21.017.258,35	380.504.810,17
2089	22.380.426,89	88.591,72	22.291.835,17	402.796.645,34
2090	23.708.638,29	67.926,35	23.640.711,94	426.437.357,28

FONTE: Projeção Atuarial elaborada em 31/12/2016.

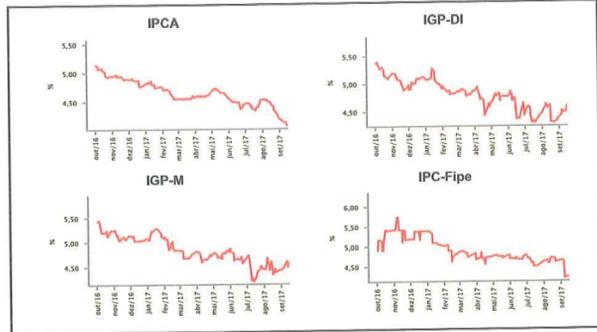


Focus - Relatório de Mercado

15 de setembro de 2017

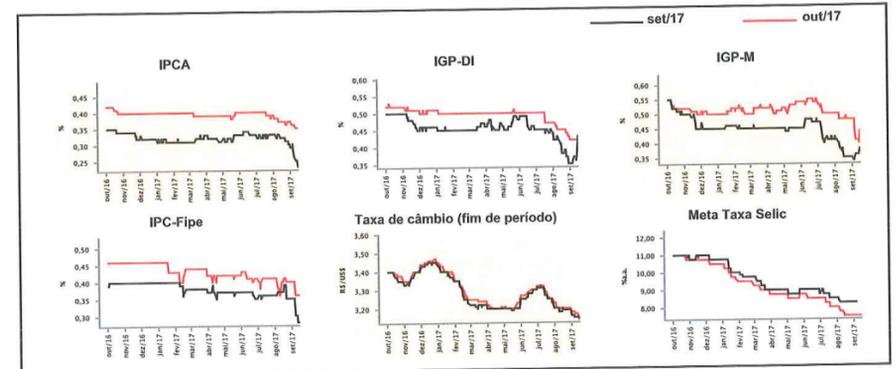
Expectativas de Mercado				
Inflação nos próximos 12 meses suavizada				
Mediana - agregado	Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje	Comportamento semanal*
IPCA (%)	4,43	4,14	4,07	▲ (6)
IGP-DI (%)	4,31	4,47	4,60	▲ (3)
IGP-M (%)	4,35	4,52	4,58	▲ (4)
IPC-Fipe (%)	4,70	4,20	4,24	▲ (1)

* comportamento dos indicadores desde o último Relatório de Mercado; os valores entre parênteses expressam o número de semanas em que vem ocorrendo o último comportamento (▲ aumento, ▼ diminuição ou = estabilidade)



Expectativas de Mercado							
Mediana - agregado	set/17			Comportamento semanal*	out/17		
	Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje		Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje
IPCA (%)	0,32	0,26	0,23	▼ (5)	0,37	0,36	0,35
IGP-DI (%)	0,38	0,37	0,43	▲ (2)	0,45	0,42	0,42
IGP-M (%)	0,35	0,36	0,38	▲ (2)	0,48	0,41	0,44
IPC-Fipe (%)	0,39	0,30	0,28	▼ (2)	0,41	0,36	0,36
Taxa de câmbio - fim de período (R\$/US\$)	3,19	3,15	3,14	▼ (3)	3,20	3,17	3,15
Meta Taxa Selic (%a.a.)	8,25	-	-	-	7,50	7,50	7,50

* comportamento dos indicadores desde o último Relatório de Mercado; os valores entre parênteses expressam o número de semanas em que vem ocorrendo o último comportamento (▲ aumento, ▼ diminuição ou = estabilidade)



Estado do Rio de Janeiro Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 9



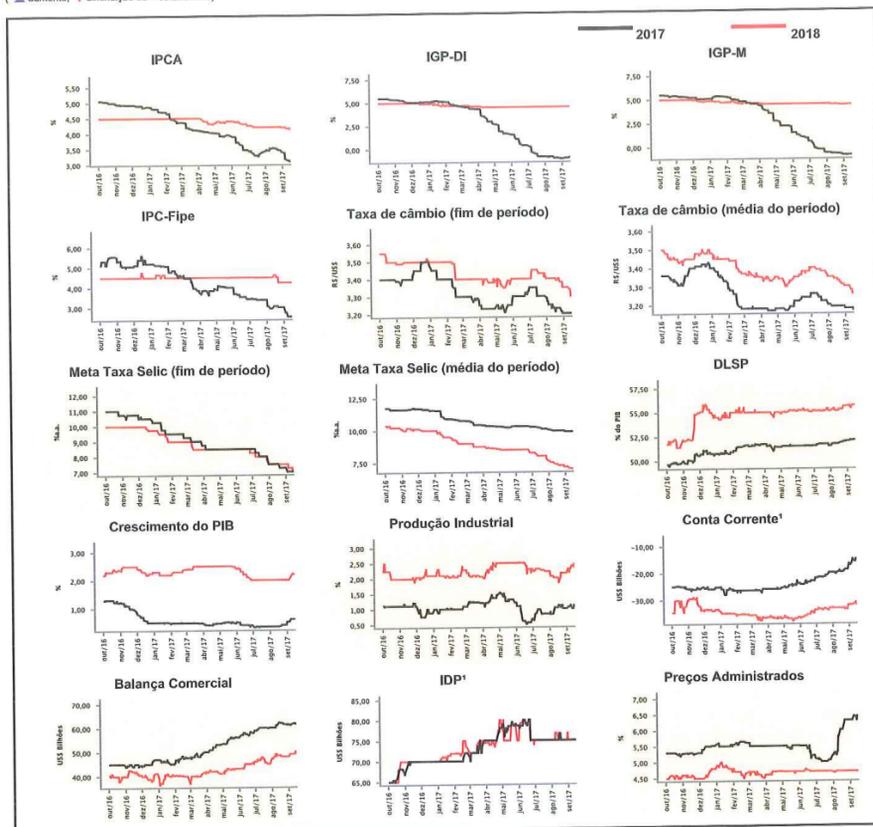
Focus - Relatório de Mercado

15 de setembro de 2017

Mediana - agregado	2017				2018			
	Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje	Comportamento semanal*	Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje	Comportamento semanal*
IPCA (%)	3,51	3,14	3,08	▼ (4)	4,20	4,15	4,12	▼ (3)
IGP-DI (%)	-1,03	-1,01	-0,92	▲ (2)	4,50	4,50	4,50	▬ (22)
IGP-M (%)	-0,72	-0,88	-0,85	▲ (1)	4,44	4,43	4,41	▼ (1)
IPC-Fipe (%)	3,05	2,53	2,53	▬ (1)	4,50	4,23	4,23	▬ (3)
Taxa de câmbio - fim de período (R\$/US\$)	3,23	3,20	3,20	▬ (2)	3,39	3,35	3,30	▼ (1)
Taxa de câmbio - média do período (R\$/US\$)	3,19	3,18	3,17	▬ (1)	3,33	3,30	3,26	▼ (1)
Meta Taxa Selic - fim de período (%a.a.)	7,50	7,00	7,00	▬ (1)	7,50	7,25	7,00	▼ (2)
Meta Taxa Selic - média do período (%a.a.)	9,91	9,84	9,84	▬ (2)	7,30	7,03	7,00	▼ (8)
Dívida Líquida do Setor Público (% do PIB)	51,80	52,05	52,10	▲ (5)	55,29	55,40	55,70	▲ (1)
PIB (% do crescimento)	0,34	0,60	0,60	▬ (1)	2,00	2,10	2,20	▲ (2)
Produção Industrial (% do crescimento)	1,10	1,10	1,10	▬ (1)	1,85	2,30	2,45	▲ (2)
Conta Corrente* (US\$ Bilhões)	-19,85	-15,00	-15,00	▬ (1)	-33,19	-32,00	-32,00	▬ (2)
Balança Comercial (US\$ Bilhões)	61,90	61,51	61,43	▼ (1)	48,00	49,00	49,70	▬ (2)
Invest. Direto no País* (US\$ Bilhões)	75,00	75,00	75,00	▬ (12)	75,00	75,00	75,00	▬ (4)
Preços Administrados (%)	6,00	6,43	6,43	▬ (1)	4,70	4,70	4,70	▬ (5)

*comportamento dos indicadores desde o último Relatório de Mercado; os valores entre parênteses expressam o número de semanas em que vem ocorrendo o último comportamento

(▲ aumento, ▼ diminuição ou = estabilidade)



* Até 21/04/15, as expectativas de investimento estrangeiro direto (IED) e saldo em conta corrente seguiram a metodologia da 5ª edição do Manual de Balança de Pagamentos do FMI. Em 22/04/15, as instituições participantes foram orientadas a seguir a metodologia da 6ª edição, que considera investimento direto no país (IDP) no lugar de IED e altera o cálculo do saldo em conta corrente. Para mais informações, acesse <http://www.bcb.gov.br/66MANBALPGTO>.

2



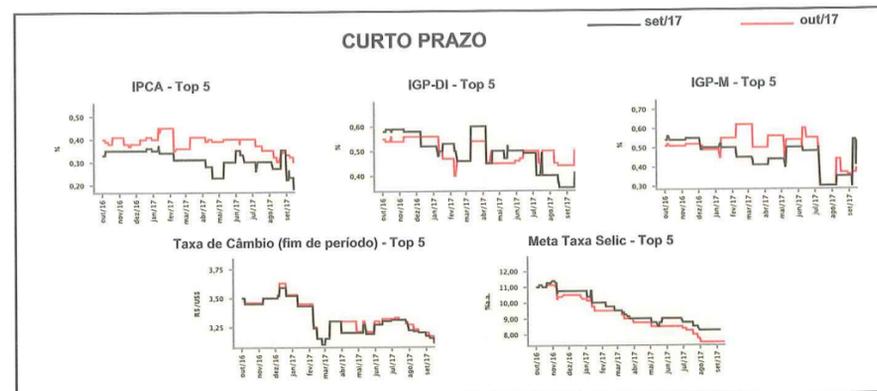
Focus - Relatório de Mercado

15 de setembro de 2017

Mediana - top 5 - curto prazo	set/17				out/17			
	Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje	Comportamento semanal*	Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje	Comportamento semanal*
IPCA (%)	0,27	0,23	0,18	▼ (1)	0,30	0,32	0,30	▼ (3)
IGP-DI (%)	0,35	0,35	0,41	▲ (1)	0,44	0,44	0,50	▲ (1)
IGP-M (%)	0,35	0,54	0,49	▬ (1)	0,37	0,37	0,39	▬ (2)
Taxa de câmbio - fim de período (R\$/US\$)	3,20	3,15	3,11	▼ (3)	3,20	3,17	3,12	▼ (2)
Meta Taxa Selic (%a.a.)	8,25	-	-	▬ (6)	7,50	7,50	7,50	▬ (6)

*comportamento dos indicadores desde o último Relatório de Mercado; os valores entre parênteses expressam o número de semanas em que vem ocorrendo o último comportamento

(▲ aumento, ▼ diminuição ou = estabilidade)



Mediana - top 5	2017				2018			
	Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje	Comportamento semanal*	Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje	Comportamento semanal*
Curto prazo								
IPCA (%)	3,49	3,01	3,00	▼ (4)	4,20	4,02	3,94	▼ (2)
IGP-DI (%)	-1,14	-1,10	-1,01	▬ (2)	4,49	4,07	4,07	▬ (1)
IGP-M (%)	-1,00	-0,98	-0,98	▬ (1)	4,26	4,18	4,18	▬ (1)
Taxa de câmbio - fim de período (R\$/US\$)	3,25	3,20	3,20	▬ (1)	3,35	3,43	3,30	▼ (1)
Meta Taxa Selic - fim de período (%a.a.)	7,50	7,00	7,00	▬ (3)	7,50	7,00	7,00	▬ (2)
Médio prazo								
IPCA (%)	3,38	3,15	2,84	▼ (2)	4,00	4,19	4,14	▼ (1)
IGP-DI (%)	-1,11	-0,97	-0,97	▬ (1)	4,73	4,73	4,73	▬ (5)
IGP-M (%)	-0,53	-0,93	-0,93	▬ (1)	4,37	4,52	4,52	▬ (1)
Taxa de câmbio - fim de período (R\$/US\$)	3,20	3,20	3,15	▬ (1)	3,40	3,35	3,25	▼ (3)
Meta Taxa Selic - fim de período (%a.a.)	7,25	7,00	7,00	▬ (3)	7,25	7,00	7,25	▲ (1)

*comportamento dos indicadores desde o último Relatório de Mercado; os valores entre parênteses expressam o número de semanas em que vem ocorrendo o último comportamento

(▲ aumento, ▼ diminuição ou = estabilidade)

3



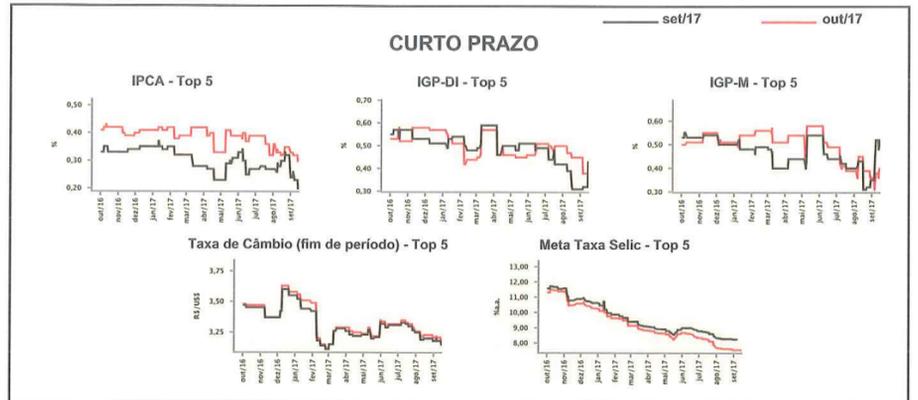
Focus - Relatório de Mercado

15 de setembro de 2017

Média - top 5 - curto prazo	set/17				out/17			
	Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje	Comportamento semanal*	Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje	Comportamento semanal*
IPCA (%)	0,30	0,23	0,20	▼ (3)	0,32	0,32	0,30	▼ (3)
IGP-DI (%)	0,31	0,32	0,43	▲ (2)	0,45	0,38	0,40	▲ (1)
IGP-M (%)	0,31	0,52	0,49	▬ (1)	0,39	0,38	0,40	▬ (2)
Taxa de câmbio - fim de período (R\$/US\$)	3,20	3,18	3,15	▼ (1)	3,23	3,21	3,17	▼ (1)
Meta Taxa Selic (%a.a.)	8,27	-	-	▬ (1)	7,63	7,57	7,55	▼ (1)

*comportamento dos indicadores desde o último Relatório de Mercado; os valores entre parênteses expressam o número de semanas em que vem ocorrendo o último comportamento

(▲ aumento, ▼ diminuição ou = estabilidade)



Média - top 5	2017				2018			
	Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje	Comportamento semanal*	Há 4 semanas	Há 1 semana	Hoje	Comportamento semanal*
Curto prazo								
IPCA (%)	3,49	3,04	3,00	▼ (5)	4,19	4,11	4,00	▼ (3)
IGP-DI (%)	-1,15	-1,30	-1,16	▲ (1)	4,31	4,19	4,19	▬ (1)
IGP-M (%)	-1,19	-1,08	-1,08	▬ (1)	4,39	4,33	4,33	▬ (1)
Taxa de câmbio - fim de período (R\$/US\$)	3,25	3,23	3,22	▬ (3)	3,37	3,40	3,36	▼ (1)
Meta Taxa Selic - fim de período (%a.a.)	7,33	7,13	7,12	▼ (1)	7,39	7,18	7,09	▼ (4)
Médio prazo								
IPCA (%)	3,31	3,04	2,87	▼ (2)	4,00	4,02	4,00	▼ (2)
IGP-DI (%)	-1,29	-1,16	-1,14	▲ (2)	4,55	4,55	4,55	▬ (4)
IGP-M (%)	-0,64	-1,01	-1,01	▬ (1)	4,40	4,47	4,47	▬ (1)
Taxa de câmbio - fim de período (R\$/US\$)	3,24	3,18	3,14	▼ (2)	3,40	3,34	3,26	▼ (3)
Meta Taxa Selic - fim de período (%a.a.)	7,20	7,20	7,05	▼ (1)	7,20	7,10	7,15	▲ (1)

*comportamento dos indicadores desde o último Relatório de Mercado; os valores entre parênteses expressam o número de semanas em que vem ocorrendo o último comportamento

(▲ aumento, ▼ diminuição ou = estabilidade)

4

SUMÁRIO

1. CARACTERIZAÇÃO HISTÓRICA, TERRITORIAL E DEMOGRÁFICA

- i Caracterização histórica
- ii Caracterização territorial
- iii Caracterização demográfica

2. CENÁRIO SOCIOECONÔMICO

- i Características dos domicílios
- ii Abastecimento de água, energia e saneamento básico
- iii Produção
- iv Mercado de trabalho
- v Desenvolvimento
- vi Gestão Fiscal
- vii Oportunidades da Escola

3. COMENTÁRIOS FINAIS

1. CARACTERIZAÇÃO HISTÓRICA, TERRITORIAL E DEMOGRÁFICA

i CARACTERIZAÇÃO HISTÓRICA

De acordo com o IBGE, a primeira penetração verificada nas terras do atual Município de Sapucaia data de princípio do século XIX, estando intimamente ligada à abertura dos portos brasileiros aos navios das nações amigas de Portugal.

Para ali se deslocaram inicialmente, os cidadãos suíços Inácio Lengruber e Vicente Ueberlarto, aos quais mais tarde, foram concedidas algumas sesmarias, cujas áreas abrangiam as terras da atual 'fazenda de Santo Antônio', situada nas proximidades do morro do mesmo nome. Ali chegaram eles, segundo consta, no dia 7 de março do ano de 1809. Depois, vieram os portugueses Joaquim de Souza Breves e Antônio de Souza Brandão (mais tarde Barão de Aparecida), além de Francisco Diogo Perret, de origem Francesa.

Continuando o afluxo de colonos para a região, rapidamente surgiu pequeno arraial, onde, por iniciativa de Antônio Inácio Lengruber, foi edificada uma capela dedicada a Nossa Senhora Aparecida. Em 1842, o arraial recebeu o predicamento de freguesia e deu o nome ao núcleo populacional, hoje sede de um dos distritos do atual Município de Sapucaia.

Em 1856, principalmente devido aos esforços de Augusto de Souza Furtado, Domingos Antônio Teixeira e José Joaquim Marques Melgaço, donos de vastas porções de terras entre os rios Calçado e Paraíba do Sul, surgiu um novo arraial com o nome de Santo Antônio de Sapucaia, em homenagem ao padroeiro do curato, recordando a existência no local de grande quantidade de árvores, conhecidas como Sapucaias, corruptela de yacupaia.

Procedimento de freguesia veio em 1871, sob invocação de Santo Antônio de Sapucaia. A instalação do Município, criado em 1874, tendo como sede o arraial de Sapucaia, elevado à categoria de Vila, se deu, em 28 de fevereiro de 1875.

Formação Administrativa

Freguesia criada com a denominação de Santo Antônio de Sapucaia, pela lei provincial nº 1600, de 16 ou 18-11-1871 e por deliberação estadual de 20-08-1831, bem

Estado do Rio de Janeiro Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 10

assim pelos decretos estaduais nº 1, de 08-05-1892 e nº 1-A, de 03-06-1892, subordinado ao município de Magé e Paraíba do Sul. Elevado à categoria de vila com a denominação de Sapucaia, por lei provincial nº 2068, de 07-12-1874, desmembrado de Magé e Paraíba do Sul.

Constituído de 2 distritos: Sapucaia e Aparecida. Instalado em 23-02-1875. Elevado à condição de cidade e sede municipal com a denominação de Sapucaia, pelo decreto estadual nº 19, de 27-12-1889.

Pela deliberação de 14-08-1890 e de 20-08-1891, bem assim pelos decretos estaduais nº 1, de 08-05-1892 e 1-A, de 03-06-1892, é criado o distrito de Anta e anexado ao Município de Sapucaia.

Pelos decretos estaduais nº de 1, de 08-05-1892 e nº 1-A, de 03-06-1892, é criado o distrito de Aparecida e anexado ao município de Sapucaia.

Em divisão administrativa referente ao ano 1911, município de Sapucaia é constituído de 3 distritos: Sapucaia, Anta e Aparecida. Assim permanecendo em divisões territoriais datadas de 31-XII-1936 e 31-XII-1937.

Pelo decreto-lei estadual nº 1056, de 31-12-1943, é criado o distrito de Jamaparé e com terras desmembradas do distrito de Aparecida e anexado ao município de Sapucaia. Sob o mesmo decreto-lei o distrito de Aparecida passou a denominar-se Nossa Senhora da Aparecida.

Em divisão territorial datada de I-VII-1950, o município  constituído de 4 distritos: Sapucaia, Anta, Jamaparé e Nossa Senhora da Aparecida ex-Aparecida. Assim permanecendo em divisão territorial datada de I-VII-1960.

Pela lei estadual nº 5469, de 09-12-1964,  criado o distrito de Pião com terras desmembradas do distrito de Nossa Senhora da Aparecida e anexado ao município de Sapucaia.

Em 'Síntese' de 31-XII-1994, o município  constituído de 5 distritos: Sapucaia, Anta, Jamaparé, Nossa Senhora da Aparecida e Pião. Assim permanecendo em divisão territorial datada de 2007.

Altero toponímica municipal: Santo Antônio de Sapucaia para Sapucaia alterado pelo decreto estadual nº 19, de 27-12-1889.

Gentlico: Sapucaieense.

CARACTERIZAO TERRITORIAL

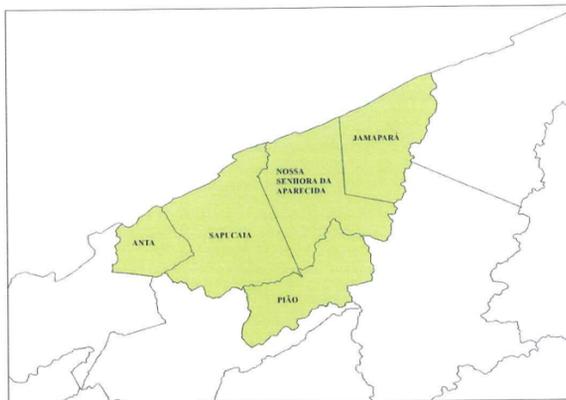
Sapucaia, Município do Estado do Rio de Janeiro, possui uma área de 546 km e localiza-se na Microrregião de Três Ros, e encontra-se a 156 km da Capital Rio de Janeiro. Caracteriza-se por um município limítrofe ao Estado de Minas Gerais. As informaes descritas  seguir são provenientes do Censo 2010 do IBGE.

Seus Distritos são: Anta, Jamaparé, Nossa Senhora da Aparecida, Pião e Sapucaia, com áreas iguais a:

- Anta: 48 km
- Jamaparé: 106 km
- Nossa Senhora da Aparecida: 136 km
- Pião: 96 km
- Sapucaia: 160 km

A apresentao dos territórios  feita no seguinte mapa:

Figura 1: Localizao, divisão e limites dos distritos do Município



Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

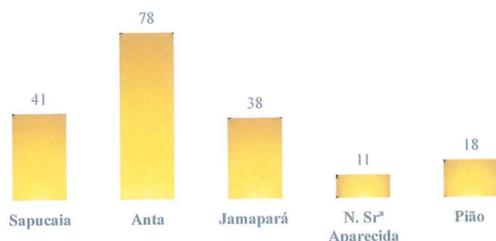
iii CARACTERIZAO DEMOGRÁFICA

A populao de Sapucaia, de acordo com os dados do IBGE do censo de 2010, reúne 17.525 habitantes. Seu ndice de Desenvolvimento Humano, para o mesmo ano, foi de 0,675.

O distrito de Sapucaia  o maior do município em populao, com 6.505 habitantes, seguido por Jamaparé, com 4.044; Anta, com 3.754 habitantes; Pião, com 1.702; e, por fim, N. Sr Aparecida, sendo o menor em número de habitantes, com 1.520.

Em termos de adensamento populacional, o Distrito de Anta  o que apresenta a maior densidade, com 78 hab./km, enquanto que em Nossa Senhora da Aparecida essa taxa  a menor da região, com 11 hab./km. Vide o gráfico abaixo:

Gráfico 1: Densidade Populacional por Distrito, em Habitantes/ km



Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

Em relao  populao de Sapucaia – por sexo –, os homens totalizam 8.766 habitantes e representam a maioria da populao do Municpio¹, ao passo que o total de mulheres  de 8.759 habitantes.

Analisando-se a distribuio de sexo por faixa etária, observa-se que, entre a populao mais jovem, com até 19 anos, há uma predominância da populao masculina em relao a feminina, com 2.704 homens e 2.577 mulheres. Entretanto, entre 20 e 49 anos, essa diferença diminui, passando a populao feminina a apresentar uma pequena

¹ Tal número se aproxima bastante ao número de mulheres, portanto, como se v na porcentagem, a distribuio dos sexos no total do Município  igualitária, em margens de erro.

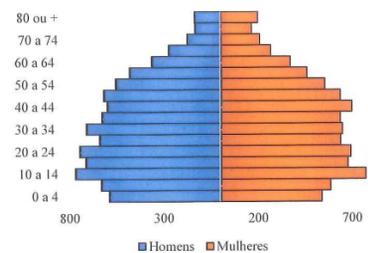
vantagem sobre a masculina com 3.955 e 3.945 habitantes, respectivamente. Tal diferença se acentua consideravelmente a partir dos 60 anos, conforme pode ser observado na tabela acima. Essa mesma tabela pode ser representada por uma Pirmide Etária, como mostram a Tabela e o gráfico  seguir:

Tabela 1: Populao residente no Município, por sexo e grupos de idade

Idade	Homens	Mulheres	Total	Participao no total da faixa etária	
				Homens	Mulheres
0 a 4 anos	589	539	1128	52,2%	47,8%
5 a 9 anos	632	586	1218	51,9%	48,1%
10 a 14 anos	769	774	1543	49,8%	50,2%
15 a 19 anos	714	678	1392	51,3%	48,7%
20 a 24 anos	746	694	1440	51,8%	48,2%
25 a 29 anos	641	639	1280	50,1%	49,9%
30 a 34 anos	711	649	1360	52,3%	47,7%
35 a 39 anos	628	637	1265	49,6%	50,4%
40 a 44 anos	600	699	1299	46,2%	53,8%
45 a 49 anos	619	637	1256	49,3%	50,7%
50 a 54 anos	555	555	1110	50,0%	50,0%
55 a 59 anos	481	461	942	51,1%	48,9%
60 anos ou +	1081	1211	2292	47,2%	52,8%
Total	8766	8759	17525	50,0%	50,0%

Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

Gráfico 2: Pirmide etária do Município

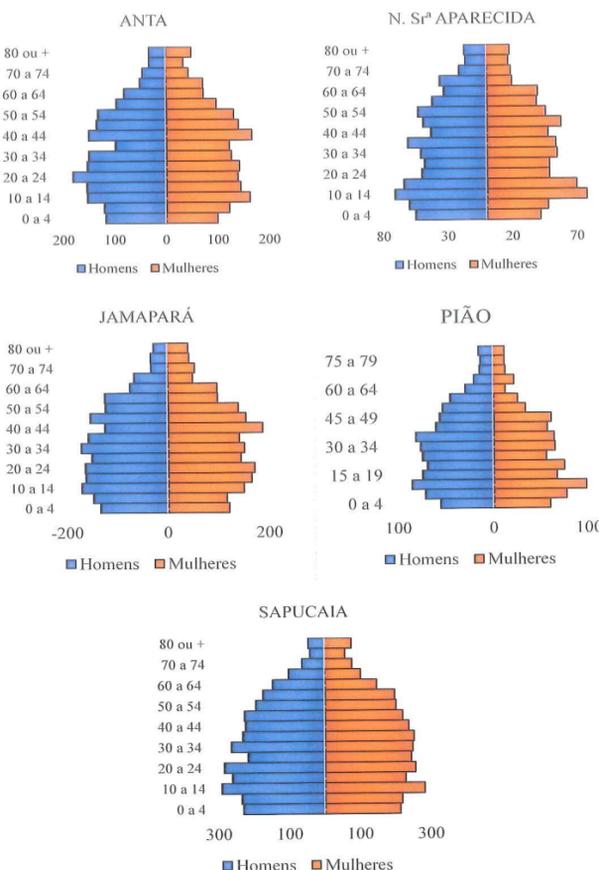


Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

Observando-se as pirâmides etárias dos distritos, nota-se que os distritos de Sapucaia, e Pião ainda apresentam uma estrutura etária tradicional, com a base da pirâmide mais larga em relao ao topo; ou seja, a populao infantil ainda se configura como maioria. Em contrapartida, os distritos de Anta, N. Sr Aparecida e Jamaparé apresentam uma distribuio mais uniforme² da populao entre as faixas de idade se comparados aos dois primeiros distritos citados.

² Mesmo que o topo ainda se apresente mais estreito em relao  base, nota-se que há uma tendência de reversão da pirâmide por se mostrar mais densa na populao adulta.

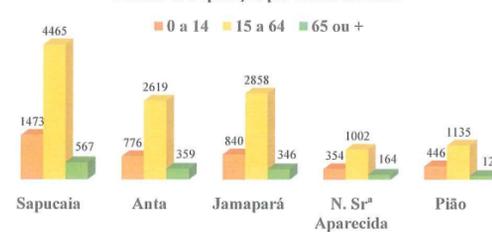
Gráfico 3: Pirâmides etárias dos distritos do Município



Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

A razão de dependência  utilizada para se medir o peso relativo da populao considerada economicamente dependente (0 a 14 anos e acima de 65 anos) sobre a populao potencialmente produtiva (de 15 a 64 anos).

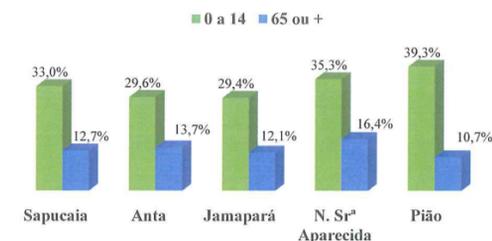
Gráfico 4: Populao por faixas de idade



Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

Segmentando-se a razão de dependência entre jovens e idosos, nota-se que existem mais jovens em relao  populao potencialmente produtiva do que idosos para todos os distritos, como pode ser verificado  seguir.

Gráfico 5: Razão de dependência



Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

Segundo as informaes do Censo Demográfico 2010, os distritos com maior parte da populao alfabetizada em comparao ao total são os distritos de Anta e Jamaparé, ambos com 92,6% de pessoas alfabetizadas, seguidos por Sapucaia, N. Sr Aparecida e Pião.

Tabela 2: Pessoas alfabetizadas por faixa de idade nos distritos

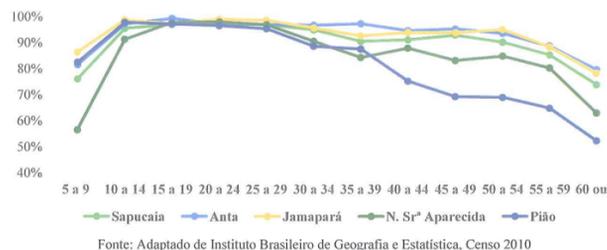
Idade	Sapucaia	Anta	Jamaparé	N. Sr Aparecida	Pião
5 a 9	346	198	228	61	122
10 a 14	548	307	317	136	179
15 a 19	475	297	319	131	137
20 a 24	530	312	332	97	139
25 a 29	448	287	291	94	124
30 a 34	487	268	309	96	125
35 a 39	439	215	277	97	127
40 a 44	421	300	293	80	88
45 a 49	416	263	289	89	81
50 a 54	358	247	250	84	60
55 a 59	318	172	197	65	46
60 a 64	239	132	142	51	28
65 a 69	152	101	92	36	21
70 a 74	103	66	63	17	11
75 a 79	63	57	56	20	13
80 ou +	78	52	52	25	12
Total Alfabetizados (*)	5421	3274	3507	1179	1313
Populao Total (*)	6061	3537	3789	1423	1587
% Pop alfabetizada na total	89,4%	92,6%	92,6%	82,9%	82,7%

*Considerada a populao com 5 anos ou + de idade

Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

Em relao a cada faixa de idade, vemos que entre 10 e 29 anos de idade os distritos se assemelham em relao a participao das pessoas alfabetizadas no total. As diferenças entre eles são destacadas nas faixas abaixo de 10 anos e acima de 29 anos: abaixo de 10 anos, Jamaparé se destaca, seguido por Pião, Anta, Sapucaia e N. Sr Aparecida. A partir dos 30 anos há uma reversão, estando Anta e Jamaparé revessando no topo, seguidos por Sapucaia, N. Sr Aparecida e Pião.

Gráfico 6: Participao das pessoas alfabetizadas na populao total de cada faixa de idade nos distritos



Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

Podemos, com isso, comparar o nível de alfabetizao nos distritos: a populao com idades entre 10 a 29 anos apresenta o maior grau de alfabetizao nos 5 distritos, como podemos ver no gráfico acima. A partir de então há uma tendência de queda no nível de alfabetizao da populao das idades mais avançadas, com destaque para o Pião, que apresenta o menor nível a partir dos 39 anos. Sobre a taxa de alfabetizao em faixas de idade mais abrangentes de idade, tem-se:

- Sapucaia: 64% entre 15 a 64 anos; 14% de 5 a 14 anos; 6% de 65 ou mais.
- Anta: 66% entre 15 a 64 anos; 13% de 5 a 14 anos; 7% de 65 ou mais.
- Jamaparé: 67% entre 15 a 64 anos; 13% de 5 a 14 anos; 7% de 65 ou mais.
- Nossa Senhora Aparecida: 58% entre 15 a 64 anos; 13% de 5 a 14 anos; 6% de 65 ou mais.
- Pião: 56% entre 15 a 64 anos; 18% de 5 a 14 anos; 3% de 65 ou mais.

Estado do Rio de Janeiro Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 11

2. CENÁRIO SOCIOECONÔMICO

Apesar da realidade ser uma, buscamos separar as diversas áreas que compõem o cenário socioeconômico, como forma de abordar assuntos que interferem significativamente no cotidiano dos habitantes da cidade. São áreas que necessitam de políticas específicas para que a boa qualidade de vida esteja à disposição da população.

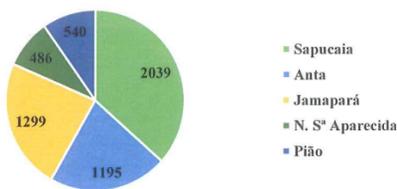
Cabe citar que a realidade é muito mais complexa do que aquela descrita nesse Diagnóstico que não aborda todas as dimensões da prática social, mas é importante trazer esses dados para um debate sobre o que é observado no Município.

Apresentamos as seguintes seções: Características dos domicílios; abastecimento de água, energia e saneamento básico; produção; mercado de trabalho; índice de desenvolvimento; e índices de gestão fiscal.

i CARACTERÍSTICAS DOS DOMICÍLIOS

Os 17.525 moradores do Município de Sapucaia estão distribuídos entre 5.559 domicílios particulares, perfazendo uma média de 3,15 moradores por domicílio, conforme apresentado na figura a seguir. O distrito com o maior adensamento domiciliar é o de Sapucaia, com uma média de 3,19 moradores/domicílio, enquanto que o de Jamaparé é o que possui a menor densidade domiciliar, com uma média de 3,11 moradores/domicílio.

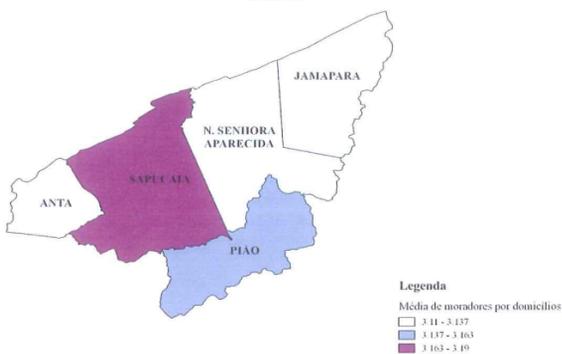
Gráfico 7: Número de domicílios particulares permanentes³



Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

³ Número de domicílios por distrito.

Figura 2: Média de moradores por domicílios particulares permanentes por distrito

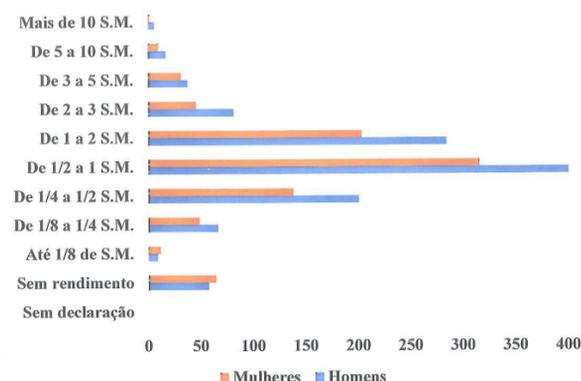


Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

Em relação à renda de cada domicílio, à seguir tem-se uma análise por distrito sobre as faixas de renda por domicílio divididas por sexo.

A média de rendimento dos domicílios do distrito de Sapucaia é de 1/2 a 1 salário mínimo per capita. Em todos os segmentos com renda mensal acima de 1/8 de salário mínimo⁴ há uma maior prevalência de homens no comando familiar.

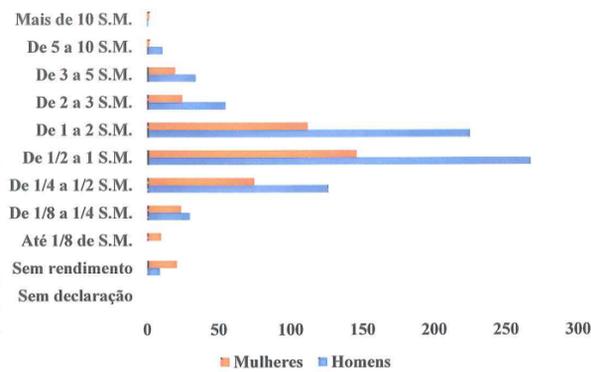
Gráfico 8: Nº de domicílios do distrito de Sapucaia, por rendimento mensal e sexo do responsável



Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

A média de rendimento dos domicílios do distrito de Anta também é de 1/2 a 1 salário mínimo per capita. Em todos os segmentos com renda mensal há uma maior prevalência de homens no comando da renda familiar, com exceção para os domicílios sem rendimento e os que apresentam rendimentos acima de 10 salários mínimos, o qual predomina o comando feminino nos domicílios.

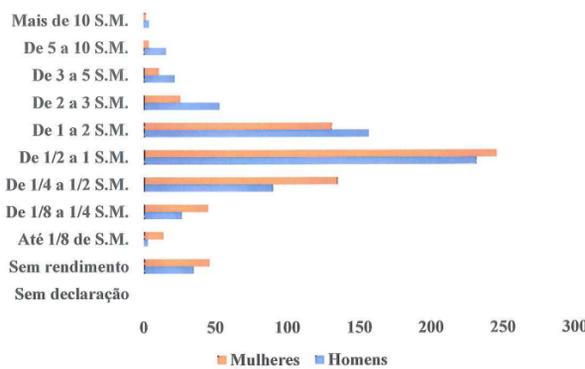
Gráfico 9: Nº de domicílios do distrito de Anta, por rendimento mensal e sexo do responsável



Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

A média de rendimento dos domicílios do distrito de Jamaparé também é de 1/2 a 1 salário mínimo per capita. Em todos os segmentos com renda mensal abaixo de 1 salários mínimos há uma maior prevalência de mulheres no comando familiar, como pode ser visto à seguir:

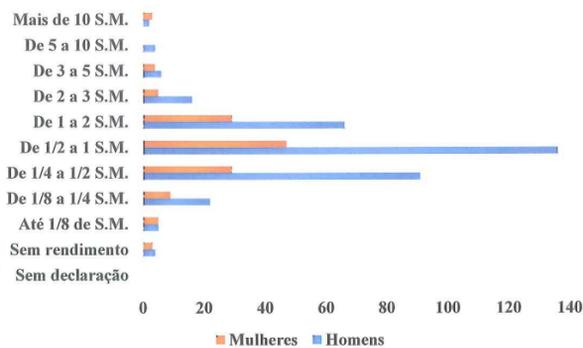
Gráfico 10: Nº de domicílios do distrito de Jamaparé, por rendimento mensal e sexo do responsável



Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

A média de rendimento dos domicílios do distrito de N. Srª Aparecida também é de 1/2 a 1 salário mínimo per capita. Em todos os segmentos com renda mensal há uma maior prevalência de homens no comando familiar, com exceção para rendimentos acima de 10 salários mínimos, o qual predomina o comando do sexo feminino no distrito.

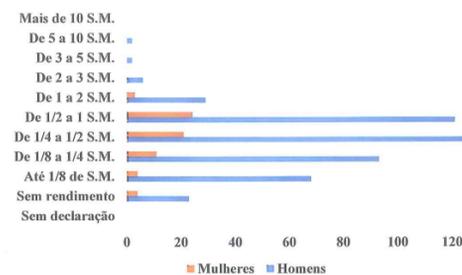
Gráfico 11: Nº de domicílios do distrito de Nossa Senhora da Aparecida, por rendimento mensal e sexo do responsável



Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

A média de rendimento dos domicílios do distrito do Pião também é de 1/4 a 1/2 salário mínimo per capita. Em todos os segmentos com renda mensal há uma maior prevalência de homens no comando familiar.

Gráfico 12: Nº de domicílios do distrito do Pião, por rendimento mensal e sexo do responsável



Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

Em relação ao tipo de domicílio tem-se a predominância de casas em todos os distritos. Em segundo lugar tem-se apartamentos, exceto para o distrito do Pião que apresenta apenas casas em seu total, vide tabela:

Tabela 3: Número de domicílios dos distritos, segundo o tipo de domicílio

Tipo de domicílio	Sapucaia	Anta	Jamaparé	N. Srª Aparecida	Pião
Total	2039	1195	1299	486	540
Casa	1977	1145	1281	486	540
Casa de vila ou em condomínio	1	0	2	0	0
Apartamento	61	49	14	0	0
Habitação em casa de cômodos, cortiço ou cabeça de porco	0	1	2	0	0
Oca ou maloca	0	0	0	0	0

Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

Do total de domicílios existentes no Município, a maioria é de propriedade dos ocupantes, seguidos por domicílios alugados – com exceção do distrito de N. Srª Aparecida, o qual apresenta mais domicílios cedidos do que alugados.

Tabela 4: Distribuição dos domicílios permanentes dos distritos, por condição de ocupação

Condição de ocupação	Sapucaia	Anta	Jamaparé	N. Srª Aparecida	Pião
Total	2039	1195	1299	486	540
Próprio	1337	789	938	309	274
Alugado	428	307	258	44	11
Cedido	226	98	100	128	249
Outra condição	48	1	3	5	6

Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

ii ABASTECIMENTO DE ÁGUA, ENERGIA E SANEAMENTO BÁSICO

A maioria das residências dos distritos é abastecida com água tratada pela rede geral, com exceção do distrito do Pião, o qual é abastecido em quase sua totalidade por poço ou nascente. As especificações sobre cada tipo de abastecimento de água pode ser conferido na tabela seguinte:

Tabela 5: Número de domicílios dos distritos, segundo forma de abastecimento de água do domicílio

Forma de abastecimento de água	Sapucaia	Anta	Jamaparé	N. Srª Aparecida	Pião
Total	2039	1195	1299	486	540
Rede geral	1589	989	1081	271	1
Poço ou nascente na propriedade	272	165	132	188	460
Poço ou nascente fora da propriedade	175	20	75	23	79
Carro-pipa ou água da chuva	0	0	0	0	0
Rio, açude, lago ou igarapé	1	21	7	3	0
Poço ou nascente na aldeia	0	0	0	0	0
Poço ou nascente fora da aldeia	0	0	0	0	0
Outra	2	0	4	1	0

Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

Em relação à distribuição de energia elétrica, a maioria das residências dos distritos apresenta energia elétrica proveniente de companhia distribuidora.

No Distrito de Sapucaia apenas 1 domicílio não apresenta energia elétrica, o que representa 0,05% do total. Nos Distritos de Anta e Jamaparé a realidade é bem parecida, onde, aproximadamente, 99% dos domicílios apresentam energia elétrica, independente da fonte – distribuidora ou outra – contra 1% de domicílios desprovidos desse serviço. Nos demais Distritos – Nossa Senhora Aparecida e Pião – 100% dos domicílios apresentam energia elétrica.

Tabela 6: Número de domicílios dos distritos, segundo a existência de energia elétrica

Existência de energia elétrica	Sapucaia	Anta	Jamaparé	N. Srª Aparecida	Pião
Total	2039	1195	1299	486	540
1. Têm	2038	1191	1295	486	540
1.1 Têm - de companhia distribuidora	2031	1190	1295	486	540
a) Têm - de companhia distribuidora - com medidor	1998	1186	1270	457	540
Têm - de companhia distribuidora - com medidor - de uso exclusivo	1886	1091	1192	364	345
Têm - de companhia distribuidora - com medidor - com um a mais de um domicílio	112	95	78	93	195
b) Têm - de companhia distribuidora - sem medidor	33	4	25	29	0
1.2 Têm - de outra fonte	7	1	0	0	0
2. Não têm	1	4	4	0	0

Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

Assim como a existência de energia elétrica, a maioria dos domicílios dos distritos apresenta coleta de lixo, com exceção do Pião, o qual 65% do lixo é queimado e 31% é coletado. Os dados à seguir representam as porcentagens de domicílios com lixo coletado e queimado dos demais distritos, seguidos pela tabela com os valores de referência:

- Sapucaia: 89% coletado; 10% queimado
- Anta: 95% coletado; 5% queimado
- Jamaparé: 89% coletado; 10% queimado
- Nossa Senhora Aparecida: 74% coletado; 23% queimado

Tabela 7: Número de domicílios dos distritos, segundo destino do lixo

Destino do Lixo	Sapucaia	Anta	Jamaparé	N. Srª Aparecida	Pião
Total	2039	1195	1299	486	540
Coletado	1813	1135	1162	362	167
Coletado por serviço de limpeza	928	977	618	83	16
Coletado em caçamba de serviço de limpeza	885	158	544	279	151
Queimado (na propriedade)	216	60	131	111	347
Enterrado (na propriedade)	0	0	3	2	6
Jogado em terreno baldio ou logradouro	0	0	3	4	1
Jogado em rio, lago ou mar	0	0	0	0	0
Outro destino	10	0	0	7	19

Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

Em relação aos domicílios com banheiro e/ou sanitário tem-se na maioria dos domicílios dos distritos. O destaque vai para o Distrito de Anta, que apresenta banheiro e/ou sanitário em 100% dos domicílios, como pode ser averiguado na tabela a seguir:

Tabela 8: Número de domicílios dos distritos, segundo a existência de banheiro ou sanitário

Existência de banheiro ou sanitário e número de banheiros de uso exclusivo do domicílio	Sapucaia	Anta	Jamaparé	N. Srª Aparecida	Pião
Total	2039	1195	1299	486	540
Têm banheiro de uso exclusivo do domicílio	2033	1194	1275	483	537
Têm banheiro de uso exclusivo do domicílio - 1 banheiro	1527	913	952	365	484
Têm banheiro de uso exclusivo do domicílio - 2 banheiros	421	229	245	99	46
Têm banheiro de uso exclusivo do domicílio - 3 banheiros	66	37	55	16	7
Têm banheiro de uso exclusivo do domicílio - 4 banheiros ou +	19	15	23	3	0
Têm banheiro	4	1	20	0	2
Não têm banheiro nem sanitário	2	0	4	3	1

Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Censo 2010

iii PRODUÇÃO

O Produto Interno Bruto (PIB), que compreende tudo que é produzido e por meio do qual se mede o nível de crescimento econômico, da cidade de Sapucaia, podemos ver no gráfico abaixo, um crescimento no período entre 2002 e 2014. O PIB da cidade no período seguiu trajetória ascendente, mesmo em 2009 quando houve estagnação econômica em consequência da crise global de 2008.

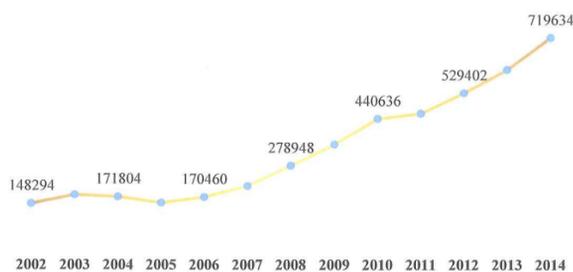
⁴ Considerado R\$ 510,00.

Estado do Rio de Janeiro Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 12

Gráfico 13: Produto Interno Bruto do Município, 2002 a 2014



Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Banco de dados Sidra (2017).

Ao analisar as atividades econômicas por valores agregados, verifica-se que o setor de serviços é o que mais representa a trajetória do PIB no período, enquanto que os setores agropecuário, industrial e administrativo apresentaram ligeiro aumento.

DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

Muitas vezes nos deparamos com o termo “desenvolvimento econômico”, mas nem sempre temos plena consciência do quão importante ele é para nossas vidas. Além disso, o confundimos com a definição de “crescimento econômico”.

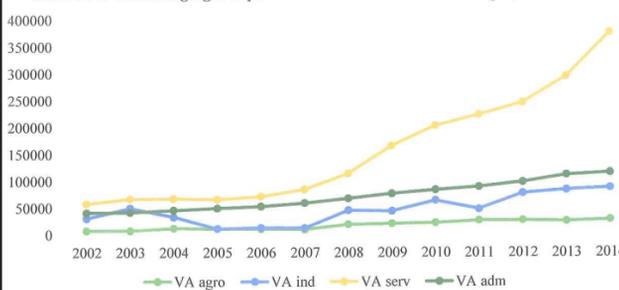
Primeiramente, devo desmistificar que ambos sejam o mesmo conceito. Na verdade, crescimento econômico leva em conta o aumento da capacidade produtiva do Município/ Região/ Estado/ País. Já o desenvolvimento conta também com o aumento da capacidade produtiva, porém acompanhado de melhorias no bem-estar da população no geral, isto é, acesso de qualidade à educação, saúde e níveis prósperos de emprego e renda. Ou seja, vemos que são termos completamente diferentes e isso tem muito a ver com os caminhos que uma gestão governamental pode escolher.

Com isso, o Sistema Firjan desenvolveu o Índice Firjan de Desenvolvimento Municipal – IFDM, um estudo que acompanha o desenvolvimento socioeconômico dos mais de 5 mil municípios brasileiros em relação a Educação, Saúde, Emprego e Renda. Para sua interpretação, o índice possui uma classificação, a qual pode ser conferida abaixo:

Alto desenvolvimento	$x > 0,8$
Desenvolvimento moderado	$0,6 < x < 0,8$
Desenvolvimento regular	$0,4 < x < 0,6$
Desenvolvimento baixo	$x < 0,4$

De acordo com o índice, o desenvolvimento do Município de Sapucaia, entre 2005 e 2013, apresentou grandes oscilações: há um salto entre o período de 2005 a 2010, e o índice passa de regular para moderado. Entretanto, nos anos seguintes não houve alteração significativa, o que o manteve no patamar de desenvolvimento moderado, como mostra o gráfico a seguir:

Gráfico 14: Valores Agregados por atividade econômica do Município, 2002 a 2014



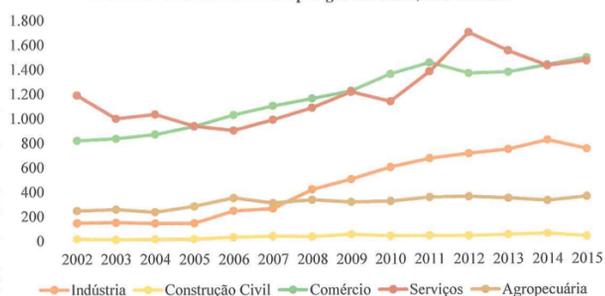
Fonte: Adaptado de Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, Banco de dados Sidra (2017).

MERCADO DE TRABALHO

O foco desta seção é realizar, de modo sintético, breve descrição do comportamento do mercado de trabalho em Sapucaia.

Os vínculos ativos representam os empregos formais no período de análise. Entre 2002 e 2015, nota-se no gráfico abaixo que os setores de serviços, comércio e indústria apresentaram aumento significativo no número de empregos, enquanto que o setor agropecuário e de construção civil mostraram-se estagnados graficamente.

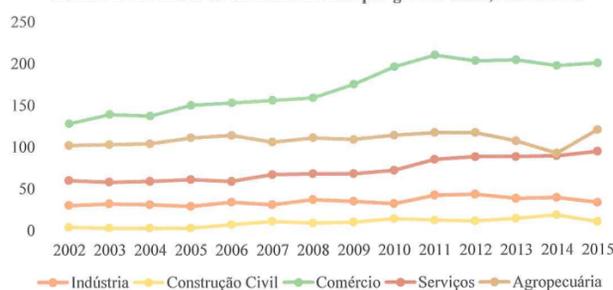
Gráfico 15: Vínculos Ativos por grande setor, 2002 a 2015



Fonte: Adaptado de Rais (2017).

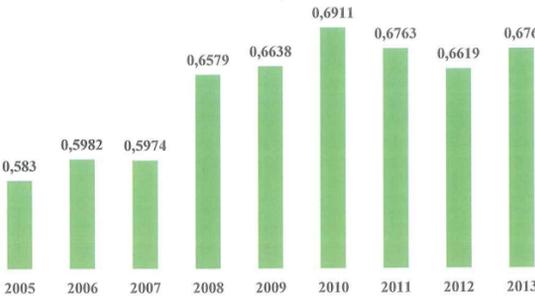
Já em relação ao número de estabelecimentos, destacamos o setor comercial, o qual apresenta maior patamar e também um aumento de estabelecimentos entre 2008 e 2015, o que não ocorreu de igual modo nos outros setores.

Gráfico 16: Número de estabelecimentos por grande setor, 2002 a 2015



Fonte: Adaptado de Rais (2017).

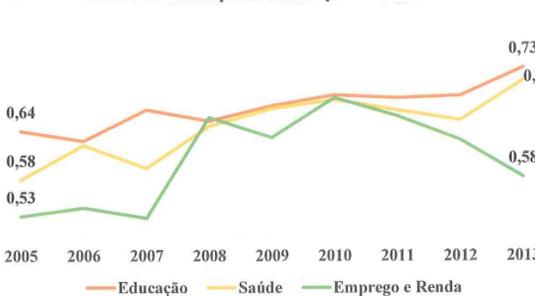
Gráfico 17: Desempenho do IFDM



Fonte: Elaborado a partir de Sistema Firjan, 2017

Como o índice é formado pela análise de 3 variáveis (Educação, Saúde, Emprego e Renda), é interessante observar o desempenho destas isoladamente, de modo a verificar a influência de cada uma delas no índice consolidado:

Gráfico 18: Desempenho dos componentes do índice



Fonte: Elaborado a partir de Sistema Firjan, 2017

Vamos entender o funcionamento de cada componente separadamente:

Educação

Apresenta o maior patamar se comparado a Saúde e a Emprego e Renda. Em 2005 está no nível moderado de desenvolvimento e, ao longo dos anos, cresce um pouco em relação ao período inicial, porém em 2013, persiste no nível moderado.

Saúde

O índice da Saúde já mostra que 2005 encontrava-se em um patamar de desenvolvimento regular, passando, em 2013, para o nível moderado.

Emprego e renda

Apresenta o menor nível dos 3 componentes. Inicia o período de análise, 2005, no nível regular. Após, apresenta oscilações, chegando ao nível moderado. Porém, no último ano analisado, o índice volta ao nível regular.

Assim, desagregando o índice por seus componentes, vemos que o aumento do índice é justificado pelo aumento no índice da Saúde e Educação⁵.

Sobre o Ranking nacional, a pior colocação do Município foi no ano de 2007, encontrando-se em 2.593º dos 5.517 municípios analisados no país. Já a melhor colocação foi no ano de 2010, estando em 1.557º.

Em relação ao ranking estadual, dos 92 municípios do Rio de Janeiro, a pior colocação foi de 78º no ano de 2007, enquanto que a melhor foi de 37º em 2008.

Também na Tabela 1, temos um comparativo do Município de Sapucaia com o melhor e o pior índice no ranking dos municípios do estado. É interessante notar que, em todo período analisado, o IFDM de Sapucaia encontra-se no nível regular (2005 a 2007) ou moderado (2008 a 2013).

⁵ Comparação feita entre o ano inicial – 2005 – e o ano final – 2013.

Tabela 9: Ranking Nacional e Estadual

Ano	Ranking				
	Nacional	Estadual	IFDM	Menor IFDM RJ	Maior IFDM RJ
2005	2216º	74º	0,583	Belford Roxo 0,4676	Macaé 0,8236
2006	2230º	77º	0,5982	Japeri 0,4738	Macaé 0,7933
2007	2593º	78º	0,5974	Japeri 0,4411	Macaé 0,8472
2008	1618º	37º	0,6579	Japeri 0,4555	Macaé 0,8494
2009	1880º	48º	0,6638	Japeri 0,4850	Macaé 0,8168
2010	1557º	42º	0,6911	Japeri 0,5236	Nova Friburgo 0,8375
2011	2016º	47º	0,6763	Sf Mª Madalena 0,5162	Resende 0,8346
2012	2496º	69º	0,6619	Japeri 0,5094	Macaé 0,8304
2013	2462º	70º	0,676	Japeri 0,5442	Macaé 0,8441

Fonte: Elaborado a partir de Sistema Firjan, 2017

A partir desta análise geral do Município, vemos o quanto pensar em desenvolvimento econômico agora é mais do que fundamental. Há a necessidade de melhorar tais índices – apesar de não termos valores mais atualizados do que o ano de 2013, ele nos reflete uma tendência aos anos seguintes, o que pode ter se agravado com o cenário político-econômico em que o Brasil se encontra.

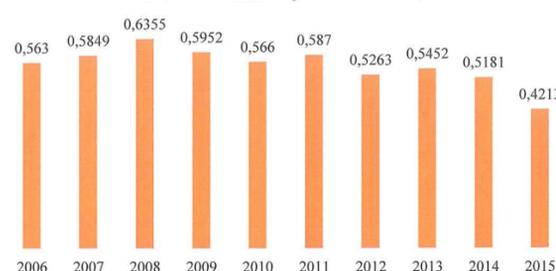
vi GESTÃO FISCAL

O IFGF traz o debate sobre um tema de grande importância para o país: a forma como os tributos pagos pela sociedade são administrados pelas prefeituras. O índice é construído a partir dos resultados fiscais das próprias prefeituras – informações de declaração obrigatória e disponibilizadas anualmente pela Secretaria do Tesouro Nacional (STN). Sua classificação é a seguinte:

Gestão de excelência	$x > 0,8$
Boa Gestão	$0,6 < x < 0,8$
Gestão em dificuldade	$0,4 < x < 0,6$
Gestão Crítica	$x < 0,4$

De acordo com o índice, a gestão fiscal de Sapucaia, entre 2006 e 2015, apresentou quedas: há um leve salto entre 2006 e 2008. Entretanto, ao comparar o ano inicial com o final, a gestão do município se manteve com dificuldade, havendo uma redução de tal índice no período de 9 anos, como mostra o gráfico a seguir:

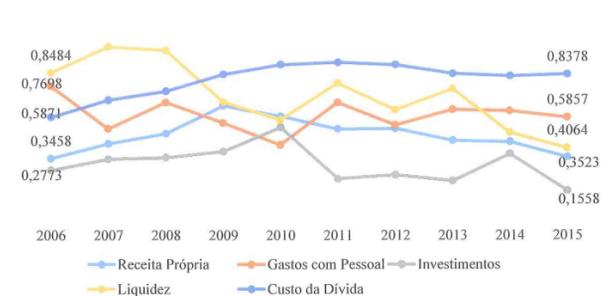
Gráfico 19: Índice Firjan de Gestão Fiscal



Fonte: Elaborado a partir de Sistema Firjan, 2017

Como o índice é formado pela análise de 5 variáveis (Receita Própria, Liquidez, Gastos com Pessoal, Custos da Dívida e Investimentos), é interessante observar o desempenho destas isoladamente, de modo a verificar a influência de cada uma delas no índice consolidado.

Gráfico 20: Desempenhos dos componentes do Índice



Fonte: Elaborado a partir de Sistema Firjan, 2017

Vamos entender o funcionamento de cada componente separadamente:

Receita Própria

Em 2006, no início da análise, o índice mostra que a gestão dessa variável encontra-se em estado crítico. Ao fim do período, a mesma situação mantém-se.

Liquidez

Em 2006, no início da análise, o índice mostra que a gestão dessa variável encontra-se em estado de excelência. Ao fim do período, há uma mudança na gestão da variável, a qual torna-se crítica.

Gastos com Pessoal

Em 2006, no início da análise, o índice mostra que a gestão dessa variável encontra-se bom. Ao fim do período, a mesma situação se reverte para uma gestão com dificuldade dos gastos com pessoal.

Custos da Dívida

Em 2006, no início da análise, o índice mostra que a gestão dessa variável encontra-se em estado de dificuldade. Ao fim do período, há uma mudança na gestão da variável, a qual torna-se excelente.

Investimentos

Em todo o período da análise essa gestão encontra-se em estado crítico.

Para completar o Índice Firjan de Gestão fiscal, é adicionada uma análise de capacidade de endividamento e investimento à partir de dados do site “Meu Município”, no qual congrega os principais indicadores econômico-financeiros que fornecem informações relevantes acerca da viabilidade de o município acessar as diferentes fontes de financiamento.

Os indicadores da situação Fiscal do Município selecionados servem à interpretação da capacidade de endividamento e/ou pagamento e investimento, bem como revelam a liberdade que possui no uso do seu orçamento.

O primeiro indicador, “GRP”, mede a capacidade da prefeitura de gerar receitas de origem tributária e de contribuição econômica para cada Real de transferências intergovernamentais. Quanto menor o indicador, maior é a dependência do município em relação às transferências intergovernamentais.

Como pode ser visto na tabela seguinte, houve um aumento da dependência do município em relação às transferências intergovernamentais:

2013	2014	2015
1.00 X 0,22	1.00 X 0,20	1.00 X 0,16

O segundo indicador, “RTPC”, apresenta a média de arrecadação de tributos por cidadão no município. Por meio desse indicador reforça-se a o entendimento sobre a capacidade da estrutura tributária do município. Como pode ser visto na tabela seguinte, houve uma queda na arrecadação per capita entre o período analisado.

2013	2014	2015
R\$477,88	R\$484,68	R\$401,85

O terceiro indicador, “ITPC”, mede o Investimento médio por cidadão no município. Comparado as tabelas abaixo (a primeira é o investimento per capita e a segunda é o nível de investimento percentual), podemos constatar que um aumento do nível de investimento de 2013 a 2014 ocasionou um aumento do investimento per capita

Estado do Rio de Janeiro Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 13

também no mesmo período. De modo análogo, a queda do nível de investimento de 2014 a 2015 ocasionou uma queda no investimento per capita:

2013	2014	2015
R\$126,96	R\$243,67	R\$109,02

2013	2014	2015
3,93%	7,05%	3,08%

O quarto indicador, "VRC", mede a parcela da receita corrente cuja destinação é definida em leis e/ou convênios. Na interpretação do indicador quanto maior o seu valor, menor será a liberdade do gestor municipal para decidir sobre a alocação dos recursos, já que significará o "carimbo" pré-definido de algumas rubricas. Como pode ser visto na tabela seguinte, houve uma queda na liberdade do gestor municipal para decidir sobre a alocação dos seus recursos.

2013	2014	2015
42,39%	41,82%	43,06%

O quinto indicador, "CGP", a Capacidade de Geração de poupança mede a parcela disponível da receita corrente após a cobertura das despesas de pessoal e custeio e da amortização e juros da dívida. Quanto maior o indicador, maior a capacidade de financiar investimentos. O que podemos ver, à seguir, é um resultado cada vez mais crítico com o passar dos anos analisados:

2013	2014	2015
4,17%	3,37%	-0,60%

O sexto indicador, "EnB", mede o percentual entre receita orçamentária e de operações de crédito, precatórias, obrigações a pagar em circulação, obrigações legais e tributárias. Esse indicador revela a liberdade que o município possui para realizar operações de crédito e, de acordo com a tabela abaixo, tal liberdade se tornou menor entre o período.

2013	2014	2015
8,22%	5,88%	3,92%

Por fim o sétimo indicador, "DPS", Despesas com prestação de serviços per capita, tem como objetivo evidenciar o custo geral de manutenção da máquina pública e serviços essenciais prestados pela municipalidade. Nesse indicador está inserido o salário dos servidores, as despesas fixas de escolas, hospitais e transporte público, além de com manutenção e contas de energia. Podemos ver que há um aumento entre o período.

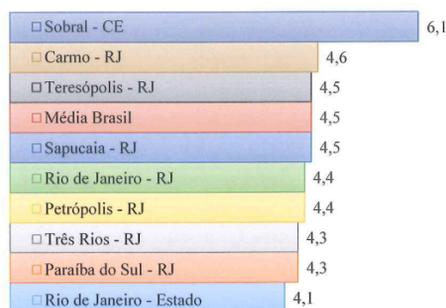
2013	2014	2015
R\$2.852,57	R\$3.174,38	R\$3.303,39

vii OPORTUNIDADES DA ESCOLA

Sobre a educação em nosso Município existem alguns indicadores que buscam medir a sua qualidade, como o Índice de Oportunidades da Educação Brasileira – IOEB – no qual é elaborado para cada uma das Unidades Federativas do Brasil (União, Estados e Municípios), e é construído a partir de uma análise de toda a educação básica (da educação infantil ao ensino médio).

Ele distingue a contribuição de cada Estado ou Município brasileiro no desempenho educacional da sua população. Ou seja, ele tem a função de medir as oportunidades do ensino para as crianças e adolescentes no local analisado. Variando entre 0 a 10, foi elaborada uma comparação de alguns municípios brasileiros com Sapucaia – RJ, podendo ser vista no gráfico à seguir:

Gráfico 21: IOEB em Municípios selecionados



Fonte: Site ioeb.org.br, 2017

A escolha dos Municípios foi a critério de proximidade com Sapucaia e também de comparação do desempenho deste com o primeiro colocado, a nível Brasil, e com as médias do país e do Estado do Rio de Janeiro.

Sobral, Município do Estado do Ceará, apresenta o melhor IOEB do país, com o índice igual a 6,1, enquanto a média Brasil encontra-se em 4,5.

Em relação aos municípios escolhidos do Rio de Janeiro, na região, Carmo encontra-se em melhor desempenho, seguido por Teresópolis e, logo após, Sapucaia, com o índice igual a 4,5.

O desempenho do índice no Município de Sapucaia encontra-se parecido com a média nacional e acima de cidades como Rio de Janeiro, Petrópolis, Três Rios e Paraíba do Sul. Isso nos revela que o Município apresenta melhores oportunidades do que alguns outros municípios da redondeza. Entretanto, há muito a ser melhorado ainda.

O que podemos constatar com essa análise do índice é que tanto em Sapucaia quanto no país há uma grande necessidade de desenvolver melhor oportunidades nas escolas, algo que é importante se pensar para o futuro da nossa cidade e, consequentemente, do nosso país, e é de responsabilidade dos nossos gestores enxergarem tais necessidades junto às escolas para, assim, semearem juntos um futuro de possibilidades e esperanças.

3. COMENTÁRIOS FINAIS

Reflexão sobre a cidade, sob a forma de Diagnóstico, permite aproximações com a realidade de Sapucaia em algumas questões que, nesse momento, julgamos essenciais, pois elas tocam diretamente a vida dos moradores/as, da mesma forma que tal análise permite orientar políticas públicas naquilo em que elas podem contribuir para melhorar as condições de vida da população.

O Diagnóstico proposto envolve informações e dados estatísticos atualizados, na maioria dos casos bases compreendem os anos de 2002 e 2015, que, a nosso ver, podem se transformar em insumos para que diversas áreas do serviço público possam consubstanciar suas políticas.

Esta é uma primeira abordagem frente à dinâmica da cidade. Outras deverão ser organizadas com aprofundamentos de temas já esboçados ou novos assuntos que a realidade social apresente



AVALIAÇÃO ATUARIAL

IAPSS

Instituto de Aposentadorias e Pensões dos Servidores Públicos Municipais de Sapucaia

Data base: 31/12/2016

Julio Machado Passos
Julio Machado Passos
Atuário MIBA n° 1.275
Empresa CIBA n° 116



Avaliação Atuarial

IAPSS

Instituto de Aposentadorias e Pensões dos Servidores Públicos Municipais de Sapucaia

1. Apresentação e objetivo	8
2. Bases cadastrais	9
2.1 Bases de Dados	9
2.2 Análise qualitativa dos dados cadastrais	11
2.2.1 Informações Solicitadas	12
2.2.1.2 Análise qualitativa dos dados cadastrais	13
2.2.2 Servidores Inativos	15
2.2.2.1 Arquivos Recebidos	15
2.2.2.2 Análise qualitativa dos dados cadastrais	16
2.2.3 Pensionistas	18
2.2.3.1 Arquivos Recebidos	18
2.2.3.2 Análise qualitativa dos dados cadastrais	19
2.2.4 Dependentes	20
2.2.4.1 Análise qualitativa dos dados cadastrais	20
3. Bases técnicas	21
3.1 Hipóteses Econômicas e Biométricas	21
3.2 Regimes Financeiros e Métodos de Capitalização	23
3.3 Plano Previdenciário	24
3.4 Plano de Custeio Vigente	25
3.5 Plano de Benefícios	27
3.5.1 Aposentadoria por Tempo de Contribuição	28
3.5.2 Aposentadoria por Idade e Compulsória	29
3.5.3 Aposentadoria por Invalidez	30
3.5.4 Aposentadoria Especial	30
3.5.5 Salário-família	31
3.5.6 Salário-maternidade	31

Av. das Américas, 500 - Il. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 22440-100

VPA SOLUÇÕES ATUARIAIS

3.5.7 Auxílio-doença	32
3.5.8 Pensão por morte	32
3.5.9 Auxílio-reclusão	33
4. Informações utilizadas no cálculo	34
4.1 Compensação Previdenciária	34
4.2 Patrimônio Líquido	35
4.3 Despesas administrativas	37
4.4 Taxa de Crescimento Salarial	37
4.5 Taxa de Crescimento dos Benefícios	39
5. Estatísticas	40
5.1 Estatística do Plano Previdenciário	40
5.1.1 Análise comparativa com a avaliação anterior do Plano Previdenciário	40
5.1.1.2 Estatística da população separada por Sexo	40
5.1.2 Distribuição dos servidores ativos por faixa etária e sexo	41
5.1.2.1 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos faixa etária e sexo	42
5.1.2.2 Média salarial, tempo médio estimado para aposentadoria e tempo médio no município por faixa etária e sexo	43
5.1.2.3 Distribuição dos servidores ativos por faixa etária e tipo de atividade	43
5.1.2.4 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por faixa etária e tipo de atividade	44
5.1.2.5 Média salarial, tempo médio estimado para aposentadoria e tempo médio no município por faixa etária e tipo de atividade	45
5.1.2.6 Distribuição dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria e sexo	46
5.1.2.7 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria e sexo	46
5.1.2.8 Média salarial, idade média e tempo médio no município por tempo estimado para aposentadoria e sexo	47
5.1.2.9 Distribuição dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria tipo de atividade	47
5.1.2.10 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria e tipo de atividade	48
5.1.2.11 Média salarial, idade média e tempo médio no município por tempo estimado para aposentadoria e por tipo de atividade	48
5.1.2.12 Distribuição dos servidores ativos por tempo no município e sexo	49
5.1.2.13 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo no município e sexo	50

Av. das Américas, 500 - Il. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 22440-100

VPA SOLUÇÕES ATUARIAIS

5.1.2.15 Média salarial, Idade média e tempo médio estimado para aposentadoria por tempo no município e sexo	50
5.1.2.16 Distribuição dos servidores ativos por tempo no município e tipo de atividade e tempo no município	51
5.1.2.17 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo no município e tipo de atividade	51
5.1.2.18 Média salarial, idade média e tempo médio estimado para aposentadoria por tempo no município e tipo de atividade	52
5.1.2.19 Distribuição dos servidores ativos, folha salarial por faixa salarial e sexo	53
5.1.2.20 Quantidade, folha salarial por faixa salarial e tipo de atividade	53
5.1.3.1 Distribuição dos pensionistas por quantidade, sexo e idade	54
5.1.3.2 Distribuição dos pensionistas por idade, folha e sexo	55
5.1.3.3 Distribuição dos pensionistas por idade, média de benefício, tempo médio em benefício e sexo	55
5.1.3.4 Distribuição dos pensionistas por tempo médio em benefício, quantidade, e sexo	56
5.1.3.5 Distribuição dos pensionistas por tempo médio em benefício, folha, e sexo	56
5.1.3.6 Distribuição dos pensionistas por tempo médio em benefício, média de benefício, idade média e sexo	58
5.1.3.7 Distribuição dos pensionistas por benefício, quantidade, folha e sexo	58
5.2 Estatística do Plano Financeiro	59
5.2.1 Análise comparativa com a avaliação anterior do Plano financeiro	59
5.2.1.2 Estatística da população separada por Sexo	60
5.2.2 Distribuição dos servidores ativos por faixa etária e sexo	60
5.2.2.1 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos faixa etária e sexo	61
5.2.2.2 Média salarial, tempo médio estimado para aposentadoria e tempo médio no município por faixa etária e sexo	61
5.2.2.3 Distribuição dos servidores ativos por faixa etária e tipo de atividade	62
5.2.2.4 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por faixa etária e tipo de atividade	63
5.2.2.5 Média salarial, tempo médio estimado para aposentadoria e tempo médio no município por faixa etária e tipo de atividade	63
5.2.2.6 Distribuição dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria e sexo	64
5.2.2.7 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria e sexo	65

Av. das Américas, 500 - Il. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 22440-100

VPA SOLUÇÕES ATUARIAIS

5.2.2.8 Distribuição dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria tipo de atividade	66
5.2.2.9 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria e tipo de atividade	66
5.2.2.10 Média salarial, idade média e tempo médio no município por tempo estimado para aposentadoria e por tipo de atividade	67
5.2.2.11 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo no município e sexo	68
5.2.2.12 Média salarial, idade média e tempo médio estimado para aposentadoria por tempo no município e tipo de atividade	69
5.2.2.13 Distribuição dos servidores ativos por tempo no município e tipo de atividade	69
5.2.2.14 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo no município e tipo de atividade	70
5.2.2.15 Média salarial, idade média e tempo médio estimado para aposentadoria por tempo no município e tipo de atividade	71
5.2.2.16 Distribuição dos servidores ativos, folha salarial por faixa salarial e sexo	71
5.2.2.17 Quantidade, folha salarial por faixa salarial e tipo de atividade	72
5.2.2.18 Distribuição dos servidores inativos por quantidade, sexo e idade	72
5.2.2.19 Distribuição dos servidores inativos por idade, folha e sexo	73
5.2.2.20 Distribuição dos servidores inativos por idade, média e sexo	73
5.2.3 Distribuição dos servidores inativos por idade, tipo de aposentadoria e quantidade	74
5.2.3.1 Distribuição dos servidores inativos por idade, tipo de aposentadoria e folha	75
5.2.3.2 Distribuição dos servidores inativos por média salarial, tipo de aposentadoria, tempo médio no município antes da aposentadoria e idade	75
5.2.3.3 Distribuição dos servidores inativos por quantidade, sexo e tempo médio em benefício	76
5.2.3.4 Distribuição dos servidores inativos por folha salarial, sexo e tempo médio em benefício	77
5.2.3.5 Distribuição dos servidores inativos por média salarial, sexo, idade média, tempo no município e tempo médio em benefício	78
5.2.3.6 Distribuição dos servidores inativos por quantidade, tipo de aposentadoria e tempo médio em benefício	78
5.2.3.7 Distribuição dos servidores inativos por folha salarial, tipo de aposentadoria e tempo médio em benefício	79
5.2.3.8 Distribuição dos servidores inativos por média salarial, tipo de aposentadoria, tempo médio no município em atividade antes da aposentadoria e idade média	80

A tabela representa a média salarial, idade média e o tempo médio no município em atividade antes da aposentadoria dos servidores inativos.

Av. das Américas, 500 - Il. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 22440-100

Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 14



separados por faixa de tempo médio em benefício e por tipo de aposentadoria (aposentadoria normal e por invalidez) 80

5.2.3.13 Distribuição dos servidores inativos por quantidade, sexo e folha salarial 80

5.2.3.14 Distribuição dos pensionistas por quantidade, sexo e folha 81

5.2.4.1 Distribuição dos pensionistas por quantidade, sexo e idade 81

5.2.4.2 Distribuição dos pensionistas por idade, folha e sexo 82

5.2.4.3 Distribuição dos pensionistas por idade, média e sexo 82

5.2.4.4 Distribuição dos pensionistas por tempo médio em benefício, quantidade, e sexo 83

5.2.4.5 Distribuição dos pensionistas por tempo médio em benefício, folha, e sexo 84

5.2.4.7 Distribuição dos pensionistas por benefício, quantidade, folha e sexo 85

6. Resultados Atuariais 87

6.1. Resultados Atuariais do Plano Previdenciário 87

6.1.1 Compensação Financeira Previdenciária 87

6.1.2 Compensação Financeira Previdenciária - Valor Presente do Fluxo pró-rata Futuro 88

6.1.2.1 Estatística da Compensação Financeira Previdenciária por tempo médio 88

6.1.3 Valor Presente dos Benefícios Futuros (VPBF) - PLANO PREVIDENCIÁRIO 89

A tabela abaixo demonstra os valores do VPBF distribuídos pela idade e por benefícios a conceder e concedidos 90

6.1.3.3 Valor Presente dos Salários Futuros - PLANO PREVIDENCIÁRIO 92

6.1.4 Valor Presente das Contribuições Futuras (VPCF) 92

6.1.4.1 Estatística do Valor Presente das Contribuições Futuras (VPCF) distribuído por faixa etária 93

6.1.4.2 Estatística do Valor Presente das Contribuições Futuras (VPCF) distribuído por faixa etária 94

6.1.5 Plano de Custeio - Método PUC 96

6.1.6 Plano de Custeio - Método Agregado 97

6.1.7 Reservas Matemáticas 98

6.1.8 Saldo Atuarial - Plano Previdenciário 98

6.2. Resultados Atuariais do Plano Financeiro 100

6.2.1 Compensação Financeira Previdenciária 100

6.2.2 Compensação Financeira Previdenciária - Valor Presente do Fluxo pró-rata Futuro 100

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 22640-100



6.2.2.1 Estatística da Compensação Financeira Previdenciária por tempo médio 101

6.2.3 Valor Presente dos Benefícios Futuros (VPBF) - PLANO FINANCEIRO 102

6.2.3.3 Valor Presente dos Salários Futuros - PLANO FINANCEIRO 104

6.2.4.1 Estatística do Valor Presente das Contribuições Futuras (VPCF) distribuído por faixa etária 105

6.2.4.2 Estatística do Valor Presente das Contribuições Futuras (VPCF) distribuído por faixa etária 107

7. Política de Investimentos 109

7.1 Rentabilidade dos Investimentos 110

8. Parecer Atuarial 111

Anexo I 114

Comparativo entre Avaliações Atuariais 114

Plano Previdenciário 114

Plano financeiro 116

Anexo II 118

Estatísticas dos Resultados do Plano Previdenciário 118

Estatísticas dos Resultados do Plano Financeiro 137

Anexo III 158

Projeção Atuarial - Plano Financeiro 158

Projeção Atuarial - Plano Previdenciário 161

Anexo IV 164

Anexo V 165

Anexo VI 167

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 22640-100



1. Apresentação e objetivo

Através do presente estudo atuarial, realizamos a avaliação do Regime Próprio de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Sapucaia, administrado pelo Instituto de Aposentadorias e Pensões dos Servidores Públicos Municipais de Sapucaia - IAPSS.

Os dados para este estudo foram extraídos do banco de dados do RPPS, o qual possui as condições e elementos necessários para o trabalho a ser realizado. O estudo está em conformidade com todo o ordenamento legal federal vigente.

Este relatório apresenta um diagnóstico do sistema previdenciário sob a ótica atuarial visando mensurar o valor das Reservas Matemáticas e de um possível Déficit ou Superávit Atuarial. Também são apontadas alíquotas de contribuição necessárias para o Equilíbrio Atuarial.

Por fim, cabe dizer que para o estudo, objeto deste trabalho, os cálculos se basearam em metodologias e formulações consagradas internacionalmente, as quais atendem as normas gerais previstas na legislação federal, vigente.

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 22640-100



separados por faixa de tempo médio em benefício e por tipo de aposentadoria (aposentadoria normal e por invalidez) 80

5.2.3.13 Distribuição dos servidores inativos por quantidade, sexo e folha salarial 80

5.2.3.14 Distribuição dos pensionistas por quantidade, sexo e folha 81

5.2.4.1 Distribuição dos pensionistas por quantidade, sexo e idade 81

5.2.4.2 Distribuição dos pensionistas por idade, folha e sexo 82

5.2.4.3 Distribuição dos pensionistas por idade, média e sexo 82

5.2.4.4 Distribuição dos pensionistas por tempo médio em benefício, quantidade, e sexo 83

5.2.4.5 Distribuição dos pensionistas por tempo médio em benefício, folha, e sexo 84

5.2.4.7 Distribuição dos pensionistas por benefício, quantidade, folha e sexo 85

VPA
SOLUÇÕES ATUARIAIS

2. Bases cadastrais

2.1 Bases de Dados

As informações individuais dos servidores, seus dados cadastrais, constituem os elementos mais importantes para um cálculo atuarial confiável e consistente. As variáveis como data de nascimento, data de ingresso no serviço público e os vencimentos são essenciais para determinar a data em que os servidores irão adquirir o direito aos benefícios e o valor dos mesmos.

Os cálculos foram realizados com a data base de 31/12/2016. A base cadastral foi recebida pela VPA em 12/06/2017.

Foram utilizadas informações individuais dos servidores ativos, inativos e dos pensionistas:

Tabela 2.1.1

Situação da População Coberta	Quantidade		Idade Média	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Ativos	416	328	41,76	46,77
Aposentados por Tempo de Contribuição ou idade	112	89	60,14	71,64
Aposentados por Invalidez	10	18	61,00	69,79
Pensionistas	65	10	65,40	65,27

Tabela 2.1.2

Situação da População Coberta	Folha mensal (R\$)		Remuneração Média (R\$)	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Ativos	566.899,27	420.192,47	1.362,74	1.281,07
Aposentados por Tempo de Contribuição ou idade	193.585,99	120.372,94	1.728,45	1.352,50
Aposentados por Invalidez	13.289,72	21.483,77	1.328,97	1.193,54
Pensionistas	79.110,39	9.911,37	1.217,08	991,14

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 22640-100



Na análise comparativa com a base de dados utilizada na Avaliação Atuarial anterior foi constatado um aumento da folha mensal dos segurados ativos em 5,42% e sua quantidade de segurados aumentou em 19,42%. Na folha de inativos a variação positiva foi de 23,45% no mesmo período, e na quantidade de aposentadorias houve um aumento de 11,71%, e os pensionistas tiveram um aumento de folha na ordem de 23,36% e a quantidade de pensionistas diminuiu 2,60%.

Tabela 2.1.3

Dados	07/2016	31/12/2016	Variação	
Quantidade	ativos	623	744	19,42%
	inativos	205	229	11,71%
pensionistas	ativos	77	75	-2,60%
	inativos	936.379,67	987.091,74	5,42%
Folha mensal (R\$)	ativos	282.496,41	348.732,42	23,45%
	inativos	72.166,41	89.021,76	23,36%
Valor médio (R\$)	ativos	1.503,02	1.326,74	-11,73%
	inativos	1.378,03	1.522,85	10,51%
pensionistas	ativos	937,23	1.186,96	26,65%

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 22640-100



A base de dados utilizada para esse Avaliação Atuarial foi comparada a informações contidas no Demonstrativo de Informações e Repasses (DIR) dezembro do mesmo ano. Na quantidade de ativos houve uma redução de 1,08% e a folha houve uma variação positiva de 91,47%. Quanto à quantidade de inativos, a variação negativa foi de 3,86% e, na folha dos inativos, houve uma variação positiva de 23,36%. Os pensionistas tiveram uma redução na quantidade de 0,00% e um aumento de folha na ordem de 13,60%.

Tabela 2.1.4

Dados	31/12/2016	DIRR	Varição	
Quantidade	ativos	744	736	-1,08%
	inativos	233	224	-3,86%
pensionistas	ativos	75	75	0,00%
	inativos	964.187,65	1.846.138,79	91,47%
Folha mensal (R\$)	ativos	360.864,96	445.153,98	23,36%
	inativos	89.021,76	101.124,80	13,60%

2.2 Análise qualitativa dos dados cadastrais

As informações sofreram um minucioso processo de crítica visando detectar eventuais incoerências e ausências de dados. Sua descrição e quantidade serão encontradas no corpo do relatório. A tabela a seguir aponta as quantidades de registros detectados, quantidade de informações ausentes e o percentual de ocorrências em relação a base de dados. É importante observar que algumas destas informações são consideradas suspeitas de inconsistências, pois algum fator alheio ao nosso conhecimento poderá justificar sua ocorrência.

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 22640-100



2.2.1 Servidores Ativos

2.2.1.1 Informações Solicitadas

A tabela abaixo demonstra a característica dos dados individuais solicitados referentes aos servidores ativos.

Tabela 2.2.1.1

#	NOME DO CAMPO	RECEBIDO	FORMATO LEGÍVEL
1	NIT	Sim	Sim
2	CPF	Sim	Sim
3	Matrícula	Sim	Sim
4	Data de nascimento	Sim	Sim
5	Data de ingresso no serviço público	Sim	Sim
6	Data de ingresso no último cargo	Sim	Sim
7	Tempo de serviço vinculado a outro RPPS (em dias)	Sim	Sim
8	Tempo de serviço vinculado ao INSS (em dias)	Sim	Sim
9	Sexo	Sim	Sim
10	Estado civil	Sim	Sim
11	SRC - salário de referência de contribuição	Sim	Sim
12	SRB - salário de referência de benefício	Sim	Sim
13	Tipo de Cargo	Sim	Sim

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 22640-100



14	Enquadrado nos incisos I, II e III do §4º, art. 40 da Constituição*	Não	-
15	Órgão	Não	-
16	Plano	Sim	Sim

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 22640-100



2.2.1.2 Análise qualitativa dos dados cadastrais

A tabela abaixo apresenta as informações referentes aos servidores ativos, demonstrando o número de ocorrências e o percentual em relação à base de dados recebidas dos servidores ativos.

Tabela 2.2.1.2

#	TESTE LÓGICO	OCORRÊNCIAS	PERCENTUAL
1	NIT inconsistente ou não informado	7	0,94%
2	CPF inconsistente ou não informado	0	0,00%
3	Matrícula não informada	0	0,00%
4	Matrícula repetida	14	1,88%
5	Data de ingresso no último cargo não informado	1	0,13%
6	Tempo de serviço vinculado a outro RPPS não informado	684	91,94%
7	Tempo de serviço vinculado ao INSS não informado	291	38,11%
8	Estado Civil não informado	0	0,00%
9	Tipo de cargo não informado ou inválido	0	0,00%
10	Enquadramento no §4º, art. 40 da Constituição não informado	744	100,00%
11	Plano não informado	2	0,27%
12	Data de nascimento não informada ou inconsistente	0	0,00%
13	Data de nascimento inválida, fora do formato (dd/mm/aaaa)	0	0,00%
14	Data de nascimento posterior à data base dos dados	0	0,00%
15	Idade superior a 75 anos	0	0,00%
16	Idade inferior a 18 anos	1	0,13%
17	Data de ingresso no serviço público após CRFB/88 e idade na posse inferior a 18	4	0,54%
18	Data de ingresso no serviço público antes CRFB/88 e idade na posse inferior a 14	1	0,13%
19	Data de ingresso no serviço público não informada	1	0,13%
20	Data de ingresso no serviço público inválida, fora do formato (dd/mm/aaaa)	0	0,00%
21	Data de admissão posterior à data base de dados	1	0,13%
22	Data de nascimento igual ou posterior à data de ingresso no serviço público	2	0,27%
23	Data de ingresso no último cargo posterior à data base	1	0,13%
24	Data de ingresso no último cargo inferior à data de nascimento	2	0,27%
25	Data de ingresso no último cargo inferior à data de ingresso no serviço público	0	0,00%
26	Idade de início contribuição inferior a 14 anos	98	13,17%
27	Sexo não informado ou distinto de F e M	0	0,00%

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 22640-100



28	Órgão ou empresa do servidor não informado	0	0,00%
29	Salário de referência de benefício (SRB) não informado ou menor que a metade do salário mínimo Federal	18	2,42%
30	SRB superior a R\$ 30.000	0	0,00%
31	SRB inferior ao Salário Mínimo Federal e maior que sua metade	3	0,40%
32	Salário de referência de benefício (SRB) superior ao SRC	0	0,00%
33	Salário de referência de contribuição (SRC) não informado ou menor que a metade do salário mínimo Federal	18	2,42%
34	SRC superior a R\$ 30.000	0	0,00%
35	SRC inferior ao Salário Mínimo Federal e maior que sua metade	3	0,40%

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 22640-100



2.2.2 Servidores Inativos

2.2.2.1 Arquivos Recebidos

A tabela abaixo demonstra a característica dos dados individuais solicitados referentes aos inativos.

Tabela 2.2.2.1

#	NOME DO CAMPO	RECEBIDO	FORMATO LEGÍVEL
1	NIT	Não	-
2	CPF	Não	-
3	Matrícula	Sim	Sim
4	Data de nascimento	Sim	Sim
5	Data de Início do Benefício	Sim	Sim
6	Data de admissão	Sim	Sim
7	Tipo de aposentadoria	Sim	Sim
8	Enquadramento no §4º, art. 40 da Constituição	Não	-
9	Valor Total do benefício	Sim	Sim
10	Sexo	Sim	Sim
11	Estado civil	Sim	Sim
12	Tempo de serviço vinculado a outro RPPS (em dias)	Não	-
13	Tempo de serviço vinculado ao INSS (em dias)	Não	-
14	Órgão	Sim	Sim
15	COMPREV situação	Não	-
16	COMPREV valor pró-rata	Não	-
17	Portador de Doença incapacitante	Não	-
18	Plano	Sim	-
19	Tipo de Cargo	Sim	-
20	Tipo de Reajuste de benefício	Não	-

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 22640-100



2.2.2.2 Análise qualitativa dos dados cadastrais

A tabela abaixo apresenta as informações solicitadas, referentes aos inativos, demonstrando o número de ocorrências e o percentual em relação à base de dados recebidas.

Tabela 2.2.2.2

#	TESTE LÓGICO	OCORRÊNCIAS	PERCENTUAL
1	NIT inconsistente ou não informado	0	0,00%
2	CPF inconsistente ou não informado	0	0,00%
3	Matrícula não informada	0	0,00%
4	Matrícula repetida	4	1,75%
5	Enquadramento no §4º, art. 40 da Constituição	220	96,07%
6	Estado Civil não informado	1	0,44%
7	Tempo de contribuição ao RPPS não informado	220	96,07%
8	Tempo de serviço vinculado ao INSS não informado	220	96,07%
9	Órgão ou empresa do servidor não informado	0	0,00%
10	COMPREV situação não informada	220	96,07%
11	COMPREV valor pró-rata não informada	220	96,07%
12	Doença incapacitante enquadrado no §21, art. 40 Constituição não informada	220	96,07%
13	Plano não informado	0	0,00%
14	Tipo de cargo não informado	0	0,00%
15	Sexo não informado ou distinto de F e M	0	0,00%
16	Data de nascimento não informada	0	0,00%
17	Data de nascimento posterior à data base	0	0,00%

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 22640-100



Estado do Rio de Janeiro
Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 15

#	TESTE LÓGICO	OCCORRÊNCIAS	PERCENTUAL
18	Idade inferior a 18 anos	0	0,00%
19	Data de nascimento inválida	0	0,00%
20	Data de nascimento igual ou posterior à data de posse	0	0,00%
21	Data de início de benefício igual à data de posse/admissão	0	0,00%
22	Data de posse não informada ou inválida ou superior à data base	0	0,00%
23	Data de início de benefício (DIB) igual à data de posse/admissão	0	0,00%
24	Idade superior a 70 anos na data de início de benefício (DIB)	0	0,00%
25	Data de início de benefício anterior à data de posse/admissão	1	0,44%
26	Data de início de benefício Posterior à data base	0	0,00%

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22640-100



#	TESTE LÓGICO	OCCORRÊNCIAS	PERCENTUAL
27	Data de início de benefício ausente	0	0,00%
28	Admissão antes CRFB/88 e idade na posse inferior a 14	2	0,87%
29	Idade de início contribuição inferior a 14 anos e admissão após CRFB/88	0	0,00%
30	Admissão após CRFB/88 e idade na posse inferior a 18	0	0,00%
31	Mulher aposentada, exceto por invalidez, com idade inferior a 45 anos na DIB	3	1,31%
32	Homem Aposentado, exceto por invalidez, com idade inferior a 50 anos na DIB	2	0,87%
33	Aposentado por Invalidez com idade inferior a 18 anos	0	0,00%
34	Tipo de Benefício não informado	0	0,00%
35	Valor do Benefício não informado ou inconsistente	0	0,00%
36	Valor do benefício superior ao teto do INSS	0	0,00%

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22640-100



2.2.3 Pensionistas

2.2.3.1 Arquivos Recebidos

A tabela abaixo demonstra a característica dos dados individuais solicitados referente aos pensionistas.

#	TESTE LÓGICO	OCCORRÊNCIAS	PERCENTUAL
1	NIT do instituidor	Não	-
2	CPF do instituidor	Não	-
3	Matrícula do instituidor	Sim	Sim
4	Tipo de cargo do instituidor da pensão	Sim	Sim
5	Órgão	Não	-
6	Número identificador do pensionista	Sim	Sim
7	Data de nascimento	Sim	Sim
8	Data de Início do Benefício	Não	-
9	Tipo de Pensão	Sim	Sim
10	Valor Total da Pensão	Sim	Sim
11	Sexo	Sim	Sim
12	COMPREV situação	Não	-
13	COMPREV valor	Não	-
14	Doença incapacitante enquadrado no §21, art.40 C.F	Não	-
15	Vínculo com servidor	Não	-
16	Plano	Sim	-
17	Pensionista inválido	Não	-
18	Possui paridade no reajuste de benefício	Não	-

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22640-100



2.2.3.2 Análise qualitativa dos dados cadastrais

A tabela abaixo apresenta as informações solicitadas, referentes aos pensionistas, demonstrando o número de ocorrências e o percentual em relação à base de dados recebidas.

#	TESTE LÓGICO	OCCORRÊNCIAS	PERCENTUAL
1	NIT do instituidor inconsistente ou não informado	75	100,00%
2	CPF do instituidor inconsistente ou não informado	75	100,00%
3	Matrícula do instituidor não informada	0	0,00%
4	Tipo de cargo do instituidor da pensão não informado	1	1,33%
5	Órgão ou empresa do servidor não informado	0	0,00%
6	Número identificador do pensionista não informado	0	0,00%
7	Data de início do Benefício não informada ou inconsistente, diferente de (dd/mm/aaaa).	0	0,00%
8	Tipo de Pensão não informada	0	0,00%
9	Sexo não informado	0	0,00%
10	COMPREV situação não informada	75	100,00%
11	COMPREV valor não informada	0	0,00%
12	Doença incapacitante enquadrado no §21, art. 40 Constituição não informada	75	100,00%
13	Plano não informado	0	0,00%
14	Pensionista inválido	75	100,00%
15	Paridade não informada.	0	0,00%
16	Data de nascimento inconsistente ou não informada	0	0,00%
17	Data de nascimento igual ou posterior à data base dos dados	0	0,00%
18	Pensionista vitalício com idade inferior a 18 anos	0	0,00%
19	Pensionista temporário com idade superior a 21 anos	0	0,00%
20	Valor do Benefício não informado ou inconsistente	0	0,00%
21	Valor recebido pelo pensionista inferior a R\$ 50,00	0	0,00%
22	Valor do benefício superior ao teto de R\$30.000	0	0,00%
23	Data de início de benefício (DIB) igual à data de nascimento	0	0,00%
24	Data de início de benefício Posterior à data base	0	0,00%
25	Data de início de benefício ausente	0	0,00%
26	Vínculo ausente	0	0,00%

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22640-100

2.2.4 Dependentes

A tabela abaixo demonstra a característica dos dados individuais solicitados referentes aos dependentes.

#	NOME DO CAMPO	RECEBIDO	FORMATO LEGÍVEL
1	NIT do servidor	Sim	Sim
2	CPF do servidor	Sim	Sim
3	Matrícula do servidor	Sim	Sim
4	Número identificador do dependente	Sim	Sim
5	Data de Nascimento	Sim	Sim
6	Sexo	Sim	Sim
7	Vínculo com servidor	Sim	Sim
8	Inválido	Sim	Sim

2.2.4.1 Análise qualitativa dos dados cadastrais

A tabela abaixo apresenta as informações, referentes aos dependentes, demonstrando o número de ocorrências e o percentual em relação à base de dados recebidas.

#	TESTE LÓGICO	OCCORRÊNCIAS	PERCENTUAL
1	Número identificador do dependente não informado	0	0,00%
2	Sexo do dependente não informado ou inconsistente	0	0,00%
3	Vínculo com servidor não informado	0	0,00%
4	Dependente inválido	0	0,00%
5	Data de nascimento inconsistente ou não informada	0	0,00%
6	Cônjuge/companheiro com idade inferior a 18 anos na Data Base	0	0,00%
7	Dependente vitalício com idade inferior a 18 anos	0	0,00%
8	Dependente temporário com idade superior a 21 anos	0	0,00%
9	Data de nascimento posterior à data base	0	0,00%
10	Matrícula do servidor não informada	0	0,00%

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22640-100



3. Bases técnicas

As bases técnicas são compostas pela metodologia de cálculo estabelecida na Nota Técnica Atuarial, pelos Regimes Financeiros, pelos Métodos de Financiamento e por hipóteses econômicas, estatísticas e biométricas que devem ser adequadas ao RPPS e às características dos segurados. A partir das bases técnicas o atuário calcula e mensura os recursos (patrimônio) necessários para a cobertura dos benefícios oferecidos (compromissos) pelo respectivo Plano de Benefícios e determina formas de financiar tais necessidades de capital.

3.1 Hipóteses Econômicas e Biométricas

A hipótese de rotatividade é utilizada para estimar a saída de segurados ativos por exoneração ou demissão. Seu efeito imediato nos cálculos atuariais é a redução dos compromissos do plano em decorrência de saída. Por força da Compensação Previdenciária os servidores desligados do plano, ainda em atividade, acarretarão em despesas futuras. Por este motivo a hipótese de rotatividade não foi utilizada nos cálculos por ser inadequada a este Plano de Benefício.

No âmbito do serviço público o ingresso de futuros segurados ativos se dá pela realização de concurso público. A realização destes concursos e sua frequência são decorrentes das necessidades de reposição do quadro de servidores nas funções e atividades eminentemente executadas pela municipalidade, conforme a Constituição Federal. Devido à ausência de periodicidade na realização de concursos públicos, pela impossibilidade de planejamento destes em médio ou longo prazo, e pelas constantes modificações na gestão pública em função de novas tecnologias e metodologias, o presente estudo não estimou populações futuras de segurados ativos.

As hipóteses biométricas compreendem as Tábuas de Composição Familiar, Tábuas de Probabilidades de Mortalidade Geral, de Mortalidade de Inválidos e

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22640-100



de entrada em invalidez permanente. As hipóteses econômicas são compostas pela Taxa de Inflação, Taxa Real Anual de Retorno de Investimentos (taxa de juros), Taxa Real Anual de Crescimento Salarial, Taxa Real Anual de Crescimento dos Benefícios, Taxa Real Anual de Crescimento do Benefício Máximo do INSS e Taxa de Despesas Administrativas.

A Tábua de Entrada em Invalidez Permanente utilizada foi a Álvaro Vindas, enquanto para a Composição Familiar foi adotada uma Probabilidade de 80%. Conforme exigência da Portaria MPS nº 403/2008, foram utilizadas as Tábuas atuais de Mortalidade Geral e de Mortalidade de Inválidos elaboradas pelo IBGE, especificamente a IBGE-2014.

Para a Taxa de Inflação foi escolhido o INPC auferido mensalmente pelo IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, por ser considerado aquele que melhor representa a variação salarial dos servidores públicos. O INPC também é um indexador para os benefícios que não apresenta paridade de reajuste, o que se alinha com a política de investimentos.

A Taxa Real Anual de Retorno de Investimentos em composição com o Índice de Inflação define a meta atuarial de retorno de investimentos. O valor utilizado nos cálculos é para essa taxa real foi de 6,00% ao ano, o máximo permitido em lei.

Para a Taxa Real Anual de Crescimento Salarial foi considerado o valor de 1,00% ao ano para o cálculo, que é o mínimo permitido pela legislação federal. O item 4.4 exige a justificativa do valor da taxa utilizada.

Para a Taxa Real Anual de Crescimento dos Benefícios, foi considerado o valor de 0,00% ao ano para o cálculo, cuja justificativa encontra-se no item 4.5 deste relatório.

A Taxa de Despesas Administrativas adotada no cálculo foi de 2,00%, conforme informado pelo RPPS.

A seguir encontra-se um quadro com o resumo das principais características das hipóteses financeiras e biométricas do Plano.

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22640-100

Tabela 3.1

Premissas	Avaliação anterior	Avaliação atual	Comentário
Rotatividade	Não aplicado	Não aplicado	Mantido
Geração futura de novos entrados	Não aplicado	Não aplicado	Mantido
Composição Familiar	Probabilidade de 80%	Probabilidade de 80%	Mantido
Tábua de mortalidade	IBGE-2012	IBGE-2014	Alterado
Tábua de entrada em invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Mantido
Tábua de mortalidade de inválidos	IBGE-2013	IBGE-2014	Alterado
Inflação	INPC	INPC	Mantido
Taxa Real Anual de Retorno de Investimentos	6,00% (Plano Previdenciário)	6,00% (Plano Previdenciário)	Mantido
Taxa Real Anual de Crescimento do Benefício	0,00% (Plano Financeiro)	0,00% (Plano Financeiro)	Mantido
Taxa de Despesas Administrativas	2,00%	2,00%	Mantido

*Conforme a portaria 403 - Art.8º (...) Tábua atual de mortalidade elaborada para ambos os sexos pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE.
 ** Taxa máxima permitida pela legislação federal e em conformidade com a legislação municipal. A despesa administrativa do ano não poderá superar a taxa de despesas administrativas aplicada à soma das folhas dos segurados ativos, aposentados e pensionistas do ano anterior.
 *** Utilizado para manter-se sincronizado com a política de investimento do RPPS.

3.2 Regimes Financeiros e Métodos de Capitalização

Os benefícios de Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Aposentadoria por Idade, Aposentadoria Compulsória e Pensão gerada por morte de inativos são financiados pelo Regime de Capitalização. Tal característica é justificada por serem benefícios de prestação continuada cujos valores são expressivos. As aposentadorias são benefícios programados, enquanto as pensões que se desdobram destes benefícios somente serão concedidas depois de encerrado o período programado que precede a aposentadoria. O presente estudo utilizou o método Agregado como método de capitalização.

Já os benefícios de Aposentadoria por Invalidez e Pensão gerada por morte de ativos são financiados por Repartição de Capitais de Cobertura, pois são

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22640-100



considerados benefícios de risco. Além disso, também são benefícios de prestação continuada e de valor expressivo.

Para benefícios como os descritos anteriormente, é utilizada a formação coletiva de reservas financeiras com o objetivo de suportar o impacto que poderá advir em consequência de concessões dos mesmos (benefícios), em especial nas reservas financeiras do Regime, diante da ocorrência de fatores atípicos.

Os benefícios de Salário-família, Salário-maternidade, Auxílio-doença e Auxílio-reclusão serão tratados pelo Regime Financeiro de Repartição Simples devido ao seu caráter aleatório de baixa incidência, ao seu valor não muito expressivo e a sua temporalidade.

O quadro a seguir resume os Regimes Financeiros e o Método de Capitalização adotado para financiar cada tipo de benefício, conforme a Nota Técnica Atuarial.

Plano Previdenciário

Benefícios	Regime Financeiro	Método de capitalização
Aposentadoria por tempo de contribuição	Capitalização	Agregado
Aposentadoria por idade	Capitalização	Agregado
Aposentadoria por invalidez	Repartição de capitais de cobertura	-
Aposentadoria compulsória	Capitalização	Agregado
Pensão por morte de servidor em atividade	Repartição de capitais de cobertura	-
Pensão por morte de aposentado voluntário ou compulsório	Capitalização	Agregado
Pensão por morte de aposentado por invalidez	Repartição de capitais de cobertura	-
Salário-família	Repartição Simples	-
Salário-maternidade	Repartição Simples	-
Auxílio-doença	Repartição Simples	-
Auxílio-reclusão	Repartição Simples	-

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22640-100



Plano Financeiro

Benefícios	Regime Financeiro	Método de capitalização
Aposentadoria por tempo de contribuição	Repartição simples	--
Aposentadoria por idade	Repartição simples	--
Aposentadoria por invalidez	Repartição simples	--
Aposentadoria compulsória	Repartição simples	--
Pensão por morte de ativos	Repartição simples	--
Pensão por morte de inativos	Repartição simples	--
Salário-maternidade	Repartição simples	--
Auxílio doença	Repartição simples	--
Auxílio reclusão	Repartição simples	--

3.3 Tempo de Contribuição Anterior

As informações referentes ao tempo de contribuição dos servidores antes de seu ingresso no município não foram encaminhadas pelo RPPS. Por esse motivo, foi considerada 28,45 anos como idade de início de contribuição a regimes de previdência social conforme informações extraídas das aposentadorias já concedidas.

3.4 Plano de Custeio Vigente

São consideradas componentes do Plano de Custeio todas as fontes de receitas do Regime Próprio de Previdência Social. O plano em vigência está estabelecido em legislação municipal que segmentou os segurados em dois Planos de Benefícios com as seguintes características:

3.4.1 Plano Financeiro

a) Composto

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22640-100



Estado do Rio de Janeiro Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 16



Composto pelos servidores ativos admitidos até 17 de Janeiro de 2011; os servidores inativos e pensionistas em gozo do benefício em 18 de Fevereiro de 2014, e seus respectivos dependentes.

b) Receitas

- Contribuições dos segurados vinculados ao Plano Financeiro pela alíquota de 11,00%;
- Contribuições Patronais, pela alíquota de 22,00%, referentes aos servidores ativos vinculados ao Plano Financeiro;
- Receitas oriundas da Compensação Financeira entre os regimes previdenciários, previstas na Lei Federal nº 9.796/1999, referentes aos segurados vinculados ao Plano Financeiro;
- Aportes financeiros necessários para cobrir insuficiências financeiras do plano;
- Rentabilidade obtida pelos investimentos dos recursos vinculados a este plano.

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 22640-100



3.4.2 Plano Previdenciário

a) Composição

Composto pelos servidores ativos com data de posse em cargo efetivo neste município a partir do dia 18 de janeiro de 2011 e seus respectivos dependentes.

b) Receitas

- Contribuições dos segurados vinculados ao Plano Previdenciário pela alíquota de 11,00%;
- Contribuições Patronais de 22,00% referentes aos servidores ativos vinculados ao Plano Previdenciário;
- Receitas oriundas da Compensação Financeira entre os Regimes Previdenciários, previstas na Lei Federal nº 9.796/1999, referentes aos segurados vinculados ao Plano Previdenciário;
- Todas as demais receitas prevista na Lei N° 1.973 de, que não estejam vinculados ao plano financeiro;
- Rentabilidade obtida pelos investimentos dos recursos vinculados a este plano.

3.4.2 Outras fontes de receita

Também poderão compor receitas do Instituto de Aposentadorias e Pensões dos Servidores Públicos Municipais de Sapucaia os rendimentos patrimoniais, aportes dos Entes Públicos Municipais, valores a receber a título de Compensação Previdenciária e, ainda, o excedente de capitalização das reservas financeiras.

3.5 Plano de Benefícios

A legislação municipal prevê os seguintes benefícios a serem administrados pelo RPPS:

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 22640-100



Quanto ao segurado

- Aposentadoria por tempo de contribuição
- Aposentadoria por idade
- Aposentadoria por invalidez
- Aposentadoria compulsória
- Aposentadoria especial
- Salário-família
- Salário-maternidade
- Auxílio-doença

Quanto ao dependente

- Pensão por morte
- Auxílio-reclusão

É considerado segurado do o servidor ativo efetivo, o servidor ativo estável, o servidor inativo e o pensionista cujo benefício seja de responsabilidade do Regime Próprio de Previdência.

São considerados como dependentes do servidor o cônjuge, a companheira ou o companheiro em qualquer idade, desde que comprovada tal união perante o RPPS, filhos não emancipados com idades menores que 21 anos, ou considerados perante o Código Civil como maiores e capazes, ou inválidos. Na ausência dos dependentes, anteriormente relacionados, os pais do servidor serão considerados dependentes para efeito de recebimento dos benefícios, desde que atendidas às normas legais vigentes.

3.5.1 Aposentadoria por Tempo de Contribuição

Trata-se de benefício de renda mensal, de opção voluntária, programado, vitalício e de prestação continuada, concedida aos segurados desde que atendido o intervalo de tempo de contribuição para sua obtenção. Este benefício

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 22640-100



terá o abono natalino (13º benefício). O direito ao benefício de aposentadoria por tempo de contribuição é adquirido após o servidor cumprir as exigências: idade mínima; tempo mínimo de contribuição; tempo mínimo no exercício de atividade no serviço público; tempo mínimo de período na carreira. Esses tempos variam conforme o sexo do segurado e data de ingresso no serviço público.

A partir da vigência da Emenda Constitucional nº 41, aprovada em dezembro de 2003, os servidores passaram a ter no artigo 40 da Constituição diferentes modalidades de aposentadoria em função da data de ingresso no serviço público, do sexo, da atividade exercida, dos tempos efetivos no cargo e na carreira.

3.5.2 Aposentadoria por Idade e Compulsória

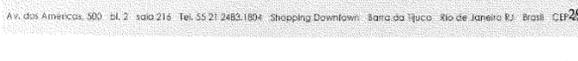
É um benefício de renda mensal, voluntário ou compulsório, programado, vitalício e de prestação continuada, concedido aos segurados com base na média do tempo contributivo. Este benefício também obriga ao pagamento do abono natalino (13º benefício). O direito ao benefício é adquirido após o servidor atingir a idade mínima necessária.

Este benefício possui duas modalidades: voluntária e compulsória.

Na modalidade voluntária os servidores do sexo masculino e feminino adquirem o direito ao atingir a idade de 65 ou 60 anos, respectivamente. Àqueles que têm tempo de contribuição, exclusivamente como efetivo exercício na função de magistério, na educação infantil e no ensino fundamental e médio terão a idade mínima reduzida em 5 anos.

O valor do benefício será calculado com base na última remuneração-de-contribuição como ativo ou na média das remunerações-de-contribuição desde julho de 1994 e terá valor proporcional ao tempo de contribuição.

Já na modalidade compulsória, o benefício é concedido ao segurado ativo que completar 75 anos a partir da publicação da Lei Complementar Federal nº 152 de



03 de dezembro de 2015. O valor do benefício será calculado com base na última remuneração-de-contribuição como ativo ou na média das remunerações-de-contribuição desde julho de 1994 e terá valor proporcional ao tempo de contribuição, ressaltando-se a garantia de recebimento mínimo ao salário mínimo federal vigente.

3.5.3 Aposentadoria por Invalidez

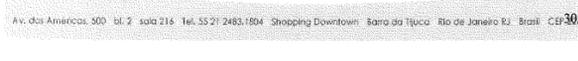
É considerado um benefício de renda mensal, involuntário, que iniciou devido a uma situação imprevista, vitalício e de prestação continuada, concedido aos segurados mediante a consecução de alguns fatores. Este benefício contém o abono natalino (13º benefício).

O direito ao benefício é adquirido após o servidor se tornar incapaz, permanentemente, para a vida laborativa. Por ter caráter aleatório é considerado benefício de risco e a data de sua concessão é imprevisível ou não programada. Os servidores que estiverem durante 24 (vinte e quatro) meses consecutivos, percebendo o benefício de auxílio-doença serão considerados aposentados por invalidez para efeito deste estudo atuarial, aderente às regras praticadas no INSS.

O valor do benefício será equivalente à última remuneração-de-contribuição como ativo nos casos caracterizados com invalidez motivada por doença grave, contagiosa ou incurável, na forma da lei, ou por acidente de trabalho. Nos demais casos, o benefício será calculado com base na última remuneração-de-contribuição como ativo e terá valor proporcional ao tempo de contribuição.

3.5.4 Aposentadoria Especial

O professor que comprove, exclusivamente, tempo de efetivo exercício das funções de magistério na educação infantil e no ensino fundamental e médio, quando da aposentadoria prevista nesta Lei, terá os requisitos de idade e de tempo de contribuição reduzidos em 05 (cinco) anos.



São consideradas funções de magistério as exercidas por professores no desempenho de atividades educativas, quando exercidas em estabelecimento de educação básica, formada pela educação infantil, ensino fundamental e médio, em seus diversos níveis e modalidades, incluídas, além do exercício de docência, as de direção de unidade escolar e as de coordenação e assessoramento pedagógico.

3.5.5 Salário-família

É uma remuneração mensal, imprevisível antes da gravidez ou nascimento, sendo temporário e concedido aos segurados ativos que possuam filhos menores de 15 anos. Possui caráter social e de assistência, visando auxiliar o segurado de baixa renda para a criação e manutenção do(s) filho(s).

O direito ao benefício é adquirido a partir do nascimento do filho. Por ter caráter aleatório é considerado benefício de risco e a data de sua concessão é imprevisível.

3.5.6 Salário-maternidade

Trata-se de renda mensal imprevisível e temporário concedido aos segurados ativos do sexo feminino.

Possui caráter social e financeiro e busca compensar o segurado pelo afastamento temporário do trabalho em decorrência do nascimento de filho. Por ter caráter aleatório é considerado benefício de risco.

O benefício terá duração de até 120 dias e seu início se dará, à escolha do segurado, dentro do período compreendido entre o parto e o 28º dia anterior.

Para as mães adotivas o tempo de duração do benefício será reduzido a 60 dias, caso o filho tenha de 1 a 4 anos de idade e 30 dias caso o filho tenha de 4 a 8 anos de idade.

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 22640-100



É considerado o benefício para o parto ou nascimento ocorridos a partir da 23ª semana de gestação, inclusive natimorto.

O valor será equivalente à última remuneração-de-contribuição.

3.5.7 Auxílio-doença

O auxílio doença é um benefício de renda mensal concedido aos segurados ativos. Esse benefício é involuntário, aleatório e temporário e possui características de compensação e ou indenizatória ao segurado pela perda temporária da capacidade laborativa.

O direito ao benefício será concedido ao servidor a partir do 16º (décimo sexto) dia de afastamento de suas funções em decorrência de acidente ou doença. Por ter caráter aleatório é considerado benefício de risco e a data de sua concessão é imprevisível. A duração máxima deste benefício é de 24 meses, ressalvando-se, naturalmente, outra prescrição médica legal.

O valor do auxílio será equivalente à última remuneração-de-contribuição, ate porque no período do afastamento o servidor não perde as suas prerrogativas.

3.5.8 Pensão por morte

Considerado um benefício de renda mensal, involuntário, aleatório, vitalício ou temporário e de prestação continuada concedido aos dependentes dos segurados. Este benefício terá o abono natalino (13º benefício). O direito ao benefício é adquirido a partir da data de falecimento do segurado, ativo ou inativo. Em caso de morte presumida, o benefício será concedido atendidas as formalidades legais.

Por ter caráter aleatório, é considerado benefício de risco, bem como a data de sua concessão é imprevisível.

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 22640-100



O benefício será temporário para o filho ou filha que não sejam inválidos e cessará quando o dependente completar 21anos ou quando de seu falecimento ou sua emancipação. Para os demais dependentes o benefício será vitalício.

O benefício cujo direito foi adquirido após 31 de dezembro de 2003 terá seu valor equivalente à última remuneração-de-contribuição do segurado, enquanto ativo ou, ao último provento do segurado enquanto inativo, com redução de 30% da parcela que exceder ao benefício máximo do Regime Geral de Previdência Social.

3.5.9 Auxílio-reclusão

Com características de benefício de renda mensal, involuntário, aleatório e temporário, o auxílio reclusão é concedido aos dependentes dos segurados ativos de baixa renda e possui a finalidade de assegurar uma renda mínima devido à perda temporária da remuneração do segurado por motivo de reclusão.

Por ter caráter aleatório é considerado benefício de risco e a data de sua concessão é imprevisível. O benefício cessará caso o segurado sofra desvinculação do Regime Próprio de Previdência Social por meio de decisão transitada em julgado.

Os dependentes cujo segurado perceba remuneração superior ao dobro do piso salarial municipal não terão direito ao benefício.

O valor será equivalente à última remuneração-de-contribuição anterior a data do evento causador.

Além das situações descritas anteriormente, este auxílio cessará nos seguintes casos:

- Perda da condição de dependente por:
 - Fim da invalidez ou falecimento do dependente;
 - Emancipação do dependente;
 - Atingir 21 anos de idade.

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 22640-100



4. Informações utilizadas no cálculo

4.1 Compensação Previdenciária

A Compensação Previdenciária, conhecida por COMPREV, ocorre entre regimes de previdência social. A lei regulamentou a compensação entre o Regime Geral de Previdência Social - RGPS e os Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS. Porém, ainda não há regulamentação desta compensação entre os regimes próprios.

A compensação se torna necessária a partir do momento em que um trabalhador, ao tomar posse em cargo efetivo, ou ao ser exonerado de cargo efetivo, migra de um sistema de previdência social para outro. O sistema no qual o trabalhador ingressou é denominado regime instituidor e o regime de filiação anterior é denominado regime de origem.

A COMPREV visa ressarcir o regime instituidor pelas contribuições do trabalhador a outro regime. O repasse de valores será realizado somente a partir da concessão do benefício, seguindo a metodologia de financiamento do RGPS por Repartição Simples.

Ela é realizada somente em relação aos benefícios de aposentadoria por tempo de contribuição, aposentadoria por idade, aposentadoria por invalidez em decorrência de doença grave, contagiosa ou incurável, moléstia profissional ou acidente de trabalho e pensão por falecimento destes aposentados. Somente os benefícios concedidos a partir da publicação da Constituição Federal, desde que em manutenção em 06 de maio de 1999, serão frutos de compensação.

Os repasses são mensais e vitalícios e devidos a partir da concessão do benefício. Os repasses devidos e não realizados são considerados fluxos passados e segregados em duas parcelas: Lote de Estoque (fluxo entre outubro de 1988 e abril de 1999) e Compensação Previdenciária em Atraso (a partir de maio de 1999).

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 22640-100

Estado do Rio de Janeiro Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 17



Conforme o artigo 11 da Portaria nº 403, do MPS - Ministério da Previdência Social, descrito a seguir:

"Poderão ser computados, na avaliação atuarial, os valores a receber em virtude da compensação previdenciária pelo RPPS que, na condição de regime instituidor, possua convênio ou acordo de cooperação técnica em vigor para operacionalização da compensação previdenciária com os regimes de origem."

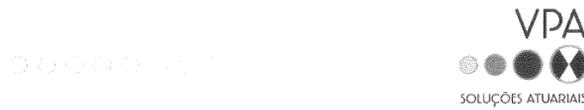
O RPPS não informou o valor do fluxo Comprepro-rata, por isso, foi utilizada uma estatística baseada no benefício concedido médio do INSS.

4.2 Patrimônio Líquido

Conforme o artigo 17 da Portaria nº 403 descrito a seguir:

"§5º: Poderão ser incluídos como ativo real líquido os créditos a receber do ente federativo, desde que:

- I - os valores estejam devidamente reconhecidos e contabilizados pelo ente federativo como dívida fundada com a unidade gestora do RPPS;
- II - os valores tenham sido objeto de parcelamento celebrado de acordo com as normas gerais estabelecidas pelo Ministério da Previdência Social; e
- III - o ente federativo esteja adimplente em relação ao pagamento das parcelas."

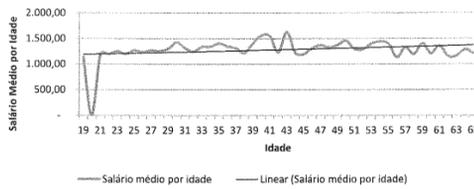


A partir desta reta, considerando-se a idade esperada de saída da ativa como sendo 65 anos, foi calculada a taxa nominal esperada de evolução salarial por idade até 65 anos.

A média das taxas nominais anuais por idade encontrada foi de -0,0486%, a qual foi comparada com a expectativa de inflação para que seja encontrada a taxa real média de crescimento salarial anual.

Foi levada em consideração a expectativa de inflação no valor de 4,5% para os próximos 5 anos, aderente à expectativa do Sistema de Metas para a Inflação do Banco Central do Brasil.

Salário médio por idade



Logo, a taxa real de crescimento salarial por idade encontrada é expressa pelo valor -4,35%, que é inferior à taxa real mínima aceita de 1,00% ao ano definida na Legislação Federal. Por este motivo aplicou-se a taxa mínima de 1,00% ao ano. O gráfico acima ilustra o crescimento nominal do salário por faixa etária.



4.5 Taxa de Crescimento dos Benefícios

A Taxa Real Anual de Crescimento dos Benefícios foi considerada como 0,0% ao ano. Os benefícios que têm seu reajuste pelas regras de paridade têm a mesma taxa média esperada de crescimento dos salários. Como a estimativa da taxa anual de crescimento salarial é um valor negativo, o valor da Taxa Anual de Crescimento Real dos Benefícios destes benefícios foi considerado 0,0%. Os benefícios que não se enquadram nas regras de paridade de reajuste têm seus valores evoluídos conforme a inflação. Por este motivo seu crescimento real é zero.



5. Estatísticas

5.1 Estatística do Plano Previdenciário

5.1.1 Análise comparativa com a avaliação anterior do Plano Previdenciário

Na análise comparativa com a base de dados utilizada na Avaliação Atuarial anterior foi constatado um aumento da folha mensal dos segurados ativos em 136,63%, e sua quantidade de segurados aumentou em 113,51%. Na folha de inativos a variação negativa foi de 0,00% no mesmo período, e na quantidade de aposentadorias houve uma redução de 0,00%, e os pensionistas tiveram um aumento de folha na ordem de 169,76% e a quantidade de pensionistas aumentou 150,00%.

Tabela 5.1.1.1

Dados	dez/14	dez/15	Variação	
Quantidade	ativos	148	316	113,51%
	inativos	0	0	0,00%
Folha mensal (R\$)	ativos	182.541,70	431.942,84	136,63%
	inativos	0,00	0,00	0,00%
Valor médio (R\$)	ativos	1.233,39	1.366,91	10,83%
	inativos	0,00	0,00	0,00%
Idade média	ativos	38,20	36,50	-4,46%
	inativos	0,00	0,00	0,00%
Idade projetada de aposentadoria	ativos	54,98	57,71	4,98%
	ativos	58,49	56,35	-3,66%

5.1.1.2 Estatística da população separada por Sexo



Tabela 5.1.1.2

	Masculino	Feminino	
Quantidade	ativos	95	221
	inativos	0	0
Folha mensal (R\$)	ativos	126.102,48	305.840,35
	inativos	0,00	0,00
Valor médio (R\$)	ativos	1.327,39	1.383,89
	inativos	0,00	0,00
Idade média	ativos	35,85	36,78
	inativos	0,00	0,00
Idade média na admissão	ativos	32,50	33,75
	inativos	0,00	0,00
Idade projetada de aposentadoria	ativos	60,57	54,53

5.1.2.1 Distribuição dos servidores ativos por faixa etária e sexo



A tabela representa a quantidade de servidores ativos separados por faixa etária e por sexo. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores ativos de cada sexo existentes em cada faixa etária.

Tabela 5.1.2.1

Idade em anos	Quantidade		Frequência relativa na classe	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
18 a 23	4	7	36,36%	63,64%
23 a 27	13	21	38,24%	61,76%
27 a 31	23	28	45,10%	54,90%
31 a 35	13	45	22,41%	77,59%
35 a 39	11	50	18,03%	81,97%
39 a 43	9	18	33,33%	66,67%
43 a 47	6	22	21,43%	78,57%
47 a 51	6	17	26,09%	73,91%
51 a 55	6	9	40,00%	60,00%

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22440-100



Idade em anos	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
55 a 59	2	1	66,67%	33,33%
59 a 65	2	3	40,00%	60,00%
Acima de 65	0	0	0,00%	0,00%
Total	95	221	30,06%	69,94%

5.1.2.2 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos faixa etária e sexo

A tabela representa a folha salarial de servidores ativos separados por faixa etária e por sexo. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem que cada sexo ocupa do total da folha salarial da faixa etária.

Tabela 5.1.2.2

Idade em anos	Folha Salarial		Representatividade na classe	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
18 a 23	4.629,00	8.847,00	34,35%	65,65%
23 a 27	15.609,68	26.425,00	37,43%	62,57%
27 a 31	31.812,00	38.963,13	44,95%	55,05%
31 a 35	17.509,00	64.086,85	21,46%	78,54%
35 a 39	13.378,00	68.593,92	16,32%	83,68%
39 a 43	15.528,00	27.770,00	35,86%	64,14%
43 a 47	7.472,00	29.196,45	20,38%	79,62%
47 a 51	7.490,80	25.056,00	23,02%	76,98%
51 a 55	7.703,00	12.072,00	38,95%	61,05%
55 a 59	2.472,00	1.364,00	64,44%	35,56%
59 a 65	2.299,00	3.466,00	39,88%	60,12%
Acima de 65	0,00	0,00	0,00%	0,00%
Total	126.102,48	305.840,35	29,19%	70,81%

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22440-100



5.1.2.3 Média salarial, tempo médio estimado para aposentadoria e tempo médio no município por faixa etária e sexo

A tabela representa a média salarial, o tempo médio estimado para aposentadoria e o tempo médio em atividade no município dos servidores ativos, separados por sexo e por faixa etária.

Tabela 5.1.2.3

Idade em anos	Média Salarial		Tempo estimado médio para aposentadoria		Tempo no município	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
18 a 23	1.157,25	1.263,86	37,75	30,00	0,89	1,26
23 a 27	1.216,13	1.258,33	33,77	26,62	2,85	2,51
27 a 31	1.383,13	1.391,54	30,04	24,11	2,19	2,28
31 a 35	1.346,85	1.424,15	27,54	21,29	3,98	2,84
35 a 39	1.216,18	1.371,88	25,18	16,96	3,49	3,44
39 a 43	1.725,33	1.542,78	19,11	13,39	3,53	3,53
43 a 47	1.245,33	1.327,11	17,00	10,23	5,74	3,16
47 a 51	1.248,47	1.473,88	13,00	7,65	4,12	3,47
51 a 55	1.283,83	1.341,33	8,83	5,78	5,49	4,24
55 a 59	1.236,00	1.364,00	7,00	4,00	3,18	5,95
59 a 65	1.149,50	1.155,33	7,00	7,33	3,16	2,59
Acima de 65	--	--	--	--	--	--

5.1.2.4 Distribuição dos servidores ativos por faixa etária e tipo de atividade

A tabela representa a quantidade de servidores ativos separados por tipo de atividade (professor e não professor) e por faixa etária. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores ativos de cada tipo de atividade existentes em cada faixa etária.

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22440-100



Tabela 5.1.2.4

Idade em anos	Quantidade		Frequência Relativa na Classe	
	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
18 a 23	4,00	7,00	36,36%	63,64%
23 a 27	15,00	19,00	44,12%	55,88%
27 a 31	33,00	18,00	64,71%	35,29%
31 a 35	36,00	22,00	62,07%	37,93%
35 a 39	41,00	20,00	67,21%	32,79%
39 a 43	19,00	8,00	70,37%	29,63%
43 a 47	13,00	15,00	46,43%	53,57%
47 a 51	13,00	10,00	56,22%	43,78%
51 a 55	8,00	7,00	53,33%	46,67%
55 a 59	1,00	2,00	33,33%	66,67%
59 a 65	1,00	4,00	20,00%	80,00%
Acima de 65	0,00	0,00	0,00%	0,00%
Total	184,00	132,00	58,23%	41,77%

5.1.2.5 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por faixa etária e tipo de atividade

A tabela representa a folha salarial de servidores ativos separados por faixa etária e por tipo de atividade. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem que cada tipo de atividade ocupa do total da folha salarial da faixa etária.

Tabela 5.1.2.5

Idade em anos	Folha Salarial		Representatividade na classe	
	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
18 a 23	5.433,00	8.043,00	40,32%	59,68%
23 a 27	20.975,00	21.256,68	49,87%	50,13%
27 a 31	49.446,13	21.329,00	69,86%	30,14%
31 a 35	56.550,00	25.045,85	69,30%	30,70%
35 a 39	59.281,92	22.690,00	72,32%	27,68%
39 a 43	33.284,00	10.014,00	76,87%	23,13%
43 a 47	17.856,00	18.812,45	48,70%	51,30%
47 a 51	20.945,00	11.901,80	64,35%	35,65%
51 a 55	11.193,00	8.582,00	56,60%	43,40%
55 a 59	1.364,00	2.472,00	35,56%	64,44%
59 a 65	1.337,00	4.428,00	23,19%	76,81%
Acima de 65	0,00	0,00	0,00%	0,00%

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22440-100



Estado do Rio de Janeiro Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 19



5.1.3.1 Distribuição dos pensionistas por quantidade, sexo e idade

A tabela representa a quantidade de pensionistas separados por faixa etária e por sexo. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de pensionistas de cada sexo existentes em cada faixa etária.

Tabela 5.1.3.1

Idade em anos	Quantidade		Frequência Relativa na classe	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Até 30	0	0	0,00%	0,00%
30 a 40	0	0	0,00%	0,00%
40 a 50	0	1	0,00%	100,00%
50 a 55	0	0	0,00%	0,00%
55 a 60	0	3	0,00%	100,00%
60 a 65	0	0	0,00%	0,00%
65 a 70	0	0	0,00%	0,00%
70 a 75	1	0	0,00%	100,00%
75 a 80	0	0	0,00%	0,00%
80 a 85	0	0	0,00%	0,00%
85 a 90	0	0	0,00%	0,00%
Acima de 90	0	0	0,00%	0,00%
Total	0	5	0,00%	100,00%

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 58.640-100



5.1.3.2 Distribuição dos pensionistas por idade, folha e sexo

A tabela representa a soma da folha de benefícios de pensionistas separados por faixa etária e por sexo. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de pensionistas de cada sexo existentes em cada faixa etária.

Tabela 5.1.3.2

Idade em anos	Folha de benefício		Representatividade na classe	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
Até 30	0,00	0,00	0,00%	0,00%
30 a 40	0,00	0,00	0,00%	0,00%
40 a 50	0,00	1.030,04	0,00%	100,00%
50 a 55	0,00	0,00	0,00%	0,00%
55 a 60	0,00	2.888,42	0,00%	100,00%
60 a 65	0,00	0,00	0,00%	0,00%
65 a 70	0,00	0,00	0,00%	0,00%
70 a 75	0,00	880,00	0,00%	100,00%
75 a 80	0,00	0,00	0,00%	0,00%
80 a 85	0,00	0,00	0,00%	0,00%
85 a 90	0,00	0,00	0,00%	0,00%
Acima de 90	0,00	0,00	0,00%	0,00%
Total	0,00	4.798,46	0,00%	100,00%

5.1.3.3 Distribuição dos pensionistas por idade, média de benefício, tempo médio em benefício e sexo.

A tabela representa a média dos benefícios de pensionistas separados por faixa etária e por sexo. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de pensionistas de cada sexo existentes em cada faixa etária.

Tabela 5.1.3.3

Idade em anos	Média de benefício		Tempo médio em benefício	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
Até 30	--	--	--	--
30 a 40	--	--	--	--
40 a 50	--	1.030,04	--	2,15
50 a 55	--	--	--	--
55 a 60	--	982,81	--	23,16

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 58.640-100



60 a 65	--	--	--	--
65 a 70	--	--	--	--
70 a 75	--	880,00	--	4,24
75 a 80	--	--	--	--
80 a 85	--	--	--	--
85 a 90	--	--	--	--
Acima de 90	--	--	--	--

5.1.3.4 Distribuição dos pensionistas por tempo médio em benefício, quantidade, e sexo

A tabela representa a quantidade de pensionistas separados por sexo e por tempo médio em benefício. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de pensionistas de cada sexo em cada média.

Tabela 5.1.3.4

Tempo médio em benefício em anos	Quantidade		Frequência Relativa na classe	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	0	2	0,00%	100,00%
5 a 10	0	0	0,00%	0,00%
10 a 15	0	0	0,00%	0,00%
15 a 20	0	0	0,00%	0,00%
20 a 25	0	3	0,00%	100,00%
25 a 30	0	0	0,00%	0,00%
30 a 35	0	0	0,00%	0,00%
Acima de 35	0	0	0,00%	0,00%
Total	0	5	0,00%	100,00%

5.1.3.5 Distribuição dos pensionistas por tempo médio em benefício, folha, e sexo

A tabela representa a folha de benefício de pensionistas separados por sexo e por tempo médio em benefício. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem de pensionistas de cada sexo em cada média.

Tabela 5.1.3.5

Tempo médio em benefício em anos	Folha de benefício		Representatividade na classe	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	0,00	1.910,04	0,00%	100,00%

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 58.640-100

	0,00	0,00	0,00%	0,00%
5 a 10	0,00	0,00	0,00%	0,00%
10 a 15	0,00	0,00	0,00%	0,00%
15 a 20	0,00	0,00	0,00%	0,00%
20 a 25	0,00	2.888,42	0,00%	100,00%
25 a 30	0,00	0,00	0,00%	0,00%
30 a 35	0,00	0,00	0,00%	0,00%
Acima de 35	0,00	0,00	0,00%	0,00%

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 58.640-100



5.1.3.6 Distribuição dos pensionistas por tempo médio em benefício, média de benefício, idade média e sexo

A tabela representa a média salarial e idade média dos pensionistas, separados por sexo e por tempo médio em benefício.

Tabela 5.1.3.6

Tempo médio em benefício em anos	Média Salarial		Idade Média	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	--	955,02	--	58,07
5 a 10	--	--	--	--
10 a 15	--	--	--	--
15 a 20	--	--	--	--
20 a 25	--	982,81	--	57,48
25 a 30	--	--	--	--
30 a 35	--	--	--	--
Acima de 35	--	--	--	--

5.1.3.7 Distribuição dos pensionistas por benefício, quantidade, folha e sexo

A tabela mostra quantidade de pensionistas e suas respectivas folhas de benefícios separados por faixa de benefícios e sexo.

Tabela 5.1.3.7

Faixa de benefício (valores em reais)	Quantidade		Folha de benefício	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
Até 1.000,00	0	3	0,00	2.640,00
1.000,00 a 2.000,00	0	2	0,00	2.168,46
2.000,00 a 3.000,00	0	0	0,00	0,00
3.000,00 a 4.000,00	0	0	0,00	0,00
4.000,00 a 5.000,00	0	0	0,00	0,00
5.000,00 a 6.000,00	0	0	0,00	0,00
6.000,00 a 10.000,00	0	0	0,00	0,00
Acima de 10.000,00	0	0	0,00	0,00

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 58.640-100



5.2 Estatística do Plano Financeiro

5.2.1.1 Análise comparativa com a avaliação anterior do Plano financeiro

Na análise comparativa com a base de dados utilizada na Avaliação Atuarial anterior foi constatada uma redução da folha mensal dos segurados ativos em 26,36%, e sua quantidade de segurados diminuiu em 9,89%. Na folha de inativos a variação positiva foi de 23,45% no mesmo período, e na quantidade de aposentadorias houve um aumento de 11,71%, e os pensionistas tiveram um aumento de folha na ordem de 19,66% e a quantidade de pensionistas diminuiu 6,67%.

Tabela 5.2.1.1

Dados		dez/14		Variação
		dez/14	dez/15	
Quantidade	ativos	475	428	-9,89%
	inativos	205	229	11,71%
Folha mensal (R\$)	ativos	753.837,97	555.148,91	-26,36%
	inativos	282.496,41	348.732,42	23,45%
Valor médio (R\$)	ativos	70.387,60	84.223,30	18,27%
	inativos	1.587,03	1.297,08	-18,27%
Idade média	ativos	1.378,03	1.522,65	10,51%
	inativos	938,50	1.203,19	28,20%
Idade projetada de aposentadoria	ativos	68,83	65,41	-1,84%
	inativos	65,69	65,93	0,36%

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 58.640-100



5.2.1.2 Estatística da população separada por Sexo

Tabela 5.2.1.2

	Masculino	Feminino
Quantidade	233	195
ativos	107	122
inativos	10	60
Folha mensal (R\$)	294.089,99	261.058,92
ativos	141.850,71	206.875,71
inativos	9.911,37	74.311,93
Valor médio (R\$)	1.262,19	1.338,76
ativos	1.325,76	1.895,70
inativos	991,14	1.238,53
Idade média	51,23	47,40
ativos	71,33	60,21
inativos	65,27	68,04
Idade média na admissão	30,87	27,05
ativos	35,70	30,15
inativos	61,99	54,85

5.2.2.1 Distribuição dos servidores ativos por faixa etária e sexo

A tabela representa a quantidade de servidores ativos separados por faixa etária e por sexo. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores ativos de cada sexo existentes em cada faixa etária.

Tabela 5.2.2.1

Idade em anos	Quantidade		Frequência Relativa na classe	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
18 a 23	0	2	0,00%	100,00%
23 a 27	2	2	50,00%	50,00%
27 a 31	9	6	60,00%	40,00%
31 a 35	12	19	48,00%	52,00%
35 a 39	10	10	50,00%	50,00%
39 a 43	5	15	25,00%	75,00%
43 a 47	28	26	51,85%	48,15%
47 a 51	26	54	32,50%	67,50%
51 a 55	60	37	61,86%	38,14%

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 58.640-100

	28	22	58,00%	44,00%
55 a 59	28	22	58,00%	44,00%
59 a 65	42	5	89,36%	10,64%
Acima de 65	11	3	78,57%	21,43%
Total	233	195	54,44%	45,56%

5.2.2.2 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos faixa etária e sexo

A tabela representa a folha salarial de servidores ativos separados por faixa etária e por sexo. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem que cada sexo ocupa do total da folha salarial da faixa etária.

Tabela 5.2.2.2

Idade em anos	Folha Salarial		Representatividade na classe	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
18 a 23	0,00	2.448,00	0,00%	100,00%
23 a 27	2.323,00	1.778,00	56,64%	43,36%
27 a 31	9.388,00	7.291,00	56,29%	43,71%
31 a 35	12.601,00	18.186,85	43,77%	56,23%
35 a 39	12.321,00	11.818,00	51,04%	48,96%
39 a 43	5.930,00	20.721,00	22,25%	77,75%
43 a 47	31.492,36	35.134,00	47,27%	52,73%
47 a 51	35.542,00	78.916,85	31,60%	68,40%
51 a 55	81.861,22	50.185,00	61,98%	38,01%
55 a 59	36.439,68	29.867,21	54,96%	45,04%
59 a 65	52.008,72	5.830,00	89,52%	10,48%
Acima de 65	14.185,00	2.882,00	83,11%	16,89%
Total	294.089,99	261.058,92	52,97%	47,03%

5.2.2.3 Média salarial, tempo médio estimado para aposentadoria e tempo médio no município por faixa etária e sexo

A tabela representa a média salarial, o tempo médio estimado para aposentadoria e o tempo médio em atividade no município dos servidores ativos, separados por sexo e por faixa etária.

Tabela 5.2.2.3

Idade em anos	Média Salarial		Tempo estimado médio para aposentadoria		Tempo no município	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
18 a 23	--	1.224,50	--	31,50	--	13,03
23 a 27	1.161,50	889,00	33,50	30,00	5,98	5,98
27 a 31	1.043,11	1.215,17	30,56	24,67	6,09	5,98
31 a 35	1.050,08	1.245,14	29,00	23,77	5,98	5,98
35 a 39	1.232,10	1.181,80	26,30	21,20	6,04	5,98
39 a 43	1.186,00	1.381,40	20,80	13,07	12,33	15,49
43 a 47	1.124,73	1.351,31	15,11	7,50	18,70	19,76
47 a 51	1.367,00	1.424,39	11,50	3,50	22,16	23,40
51 a 55	1.384,35	1.356,35	8,80	1,89	22,37	26,37
55 a 59	1.301,42	1.357,60	4,96	0,45	25,17	25,95
59 a 65	1.238,26	1.166,00	1,45	0,00	24,84	25,63
Acima de 65	1.289,55	960,67	0,00	0,00	26,52	23,75

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804

Estado do Rio de Janeiro Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 20



Idade em anos	Média Salarial		Tempo estimado médio para aposentadoria		Tempo no município	
	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
18 a 23	1.311,00	1.138,00	27,00	36,00	13,03	13,03
23 a 27	--	1.025,25	--	31,75	--	5,98
27 a 31	1.337,00	1.095,86	19,00	28,86	6,00	6,06
31 a 35	--	1.151,51	--	28,28	--	5,99
35 a 39	--	1.206,95	--	23,75	--	6,01
39 a 43	1.822,33	1.122,84	8,83	17,04	21,03	11,99
43 a 47	1.485,12	1.118,36	5,59	14,14	23,11	17,42
47 a 51	1.562,73	1.248,75	1,88	10,33	26,07	19,92
51 a 55	1.542,04	1.291,59	1,67	7,90	26,44	22,91
55 a 59	1.493,75	1.284,21	0,13	3,52	26,66	25,29
59 a 65	1.752,75	1.181,99	0,00	1,42	29,74	24,47
Acima de 65	--	1.219,07	--	0,00	--	25,92

5.2.2.7 Distribuição dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria e sexo

A tabela representa a quantidade de servidores ativos separados por faixa etária e por sexo. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores ativos de cada sexo existentes em cada faixa de tempo estimado para aposentadoria.

Tempo estimado para aposentadoria em anos	Quantidade		Frequência Relativa na classe	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	69	106	39,43%	60,57%
5 a 10	52	37	58,43%	41,57%
10 a 15	56	13	81,16%	18,84%
15 a 20	17	7	70,83%	29,17%
20 a 25	6	24	20,00%	80,00%
25 a 30	26	6	81,25%	18,75%
30 a 35	7	1	87,50%	12,50%
Acima de 35	0	1	0,00%	100,00%
Total	233	195	54,44%	45,56%

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 6640-100



5.2.2.8 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria e sexo

A tabela representa a folha salarial de servidores ativos separados por faixa de tempo estimado para aposentadoria e por sexo. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem que cada sexo ocupa do total da folha salarial da faixa de tempo estimado para aposentadoria.

Tempo estimado para aposentadoria em anos	Folha Salarial		Representatividade na classe	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	90.187,88	150.722,21	37,44%	62,56%
5 a 10	70.897,72	50.687,85	58,35%	41,65%
10 a 15	70.380,41	14.069,00	83,34%	16,66%
15 a 20	16.420,00	7.394,00	71,36%	28,64%
20 a 25	7.461,00	29.676,85	20,09%	79,91%
25 a 30	29.007,00	6.491,00	81,71%	18,29%
30 a 35	7.626,00	880,00	89,65%	10,35%
Acima de 35	0,00	1.138,00	0,00%	100,00%

5.2.2.9 Média salarial, idade média e tempo médio no município por tempo estimado para aposentadoria e sexo

A tabela representa a média salarial, idade média e o tempo médio no município dos servidores ativos, separados por faixa por tempo estimado médio para aposentadoria e por sexo.

Tempo estimado para aposentadoria em anos	Média Salarial		Idade Média		Tempo médio no município	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	1.307,22	1.421,91	61,25	52,99	25,60	26,44
5 a 10	1.365,34	1.369,94	53,94	46,70	23,86	19,71
10 a 15	1.256,79	1.082,23	50,30	44,45	21,57	13,94

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 6640-100



5.2.2.10 Distribuição dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria tipo de atividade

A tabela representa a quantidade de servidores ativos separados por faixa etária e por tipo de atividade. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores ativos de cada tipo de atividade existentes em cada faixa de tempo estimado para aposentadoria.

Tempo estimado para aposentadoria	Quantidade		Frequência Relativa na Classe	
	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
0 a 5	78	97	44,57%	55,43%
5 a 10	23	66	25,84%	74,16%
10 a 15	1	68	1,45%	98,55%
15 a 20	1	23	4,17%	95,83%
20 a 25	0	30	0,00%	100,00%
25 a 30	1	31	3,13%	96,88%
30 a 35	0	8	0,00%	100,00%
Acima de 35	0	1	0,00%	100,00%
Total	104	324	24,30%	75,70%

5.2.2.11 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria e tipo de atividade

A tabela representa a folha salarial de servidores ativos separados por faixa de tempo por aposentadoria e por tipo de atividade. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem que cada tipo de atividade ocupa do total da folha salarial da faixa de tempo de aposentadoria.

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 6640-100



Tempo estimado para aposentadoria em anos	Folha Salarial		Representatividade na classe	
	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
0 a 5	121.217,13	119.702,94	50,31%	49,69%
5 a 10	37.189,00	84.496,58	30,56%	69,44%
10 a 15	880,00	83.569,41	1,04%	98,96%
15 a 20	1.337,00	24.477,00	5,18%	94,82%
20 a 25	0,00	37.137,85	0,00%	100,00%
25 a 30	1.311,00	34.147,00	3,80%	96,20%
30 a 35	0,00	8.506,00	0,00%	100,00%
Acima de 35	0,00	1.138,00	0,00%	100,00%
Total	161.934,13	393.214,77	29,17%	70,83%

5.2.2.12 Média salarial, idade média e tempo médio no município por tempo estimado para aposentadoria e por tipo de atividade

A tabela representa a média salarial, idade média e o tempo médio no município dos servidores ativos separados por faixa de tempo estimado para aposentadoria e por tipo de atividade.

Tempo estimado para aposentadoria em anos	Média Salarial		Idade média		Tempo no município	
	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
0 a 5	1.554,07	1.234,05	51,60	59,99	26,58	25,75
5 a 10	1.616,91	1.280,25	45,52	52,81	22,39	22,05
10 a 15	880,00	1.228,98	40,39	49,32	21,89	20,10
15 a 20	1.337,00	1.064,22	30,69	43,81	6,00	13,88
20 a 25	--	1.237,93	--	36,22	--	6,51
25 a 30	1.311,00	1.102,81	22,89	33,03	13,03	6,00
30 a 35	--	1.063,25	--	27,23	--	6,10
Acima de 35	--	1.138,00	--	18,91	--	13,03

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 6640-100



5.2.2.13 Distribuição dos servidores ativos por tempo no município e sexo

A tabela representa a quantidade de servidores ativos separados por faixa de tempo no município e por sexo. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores ativos de cada sexo existentes em cada faixa de tempo de serviço no município.

Tempo médio no município em anos	Quantidade		Frequência Relativa na classe	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	0	0	0,00%	0,00%
5 a 10	53	48	52,48%	47,52%
10 a 15	1	3	25,00%	75,00%
15 a 20	110	71	60,77%	39,23%
20 a 25	50	49	50,51%	49,49%
30 a 35	16	19	45,71%	54,29%
Acima de 35	3	1	75,00%	25,00%
Total	233	195	54,44%	45,56%

5.2.2.14 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo no município e sexo

A tabela representa a folha salarial de servidores ativos separados por faixa de tempo no município e por sexo. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem que cada sexo ocupa do total da folha salarial da faixa de tempo no município.

Tempo médio no município em anos	Folha Salarial		Representatividade na classe	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	0,00	0,00	0,00%	0,00%
5 a 10	60.367,00	52.669,85	53,40%	46,60%
10 a 15	1.641,13	4.088,00	28,65%	71,35%
15 a 20	0,00	8.919,00	0,00%	100,00%
20 a 25	141.809,44	95.092,06	59,86%	40,14%
25 a 30	66.641,04	71.793,00	48,14%	51,86%
30 a 35	20.349,36	27.081,00	42,90%	57,10%
Acima de 35	3.262,00	1.416,00	69,89%	30,11%

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 6640-100



5.2.2.15 Média salarial, idade média e tempo médio estimado para aposentadoria por tempo no município e sexo

A tabela representa a média salarial, idade média e o tempo médio estimado para aposentadoria por faixa por tempo no município e por sexo.

Tempo no município em anos	Média Salarial		Idade Média		Tempo estimado para aposentadoria	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	--	--	--	--	--	--
5 a 10	1.139,00	1.097,29	38,91	37,81	23,21	19,40
10 a 15	1.641,13	1.362,67	53,95	27,83	4,00	26,33
15 a 20	--	2.229,75	--	42,85	--	8,75
20 a 25	1.289,18	1.339,32	53,50	50,33	8,57	4,28
25 a 30	1.332,82	1.465,16	55,70	51,66	5,82	1,86
30 a 35	1.271,84	1.425,32	60,07	53,17	2,25	0,47
Acima de 35	1.094,00	1.416,00	62,80	58,53	1,00	0,00

5.2.2.16 Distribuição dos servidores ativos por tempo no município e tipo de atividade e tempo no município

A tabela representa a quantidade de servidores ativos separados por faixa de tempo no município e por tipo de atividade (professor e não professor). A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores ativos de cada tipo de atividade existentes em cada faixa de tempo no município.

Tempo no município em anos	Quantidade		Frequência Relativa na Classe	
	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
0 a 5	0	0	0,00%	0,00%
5 a 10	1	100	0,99%	99,01%
10 a 15	2	2	50,00%	50,00%
15 a 20	3	1	75,00%	25,00%

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 6640-100



Tempo no município em anos	Quantidade		Folha Salarial	
	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
20 a 25	45	136	24,86%	75,14%
25 a 30	37	62	37,37%	62,63%
30 a 35	16	19	45,71%	54,29%
Acima de 35	0	4	0,00%	100,00%
Total	104	324	24,30%	75,70%

5.2.2.17 Distribuição da folha salarial dos servidores ativos por tempo no município e tipo de atividade

A tabela representa a folha salarial de servidores ativos separados por faixa de tempo no município e por tipo de atividade. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem que cada tipo de atividade ocupa do total da folha salarial da faixa de tempo no município.

Tempo médio no município em anos	Folha Salarial		Representatividade na classe	
	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
0 a 5	0,00	0,00	0,00%	0,00%
5 a 10	1.337,00	111.899,85	1,18%	98,82%
10 a 15	2.952,13	2.777,00	51,53%	48,47%
15 a 20	7.073,00	1.846,00	79,30%	20,70%
20 a 25	68.083,00	168.818,51	28,74%	71,26%
25 a 30	58.731,00	79.703,04	42,43%	57,57%
30 a 35	23.758,00	23.672,36	50,09%	49,91%
Acima de 35	0,00	4.698,00	0,00%	100,00%
Total	161.934,13	393.214,77	29,17%	70,83%

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 6640-100



5.2.2.18 Média salarial, idade média e tempo médio estimado para aposentadoria por tempo no município e tipo de atividade

A tabela representa a média salarial, idade média e o tempo médio estimado para aposentadoria dos servidores ativos separados por faixa de tempo no município e por tipo de atividade.

Tempo no município em anos	Média Salarial		Idade média		Tempo médio estimado para aposentadoria	
	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor	Professor	Não Professor
0 a 5	--	--	--			

Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Sapucaia



VPA SOLUÇÕES ATUARIAIS

Idade em anos	Tempo médio em benefício em anos	Folha Salarial	Representatividade na classe			
		Masculino	Feminino			
30 a 40	--	--	--			
40 a 50	2.256,31	1.623,63	16,08	7,58	6,25	14,16
50 a 55	2.147,40	1.234,27	2,77	7,58	26,15	21,08
55 a 60	1.892,98	--	3,48	--	26,25	--
60 a 65	1.484,48	1.269,67	4,99	7,52	28,55	18,97
65 a 70	1.075,91	1.091,46	8,20	10,81	25,03	18,64
70 a 75	1.397,90	1.384,09	10,69	15,95	25,61	18,09
75 a 80	1.454,23	1.293,09	14,44	18,46	20,76	25,20
80 a 85	1.351,48	965,50	15,23	17,61	22,06	24,70
85 a 90	976,79	--	20,18	--	15,14	--
Acima de 90	1.011,73	--	20,11	--	30,47	--

Continuação da página 21

Tabela 5.2.3.2

Idade em anos	Folha Salarial		Representatividade na classe	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
Até 30	0,00	0,00	0,00%	0,00%
30 a 40	0,00	0,00	0,00%	0,00%
40 a 50	2.266,31	3.247,25	41,10%	58,90%
50 a 55	0,00	57.066,54	0,00%	100,00%
55 a 60	1.689,12	79.709,03	2,08%	97,92%
60 a 65	33.375,45	26.769,90	56,43%	43,57%
65 a 70	22.002,17	21.142,95	51,00%	49,00%
70 a 75	44.771,18	9.664,16	82,25%	17,75%
75 a 80	20.101,83	10.275,88	66,17%	33,83%
80 a 85	13.708,56	0,00	100,00%	0,00%
85 a 90	2.930,36	0,00	100,00%	0,00%
Acima de 90	1.011,73	0,00	100,00%	0,00%
Total	141.856,71	206.875,71	40,68%	59,32%

5.2.3.3 Distribuição dos servidores inativos por idade, média e sexo

A tabela representa a média salarial, o tempo médio estimado para aposentadoria e o tempo em atividade no município dos servidores inativos, separados por sexo e por faixa etária.

Tabela 5.2.3.3

Idade em anos	Média Salarial		Tempo médio em benefício		Tempo no município	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
Até 30	0,00	0,00	--	--	--	--
30 a 40	0,00	0,00	--	--	--	--
40 a 50	2.266,31	1.623,63	--	--	--	--
50 a 55	0,00	2.113,58	--	--	--	--
55 a 60	1.689,12	1.897,83	--	--	--	--

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 78640-100



Idade em anos	Média Salarial	Tempo médio em benefício	Tempo no município			
60 a 65	1.589,31	1.288,50	16,08	7,58	6,25	14,17
65 a 70	1.047,72	1.112,79	--	1,33	--	26,39
70 a 75	1.399,10	1.380,59	--	3,46	--	26,47
75 a 80	1.256,36	2.055,18	4,15	4,79	28,15	24,40
80 a 85	1.246,23	0,00	7,45	9,14	28,95	18,13
85 a 90	976,79	0,00	10,87	13,94	25,79	23,27
Acima de 90	1.011,73	0,00	15,61	17,53	21,79	20,54

5.2.3.4 Distribuição dos servidores inativos por idade, tipo de aposentadoria e quantidade

A tabela representa a quantidade de servidores inativos separados por tipo de aposentadoria (Aposentadoria normal e por invalidez) e por faixa etária. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores inativos de cada tipo de aposentadorias existentes em cada faixa etária.

Tabela 5.2.3.4

Idade em anos	Quantidade		Frequência Relativa na Classe	
	Aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez
Até 30	0	0	0,00%	0,00%
30 a 40	0	0	0,00%	0,00%
40 a 50	1	2	33,33%	66,67%
50 a 55	26	1	96,30%	3,70%
55 a 60	43	0	100,00%	0,00%
60 a 65	33	8	80,49%	19,51%
65 a 70	33	7	82,50%	17,50%
70 a 75	33	6	84,62%	15,38%
75 a 80	20	1	95,24%	4,76%
80 a 85	8	3	72,73%	27,27%
85 a 90	3	0	100,00%	0,00%
Acima de 90	1	0	100,00%	0,00%
Total	201	28	87,77%	12,23%

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 78640-100



5.2.3.5 Distribuição dos servidores inativos por idade, tipo de aposentadoria e folha

A tabela representa a folha salarial de servidores inativos separados por tipo de aposentadoria (Aposentadoria normal e por invalidez) e por faixa etária. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem que cada sexo ocupa do total da folha salarial da faixa etária.

Tabela 5.2.3.5

Idade em anos	Folha Salarial		Representatividade na classe	
	Aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez
Até 30	0,00	0,00	0,00%	0,00%
30 a 40	0,00	0,00	0,00%	0,00%
40 a 50	2.266,31	3.247,25	41,10%	58,90%
50 a 55	56.832,27	1.234,27	97,84%	2,16%
55 a 60	81.398,15	0,00	100,00%	0,00%
60 a 65	48.987,96	10.157,39	82,83%	17,17%
65 a 70	35.504,91	7.840,21	82,29%	17,71%
70 a 75	46.130,80	8.204,54	84,74%	15,26%
75 a 80	29.084,82	1.293,09	95,74%	4,26%
80 a 85	10.811,82	2.866,74	78,87%	21,13%
85 a 90	2.930,36	0,00	100,00%	0,00%
Acima de 90	0,00	0,00	0,00%	0,00%
Total	312.947,20	34.773,49	90,00%	10,00%

5.2.3.6 Distribuição dos servidores inativos por média salarial, tipo de aposentadoria, tempo médio no município antes da aposentadoria e idade

A tabela representa a média salarial, o Tempo médio em benefício e o tempo médio em atividade antes de se aposentar dos servidores inativos, separados por tipo de aposentadoria (Aposentadoria normal e por invalidez) e por faixa etária.

Tabela 5.2.3.6

Idade em anos	Média de benefício		Tempo Médio em Benefício		Tempo médio em atividade antes de se aposentar	
	Aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez
Até 30	--	--	--	--	--	--

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 78640-100

5.2.3.7 Distribuição dos servidores inativos por quantidade, sexo e tempo em benefício

A tabela representa a quantidade de servidores inativos separados por tempo médio em benefício e por sexo. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores inativos de cada sexo existentes em cada faixa de tempo.

Tabela 5.2.3.7

Tempo médio em benefício em anos	Quantidade		Frequência Relativa na classe	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	28	63	30,77%	89,23%
5 a 10	28	40	41,18%	58,82%
10 a 15	16	4	80,00%	20,00%
15 a 20	28	10	73,68%	26,32%
20 a 25	6	2	75,00%	25,00%
25 a 30	1	1	50,00%	50,00%
30 a 35	0	2	0,00%	100,00%
Acima de 35	0	0	0,00%	0,00%
Total	107	122	46,72%	53,28%

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 78640-100



5.2.3.8 Distribuição dos servidores inativos por folha salarial, sexo e tempo médio em benefício

A tabela representa a folha salarial dos servidores inativos separados por tempo médio em benefício e por sexo. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores inativos de cada sexo existentes em cada faixa de tempo.

Tabela 5.2.3.8

Tempo médio em benefício em anos	Folha Salarial		Representatividade na classe	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	39.131,46	121.375,59	24,38%	75,62%
5 a 10	30.923,79	54.463,37	36,22%	63,78%
10 a 15	18.142,63	5.219,88	77,66%	22,34%
15 a 20	43.952,67	14.707,98	74,93%	25,07%
20 a 25	6.323,95	3.983,38	61,35%	38,65%
25 a 30	3.382,21	1.256,54	72,91%	27,09%
30 a 35	0,00	5.869,17	0,00%	100,00%
Acima de 35	0,00	0,00	0,00%	0,00%

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 78640-100



5.2.3.9 Distribuição dos servidores inativos por média salarial, sexo, idade média, tempo no município e tempo médio em benefício

A tabela representa a média salarial, idade média e o tempo médio no município dos servidores inativos, separados por faixa de tempo médio em benefício e por sexo.

Tabela 5.2.3.9

Tempo médio em benefício em anos	Média Salarial		Idade Média		Tempo no município	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	1.397,55	1.926,60	65,40	57,07	29,06	26,64
5 a 10	1.104,42	1.381,58	69,76	61,16	25,80	21,34
10 a 15	1.133,91	1.304,92	76,12	66,96	21,04	21,77
15 a 20	1.569,74	1.470,80	73,65	68,28	23,61	20,89
20 a 25	1.053,99	1.991,69	80,73	75,63	24,67	24,67
25 a 30	3.382,21	1.256,54	83,23	71,14	32,16	25,72
30 a 35	--	2.934,59	--	65,43	--	12,79
Acima de 35	--	--	--	--	--	--

5.2.3.10 Distribuição dos servidores inativos por quantidade, tipo de aposentadoria e tempo médio em benefício

A tabela representa a quantidade de servidores inativos separados por tempo médio em benefício e por tipo de aposentadoria (Aposentadoria normal e por invalidez). A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores inativos de cada tipo de aposentadoria em cada faixa de tempo médio em benefício.

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 78640-100



Tabela 5.2.3.10

Tempo médio em benefício em anos	Quantidade		Frequência Relativa na Classe	
	Aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez
0 a 5	88	3	96,70%	3,30%
5 a 10	55	13	80,88%	19,12%
10 a 15	19	1	95,00%	5,00%
15 a 20	28	10	73,68%	26,32%
20 a 25	8	0	100,00%	0,00%
25 a 30	1	1	50,00%	50,00%
30 a 35	2	0	100,00%	0,00%
Acima de 35	0	0	0,00%	0,00%
Total	201	28	87,77%	12,23%

5.2.3.11 Distribuição dos servidores inativos por folha salarial, tipo de aposentadoria e tempo médio em benefício

A tabela representa a folha salarial de servidores inativos separados por tempo médio em benefício e por tipo de aposentadoria (Aposentadoria normal e por invalidez). A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de servidores inativos de cada tipo de aposentadoria em cada faixa de tempo médio em benefício.

Tabela 5.2.3.11

Tempo médio em benefício em anos	Folha Salarial		Representatividade na classe	
	Aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez
0 a 5	156.818,66	3.688,19	97,70%	2,30%
5 a 10	69.978,44	15.408,72	81,95%	18,05%
10 a 15	22.361,31	1.001,00	95,72%	4,28%
15 a 20	45.241,61	13.419,04	77,12%	22,88%
20 a 25	10.307,33	0,00	100,00%	0,00%
25 a 30	3.382,21	1.256,54	72,91%	27,09%
30 a 35	5.869,17	0,00	100,00%	0,00%
Acima de 35	0,00	0,00	0,00%	0,00%
Total	313.958,93	34.773,49	90,03%	9,97%

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 78640-100



5.2.3.12 Distribuição dos servidores inativos por média salarial, tipo de aposentadoria, tempo médio no município em atividade antes da aposentadoria e idade média

A tabela representa a média salarial, idade média e o tempo médio no município em atividade antes da aposentadoria dos servidores inativos, separados por faixa de tempo médio em benefício e por tipo de aposentadoria (aposentadoria normal e por invalidez).

Tabela 5.2.3.12

Tempo médio em benefício em anos	Folha de benefício		Idade média		tempo médio em atividade antes de se aposentar	
	Aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Aposentadoria Normal	Aposentadoria por Invalidez	Homem	Mulher
0 a 5	1.782,03	1.229,40	69,47	64,56	27,42	26,28
5 a 10	1.272,34	1.185,29	65,44	61,60	23,97	19,41
10 a 15	1.176,91	1.001,00	74,71	66,27	21,83	8,94
15 a 20	1.615,77	1.341,90	71,61	73,43	24,87	17,36
20 a 25	1.286,42	0,00	79,45	--	24,67	--
25 a 30	3.382,21	1.256,54	83,23	71,14	32,16	25,72
30 a 35	2.934,59	0,00	65,43	--	12,79	--
Acima de 35	0,00	0,00	--	--	--	--

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 78640-100

5.2.3.13 Distribuição dos servidores inativos por quantidade, sexo e folha salarial

A tabela mostra quantidade de servidores inativos e suas respectivas folhas de benefícios separados por faixa de benefícios e sexo.

Tabela 5.2.3.13

Faixa Salarial	Quantidade		Folha Salarial	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Até 1000	52	18	46.286,26	54.323,0

Estado do Rio de Janeiro Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 22

5.2.4.3 Distribuição dos pensionistas por idade, média e sexo

A tabela representa a média dos benefícios de pensionistas separados por faixa etária e por sexo. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de pensionistas de cada sexo existentes em cada faixa etária.

Tabela 5.2.4.3

Idade em anos	Média de benefício		Tempo médio em benefício	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
Até 30	--	--	--	--
30 a 40	--	880,00	--	6,02
40 a 50	690,43	885,10	9,55	5,92
50 a 55	1.155,98	899,04	12,54	7,26
55 a 60	1.656,90	1.201,15	0,10	7,78
60 a 65	1.128,06	1.425,11	8,74	5,67
65 a 70	880,00	1.404,75	10,01	6,91
70 a 75	--	1.171,96	--	6,43
75 a 80	880,00	939,63	12,91	9,65
80 a 85	880,00	2.094,66	10,87	5,58
85 a 90	--	1.116,11	--	16,51
Acima de 90	--	880,00	--	26,60

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 98640-100



Idade em anos	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
Até 30	--	--	--	--
30 a 40	--	880,00	--	6,02
40 a 50	690,43	885,10	9,55	5,92
50 a 55	1.155,98	899,04	12,54	7,26
55 a 60	1.656,90	1.201,15	0,10	7,78
60 a 65	1.128,06	1.425,11	8,74	5,67
65 a 70	880,00	1.404,75	10,01	6,91
70 a 75	--	1.171,96	--	6,43
75 a 80	880,00	939,63	12,91	9,65
80 a 85	880,00	2.094,66	10,87	5,58
85 a 90	--	1.116,11	--	16,51
Acima de 90	--	880,00	--	26,60

5.2.4.4 Distribuição dos pensionistas por tempo médio em benefício, quantidade, e sexo

A tabela representa a quantidade de pensionistas separados por sexo e por tempo médio em benefício. A frequência relativa na classe mostra a porcentagem de pensionistas de cada sexo em cada média.

Tabela 5.2.4.4

Tempo médio em benefício em anos	Quantidade		Frequência Relativa na classe	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	2	25	7,41%	92,59%
5 a 10	3	18	14,29%	85,71%
10 a 15	3	9	25,00%	75,00%
15 a 20	1	5	16,67%	83,33%
20 a 25	1	0	100,00%	0,00%
25 a 30	0	3	0,00%	100,00%
30 a 35	0	0	0,00%	0,00%
Acima de 35	0	0	0,00%	0,00%
Total	10	60	14,29%	85,71%

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 98640-100



5.2.4.5 Distribuição dos pensionistas por tempo médio em benefício, folha, e sexo

A tabela representa a folha de benefício de pensionistas separados por sexo e por tempo médio em benefício. A representatividade na classe mostra o valor em porcentagem de pensionistas de cada sexo em cada média.

Tabela 5.2.4.5

Tempo médio em benefício em anos	Folha de benefício		Representatividade na classe	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	2.536,90	40.437,26	5,90%	94,10%
5 a 10	2.698,49	18.201,35	12,91%	87,09%
10 a 15	2.915,98	7.945,50	26,85%	73,15%
15 a 20	880,00	4.519,43	16,30%	83,70%
20 a 25	880,00	0,00	100,00%	0,00%
25 a 30	0,00	3.208,39	0,00%	100,00%
30 a 35	0,00	0,00	0,00%	0,00%
Acima de 35	0,00	0,00	0,00%	0,00%

5.2.4.6 Distribuição dos pensionistas por tempo médio em benefício, média de benefício, idade média e sexo

A tabela representa a média salarial e idade média dos pensionistas, separados por sexo e por tempo médio em benefício.

Tabela 5.2.4.6

Tempo médio em benefício em anos	Média Salarial		Idade Média	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
0 a 5	1.288,45	1.617,49	62,23	66,40
5 a 10	899,50	1.011,19	58,71	61,02
10 a 15	971,99	882,83	70,51	64,89
15 a 20	880,00	903,89	75,12	78,24
20 a 25	880,00	--	65,45	--
25 a 30	--	1.069,46	--	78,57
30 a 35	--	--	--	--
Acima de 35	--	--	--	--

5.2.4.7 Distribuição dos pensionistas por benefício, quantidade, folha e sexo

A tabela mostra quantidade de pensionistas e suas respectivas folhas de benefícios separados por faixa de benefícios e sexo.

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 98640-100



Tabela 5.2.4.7

Faixa de benefício (valores em reais)	Quantidade		Folha de benefício	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
Até 1.000,00	7	43	5.970,43	54.323,04
1.000,00 a 2.000,00	3	12	3.940,84	121.152,54
2.000,00 a 3.000,00	0	2	0,00	48.425,75
3.000,00 a 4.000,00	0	0	0,00	43.976,50
4.000,00 a 5.000,00	0	3	0,00	13.309,81
5.000,00 a 6.000,00	0	0	0,00	0,00
6.000,00 a 10.000,00	0	0	0,00	0,00
Acima de 10.000,00	0	0	0,00	0,00

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 98640-100



6. Resultados Atuariais

Os resultados basearam-se em levantamento estatístico dos dados cadastrais da população abrangida e considerou suas características financeiras e demográficas, hipóteses e premissas econômicas e biométricas.

6.1. Resultados Atuariais do Plano Previdenciário

6.1.1 Compensação Financeira Previdenciária

Tabela 6.1.1 (valores em reais)

Grupo	Plano Previdenciário
(+) Servidores Ativos	17.122.293,08
(+) Aposentados e Pensionistas	1.064.590,58
Lote de Estoque	206.534,88
COMPREV Passada	235.486,60
Valor Presente do Fluxo Mensal Futuro	622.567,09
(-) Compensação Previdenciária a receber	18.186.883,65
Valor limite PT 403 art. 11, §5º	2.780.151,42
Valor a ser considerado	2.780.151,42

O Valor Presente da compensação previdenciária futura a receber da população estudada, discriminada por benefícios, encontra-se na tabela anterior. O valor total de COMPREV é resultado da soma do total da próxima tabela com os valores de Lote de Estoque e COMPREV Passada da tabela anterior.

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 98640-100



6.1.2 Compensação Financeira Previdenciária - Valor Presente do Fluxo pró-rata Futuro

Tabela 6.1.2 (valores em reais)

Benefício	Plano Previdenciário
Total	17.744.860,17
Benefícios a Conceder	17.122.293,08
Aposentadoria Normal	14.602.515,50
Pensão decorrente da Aposentadoria Normal	2.383.434,99
Aposentadoria por Invalidez	0,00
Pensão decorrente da Aposentadoria por Invalidez	0,00
Pensão por Morte de Ativo	136.342,58
Benefícios Concedidos	622.567,09
Aposentadoria Normal	0,00
Pensão decorrente da Aposentadoria Normal	0,00
Aposentadoria por Invalidez	0,00
Pensão decorrente da Aposentadoria por Invalidez	0,00
Pensão já concedida	622.567,09

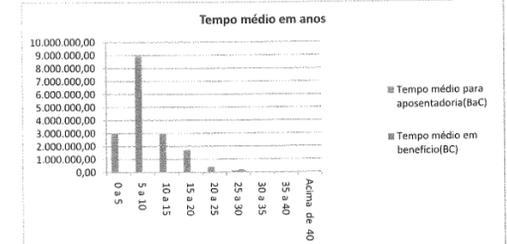
6.1.2.1 Estatística da Compensação Financeira Previdenciária por tempo médio

A tabela abaixo demonstra os valores de compensação previdenciária por tempo estimado para a aposentadoria e por tempo em benefício do servidor. No anexo II deste relatório contém varias estatísticas relacionadas a compensação previdenciária.

Tabela 6.1.2.1

Tempo Médio em anos	Estimativa de Comprev para Benefícios (BC)	Estimativa de Comprev para Benefícios (B0)
0 a 5	2.993.922,26	0,00
5 a 10	8.916.340,65	0,00
10 a 15	2.957.182,26	0,00
15 a 20	1.724.908,80	0,00
20 a 25	397.677,78	0,00
25 a 30	127.889,28	171.849,19
30 a 35	4.412,05	0,00
35 a 40	0,00	0,00
Acima de 40	0,00	0,00
Total	17.122.293,08	171.849,19

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 98640-100



6.1.3 Valor Presente dos Benefícios Futuros (VPBF) - PLANO PREVIDENCIÁRIO

O Valor Presente dos Benefícios Futuros é o valor atual posicionado na data base de todas as obrigações futuras, a serem pagas aos servidores aposentados - incluindo os servidores ativos que irão se aposentar e pensionistas.

Tabela 6.1.3 (valores em reais)

Benefício	Plano Previdenciário
Total	27.801.514,22
Benefícios a Conceder	27.063.308,30
Aposentadoria Normal	23.308.851,69
Pensão decorrente da Aposentadoria Normal	3.494.871,38
Aposentadoria por Invalidez	74.624,27
Pensão decorrente da Aposentadoria por Invalidez	6.899,48
Pensão por Morte de Ativo	178.082,48
Benefícios Concedidos	738.205,92
Aposentadoria Normal	0,00
Pensão decorrente da Aposentadoria Normal	0,00

Aposentadoria por Invalidez	0,00
Pensão decorrente da Aposentadoria por Invalidez	0,00
Pensão já concedida	738.205,92

O Valor Presente dos Benefícios Futuros da população estudada para o Plano Previdenciário foi calculado em R\$ 27.801.514,22.

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 98640-100

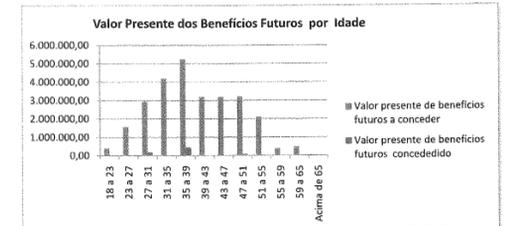


6.1.3.1 Estatística do Valor Presente dos Benefícios Futuros (VPBF) distribuído por faixa etária

A tabela abaixo demonstra os valores do VPBF distribuídos pela idade e por benefícios a conceder e concedidos.

Tabela 6.1.3.1

Idade	Valor presente de benefícios futuros a conceder	Valor presente de benefícios futuros concedidos
18 a 23	417.729,84	0,00
23 a 27	1.576.669,34	0,00
27 a 31	2.950.850,03	186.841,35
31 a 35	4.216.073,67	0,00
35 a 39	5.250.911,54	450.717,96
39 a 43	3.215.680,68	0,00
43 a 47	3.211.096,61	0,00
47 a 51	3.221.988,63	100.646,66
51 a 55	2.107.289,56	0,00
55 a 59	410.018,04	0,00
59 a 65	485.000,38	0,00
Acima de 65	0,00	0,00
Total	27.063.308,30	738.205,92



Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 98640-100



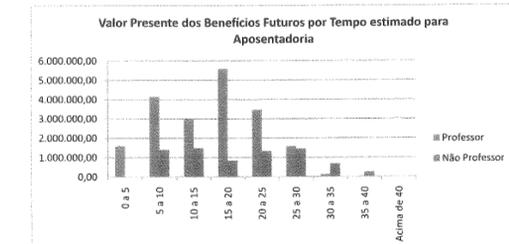
6.1.3.2 Estatística do Valor Presente dos Benefícios Futuros (VPBF) distribuído por faixa etária

A tabela abaixo demonstra os valores do VPBF distribuídos pelo tempo médio estimado para aposentadoria, dividido em professor e não professor. No anexo II deste relatório contém varias estatísticas relacionadas valor presente dos benefícios futuros.

Tabela 6.1.3.2

Tempo estimado para aposentadoria em anos	Professor	Não Professor
0 a 5	1.606.663,66	0,00
5 a 10	4.160.980,96	1.407.437,04
10 a 15	3.026.297,66	1.490.843,21
15 a 20	5.601.879,39	842.541,31
20 a 25	3.469.898,33	1.320.045,75
25 a 30	1.586.312,68	1.480.175,72
30 a 35	145.369,37	690.733,63
35 a 40	0,00	254.329,57
Acima de 40	0,00	0,00
Total	19.597.202,15	7.466.106,15

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 98640-100



6.1.3.3 Valor Presente dos Salários Futuros - PLANO PREVIDENCIÁRIO

O Valor Presente dos Salários Futuros é o valor dos salários futuros dos servidores ativos trazido para o presente.

Utilizando o Salário de Contribuição, foi encontrado o Valor Presente dos Salários Futuros (VPSF) no valor de R\$ 64.770.413,80.

6.1.4 Valor Presente das Contribuições Futuras (VPCF)

O Valor Presente das Contribuições Futuras é o valor de todas as contribuições futuras, a serem pagas pelos servidores e pelo Ente, trazidas para o presente.

A receita de contribuições futuras utilizadas para capitalização equivale a R\$ 14.112.115,66.

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 98640-100

Estado do Rio de Janeiro Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 23



Tabela 6.1.4 - PLANO PREVIDENCIÁRIO (valores em reais)

Contribuintes	Plano Previdenciário
Total	21.374.236,55
Patronal	14.249.491,04
sobre ativos	14.249.491,04
sobre inativos	0,00
sobre pensão	0,00
Ativos em atividade	7.124.745,52
em benefício	7.124.745,52
aposentadoria	0,00
pensão	0,00
Inativos	0,00
Programadas	0,00
Invalidez	0,00
Pensões	0,00
De atuais aposentadorias	0,00
Já concedidas	0,00

6.1.4.1 Estatística do Valor Presente das Contribuições Futuras (VPCF) distribuído por faixa etária

A tabela abaixo demonstra os valores do VPCF distribuídos pela idade dos servidores e divididos em contribuição dos servidores ativos e da patronal.

Tabela 6.1.4.1

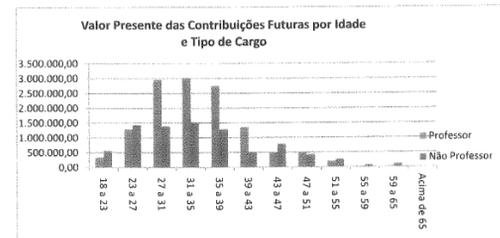
Idade	Ativos	Patronal	Total
Total	7.124.745,52	14.249.491,04	21.374.236,55
18 a 23	302.997,03	605.994,07	908.991,10
23 a 27	908.991,17	1.808.982,35	2.710.473,52
27 a 31	1.448.488,72	2.896.937,45	4.345.406,17
31 a 35	1.520.808,80	3.041.617,59	4.562.426,39
35 a 39	1.347.651,85	2.695.303,69	4.042.955,54
39 a 43	626.880,13	1.253.760,26	1.880.640,39
43 a 47	435.560,90	871.121,80	1.306.682,70
47 a 51	314.872,24	629.744,48	944.616,72
51 a 55	153.632,60	307.265,21	460.897,81
55 a 59	26.048,87	52.097,75	78.146,62
59 a 65	44.333,20	88.666,40	132.999,59
Acima de 65	0,00	0,00	0,00

6.1.4.2 Estatística do Valor Presente das Contribuições Futuras (VPCF) distribuído por faixa etária

A tabela abaixo demonstra os valores do VPCF distribuídos pela idade dos servidores e divididos em contribuição dos servidores professores e não professores. No anexo II deste relatório contém várias estatísticas relacionadas valor presente dos benefícios futuros.

Tabela 6.1.4.2

Idade	Professor	Não Professor	Total
Total	13.005.763,18	8.368.453,37	21.374.236,55
18 a 23	345.510,56	563.480,54	908.991,10
23 a 27	1.277.927,76	1.432.545,76	2.710.473,52
27 a 31	2.059.076,13	1.386.331,05	4.345.406,17
31 a 35	3.032.395,17	1.530.031,22	4.562.426,39
35 a 39	2.759.664,86	1.283.290,68	4.042.955,54
39 a 43	1.355.395,11	525.245,28	1.880.640,39
43 a 47	511.764,18	794.918,52	1.306.682,70
47 a 51	523.009,04	421.607,68	944.616,72
51 a 55	200.330,95	260.566,85	460.897,81
55 a 59	20.757,03	57.389,59	78.146,62
59 a 65	19.953,40	113.046,20	132.999,59
Acima de 65	0,00	0,00	0,00



6.1.5 Plano de Custeio – Método PUC

Os benefícios programados (aposentadoria programada e pensão dela decorrente) foram financiados por Capitalização pelo método do Crédito Unitário Projetado. Os benefícios de invalidez e pensão foram financiados pelo Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura.

O Custo Total calculado é de 40,75%, sobre a folha mensal dos servidores ativos efetivos deste Plano, já consideradas as contribuições dos inativos e pensionistas em 11% conforme normas da Emenda Constitucional nº 41/03.

O quadro seguinte discrimina os custos, detalhadamente, por evento

Tipo de Evento	Custo Normal	Custo Suplementar
Aposentadoria Programada	25,68%	0,00%
Pensão decorrente da Aposentadoria Programada	3,86%	0,00%
Aposentadoria por Invalidez	1,37%	0,00%
Pensão decorrente da Aposentadoria por Invalidez	0,13%	0,00%
Pensão por Morte de Ativo	3,26%	0,00%
Auxílio Doença	0,75%	0,00%
Salário Maternidade	0,34%	0,00%
Salário Família	0,07%	0,00%
Auxílio Reclusão	0,03%	0,00%
Riscos Expirados	0,00%	0,00%
Sub - Total	35,46%	0,00%
Despesas Administrativas		5,27%
Custo Total		40,75%

Base: folha de contribuição dos ativos: R\$987.091,74

6.1.6 Plano de Custeio – Método Agregado

Os benefícios programados (aposentadoria programada e pensão dela decorrente) foram financiados por Capitalização pelo método Agregado. Os benefícios de Aposentadoria por Invalidez, Pensão originada dessa Aposentadoria e Pensão decorrente de servidor ativo foram financiados pelo Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura.

O Custo Total calculado é de 32,13% sobre a folha mensal dos servidores ativos efetivos, já consideradas as contribuições dos inativos e pensionistas em 11% conforme normas da Emenda Constitucional nº 41/03.

O quadro seguinte discrimina os custos, detalhadamente, por evento.

Tipo de Evento	Custo Normal	Custo Suplementar
Aposentadoria Programada	17,70%	0,00%
Pensão decorrente da Aposentadoria Programada	2,65%	0,00%
Aposentadoria por Invalidez	1,37%	0,00%
Pensão decorrente da Aposentadoria por Invalidez	0,13%	0,00%
Pensão por Morte de Ativo	3,26%	0,00%
Auxílio Doença	0,75%	0,00%
Salário Maternidade	0,34%	0,00%
Salário Família	0,07%	0,00%
Auxílio Reclusão	0,03%	0,00%
Riscos Expirados	0,00%	0,56%
Sub - Total	26,29%	0,56%
Despesas Administrativas		5,27%
Custo Total		32,13%

Base: folha de contribuição dos ativos R\$ 987.091,74

6.1.7 Reservas Matemáticas

As Reservas Matemáticas são os montantes calculados em uma determinada data destinados a pagamentos futuros de benefícios, considerando o plano de benefícios em vigor e o plano de custeio. O valor total das Reservas Matemáticas é o resultado da soma das Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos e das Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder, como mostra a tabela a seguir.

Tabela 6.1.7 (valores em reais)

	Valor
(*) Reservas Matemáticas	10.649.661,91
(+) Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder	10.074.195,41
(+) VP Obrigações com Benefícios a Conceder	26.803.723,07
(-) VPCF Patronal capitalização	8.910.772,25
(-) VPCF Servidor ativo capitalização	5.201.343,41
(-) VPCF aposentados capitalização	0,00
(-) VPCF pensionistas capitalização	0,00
(-) VP COMPREV a receber do Plano Financeiro	2.617.412,00
(+) Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos	575.466,49
(+) VP Obrigações com Benefícios de Capitalização	738.205,92
(-) VPCF Patronal	0,00
(-) VPCF Aposentados	0,00
(-) VPCF Pensões	0,00
(-) VP COMPREV a receber do Plano Financeiro	0,00
(-) VP COMPREV a receber do Plano Previdenciário	162.739,43
VP = Valor Presente	

6.1.8 Saldo Atuarial – Plano Previdenciário

A tabela a seguir apresenta o Saldo Atuarial que é o resultado da subtração dos valores do Patrimônio Constituído e Compensação Previdenciária a Receber do valor total das Reservas Matemáticas. O valor desse saldo implicará em Déficit ou Superávit Atuarial.

Tabela 6.1.8 (valores em reais)

Fator	Valor
(+) Reservas Matemáticas	10.649.661,91
(-) VP Plano de Amortização por aliquota suplementar	0,00
(-) VP Plano de Amortização por aportes	0,00
(-) Patrimônio Constituído	11.214.362,82
(=) Superávit Atuarial	-564.720,91
Reservas de Contingência	564.720,91
Reservas para ajuste do plano	0,00

O Patrimônio é suficiente para cobrir integralmente as Reservas Matemáticas. O Superávit Atuarial irá compor as Reservas de Contingência no valor de R\$ 564.720,91 e as Reservas para Ajuste do Plano no valor de R\$ 0,00.

6.2 Resultados Atuariais do Plano Financeiro

6.2.1 Compensação Financeira Previdenciária

Tabela 6.2.1-PLANO FINANCEIRO (valores em reais)

Grupo	Plano Financeiro
(+) Servidores Ativos	19.773.895,77
(+) Aposentados e Pensionistas	14.350.136,90
Lote de Estoque	1.176.139,83
COMPREV Passada	11.288.315,56
Valor Presente do Fluxo Mensal Futuro	54.210.972,70
(+) Compensação Previdenciária a receber	34.124.032,67
Valor limite PT 403 art. 11, 5º	34.124.032,67
Valor a ser considerado	34.124.032,67
Juros	0,00%

O Valor Presente da compensação previdenciária futura a receber da população estudada, discriminada por benefícios, encontra-se na tabela anterior. O valor total de COMPREV é resultado da soma do Total da próxima tabela com os valores de Lote de Estoque e COMPREV Passada da tabela anterior.

6.2.2 Compensação Financeira Previdenciária - Valor Presente do Fluxo pró-rata Futuro

Tabela 6.2.2 (valores em reais)

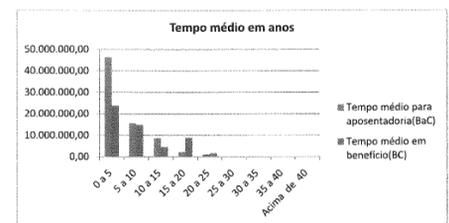
Benefício	Plano Financeiro
Total	128.911.453,37
Benefícios a Conceder	74.700.480,67
Aposentadoria Normal	65.415.761,24
Pensão decorrente da Aposentadoria Normal	18.983.247,18
Aposentadoria por Invalidez	0,00
Pensão decorrente da Aposentadoria por Invalidez	0,00
Pensão por Morte de Ativo	301.472,26
Benefícios Concedidos	54.210.972,70
Aposentadoria Normal	39.839.882,03
Pensão decorrente da Aposentadoria Normal	14.371.090,67
Aposentadoria por Invalidez	0,00
Pensão decorrente da Aposentadoria por Invalidez	0,00
Pensão já concedida	0,00

6.2.2.1 Estatística da Compensação Financeira Previdenciária por tempo médio

A tabela abaixo demonstra os valores de compensação previdenciária por tempo estimado para a aposentadoria e por tempo em benefício do servidor. No anexo II deste relatório contém várias estatísticas relacionadas a compensação previdenciária.

Tabela 6.2.2.1

Tempo Médio em anos	Tempo médio para aposentadoria (BaC)	Tempo médio em benefício (Bc)
0 a 5	46.473.034,36	23.793.933,30
5 a 10	15.574.153,12	14.851.123,71
10 a 15	8.904.242,19	4.602.788,79
15 a 20	2.325.841,91	9.005.893,44
20 a 25	1.124.514,11	1.731.147,05
25 a 30	296.694,97	226.066,42
30 a 35	0,00	0,00
35 a 40	0,00	0,00
40 a 45	0,00	0,00
45 a 50	0,00	0,00
50 a 55	0,00	0,00
55 a 60	0,00	0,00
60 a 65	0,00	0,00
Acima de 65	0,00	0,00
Total	74.700.480,67	54.210.972,70



6.2.3 Valor Presente dos Benefícios Futuros (VPBF) - PLANO FINANCEIRO

O Valor Presente dos Benefícios Futuros é o valor atual posicionado na data base de todas as obrigações futuras, a serem pagas aos servidores aposentados – incluindo os servidores ativos que irão se aposentar – e pensionistas.

Tabela 6.2.3

Benefício	Plano Financeiro
Total	341.240.326,68
Benefícios a Conceder	203.503.344,97
Aposentadoria Normal	152.075.008,82
Pensão decorrente da Aposentadoria Normal	50.252.763,62
Aposentadoria por Invalidez	315.704,63
Pensão decorrente da Aposentadoria por Invalidez	98.625,90
Pensão por Morte de Ativo	760.220,80
Benefícios Concedidos	137.736.981,71
Aposentadoria Normal	80.354.623,22
Pensão decorrente da Aposentadoria Normal	26.768.251,66
Aposentadoria por Invalidez	8.179.501,38
Pensão decorrente da Aposentadoria por Invalidez	3.158.520,08
Pensão já concedida	19.275.866,38

O Valor Presente dos Benefícios Futuros da população estudada para o Plano Previdenciário foi calculado em R\$341.240.326,68

Estado do Rio de Janeiro Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 24

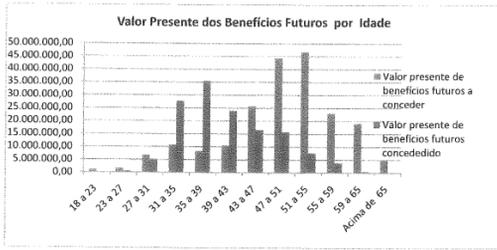
6.2.3.1 Estatística do Valor Presente dos Benefícios Futuros (VPBF) distribuído por faixa etária

A tabela abaixo demonstra os valores do VPBF distribuídos pela idade e por benefícios a conceder e concedidos.

Idade	Valor presente de benefícios futuros a conceder	Valor presente de benefícios futuros concedido
18 a 23	1.135.668,58	0,00
23 a 27	1.696.863,45	536.258,10
27 a 31	6.888.489,76	5.169.623,61
31 a 35	10.817.186,39	27.723.561,43
35 a 39	6.513.059,09	35.536.360,37

VPA SOLUÇÕES ATUARIAIS
Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 0640-100

Idade	Valor presente de benefícios futuros a conceder	Valor presente de benefícios futuros concedido
39 a 43	10.532.251,95	23.954.291,27
43 a 47	25.720.776,17	16.814.586,13
47 a 51	44.233.575,51	15.796.201,99
51 a 55	48.773.130,57	7.685.475,99
55 a 59	23.009.682,67	3.976.024,90
59 a 65	19.094.259,18	602.880,86
Acima de 65	5.088.393,46	106.023,64
Total	203.503.344,97	137.701.198,39



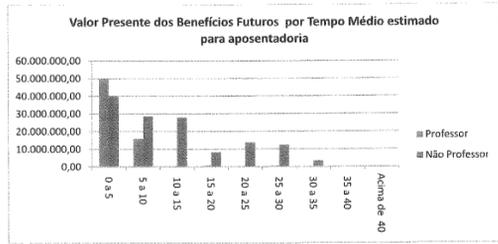
6.2.3.2 Estatística do Valor Presente dos Benefícios Futuros (VPBF) distribuído por faixa etária

A tabela abaixo demonstra os valores do VPBF distribuídos pelo tempo médio estimado para aposentadoria, dividido em professor e não professor. No anexo II deste relatório contém varias estatísticas relacionadas valor presente dos benefícios futuros.

Tempo estimado para aposentadoria em anos	Professor	Não Professor
0 a 5	50.118.099,36	40.430.483,15
5 a 10	15.994.583,06	28.635.398,34
10 a 15	402.657,69	27.918.976,11

VPA SOLUÇÕES ATUARIAIS
Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 0640-100

Idade	Professor	Não Professor
15 a 20	653.318,31	8.487.062,91
20 a 25	0,00	13.770.634,67
25 a 30	643.526,42	12.547.900,05
30 a 35	0,00	3.408.564,82
35 a 40	0,00	492.140,15
Acima de 40	0,00	0,00
Total	67.812.185,76	135.691.159,22



6.2.3.3 Valor Presente dos Salários Futuros- PLANO FINANCEIRO

O Valor Presente dos Salários Futuros é o valor dos salários futuros dos servidores ativos trazido para o presente. Utilizando o Salário de Contribuição, foi encontrado o Valor Presente dos Salários Futuros (VPSF) no valor de R\$ 64.402.462,88.

6.2.4 Valor Presente das Contribuições Futuras (VPCF)

O Valor Presente das Contribuições Futuras é o valor de todas as contribuições futuras, a serem pagas pelos servidores e pelo Ente, trazidas para o presente

Contribuintes	Plano Financeiro
Total	21.252.812,75

VPA SOLUÇÕES ATUARIAIS
Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 0640-100

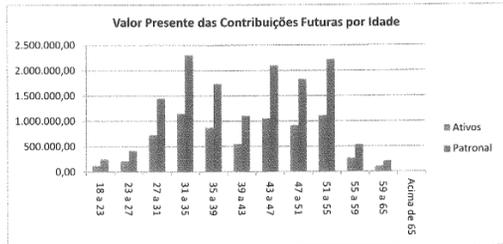
Contribuintes	Plano Financeiro
Patronal sobre ativos	14.168.541,83
Patronal sobre inativos	0,00
Patronal sobre pensão	0,00
Ativos em atividade	7.084.270,92
Ativos em benefício	0,00
Aposentadoria pensão	0,00
Inativos	0,00
Programadas	0,00
Invalidez	0,00
Pensões	0,00
De atuais aposentadorias	0,00
Já concedidas	0,00

6.2.4.1 Estatística do Valor Presente das Contribuições Futuras (VPCF) distribuído por faixa etária

A tabela abaixo demonstra os valores do VPCF distribuídos pela idade dos servidores e divididos em contribuição dos servidores ativos e da patronal.

Idade	Ativos	Patronal	Total
Total	7.084.270,92	14.168.541,83	21.252.812,75
18 a 23	122.688,68	245.337,36	368.026,04
23 a 27	209.202,28	416.404,56	624.606,83
27 a 31	724.858,98	1.449.717,95	2.174.576,93
31 a 35	1.154.114,93	2.308.229,86	3.462.344,79
35 a 39	868.215,74	1.738.431,48	2.607.647,23
39 a 43	551.913,40	1.103.826,80	1.655.740,20
43 a 47	1.049.877,23	2.099.754,45	3.149.631,68
47 a 51	917.278,67	1.834.557,34	2.751.836,01
51 a 55	1.109.939,59	2.219.879,17	3.329.818,76
55 a 59	268.058,70	536.117,40	804.176,11
59 a 65	108.142,73	216.285,45	324.428,18
Acima de 65	0,00	0,00	0,00

VPA SOLUÇÕES ATUARIAIS
Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 0640-100



VPA SOLUÇÕES ATUARIAIS
Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 0640-100

6.2.4.2 Estatística do Valor Presente das Contribuições Futuras (VPCF) distribuído por faixa etária

A tabela abaixo demonstra os valores do VPCF distribuídos pela idade dos servidores e divididos em contribuição dos servidores professores e não professores. No anexo II deste relatório contém varias estatísticas relacionadas valor presente dos benefícios futuros.

Idade	Professor	Não Professor	Total
Total	9.585.908,24	11.666.904,51	21.252.812,75
18 a 23	55.904,83	312.101,21	368.006,04
23 a 27	247.227,40	377.379,43	624.606,83
27 a 31	938.023,75	1.236.553,18	2.174.576,93
31 a 35	1.127.675,68	2.334.669,10	3.462.344,79
35 a 39	961.001,11	1.626.646,11	2.607.647,23
39 a 43	508.374,76	1.147.365,44	1.655.740,20
43 a 47	1.561.345,27	1.568.286,41	3.149.631,68
47 a 51	1.335.750,17	1.416.085,84	2.751.836,01
51 a 55	2.094.913,01	1.234.905,75	3.329.818,76
55 a 59	499.406,81	304.769,30	804.176,11
59 a 65	216.285,45	108.142,73	324.428,18
Acima de 65	0,00	0,00	0,00

VPA SOLUÇÕES ATUARIAIS
Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 0640-100

6.2.5 Saldo Atuarial

Este grupo, por ser financiado pelo Regime de Repartição Simples, não possui Reservas Matemáticas. Porém seus custos futuros foram calculados em termos de valor presente.

Fator**	Valor
(+) Saldo no longo prazo	-15.221,02
(+) Receitas	341.225.105,66
Contribuições	21.252.812,75
Compensação Previdenciária	34.124.032,67
Patrimônio do Plano Financeiro**	15.221,02
Valor Presente dos Aportes financeiros do Tesouro Municipal	285.848.268,24
(-) Despesas	341.240.326,68
Benefícios a Conceder	203.503.344,97
Benefícios Concedidos	137.736.961,71

*FFII calculado com taxa de juros 0%, conforme orientação do MPS
** Valor informado pelo RPPS, referente a créditos de dívidas dos patrocinadores.

VPA SOLUÇÕES ATUARIAIS
Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 0640-100

7. Política de Investimentos

Em conformidade com a Política Anual de Investimentos para 2016 do RPPS, os recursos financeiros deverão ser aplicados de forma a buscar um retorno igual ou superior ao INPC – Índice Nacional de Preços ao Consumidor, acrescido de uma taxa de juros de 6% a.a., observando-se sempre a adequação do perfil de risco dos segmentos de investimento. Além disso, devem ser respeitadas as necessidades de mobilidade de investimentos e de liquidez adequadas ao atendimento dos compromissos atuariais.

A Avaliação Atuarial encontra-se alinhada com as exigências da Política Anual de Investimentos para 2016 utilizando uma taxa de juros de 6,00% a.a. e o índice INPC.

VPA SOLUÇÕES ATUARIAIS
Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 0640-100

VPA SOLUÇÕES ATUARIAIS
Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 0640-100

7.1 Rentabilidade dos Investimentos

Com base no Resultado das aplicações financeiras após as movimentações, fornecido pelo RPPS e relativo ao exercício de 2016, a rentabilidade da carteira teve o retorno conforme a tabela abaixo:

Exercício de 2016	Retorno (%)	INPC* + 6,00% a.a. (meta atuarial)	% atingida da meta
Acumulado	15,90%	12,96%	122,65%

A meta atuarial de investimentos, composta pelo valor do INPC e juros de 6,00% a.a., foi calculada no valor de 12,96% no exercício de 2016. A rentabilidade do plano teve um retorno de 15,90%, o que representa 122,65% da meta atuarial.

VPA SOLUÇÕES ATUARIAIS
Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 0640-100

8. Parecer Atuarial

A base de dados utilizada na avaliação atuarial possui qualidade suficiente para a realização dos cálculos atuariais. É recomendável dar prosseguimento às medidas já adotadas visando o controle das informações, inclusive o monitoramento da ocorrência de óbitos e invalidez. Foram utilizados, para este estudo, os dados dos servidores estatutários dos Poderes Executivo e Legislativo do Município de Sapucaia.

A Lei Lei N° 2.493, que segrega a população em dois planos: o Plano Financeiro, Composto por todos Composto pelos servidores ativos admitidos até 17 de Janeiro de 2011; os servidores inativos e pensionistas em gozo de benefício em 18 de Fevereiro de 2014, e seus respectivos dependentes Composto pelos servidores ativos com data de posse em cargo efetivo neste município a partir do dia 18 de janeiro de 2011 e seus respectivos dependentes.

A taxa de crescimento salarial foi calculada a partir do salário médio por faixa etária, a partir do qual foi traçada uma linha de tendência através de um modelo de regressão linear, levando em consideração a expectativa de inflação nos próximos 5 anos como sendo de 4,5%. A taxa real de crescimento salarial por faixa etária encontrada foi de -4,35%, inferior à taxa mínima aceita de 1,00% ao ano definida na Legislação Federal. Por este motivo, foi aplicada a taxa mínima de 1,00% ao ano.

A Taxa Real Anual de Crescimento dos Benefícios foi considerada como 0,0% ao ano. Os benefícios que têm seu reajuste pelas regras de paridade têm a mesma taxa média esperada de crescimento dos salários. Como a estimativa da taxa real anual de crescimento salarial é um valor negativo, o valor da Taxa Anual de Crescimento Real dos Benefícios destes benefícios foi considerado 0,0%. Os benefícios que não se enquadram nas regras de paridade de reajuste têm seus valores evoluídos conforme a inflação. Por este motivo seu crescimento real é zero.

A taxa real anual de juros adotada equivale a 6,00% a.a. conforme Política de Investimentos do Instituto de Aposentadorias e Pensões dos Servidores Públicos

VPA SOLUÇÕES ATUARIAIS
Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 0640-100

Municipais de Sapucaia – IAPSS estando dentro do limite máximo permitido pela legislação federal.

A Política de Investimentos também informa que a meta atuarial é composta pelo valor do INPC e juros de 6,00% a.a.. A rentabilidade do exercício de 2016 foi de 15,90% representando 122,65% da meta atuarial.

Os cálculos foram realizados considerando a existência de Patrimônio Líquido no valor de R\$ 11.214.382,82. A Compensação previdenciária alocada no Plano Previdenciário a receber foi estimada em R\$ 2.780.151,42, cujo valor foi limitado a 10% das obrigações do plano, de acordo com o § 5° do Art. 11 da Portaria MPS n° 403/2008.

No Plano Previdenciário as Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder têm o valor de R\$ 10.074.195,41. As Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos têm o valor de R\$575.466,49. As Reservas Matemáticas Totais têm o valor de R\$ 10.649.661,91. O Superávit Atuarial é de R\$ 564.720,91. As Reservas de Contingência somam o valor de R\$ 564.720,91 e o valor das Reservas Para Ajuste do Plano é de R\$ 0,00.

Foi encontrado o custo mensal de 32,13% sobre a folha dos servidores ativos, já descontadas as contribuições de inativos e pensionistas e utilizando o Método Agregado. Este custo é composto somente pelo Custo Normal de 26,29%, Custo Suplementar de 0,56% e Custo Administrativo de 5,27%.

Houve uma variação negativa de -89,76% no valor Superávit do Plano Previdenciário em relação ao exercício anterior. Tal variação pode ser explicada principalmente pelos seguintes fatores:

- Alteração das Hipóteses Biométricas por força da Legislação;
- Variação positiva na ordem de 113,51% na quantidade de servidores ativos do Plano Previdenciário;
- Aumento de 136,63 na folha de servidores ativos do Plano Previdenciário;

VPA SOLUÇÕES ATUARIAIS
Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 0640-100

As hipóteses biométricas utilizadas neste estudo compreende mais Tábuas de Probabilidades de Mortalidade Geral (IBGE-2014), de Mortalidade de Invalídios (IBGE-2014), de entrada em invalidez permanente e de morbidez (Alvaro Vindas, enquanto as hipóteses financeiras são compostas pela Taxa de Inflação (INPC), Taxa Real Anual de Retorno de Investimentos (taxa de juros de 6,00% a.a.), Taxa Real Anual de Crescimento Salarial (1,00% a.a.), Taxa Real Anual de Crescimento do Benefício (0% a.a.) e Taxa de Despesas Administrativas (2,00%).

Os benefícios de Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Aposentadoria por Idade, Aposentadoria Compulsória e Pensão por Morte de Inativos são financiados pelo Regime Financeiro de Capitalização, sendo utilizado o Método Agregado. Já os benefícios de Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte de Ativos são financiados pelo Regime de Capitais de Cobertura, enquanto o Salário-família, Salário-maternidade, Auxílio-doença e Auxílio-reclusão são financiados pelo Regime de Repartição Simples.

Estado do Rio de Janeiro Prefeitura Municipal de Sapucaia



Plano financeiro

Tabela A1.2.1

Table with columns: Dados, dez/15, dez/16, Variação. Rows: Quantidade (ativos, inativos, pensionistas), Folha mensal (ativos, inativos, pensionistas), Valor médio (ativos, inativos, pensionistas).

Tabela A1.2.2

Table with columns: Dados, dez/14, dez/16, Variação. Rows: Quantidade (ativos, inativos, pensionistas), Folha mensal (ativos, inativos, pensionistas), Valor médio (ativos, inativos, pensionistas).

Tabela A1.2.3

Table with columns: Dados, dez/13, dez/16, Variação. Rows: Quantidade (ativos, inativos, pensionistas), Folha mensal (ativos, inativos, pensionistas), Valor médio (ativos, inativos, pensionistas).

Tabela A2.1.1 b-Mulher

Table with columns: Idade em anos, Aposentadoria Programada, Pensão por morte de aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por morte de aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte. Rows: 18 a 23, 23 a 27, 27 a 31, 31 a 35, 35 a 39, 39 a 43, 43 a 47, 47 a 51, 51 a 55, 55 a 59, 59 a 65, Acima de 65, Total.

Compreve de benefícios concedidos por faixa etária e sexo

Tabela A2.1.2 a-Homem

Table with columns: Idade em anos, Aposentadoria Programada, Pensão por morte de aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por morte de aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte. Rows: Até 30, 30 a 40, 40 a 50, 50 a 55, 55 a 60, 60 a 65, 65 a 70, 70 a 75, 75 a 80, 80 a 85, 85 a 90, Acima de 90, Total.

Tabela A2.1.2 b-Mulher

Table with columns: Idade em anos, Aposentadoria Programada, Pensão por morte de aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por morte de aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte. Rows: Até 30, 30 a 40, 40 a 50, 50 a 55, 55 a 60, 60 a 65, 65 a 70, 70 a 75, 75 a 80, 80 a 85, 85 a 90, Acima de 90, Total.

Continuação da página 25

Diante dos resultados obtidos, não é necessário que sejam efetuadas alterações no Plano de Custeio para garantir a solvência do Plano de Benefícios.

Os resultados apresentados neste documento são sensíveis a variações de hipótese e da base cadastral. Alterações futuras nas experiências observadas, como crescimento salarial, taxa real anual de retorno de investimentos, índices de mortalidade e invalidez e regras de concessão de benefícios implicarão em alterações substanciais nos resultados atuariais. Por este motivo o plano de previdência deverá sofrer acompanhamento com realização de Avaliações Atuariais ao menos uma vez por ano.

Julio Machado Passos Atuário MIBA 1.275 Empresa CIBA n° 116

Av. dos Americas, 500 bl. 2 sala 216 Tel. 55 21 2483.1804 Shopping Downtown Barra da Tijuca Rio de Janeiro RJ Brasil CEP 22040-100



Av. dos Americas, 500 bl. 2 sala 216 Tel. 55 21 2483.1804 Shopping Downtown Barra da Tijuca Rio de Janeiro RJ Brasil CEP 22040-100



Av. dos Americas, 500 bl. 2 sala 216 Tel. 55 21 2483.1804 Shopping Downtown Barra da Tijuca Rio de Janeiro RJ Brasil CEP 22040-100



Anexo I

Comparativo entre Avaliações Atuariais

Plano Previdenciário

Tabela A1.1.1

Table with columns: Dados, dez/15, dez/16, Variação. Rows: Quantidade (ativos, inativos, pensionistas), Folha mensal (ativos, inativos, pensionistas), Valor médio (ativos, inativos, pensionistas).

Tabela A1.1.2

Table with columns: Dados, dez/14, dez/16, Variação. Rows: Quantidade (ativos, inativos, pensionistas), Folha mensal (ativos, inativos, pensionistas), Valor médio (ativos, inativos, pensionistas).

Tabela A1.1.3

Table with columns: Dados, dez/13, dez/16, Variação. Rows: Quantidade (ativos, inativos, pensionistas), Folha mensal (ativos, inativos, pensionistas), Valor médio (ativos, inativos, pensionistas).

Av. dos Americas, 500 bl. 2 sala 216 Tel. 55 21 2483.1804 Shopping Downtown Barra da Tijuca Rio de Janeiro RJ Brasil CEP 22040-100



Av. dos Americas, 500 bl. 2 sala 216 Tel. 55 21 2483.1804 Shopping Downtown Barra da Tijuca Rio de Janeiro RJ Brasil CEP 22040-100



Av. dos Americas, 500 bl. 2 sala 216 Tel. 55 21 2483.1804 Shopping Downtown Barra da Tijuca Rio de Janeiro RJ Brasil CEP 22040-100



Table with columns: VALORES DOS COMPROMISSOS, dez/16, dez/16, Variação. Rows: Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios, Valor Presente dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos, Valor Presente das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos, Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos, Valor Presente dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder, Valor Presente das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder, Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder, Valor Presente da Compensação Financeira a Receber, Deficit Atuarial, Superávit Atuarial.

Table with columns: VALORES DOS COMPROMISSOS, dez/14, dez/16, Variação. Rows: Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios, Valor Presente dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos, Valor Presente das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos, Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos, Valor Presente dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder, Valor Presente das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder, Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder, Valor Presente da Compensação Financeira a Receber, Deficit Atuarial, Superávit Atuarial.

Table with columns: VALORES DOS COMPROMISSOS, dez/13, dez/16, Variação. Rows: Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios, Valor Presente dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos, Valor Presente das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos, Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos, Valor Presente dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder, Valor Presente das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder, Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder, Valor Presente da Compensação Financeira a Receber, Deficit Atuarial, Superávit Atuarial.

Av. dos Americas, 500 bl. 2 sala 216 Tel. 55 21 2483.1804 Shopping Downtown Barra da Tijuca Rio de Janeiro RJ Brasil CEP 22040-100



Av. dos Americas, 500 bl. 2 sala 216 Tel. 55 21 2483.1804 Shopping Downtown Barra da Tijuca Rio de Janeiro RJ Brasil CEP 22040-100



Av. dos Americas, 500 bl. 2 sala 216 Tel. 55 21 2483.1804 Shopping Downtown Barra da Tijuca Rio de Janeiro RJ Brasil CEP 22040-100



Anexo II

Estatísticas dos Resultados do Plano Previdenciário

Compreve de benefícios a conceder por faixa etária e sexo

Tabela A2.1.1 a-Homem

Table with columns: Idade em anos, Aposentadoria Programada, Pensão por morte de aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por morte de aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte. Rows: 18 a 23, 23 a 27, 27 a 31, 31 a 35, 35 a 39, 39 a 43, 43 a 47, 47 a 51, 51 a 55, 55 a 59, 59 a 65, Acima de 65, Total.

Tabela A2.1.4 a-Homem

Table with columns: Tempo médio em benefício em anos, Aposentadoria Programada, Pensão por morte de aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por morte de aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte. Rows: 0 a 5, 5 a 10, 10 a 15, 15 a 20, 20 a 25, 25 a 30, 30 a 35, 35 a 40, Acima de 40, Total.

Tabela A2.1.4 b-Mulher

Table with columns: Tempo médio em benefício em anos, Aposentadoria Programada, Pensão por morte de aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por morte de aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte. Rows: 0 a 5, 5 a 10, 10 a 15, 15 a 20, 20 a 25, 25 a 30, 30 a 35, 35 a 40, Acima de 40, Total.

Valor Presente de benefícios a conceder por faixa etária e sexo

Tabela A2.1.5 a-Homem

Table with columns: Idade em anos, Aposentadoria Programada, Pensão por morte de aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por morte de aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte. Rows: 18 a 23, 23 a 27.

Av. dos Americas, 500 bl. 2 sala 216 Tel. 55 21 2483.1804 Shopping Downtown Barra da Tijuca Rio de Janeiro RJ Brasil CEP 22040-100



Av. dos Americas, 500 bl. 2 sala 216 Tel. 55 21 2483.1804 Shopping Downtown Barra da Tijuca Rio de Janeiro RJ Brasil CEP 22040-100



Av. dos Americas, 500 bl. 2 sala 216 Tel. 55 21 2483.1804 Shopping Downtown Barra da Tijuca Rio de Janeiro RJ Brasil CEP 22040-100



Estado do Rio de Janeiro Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 26



Valor Presente de benefícios a conceder portempo no município e sexo

Tabela A2 1.8.a-Homem. Table with 6 columns: Tempo estimado em anos, Aposentadoria Programada, Pensão por morte de aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por morte de aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte.

Tabela A2 1.8.b-Mulher. Table with 6 columns: Tempo estimado em anos, Aposentadoria Programada, Pensão por morte de aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por morte de aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte.

Valor Presente de benefícios a conceder portempo estimado para aposentadoria e cargo

Tabela A2 1.12.c-Professor. Table with 6 columns: Tempo estimado em anos, Aposentadoria Programada, Pensão por morte de aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por morte de aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte.

Tabela A2 1.12.d-Não Professor. Table with 6 columns: Tempo estimado em anos, Aposentadoria Programada, Pensão por morte de aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por morte de aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte.

Tabela A2 1.5.b-Mulher. Table with 6 columns: Idade em anos, Aposentadoria Programada, Pensão por morte de aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por morte de aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte.

Tabela A2 1.6.c-Professor. Table with 6 columns: Idade em anos, Aposentadoria Programada, Pensão por morte de aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por morte de aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte.

Valor Presente de benefícios a conceder por faixa etária e cargo

Tabela A2 1.9.c-Professor. Table with 6 columns: Tempo estimado em anos, Aposentadoria Programada, Pensão por morte de aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por morte de aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte.

Valor Presente de benefícios a conceder portempo no município e cargo

Tabela A2 1.9.d-Não Professor. Table with 6 columns: Tempo estimado em anos, Aposentadoria Programada, Pensão por morte de aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por morte de aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte.

Tabela A2 1.6.d-Não Professor. Table with 6 columns: Idade em anos, Aposentadoria Programada, Pensão por morte de aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por morte de aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte.

Valor Presente de benefícios concedidos portempo em gozo de benefício e sexo

Tabela A2 1.13.a-Homem. Table with 6 columns: Tempo estimado em anos, Aposentadoria Programada, Pensão por morte de aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por morte de aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte.

Tabela A2 1.7.a-Homem. Table with 6 columns: Idade em anos, Aposentadoria Programada, Pensão por morte de aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por morte de aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte.

Valor Presente de benefícios concedidos portempo em gozo de benefício e sexo

Tabela A2 1.13.b-Mulher. Table with 6 columns: Tempo estimado em anos, Aposentadoria Programada, Pensão por morte de aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por morte de aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte.

Tabela A2 1.7.b-Mulher. Table with 6 columns: Idade em anos, Aposentadoria Programada, Pensão por morte de aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por morte de aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte.

Valor Presente de benefícios concedidos portempo de atividade no município antes de aposentar e sexo

Tabela A2 1.10.a-Homem. Table with 6 columns: Tempo em atividade em anos, Aposentadoria Programada, Pensão por morte de aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por morte de aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte.

Tabela A2 1.11.a-Homem. Table with 6 columns: Tempo estimado em anos, Aposentadoria Programada, Pensão por morte de aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por morte de aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte.

Valor Presente de benefícios a conceder portempo estimado para aposentadoria e sexo

Tabela A2 1.11.b-Mulher. Table with 6 columns: Tempo estimado em anos, Aposentadoria Programada, Pensão por morte de aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por morte de aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte.

Tabela A2 1.12.a-Homem. Table with 6 columns: Idade em anos, Aposentadoria Programada, Pensão por morte de aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por morte de aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte.

Valor Presente de contribuições futuras dos servidores ativos por faixa etária e sexo

Tabela A2 1.14. Table with 4 columns: Idade em anos, Masculino, Feminino, Total.

Tabela A2 1.12.b-Mulher. Table with 6 columns: Idade em anos, Aposentadoria Programada, Pensão por morte de aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por morte de aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte.

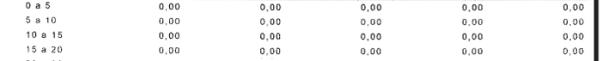
Valor Presente de contribuições futuras dos servidores ativos por faixa etária e cargo

Tabela A2 1.15. Table with 4 columns: Idade em anos, Professor, Não Professor, Total.

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22640-100



Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22640-100



Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22640-100



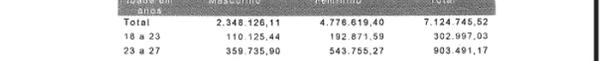
Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22640-100



Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22640-100



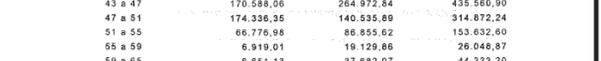
Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22640-100



Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22640-100



Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22640-100



Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22640-100



Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22640-100

Estado do Rio de Janeiro Prefeitura Municipal de Sapucaia



SOLUÇÕES ATUARIAIS



SOLUÇÕES ATUARIAIS



SOLUÇÕES ATUARIAIS

Continuação da página 27



Valor Presente de contribuições futuras da patronal por faixa etária e sexo

Tabela-A2.1.16: Valor Presente de contribuições futuras da patronal por faixa etária e sexo. Columns: Idade em anos, Masculino, Feminino, Total.

Valor Presente de contribuições futuras da patronal por faixa etária e cargo

Tabela-A2.1.17: Valor Presente de contribuições futuras da patronal por faixa etária e cargo. Columns: Idade em anos, Professor, Não Professor, Total.

Valor Presente de contribuições futuras dos servidores ativos por tempo no município e sexo

Tabela-A2.1.22: Valor Presente de contribuições futuras dos servidores ativos por tempo no município e sexo. Columns: Tempo no município em anos, Masculino, Feminino, Total.

Valor Presente de contribuições futuras dos servidores ativos por tempo no município e cargo

Tabela-A2.1.23: Valor Presente de contribuições futuras dos servidores ativos por tempo no município e cargo. Columns: Tempo no município em anos, Professor, Não Professor, Total.

Comprov de benefícios concedidos por faixa etária e sexo

Tabela A2.2.2.a-Homem: Comprov de benefícios concedidos por faixa etária e sexo. Columns: Idade em anos, Aposentadoria Programada, Pensão por morte de aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por morte de aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte.

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 33040-100



SOLUÇÕES ATUARIAIS

Tabela A2.2.2.b-Mulher

Tabela A2.2.2.b-Mulher: Comprov de benefícios concedidos por faixa etária e sexo. Columns: Idade em anos, Aposentadoria Programada, Pensão por morte de aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por morte de aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte.

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 33040-100



SOLUÇÕES ATUARIAIS

Valor Presente de contribuições futuras da patronal por tempo no município e sexo

Tabela-A2.1.24: Valor Presente de contribuições futuras da patronal por tempo no município e sexo. Columns: Tempo no município em anos, Masculino, Feminino, Total.

Valor Presente de contribuições futuras da patronal por tempo no município e cargo

Tabela-A2.1.25: Valor Presente de contribuições futuras da patronal por tempo no município e cargo. Columns: Tempo no município em anos, Professor, Não Professor, Total.

Comprov de benefícios a conceder por Tempo médio para aposentadorias sexo

Tabela A2.2.3.a-Homem: Comprov de benefícios a conceder por Tempo médio para aposentadorias sexo. Columns: Tempo médio em benefício em anos, Aposentadoria Programada, Pensão por morte de aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por morte de aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte.

Tabela A2.2.3.b-Mulher

Tabela A2.2.3.b-Mulher: Comprov de benefícios a conceder por Tempo médio para aposentadorias sexo. Columns: Tempo médio em benefício em anos, Aposentadoria Programada, Pensão por morte de aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por morte de aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte.

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 33040-100



SOLUÇÕES ATUARIAIS

Estadísticas dos Resultados do Plano Financeiro

Comprov de benefícios a conceder por faixa etária e sexo

Tabela A2.2.1.a-Homem: Comprov de benefícios a conceder por faixa etária e sexo. Columns: Idade em anos, Aposentadoria Programada, Pensão por morte de aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por morte de aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte.

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 33040-100



SOLUÇÕES ATUARIAIS

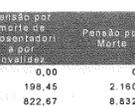
Comprov de benefícios concedidos por Tempo médio em benefício e SEXO

Tabela A2.2.4.a-Homem: Comprov de benefícios concedidos por Tempo médio em benefício e SEXO. Columns: Tempo médio em benefício em anos, Aposentadoria Programada, Pensão por morte de aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por morte de aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte.

Tabela A2.2.4.b-Mulher

Tabela A2.2.4.b-Mulher: Comprov de benefícios concedidos por Tempo médio em benefício e SEXO. Columns: Tempo médio em benefício em anos, Aposentadoria Programada, Pensão por morte de aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por morte de aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte.

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 33040-100



SOLUÇÕES ATUARIAIS

Valor Presente de benefícios a conceder por faixa etária e sexo

Tabela A2.2.5.a-Homem: Valor Presente de benefícios a conceder por faixa etária e sexo. Columns: Idade em anos, Aposentadoria Programada, Pensão por morte de aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por morte de aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte.

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 33040-100

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 33040-100



SOLUÇÕES ATUARIAIS

Valor Presente de contribuições futuras da patronal por tempo estimado para aposentadorias e sexo

Tabela-A2.1.20: Valor Presente de contribuições futuras da patronal por tempo estimado para aposentadorias e sexo. Columns: Tempo estimado para aposentadorias em anos, Masculino, Feminino, Total.

Valor Presente de contribuições futuras da patronal por tempo estimado para aposentadorias e cargo

Tabela 2.1.21: Valor Presente de contribuições futuras da patronal por tempo estimado para aposentadorias e cargo. Columns: Tempo estimado para aposentadorias em anos, Professor, Não Professor, Total.

Av. dos Américos, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 33040-100

Estado do Rio de Janeiro Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 29

Valor Presente de contribuições futuras da patronal por faixa e cargo

Tabela A2.2.17: Valor Presente de contribuições futuras da patronal por faixa e cargo. Columns: Faixa em Anos, Professor, Não Professor, Total.

VPA SOLUÇÕES ATUARIAS: Table with columns for years (2017-2086) and values for various categories.

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22040-100

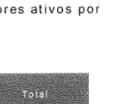


Valor Presente de contribuições futuras dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria e sexo

Tabela A2.2.18: Valor Presente de contribuições futuras dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria e sexo. Columns: Tempo estimado para aposentadoria em anos, Masculino, Feminino, Total.

VPA SOLUÇÕES ATUARIAS: Table with columns for years (2017-2092) and values for various categories.

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22040-100

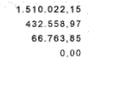


Valor Presente de contribuições futuras dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria e cargo

Tabela A2.2.19: Valor Presente de contribuições futuras dos servidores ativos por tempo estimado para aposentadoria e cargo. Columns: Tempo estimado para aposentadoria em anos, Professor, Não Professor, Total.

VPA SOLUÇÕES ATUARIAS: Table with columns for years (2017-2092) and values for various categories.

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22040-100



Valor Presente de contribuições futuras da patronal por tempo estimado para aposentadoria e sexo

Tabela A2.2.20: Valor Presente de contribuições futuras da patronal por tempo estimado para aposentadoria e sexo. Columns: Tempo estimado para aposentadoria em anos, Masculino, Feminino, Total.

Projeção Atuarial - Plano Previdenciário Modelo em conformidade com Portaria MPS nº 403/08

Tabela anexo 3.2: Projeção Atuarial - Plano Previdenciário. Columns: Ano, Receita de Contribuição, Receita de CONTRAPRESTAÇÃO, Remuneração, Plano de Amortização, Total de Receitas, Despesas Previdenciárias, Saldo Financeiro, Saldo Acumulado.

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22040-100



Valor Presente de contribuições futuras da patronal por tempo estimado para aposentadoria e cargo

Tabela 2.2.21: Valor Presente de contribuições futuras da patronal por tempo estimado para aposentadoria e cargo. Columns: Tempo estimado para aposentadoria em anos, Professor, Não Professor, Total.

VPA SOLUÇÕES ATUARIAS: Table with columns for years (2017-2086) and values for various categories.

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22040-100



VPA SOLUÇÕES ATUARIAS: Table with columns for years (2017-2086) and values for various categories.

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22040-100



VPA SOLUÇÕES ATUARIAS: Table with columns for years (2017-2092) and values for various categories.

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22040-100



Anexo IV Custo - Reparação Simples

De acordo com a Portaria nº 403, de 10 de dezembro de 2008 em seu artigo 10 caput, os benefícios de auxílio-doença, auxílio reclusão, salário-família e salário-maternidade não poderão ter os seus custos inferiores à média dos dispêndios dos três últimos exercícios, exceto quando houver fundamentada expectativa de redução desse custo.

As despesas com benefícios de auxílio-doença, auxílio reclusão, salário-família e salário maternidade estavam, até dezembro de 2016, sendo arcadas pelo Tesouro Municipal, sem ônus para o RPPS, até previsto para ser mantido durante o exercício de 2016. Por este motivo o custo com tais benefícios para o Plano Previdenciário foi considerado nulo.

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22040-100



Anexo V Tábua de Mortalidade IBGE - 2014 retirada do site do MPS

Tábua de Mortalidade IBGE - 2014 retirada do site do MPS. Columns: x, qx, lx, dx, ex.

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22040-100



VPA SOLUÇÕES ATUARIAS: Table with columns for years (2017-2086) and values for various categories.

Av. das Américas, 500 - bl. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483.1804 Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP: 22040-100



Estado do Rio de Janeiro

Prefeitura Municipal de Sapucaia



Continuação da página 30



Anexo VI

Provisões Matemáticas Previdenciárias a longo prazo - Data Base 31/12/2016

Código	Descrição	Valor
2.2.7.2.0.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO	11.214.382,82
2.2.7.2.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	11.214.382,82
2.2.7.2.1.01.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	0,00
2.2.7.2.1.01.01	APÓS-ENTRADA/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	137.736.981,71
2.2.7.2.1.01.02	(I) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.03	(II) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.04	(III) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.05	(I) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	14.350.136,90
2.2.7.2.1.01.07	(I) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	123.386.844,81
2.2.7.2.1.02.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	0,00
2.2.7.2.1.02.01	APÓS-ENTRADA/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	203.503.344,97
2.2.7.2.1.02.02	(I) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	14.168.541,83
2.2.7.2.1.02.03	(II) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	7.084.270,92
2.2.7.2.1.02.04	(III) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	19.773.895,77
2.2.7.2.1.02.06	(I) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	162.476.636,45
2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	575.466,49
2.2.7.2.1.03.01	APÓS-ENTRADA/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	738.205,92
2.2.7.2.1.03.02	(I) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(II) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.04	(III) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.05	(I) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	162.739,43
2.2.7.2.1.03.07	(I) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	10.074.195,41
2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	26.803.723,07
2.2.7.2.1.04.01	APÓS-ENTRADA/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	8.910.772,25
2.2.7.2.1.04.02	(I) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	5.201.343,41
2.2.7.2.1.04.03	(II) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	2.617.412,00
2.2.7.2.1.04.04	(III) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.04.06	(I) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.05.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.05.08	(I) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.06.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO	564.720,91
2.2.7.2.1.06.01	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCIOLAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	0,00
2.2.7.2.1.07.01	AJUSTE DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	0,00

Av. Evandro Lins e Silva, nº 840, sala 1116 - Tel. (55 21) 2483-1804 - Bairro da Tijuca - Rio de Janeiro - RJ - CEP 22631-470



2.2.7.2.1.07.02	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCIOLAÇÃO DE RISCOS	564.720,91
2.2.7.2.1.07.03	PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	0,00
2.2.7.2.1.07.04	PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	564.720,91
2.2.7.2.1.07.08	OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	0,00

Av. dos Américos, 503 - Ed. 2 - sala 216 - Tel. 55 21 2483-1804 - Shopping Downtown - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ - Brasil - CEP 22640-100

LEI Nº 2.716 DE 06 DE DEZEMBRO DE 2017.

DISPÕE SOBRE O PLANO PLURIANUAL DO MUNICÍPIO DE SAPUCAIA PARA O PERÍODO 2018 A 2021 E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS

A CÂMARA MUNICIPAL DE SAPUCAIA APROVA E EU SANCIONO A SEGUINTE LEI:

Art. 1º - Esta Lei institui o Plano Plurianual para o quadriênio de 2018 a 2021, em cumprimento ao disposto no art. 165, § 1º, da Constituição Federal de 1988, estabelecendo, para o período, os programas com seus respectivos objetivos, indicadores e montantes de recursos a serem aplicados em despesas de capital e outras delas decorrentes e nas despesas de duração continuada, na forma dos ANEXOS I, II, III e IV. Parágrafo único - O disposto nesta Lei compreende todos os órgãos da Administração Direta e Indireta dos Poderes Executivo e Legislativo.

Art. 2º - A exclusão ou alteração de programas constantes desta Lei, bem como a inclusão de novos programas serão propostos pelo Poder Executivo, através de projeto de lei de revisão do plano ou projeto de lei específico.

Art. 3º - A inclusão, exclusão ou alteração de ações orçamentárias no Plano Plurianual poderão ocorrer por intermédio da Lei Orçamentária Anual ou de seus créditos adicionais, inserindo-se no respectivo programa, as modificações subsequentes. Parágrafo único - De acordo com o disposto no caput deste artigo fica o Poder Executivo autorizado a adequar as metas das ações orçamentárias para compatibilizá-las com as alterações de valor ou com outras modificações efetivadas na Lei Orçamentária Anual.

Art. 4º - O Poder Executivo poderá alterar as metas fiscais estabelecidas, a fim de compatibilizar a despesa orçada com a receita estimada em cada exercício, de forma a assegurar o permanente equilíbrio das contas públicas e a conjuntura do momento.

Art. 5º - Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação.

PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA, 06 DE DEZEMBRO DE 2017.

FABRÍCIO DOS SANTOS BAIÃO
Prefeito Municipal

Natureza Jurídica não encontrada
PREFEITURA MUNICIPAL SAPUCAIA
PLANO PLURIANUAL 2018 a 2021 - PPAG 2018 -2021
Formulário 1 - Identificação de Programa
Seleção: Alteração em 05/10/2017 (C)

Página: 1/26
Data: 31/10/2017

Origem: Novo Situação: Não Avaliado

INFORMAÇÕES SOBRE O PROGRAMA

Programa: 0001 - Gestão da Política Fiscal Municipal Tipo: Apoio administrativo

Macroobjetivo
SAPUCAIA NO CAMINHO DO DESENVOLVIMENTO

Objetivo
Promover o equilíbrio fiscal do ente Municipal, estabelecendo políticas para o desenvolvimento socioeconômico local

Público-alvo
Prefeitura de Sapucaia e contribuintes.

Justificativa
Monitoramento sistemático do recolhimento dos impostos municipais e cobrança dos contribuintes com omissão ou inadimplência.

Diretrizes (Forma de implementação)

Horizonte temporal
(x) Contínuo Temporário ()

Órgão responsável 20.00 - PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA

Entidade 1 - PREFEITURA MUNICIPAL SAPUCAIA

Gerente do programa
7464 - CLEITON TAVARES DE OLIVEIRA

Valor do programa	2018	2019	2020	2021	Total
No PPA:	12.169.921,66	12.812.827,45	13.104.365,62	13.807.169,26	51.894.283,99

Órgãos executores:
PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA

Natureza Jurídica não encontrada
PREFEITURA MUNICIPAL SAPUCAIA
PLANO PLURIANUAL 2018 a 2021 - PPAG 2018 -2021
Formulário 1 - Identificação de Programa
Seleção: Alteração em 05/10/2017 (C)

Página: 2/26
Data: 31/10/2017

Origem: Novo Situação: Não Avaliado

INFORMAÇÕES SOBRE O PROGRAMA

Programa: 0002 - Aperfeiçoamento, manutenção e gerência financeira do modelo de Gestão de Pessoas Tipo: Apoio administrativo

Macroobjetivo
SAPUCAIA NO CAMINHO DO DESENVOLVIMENTO

Objetivo
Apurar os órgãos setoriais na gestão dos recursos humanos administrativos e financeiros, objetivando a realização das ações governamentais; Promover o desenvolvimento do corpo gerencial da Administração Municipal através da implementação de programas de capacitação em gestão por resultados.

Público-alvo
Servidores e empregados públicos municipais da Administração Direta e Indireta

Justificativa
As mudanças observadas no âmbito da modernização, mostra a necessidade de manutenção e aperfeiçoamento dos recursos humanos no âmbito municipal

Diretrizes (Forma de implementação)

Horizonte temporal
(x) Contínuo Temporário ()

Órgão responsável 20.00 - PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA

Entidade 1 - PREFEITURA MUNICIPAL SAPUCAIA

Gerente do programa
10701 - MAURO CEZAR ESTEVES DA CUNHA

Valor do programa	2018	2019	2020	2021	Total
No PPA:	12.429.366,00	13.226.088,36	14.073.880,61	14.976.016,37	54.705.351,34

Órgãos executores:
PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA

Natureza Jurídica não encontrada
PREFEITURA MUNICIPAL SAPUCAIA
PLANO PLURIANUAL 2018 a 2021 - PPAG 2018 -2021
Formulário 1 - Identificação de Programa
Seleção: Alteração em 05/10/2017 (C)

Página: 3/26
Data: 31/10/2017

Origem: Novo Situação: Não Avaliado

INFORMAÇÕES SOBRE O PROGRAMA

Programa: 0003 - Gestão da Mobilidade Urbana Tipo: Apoio administrativo

Macroobjetivo
SAPUCAIA NO CAMINHO DO DESENVOLVIMENTO

Objetivo
Racionalizar e organizar o uso dos diferentes modos de transporte infraestrutura (coletivo, individual, não-motorizado, calçadas, estacionamentos, vias), garantindo e facilitando aos cidadãos, o acesso físico às oportunidades e às funções econômicas e sociais da cidade.

Público-alvo
População do Município de Sapucaia, pedestres e motoristas que circulam pelo Município

Justificativa
Avançar na construção de uma mobilidade urbana sustentável, de forma que a realização dos deslocamentos de pessoas e bens sejam feitos sem comprometimento do meio ambiente, sem degradação das áreas e atividades urbanas e sem prejuízo do próprio transporte.

Diretrizes (Forma de implementação)

Horizonte temporal
(x) Contínuo Temporário ()

Órgão responsável 20.00 - PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA

Entidade 1 - PREFEITURA MUNICIPAL SAPUCAIA

Gerente do programa
10706 - ANDRÉ ESTEVES DE ASSIS

Valor do programa	2018	2019	2020	2021	Total
No PPA:	1.344.000,00	1.430.150,40	1.521.823,04	1.619.371,90	5.915.345,34

Órgãos executores:
PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA

Natureza Jurídica não encontrada
PREFEITURA MUNICIPAL SAPUCAIA
PLANO PLURIANUAL 2018 a 2021 - PPAG 2018 -2021
Formulário 1 - Identificação de Programa
Seleção: Alteração em 05/10/2017 (C)

Página: 4/26
Data: 31/10/2017

Origem: Novo Situação: Não Avaliado

INFORMAÇÕES SOBRE O PROGRAMA

Programa: 0004 - Coordenação Superior Municipal Tipo: Apoio administrativo

Macroobjetivo
SAPUCAIA NO CAMINHO DO DESENVOLVIMENTO

Objetivo
Produzir e facilitar análises de políticas públicas e temas de interesse do Prefeito; Planejar e monitorar a execução do Plano de Governo; Coordenar, planejar, monitorar, desenvolver, controlar e executar diversas ações institucionais; Coordenar a gestão orientada por resultados no conjunto de ações funcionais e temáticas, integradas de forma multissetorial e estratégica; Coordenar o plano de desburocratização adotando as medidas necessárias a implementação nos órgãos e entidades da Administração Direta e Indireta do Município; Manter contato permanente com entidades de classe empresariais e políticas do Estado do Rio de Janeiro e do Governo Federal do Brasil, buscando subsídios para atuação do executivo na melhoria constante do ambiente de negócios com vistas ao desenvolvimento econômico do Município.

Público-alvo
População do Município de Sapucaia

Justificativa
Necessidade da manutenção da organização dos recursos competentes à Secretaria de Administração

Diretrizes (Forma de implementação)

Horizonte temporal
(x) Contínuo Temporário ()

Órgão responsável 20.00 - PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA

Entidade 1 - PREFEITURA MUNICIPAL SAPUCAIA

Gerente do programa
4701 - GEOSAPHINE STELLA E.V.LANGONI

Valor do programa	2018	2019	2020	2021	Total
No PPA:	1.000.000,00	1.064.100,00	1.132.308,80	1.204.889,80	4.401.298,60

Órgãos executores:
PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA

Natureza Jurídica não encontrada
PREFEITURA MUNICIPAL SAPUCAIA
PLANO PLURIANUAL 2018 a 2021 - PPAG 2018 -2021
Formulário 1 - Identificação de Programa
Seleção: Alteração em 05/10/2017 (C)

Página: 5/26
Data: 31/10/2017

Origem: Novo Situação: Não Avaliado

INFORMAÇÕES SOBRE O PROGRAMA

Programa: 0005 - Gestão do Sistema do Controle Interno Tipo: Apoio administrativo

Macroobjetivo
SAPUCAIA NO CAMINHO DO DESENVOLVIMENTO

Objetivo
1 - Avaliar o cumprimento das metas previstas no plano plurianual dos programas de governo e dos orçamentos anuais; Comprovar a legalidade e avaliar os resultados, quanto à eficácia e eficiência da gestão contábil, orçamentária, financeira e patrimonial; Exercer o controle das operações de crédito, avais e garantias, bem como dos ditames e haveres; Apoiar o controle externo no exercício de sua missão constitucional; Exercer o controle interno, visando fiscalizar o cumprimento das normas de fianças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal; Adoção de medidas necessárias a implementação e funcionamento do sistema integrado de controle interno; Instauração e processamento de tomadas de contas especiais; Coordenar e supervisionar a atuação da Auditoria Geral do Município; Corregedoria Geral do Município e Ouvidoria do Município.

Público-alvo
Órgãos da Administração Direta e Indireta do Poder Executivo Municipal

Justificativa
Controlar a regularidade e a legalidade dos atos dos agentes públicos, visando transparência das ações do Município.

Diretrizes (Forma de implementação)

Horizonte temporal
(x) Contínuo Temporário ()

Órgão responsável 20.00 - PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA

Entidade 1 - PREFEITURA MUNICIPAL SAPUCAIA

Gerente do programa
6790 - ANGELICA WERMELINGER DA ROSA

Valor do programa	2018	2019	2020	2021	Total
No PPA:	106.000,00	106.320,50	106.661,54	107.024,45	426.006,49

Órgãos executores:
PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA

Natureza Jurídica não encontrada
PREFEITURA MUNICIPAL SAPUCAIA
PLANO PLURIANUAL 2018 a 2021 - PPAG 2018 -2021
Formulário 1 - Identificação de Programa
Seleção: Alteração em 05/10/2017 (C)

Página: 6/26
Data: 31/10/2017

Origem: Novo Situação: Não Avaliado

INFORMAÇÕES SOBRE O PROGRAMA

Programa: 0006 - Gestão Jurídica dos assuntos referentes à Prefeitura Municipal Tipo: Apoio administrativo

Macroobjetivo
SAPUCAIA NO CAMINHO DO DESENVOLVIMENTO

Objetivo
Cobrança judicial da dívida ativa e defesa judicial nas ações de natureza tributária e fiscal; Manutenção da Procuradoria Geral do Município.

Público-alvo
População do Município de Sapucaia

Justificativa
Defesa judicial e extrajudicial do Município na cobrança da dívida ativa.

Diretrizes (Forma de implementação)

Horizonte temporal
(x) Contínuo Temporário ()

Órgão responsável 20.00 - PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA

Entidade 1 - PREFEITURA MUNICIPAL SAPUCAIA

Gerente do programa
63 - CICERO FIGUEIREDO OTTERO

Valor do programa	2018	2019	2020	2021	Total
No PPA:	631.000,00	498.563,80	507.253,44	516.500,09	2.153.317,33

Órgãos executores:
PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA

Natureza Jurídica não encontrada
PREFEITURA MUNICIPAL SAPUCAIA
PLANO PLURIANUAL 2018 a 2021 - PPAG 2018 -2021
Formulário 1 - Identificação de Programa
Seleção: Alteração em 05/10/2017 (C)

Página: 7/26
Data: 31/10/2017

Origem: Novo Situação: Não Avaliado

INFORMAÇÕES SOBRE O PROGRAMA

Programa: 0007 - Articulação do Planejamento do Desenvolvimento Socioeconômico Tipo: Apoio administrativo

Macroobjetivo
SAPUCAIA NO CAMINHO DO DESENVOLVIMENTO

Objetivo
Garantir condições adequadas às atividades de Monitoramento da Captação e Aplicação de Recursos, Fomento ao Desenvolvimento Econômico, Apoio à Gestão Metropolitana e Gestão do Orçamento Participativo; Estabelecer a gestão dos programas, projetos e atividades previstos, de forma a adequar ações e dotações orçamentárias; Coordenar a elaboração e a execução das Políticas Públicas Municipais, visando a integração das políticas e das atividades dos órgãos e das entidades da Administração Pública.

Público-alvo
População do Município de Sapucaia

Justificativa
Coordenar, planejar, monitorar e avaliar, conjuntamente com as demais secretarias, planos, programas e projetos relativos às políticas públicas.

Diretrizes (Forma de implementação)

Horizonte temporal
(x) Contínuo Temporário ()

Órgão responsável 20.00 - PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA

Entidade 1 - PREFEITURA MUNICIPAL SAPUCAIA

Gerente do programa
7464 - CLEITON TAVARES DE OLIVEIRA

Valor do programa	2018	2019	2020	2021	Total
No PPA:	381.500,00	405.954,15	431.975,80	459.665,45	1.679.095,40

Órgãos executores:
PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA

Natureza Jurídica não encontrada
PREFEITURA MUNICIPAL SAPUCAIA
PLANO PLURIANUAL 2018 a 2021 - PPAG 2018 -2021
Formulário 1 - Identificação de Programa
Seleção: Alteração em 05/10/2017 (C)

Página: 8/26
Data: 31/10/2017

Origem: Novo Situação: Não Avaliado

INFORMAÇÕES SOBRE O PROGRAMA

Programa: 0008 - Gestão e manutenção das atividades da administração municipal Tipo: Apoio administrativo

Macroobjetivo
SAPUCAIA NO CAMINHO DO DESENVOLVIMENTO

Objetivo
Gerir os materiais para consumo, a locação de imóveis para pessoa física, os serviços realizados por terceiros e administrar as despesas com locomoção.

Público-alvo
População do Município de Sapucaia

Justificativa
Necessidade da manutenção da organização dos recursos competentes à Secretaria de Administração

Diretrizes (Forma de implementação)

Horizonte temporal
(x) Contínuo Temporário ()

Órgão responsável 20.00 - PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA

Entidade 1 - PREFEITURA MUNICIPAL SAPUCAIA

Gerente do programa
10701 - MAURO CEZAR ESTEVES DA CUNHA

Valor do programa	2018	2019	2020	2021	Total
No PPA:	2.974.000,00	3.158.223,40	3.354.255,52	3.562.853,29	13.049.332,21

Órgãos executores:
PREFEITURA MUNICIPAL DE SAPUCAIA